



รายงานผลการบริหารงานทรัพยากรบุคคล งานบริหารครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	
- อำนวยการหน้า	1
- ข้อมูลพื้นฐาน	1
- กรอบการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	6
- ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง	10
ส่วนที่ 2 งบประมาณโครงการที่ได้รับการจัดสรร	
- กรอบภารกิจงาน	17
- งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	18
- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	19
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
- ผลการดำเนินงานตามงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	20
- ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	38
- ผลการวิเคราะห์ดำเนินการเปรียบเทียบสถิติอัตราค่าจ้างแยกแต่ละประเภท	44
ส่วนที่ 4 ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	
- ปัญหา/อุปสรรค	46
- ข้อเสนอแนะ	46

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	
- อำนาจหน้าที่	1
- ข้อมูลพื้นฐาน	1
- กรอบการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	6
- ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง	10
ส่วนที่ 2 งบประมาณโครงการที่ได้รับการจัดสรร	
- กรอบภารกิจงาน	17
- งบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	18
- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	19
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
- ผลการดำเนินงานตามงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ	20
- ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	38
- ผลการวิเคราะห์ดำเนินการเปรียบเทียบสถิติอัตรากำลังแยกแต่ละประเภท	44
ส่วนที่ 4 ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	
- ปัญหา/อุปสรรค	46
- ข้อเสนอแนะ	46

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
- (2) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษาและแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
- (3) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (4) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผล สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา
- (5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (6) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัด และพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (7) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาและประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (8) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
- (9) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
- (10) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา
- (11) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา
- (12) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานใดโดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ข้อมูลพื้นฐาน

ที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นเขตพื้นที่การศึกษาภาคเหนือตอนล่าง ตั้งอยู่เลขที่ 12 หมู่ 4 ตำบลแสนตอ อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ รหัสไปรษณีย์ 53110

โทรศัพท์ 0-5548-1125, 0-5548-1860, 0-5548-1809

โทรสาร 0-5548-1612

Website : <https://www.uted2.go.th>

ขนาดพื้นที่ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิศาสตร์ส่วนใหญ่เป็นเขตภูเขา มีทรัพยากรป่าไม้ที่มีความอุดมสมบูรณ์ และเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด 4 อำเภอ จำนวน 2,898,718 ไร่ (คิดเป็นร้อยละ 66 ของพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์) โดยมีพื้นที่ป่าไม้ ร้อยละ 98.54 ของพื้นที่ทั้งหมด มีพรมแดนติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประมาณ 135 กิโลเมตร ในพื้นที่อำเภอบ้านโคก ประมาณ 115 กิโลเมตร และอำเภอน้ำปาด ประมาณ 20 กิโลเมตร (ที่มาข้อมูล : จังหวัดอุดรดิตถ์)

สภาพภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ มีความชื้น และความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย 35 องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน

อาณาเขต

มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	อำเภอทองแสนขัน
ทิศตะวันออก	ติดกับ	ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดแพร่

สภาพการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ดูแลรับผิดชอบการจัดการศึกษา จำนวน 4 อำเภอ 76 โรงเรียน แยกเป็น

1. อำเภอท่าปลา จำนวน 28 โรงเรียน
2. อำเภอน้ำปาด จำนวน 22 โรงเรียน
3. อำเภอปากท่า จำนวน 12 โรงเรียน
4. อำเภอบ้านโคก จำนวน 14 โรงเรียน

การแบ่งกลุ่มงานภายในสำนักงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แบ่งกลุ่มงานภายในตามโครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดังนี้

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มนโยบายและแผน
3. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
5. กลุ่มบริหารงานบุคคล
6. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
8. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
9. หน่วยตรวจสอบภายใน
10. กลุ่มกฎหมายและคดี

โครงสร้างการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



กรอบการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นบทบาทหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ที่จะดำเนินการด้านการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ภายใต้ภารกิจการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้กับกลุ่มบริหารงานบุคคล มอบหมายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้กับกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มอบหมายให้งานวินัยกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กับกลุ่มกฎหมายและคดีในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้การอนุมัติและเห็นชอบการดำเนินการจากอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 (อ.ก.ค.ศ.) โดยแยกอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1) อำนาจและหน้าที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

ตามมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 มีดังต่อไปนี้

(1) พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(2) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(3) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(4) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้

(5) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การป้องกันคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

(6) กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(7) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษา ในเขตพื้นที่การศึกษา

(8) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.

(9) พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

(10) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย



2) การบริหารงานบุคคล ตามโครงสร้างกลุ่มบริหารงานบุคคล



อำนาจหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล

- 1) วางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
- 2) ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- 3) วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และ การลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 4) จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
- 5) จัดทำข้อมูลระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ
- 6) ปฏิบัติการบริการและอำนวยความสะดวกในเรื่องการออกหนังสือรับรองต่างๆ การออกบัตรประจำตัวและการขออนุญาตต่างๆ

- 7) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อดำเนินงานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีของรัฐ
- 8) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2. การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง
- 2) ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
- 3) ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ
- 4) ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 5) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ หรือต่างประเทศ
- 6) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 7) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

3. การบริหารงานบุคคล ด้านการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย โดยกลุ่มกฎหมายและคดี

- 1) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัย
- 2) ดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน
- 3) เน้นการทางวินัย การตรวจพิจารณาวินัย การลงโทษ และการรายงานการดำเนินการทางวินัย
- 4) ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์
- 5) ดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์และการพิจารณาร้องทุกข์
- 6) ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
- 7) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา คดีปกครอง คดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอื่น ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง

1. ข้อมูลโรงเรียน

ตารางที่ 1 แสดงการแบ่งขนาดของโรงเรียน แยกรายอำเภอ

ที่	อำเภอ	จำนวน นักเรียน (0 คน)	จำนวน นักเรียน (1-120 คน)	จำนวน นักเรียน (121-200 คน)	จำนวน นักเรียน (201-300 คน)	จำนวน นักเรียน (301-499 คน)	จำนวนนักเรียน (500-1,499 คน)
1	อำเภอท่าปลา	0 โรงเรียน	22 โรงเรียน	2 โรงเรียน	2 โรงเรียน	1 โรงเรียน	1 โรงเรียน
2	อำเภอน้ำป่าด	0 โรงเรียน	14 โรงเรียน	4 โรงเรียน	3 โรงเรียน	1 โรงเรียน	0 โรงเรียน
3	อำเภอพากทำ	0 โรงเรียน	10 โรงเรียน	2 โรงเรียน	0 โรงเรียน	0 โรงเรียน	0 โรงเรียน
4	อำเภอบ้านโคก	0 โรงเรียน	11 โรงเรียน	3 โรงเรียน	0 โรงเรียน	0 โรงเรียน	0 โรงเรียน
	รวม 76 โรงเรียน	0 โรงเรียน	57 โรงเรียน	11 โรงเรียน	5 โรงเรียน	2 โรงเรียน	1 โรงเรียน

(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย.66)

ตารางที่ 2 แสดงการแบ่งกลุ่มโรงเรียนตามจำนวนนักเรียน

แยกกลุ่ม นักเรียน	นร. 0 คน	นร. 1-20 คน	นร. 21-40 คน	นร. 41-60 คน	นร. 61-80 คน	นร. 81-120 คน	นร. 121 คน ขึ้นไป	รวม (โรงเรียน)
จำนวนโรงเรียน	0	4	13	18	10	12	19	76

(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย.66)

ตารางที่ 3 ข้อมูลจำนวนโรงเรียนและกลุ่มโรงเรียน

กลุ่มโรงเรียน	จำนวนโรงเรียน ในสังกัด	จำนวนนักเรียน (10 มิ.ย.66)	จำนวนนักเรียน (10 มิ.ย.65)	จำนวนนักเรียน +/-
ร่วมจิตผาเลือด	6	786	818	-32
ท่าปลาพญาจริม	13	1,524	1,598	-74
น้ำหมันหาดล้า	9	719	745	-26
ท่าแฝกสัมพันธ	5	478	505	-27
มเหล็กข์	14	1,523	1,590	-67
พากทำ	12	874	912	-38
ภูน้ำริน	9	873	891	-18
บ่อเปี้ยม่วงเจ็ดต้น	8	552	563	-11
รวม (โรงเรียน)	76	7,329	7,622	-293

(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย.66)

2. ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตารางที่ 4 ข้อมูลจำนวนผู้บริหาร ครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง	ปีการศึกษา 2566	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ผอ.ร.ร.	41	5.47
รองผอ.ร.ร.	2	0.27
ครูผู้สอน	536	71.46
พนักงานราชการ	27	3.60
ครูอัตราจ้างชั้นวิฤต	6	0.80
ครูอัตราจ้างวิทย์-คณิต	7	0.90
ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ	28	3.73
ครูผู้ทรงคุณค่า	2	0.57
ครูธุรการโรงเรียน	57	7.60
ลูกจ้างประจำ	26	3.47
อัตราจ้างภารโรง	18	2.40
รวม	750	100

(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย.66)

ตารางที่ 5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครู) จำแนกตามวุฒิการศึกษา เป็นรายอำเภอ

อำเภอ	ระดับวุฒิการศึกษา									จำนวนรวม		
	ปริญญาโทขึ้นไป			ปริญญาตรี			ต่ำกว่าปริญญาตรี					
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ท่าปลา	26	33	59	46	124	170	0	0	0	72	157	229
น้ำปาด	15	48	63	30	80	110	0	0	0	45	128	173
พากท่า	8	34	42	7	37	44	0	0	0	15	71	86
บ้านโคก	8	19	27	12	52	64	0	0	0	20	71	91
รวม	57	134	191	95	124	170	0	0	0	152	427	579
ร้อยละ	32.99			67.01			0.00			100.00		

3. ข้อมูลนักเรียน

ตารางที่ 6 ข้อมูลจำนวนนักเรียน แยกตามระดับชั้นเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ระดับก่อนประถม		ประถมศึกษา		มัธยมศึกษาตอนต้น		รวม	
จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน	จำนวนนักเรียน	จำนวนห้องเรียน
1,395	149	4,412	455	1,022	69	7,329	673

(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย.66)

ตารางที่ 7 จำนวนนักเรียน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2
เปรียบเทียบ ปีการศึกษา 2566 กับ ปีการศึกษา 2565 มีแนวโน้มประชากรวัยเรียนลดลง

ระดับชั้นเรียน	ปีการศึกษา 2566 (คน)	ปีการศึกษา 2565 (คน)	เปรียบเทียบ + / -	หมายเหตุ
ระดับก่อนประถมศึกษา	1,395	1,458	+63	1. ประชากรวัยเรียนลดลง 2. การย้ายไปเข้าเรียน โรงเรียนอื่น (นอกเขต บริการ)
ระดับประถมศึกษา	4,912	5,103	-191	
ระดับมัธยมศึกษา	1,022	1,061	-39	
รวมนักเรียนทั้งหมด	7,329	7,622	-293	

(ข้อมูล ณ 10 มิ.ย.66)

4. ข้อมูลผลการด้านประสิทธิภาพการจัดการศึกษา

ตารางที่ 8 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
(KRS : KPI Report System)

ปีงบประมาณ	คะแนน	ร้อยละ	ระดับ
ปี 2563	4.46702	89.34	มาตรฐานขั้นสูง
ปี 2564	4.35347	87.07	มาตรฐานขั้นสูง
ปี 2565	4.90641	97.70	คุณภาพ
ปี 2566	อยู่ระหว่างรอผลการประเมินจาก สพฐ.		

ที่มา : กลุ่มอำนวยการ

ตารางที่ 9 ผลการดำเนินงานมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ปีงบประมาณ	มาตรฐานที่ 1	มาตรฐานที่ 2	มาตรฐานที่ 3	คะแนนภาพรวม
ปี 2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก
ปี 2564	ใช้ผลการประเมินการเป็นระบบราชการ 4.0 ของ กพร. สพฐ.	ใช้ผลการประเมินการเป็นระบบราชการ 4.0 ของ กพร. สพฐ.	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
ปี 2565	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม	ดีเยี่ยม
ปี 2566	ดีมาก	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดีเยี่ยม

ที่มา : กลุ่มอำนวยการ

ตารางที่ 10 ผลการติดตาม ประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(Action Plan: AP)

ปีงบประมาณ	รายการประเมิน	ระดับคุณภาพ
ปี 2564	ประเมิน 10 ตัวชี้วัด บรรลุตามค่าเป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 2 ตัวชี้วัด (เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 สพฐ. ไม่ประเมินระดับคุณภาพ)	-
ปี 2565	ประเมิน 7 ตัวชี้วัด (ระดับปรับปรุง 1 ตัวชี้วัด, ระดับดี 1 ตัวชี้วัด, ระดับดีมาก 2 ตัวชี้วัด, ระดับดีเยี่ยม 3 ตัวชี้วัด)	3.86 (ดีมาก)
ปี 2566	ประเมิน 6 ตัวชี้วัด (ระดับดี 1 ตัวชี้วัด, ระดับดีมาก 2 ตัวชี้วัด, ระดับดีเยี่ยม 3 ตัวชี้วัด)	4.20 (ดีมาก)

ที่มา : กลุ่มนโยบายและแผน

ตารางที่ 11 ผลการติดตาม ประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามตัวชี้วัดนโยบายเร่งด่วนของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(Quick Policy : QP)

ปีงบประมาณ	รายการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ระดับคุณภาพ
ปี 2566	คะแนนเฉลี่ยรวม 12 ตัวชี้วัด รอบ 6 เดือน	3.08	ดี
	คะแนนเฉลี่ยรวม 12 ตัวชี้วัด รอบ 12 เดือน	3.46	ดีมาก

ที่มา : กลุ่มนโยบายและแผน

ตารางที่ 12 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

ปีงบประมาณ	ผลคะแนน ITA	ลำดับที่	ระดับ
ปี 2563	93.78	44	A
ปี 2564	94.44	100	A
ปี 2565	96.75	130	AA
ปี 2566	97.08	124	AA

ที่มา : กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

4. ข้อมูลอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตารางที่ 13 ข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูจำแนกรายโรงเรียน (ข้อมูล 10 มิถุนายน 2566)

ลำดับ	รหัสสถานศึกษา (DMC 8 หลัก)	รหัสสถานศึกษา (10 หลัก)	ชื่อสถานศึกษา	ตำบล	น.ของสถาน		ผู้บริหาร	จำนวนครู ตาม จ.18	ครูผู้ช่วย	ตำแหน่งว่างครูเกษียณ ปี61	ตำแหน่งว่างครูเกษียณ ปี62	ตำแหน่งว่างครูเกษียณ ปี63	ตำแหน่งว่างครูเกษียณ ปี64	ตำแหน่งว่างครูเกษียณ ปี65	ตำแหน่ง	จำนวนครู								จำนวนครู -ขาด, +เกิน				ครู -ขาด, +เกิน ร้อยละ				
					รวม	ผอ.										ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				รวม					รวม			
																รอง	ครู	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม							
(1)	(2)		(3)	(4)	นร.	ห้อง										(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)				
1	53020001	1053690134	ท่าปลาอนุสรณ์ 2	จันทิ	89	7	1	7	6						1(ว่างปกติ)	1	0	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-11.11	-12.50			
2	53020002	1053690135	บ้านเสียดป่า	จันทิ	133	11	1	14	12						2(ว่างปกติ)	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	-6.25	0.00			
3	53020003	1053690136	อสม.บ้านเสียดป่าบ้านเลขที่ 5	จันทิ	52	8		5	4						1(ว่างปกติ)	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-14.29	-16.67			
4	53020004	1053690137	ครูประสาธน์ศึกษา	จันทิ	41	8		4	3						2(ว่างปกติ)	1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-14.29	-16.67			
5	53020005	1053690138	จันทิอนุสรณ์ 2	จันทิ	111	11	1	10	10							1	0	10	11	1	0	11	12	0	0	-1	-1	-8.33	-9.09			
6	53020006	1053690139	ท่าแก่อนุสรณ์ 4	จันทิ	62	8	1	5	5							1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-14.29	-16.67			
7	53020007	1053690142	บ้านกวนเคียน	จันทิ	16	6	0	4	2					1	2(ว่างปกติ)	0	0	4	4	1	0	4	5	-1	0	0	-1	-20.00	0.00			
8	53020008	1053690127	ท่าปลาอนุสรณ์ 1	ท่าปลา	517	19	1/1	25	25							1	1	25	27	1	1	23	25	0	0	2	2	8.00	8.70			
9	53020009	1053690128	อสม.บ้านเสียดป่าบ้านเลขที่ 4	ท่าปลา	41	8		4	4							1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-28.57	-33.33			
10	53020010	1053690129	อสม.บ้านเสียดป่าบ้านเลขที่ 7(8)	ท่าปลา	39	8		5	5							1	0	5	6	0	0	4	4	1	0	1	2	50.00	25.00			
11	53020011	1053690130	สิงห์ทองพิทย	ท่าปลา	79	8	1	7	7							1	0	7	8	1	0	6	7	0	0	1	1	14.29	16.67			
12	53020014	1053690115	ปากจันทิ	ท่าแก	132	11	1	14	13						1(คนครึ่งศึกษา ว16)	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	-6.25	0.00			
13	53020015	1053690116	บ้านหัวฝั	ท่าแก	106	11		11	9						2(ว่างปกติ)	1	0	11	12	1	0	11	12	0	0	0	0	0.00	0.00			
14	53020016	1053690119	โง้งงวิทยา	ท่าแก	34	8		4	1						3(ว่างปกติ)	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0.00			
15	53020017	1053690112	บ้านงมด	ท่าแก	35	8		4	2						2(ว่างปกติ)	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0.00			
16	53020019	1053690114	ราชประชานุเคราะห์ 13	ท่าแก	171	11	1	14	9						1(ไทย ว16), 4(ว่างปกติ)	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	-6.25	0.00			
17	53020020	1053690117	บ้านวังสามัคคี	นางพญา	298	11	1	14	11						3(ว่างปกติ)	1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	-6.25	0.00			
18	53020021	1053690118	บ้านหัวฝัคำวิทยา	นางพญา	46	11		9	5						4(ว่างปกติ)	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0.00	0.00			
19	53020022	1053690120	บ้านน้ำหมัน	น้ำหมัน	155	11	1	14	14							1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	-6.25	0.00			
20	53020023	1053690121	บ้านวังค้อ	น้ำหมัน	100	8	1	7	7							1	0	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-11.11	-12.50			
21	53020024	1053690122	บ้านนาต้นไทร	น้ำหมัน	72	8		4	5							1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-14.29	-16.67			
22	53020025	1053690123	บ้านน้ำสี	น้ำหมัน	64	11		11	11							1	0	11	12	1	0	11	12	0	0	0	0	0.00	0.00			
23	53020026	1053690124	บ้านน้ำต๊ะ	น้ำหมัน	28	8		4	3						1(ว่างปกติ)	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0.00			
24	53020028	1053690126	จันทิอนุสรณ์ 1	น้ำหมัน	106	8		7	5						2(ว่างปกติ)	1	0	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-11.11	-12.50			
25	53020032	1053690101	บ้านย่านตุ้	มาเลียด	27	8	0	2	2				1			0	0	2	2	0	0	4	4	0	0	-2	-2	-50.00	-50.00			
26	53020033	1053690102	บ้านฟ้าฮือ	มาเลียด	41	8		4	4							1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-28.57	-33.33			
27	53020036	1053690097	ชุมชนมาเลียดวิทยา	มาเลียด	227	11	1	14	14							1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	-6.25	0.00			
28	53020039	1053690105	อนาชนา(ร่วม)	ร่วม	372	14	1/1	19	18							1	1	18	20	1	1	18	20	0	0	0	0	0.00	0.00			
29	53020041	1053690107	อสม.บ้านเสียดป่าบ้านเลขที่ 3	ร่วม	109	11	1	13	11	1					1(ว่างปกติ)	1	0	12	13	1	0	11	12	0	0	1	1	8.33	9.09			
30	53020042	1053690108	ท่าแก่อนุสรณ์ 1	ร่วม	10	4	0	2	1		1				1(ว่างปกติ)	0	0	2	2	0	0	4	4	0	0	-2	-2	-50.00	-50.00			
31	53020043	1053690132	อสม.บ้านเสียดป่าบ้านเลขที่ 2	หาดล้า	36	7	0	2	2		1					0	0	2	2	0	0	4	4	0	0	-2	-2	-50.00	-50.00			

ลำดับ	รหัสสถานศึกษา (DM/C 8 หลัก)	รหัสสถานศึกษา (10 หลัก)	ชื่อสถานศึกษา	ตำบล	น.ของสถาน		ผู้บริหาร	จำนวนครู ตามจ.18	ครูผู้ช่วย	ตำแหน่งว่างครูเกษียณ ปี61	ตำแหน่งว่างผอ.เกษียณ ปี62	ตำแหน่งว่างผอ.เกษียณ ปี63	ตำแหน่งว่างผอ.เกษียณ ปี64	ตำแหน่งว่างผอ.เกษียณ ปี65	ตำแหน่ง	ว่างปกติ	จำนวนครู								จำนวนครู -ขาด, +เกิน				ครู -ขาด, +เกิน ร้อยละ	ครู -ขาด, +เกิน ร้อยละ										
					รวม												ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.																			
					นร.	ห้อง											ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม			ผอ.	รอง	ครู	รวม						
(1)	(2)		(3)	(4)													(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)											
32	53020044	1053690133	วัดบ้านหนองบัวบ้านหนองทราย 1	หาดล้า	98	11	1	13	13								1	0	13	14	1	0	11	12	0	0	2	2	16.67	18.18										
33	53020045	1053690140	ท่าแม่เกษมสรณ์ 2	หาดล้า	60	8	1	5	4								1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-14.29	-16.67										
34	53020048	1053690161	บ้านเด่นหลัก	เด่นหลัก	221	11	1	15	14								1	0	15	16	1	1	14	16	0	-1	1	0	0.00	7.14										
35	53020049	1053690162	บ้านท่าโพธิ์ (ขุนลิก)	เด่นหลัก	0	0	0	0	0	1							0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00										
36	53020050	1053690175	บ้านปางเกลือ	น้ำโครี	76	8	1	7	7								1	0	7	8	1	0	6	7	0	0	1	1	14.29	16.67										
37	53020052	1053690172	ชุมชนบ้านนากล้า	น้ำโครี	122	11	1	14	12								1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	-6.25	0.00										
38	53020053	1053690173	บ้านห้วยแมง	น้ำโครี	49	7	ว่าง	4	4								1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-28.57	-33.33										
39	53020054	1053690174	บ้านน้ำโครี	น้ำโครี	38	7	1	4	4								1	0	4	5	0	0	4	4	1	0	0	1	25.00	0.00										
40	53020055	1053690169	บ้านนาฝักฮาด	น้ำไผ่	41	8	1	7	5	1							1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0.00										
41	53020057	1053690151	บ้านห้วยคอม	น้ำไผ่	242	11	1	14	10								1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	-6.25	0.00										
42	53020061	1053690155	บ้านห้วยเตือ	น้ำไผ่	29	8	ว่าง	4	4								1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0.00										
43	53020063	1053690157	บ้านม่วง	บ้านฝาย	93	8	1	8	7								1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0.00	0.00										
44	53020064	1053690158	บ้านทรายขาว	บ้านฝาย	42	8	1	4	4								1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-28.57	-33.33										
45	53020065	1053690159	บ้านหนองหัว	บ้านฝาย	51	8	ว่าง	4	5								1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-14.29	-16.67										
46	53020070	1053690146	บ้านปากปาด	แสนดอ	166	11	1	14	14								1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	-6.25	0.00										
47	53020072	1053690143	ชุมชนโบราณสาวิทย์	แสนดอ	317	12	1	14	11								1	0	13	14	1	1	14	16	0	-1	-1	-2	-12.50	-7.14										
48	53020073	1053690144	บ้านห้วยโครี	แสนดอ	36	8	ว่าง	4	4								1	0	4	5	0	0	4	4	1	0	0	1	25.00	0.00										
49	53020075	1053690165	บ้านห้วยมุ่น	ห้วยมุ่น	248	11	1	14	14								1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	-6.25	0.00										
50	53020076	1053690166	บ้านห้วยโป่ง	ห้วยมุ่น	46	8	ว่าง	6	3								1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0.00										
51	53020078	1053690168	บ้านโป่งพาน	ห้วยมุ่น	42	8	1	4	3								1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-28.57	-33.33										
52	53020080	1053690235	ชุมชนวัดมหาธาตุ	บ้านเลี้ยว	41	8	ว่าง	4	4								1	0	4	5	1	0	6	7	0	0	-2	-2	-28.57	-33.33										
53	53020083	1053690238	บ้านห้วยลึก	บ้านเลี้ยว	146	11	1	14	14								1	0	14	15	1	1	14	16	0	-1	0	-1	-6.25	0.00										
54	53020084	1053690247	บ้านนาโพธิ์	ปากท่า	79	11	1	12	11								1	0	11	12	1	0	11	12	0	0	0	0	0.00	0.00										
55	53020086	1053690244	วัดโพธิ์ชัย	ปากท่า	53	8	ว่าง	6	5								1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0.00										
56	53020087	1053690245	บ้านนาหน้า	ปากท่า	43	7	ว่าง	5	5								1	0	5	6	1	0	6	7	0	0	-1	-1	-14.29	-16.67										
57	53020088	1053690246	วัดปากโพธิ์	ปากท่า	73	8	ว่าง	7	7								1	0	7	8	1	0	6	7	0	0	1	1	14.29	16.67										
58	53020089	1053690243	บ้านไร่สันต	สองคอน	20	7	0	4	3					1			0	0	4	4	1	0	4	5	-1	0	0	-1	-20.00	0.00										
59	53020090	1053690239	วัดวังทอง	สองคอน	40	7	0	4	4	1							0	0	4	4	0	0	4	4	0	0	0	0	0.00	0.00										
60	53020092	1053690241	ชุมชนปากท่า (วัดโพธิ์ชัย 2503)	ปากท่า	114	8	1	7	7								1	0	7	8	1	0	8	9	0	0	-1	-1	-11.11	-12.50										
61	53020093	1053690242	บ้านห้วยสน	สองคอน	68	11	1	11	11								1	0	11	12	1	0	11	12	0	0	0	0	0.00	0.00										
62	53020096	1053690232	บ้านนาแขง - บ้านนาไผ่เขียว	สองห้อง	197	8	1/0	10	10		1						1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	-8.33	0.00										

ลำดับ	รหัสสถานศึกษา (DMC 8 หลัก)	รหัสสถานศึกษา (10 หลัก)	ชื่อสถานศึกษา	ตำบล	นของสถาน		ผู้บริหาร	จำนวนครู ตาม จ.18	ครูผู้ช่วย	ตำแหน่งว่างครูเกษียณ ปี61	ตำแหน่งว่างผอ.เกษียณ ปี62	ตำแหน่งว่างผอ.เกษียณ ปี63	ตำแหน่งว่างผอ.เกษียณ ปี64	ตำแหน่งว่างผอ.เกษียณ ปี65	ตำแหน่งว่างผอ.เกษียณ ปี65	ตำแหน่งว่างผอ.เกษียณ ปี65	จำนวนครู								จำนวนครู -ขาด, +เกิน				ครู -ขาด, +เกิน ร้อยละ			
					รวม												ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ศ.ศ.				-ขาด, +เกิน							
					นร.	ห้อง											ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม				
(1)	(2)	(3)	(4)															(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)		
63	53020100	1053690278	บ้านม่วงชุม	นาชุม	98	8	1	8	7									1(ว่างปกติ)	1	0	8	9	1	0	8	9	0	0	0	0	0.00	0.00
64	53020101	1053690279	วัดนาชุม	นาชุม	65	8	1	6	5									1(ว่างปกติ)	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0.00
65	53020102	1053690280	ไทยรัฐวิทยา 106 (บ้านนาบัว)	นาชุม	123	8	1	10	9									1(คณิต ว16)	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	-8.33	0.00
66	53020103	1053690289	บ้านปางคอม	บ่อชัย	41	8	ว่าง	6	2									4(ว่างปกติ)	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0.00
67	53020104	1053690290	บ้านบ่อชัย	บ่อชัย	89	11	1	11	11										1	0	11	12	1	0	11	12	0	0	0	0	0.00	0.00
68	53020105	1053690291	บ้านต้นตาล	บ่อชัย	17	7	ว่าง	4	2									2(ว่างปกติ)	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0.00
69	53020106	1053690292	บ้านห้วยยาง	บ่อชัย	106	11	ว่าง	11	10									1(ว่างปกติ)	1	0	11	12	1	0	11	12	0	0	0	0	0.00	0.00
70	53020107	1053690283	บ้านน้ำแพ	บ้านโคก	36	8	ว่าง	6	2									3(ว่างปกติ), 1(ไทย ว16)	1	0	6	7	1	0	4	5	0	0	2	2	40.00	50.00
71	53020108	1053690281	อนุบาลบ้านโคก	บ้านโคก	175	8	1	10	9									1(พละ ว16)	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	-8.33	0.00
72	53020109	1053690282	บ้านห้วยศรี	บ้านโคก	40	8	ว่าง	4	3									1(ว่างปกติ)	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0.00
73	53020110	1053690284	วัดจอมแจ้ง	ม่วงเจ็ดต้น	146	8	1	10	9									1(อังกฤษ ว16)	1	0	10	11	1	1	10	12	0	-1	0	-1	-8.33	0.00
74	53020111	1053690285	บ้านห้วยศ (ขุนเล็ก)	ม่วงเจ็ดต้น	0	0	0	1	0	1									0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	0.00
75	53020112	1053690286	วัดวังส้มพัน	ม่วงเจ็ดต้น	61	8	1	7	5	1								1(ว่างปกติ)	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0.00
76	53020113	1053690287	ขต.ศึกษาสงเคราะห์ 1	ม่วงเจ็ดต้น	48	8	ว่าง	6	5									1(ว่างปกติ)	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0.00
77	53020114	1053690288	บ้านน้ำสัดสามัคคี	ม่วงเจ็ดต้น	44	8	1	6	4									2(ว่างปกติ)	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0.00
		1053690234	บ้านนาไผ่เดี่ยว	สองห้อง																												
รวมทั้งสิ้น					77	7329	673	41	612	536	4	4	1	1	2			72	69	2	608	679	68	19	627	714	1	-17	-19	-35	-4.90	-3.03

ส่วนที่ 2

งบประมาณโครงการที่ได้รับการจัดสรร

กรอบภารกิจงาน

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 หน้าที่เกี่ยวกับวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง ส่งเสริม สนับสนุน การมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ จัดทำข้อมูลระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ โดยให้ปฏิบัติการบริหารและอำนวยความสะดวกในเรื่องการออกหนังสือรับรองต่าง ๆ การออกบัตรประจำตัว และการขออนุญาตต่าง ๆ และมีกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงาน ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณ ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ หรือต่างประเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งมีกลุ่มกฎหมายและคดี ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาการมีวินัย และรักษาวินัย ดำเนินการสืบสวนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ดำเนินการสอบสวนเกี่ยวกับวินัย และการตรวจพิจารณาวินัย ดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ ดำเนินการเกี่ยวกับการร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องทุกข์ ดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับงานคดีปกครอง คดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอื่น ๆ ของรัฐ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำข้อมูล และติดตามประเมินผล เพื่อพัฒนางานกฎหมาย และงานคดีของรัฐ เป็นต้น

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 24 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้บริหารราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (1) รับผิดชอบในการปฏิบัติงานราชการที่เป็นอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา และตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามอบหมาย (2) เสนอแนะการบรรจุและแต่งตั้ง และการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา (3) พิจารณาเสนอความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (4) จัดทำแผน และส่งเสริมการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา (5) จัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา (6) จัดทำมาตรฐานคุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำ และเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (7) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคล และจัดทำรายงาน การบริหารงานบุคคลเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อเสนอ ก.ค.ศ. ต่อไป (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่นหรือตามที่ ก.ค.ศ. มอบหมาย

งบประมาณด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานทรัพยากรบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้มอบหมายให้กลุ่มบริหารงานบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล และกลุ่มกฎหมาย และคดี บริหารงานทรัพยากรบุคคล

ซึ่งได้จัดสรรงบประมาณที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1. งบประมาณจากแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2 โครงการ ดังนี้

ที่	โครงการ	งบประมาณ	วัตถุประสงค์โครงการ
1	การพัฒนาประสิทธิภาพ กระบวนทัศน์ การบริหารงานบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล	75,000	1. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ตอบสนองต่อสถานการณ์มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล 2. เพื่อให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีอัตรากำลังครูและ บุคลากรทางการศึกษาครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามสาขาวิชาเอก ตามมาตรฐานตำแหน่ง ตามความขาดแคลนจำเป็น และเป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด 3. เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน เลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกัน การแทรกแซงและการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 4. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	โครงการ	งบประมาณ	วัตถุประสงค์โครงการ
2.	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การพัฒนางาน (PA)	65,000	1. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้บันทึกข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 3. เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนางานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
	รวมงบประมาณ	140,000	

2. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อดำเนินการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม
1	ได้รับจัดสรรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.2566	253,840	เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษาประจำปี พ.ศ.2566
2	ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการบริหารการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	100,000	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลโดยองค์คณะ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประมศศึกษาอุดรดิษฐ์ เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
3	งบประมาณสำหรับการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	48,900	เพื่อให้การประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
		402,740	

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

การรายงานผลการดำเนินโครงการกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการรายงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนที่ได้รับงบประมาณเพื่อดำเนินการตามโครงการ และรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ดังนี้

1. ผลการดำเนินการตามงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

จากการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 2 โครงการ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

1.1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล

กลุ่มงาน . กลุ่มบริหารงานบุคคล

- 1) โครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ

2) งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ 75,000 บาท งบประมาณใช้จริง 59,992 บาท

- ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก...บางรายการดำเนินการประชุมใช้ระบบออนไลน์ และคณะกรรมการบางส่วนมีค่าใช้จ่ายที่น้อยกว่าที่ได้ประมาณการ

3) แหล่งที่มาของงบประมาณ

☒ สพ.อุดรดิตถ์ เขต 2 ☐ สพฐ. ☐ หน่วยงานอื่น

4) วัตถุประสงค์โครงการ

4.1) เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ตอบสนองต่อสถานการณ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

4.2) เพื่อให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาคืบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามสาขาวิชาเอก ตามมาตรฐานตำแหน่งตามความขาดแคลนจำเป็น และเป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

4.3) เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐ ตามผลสัมฤทธิ์และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.4) เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5) กลุ่มเป้าหมาย (ระบุประเภทและจำนวนผู้เข้าร่วมให้ชัดเจน)

5.1 เป้าหมายที่ระบุในโครงการ

5.1.1 เชิงปริมาณ

- 1) การกำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครบทุกตำแหน่ง
- 2) สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง อย่างน้อย จำนวน 71 คน
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคล จำนวน 45 คน
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การพัฒนางาน/การเลื่อนระดับ จำนวน 543 คน

5.1.2 เชิงคุณภาพ

- 1) กำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสามารถใช้ตำแหน่งได้ทันตามกำหนด
- 2) สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นธรรม
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การพัฒนางาน/การเลื่อนระดับ

5.2 ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

5.2.1 เชิงปริมาณ

- 1) การกำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครบทุกตำแหน่ง เพื่อนำมาส่งการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างลง
- 2) การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง ดังนี้
 - ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู 85 คน
 - ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 4 คน
 - รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 1 คน
 - ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) จำนวน 1 คน

- บรรจุและแต่งตั้งโดยขอใช้บัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 5 คน
 - บรรจุและแต่งตั้งโดยขอใช้บัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) จำนวน 6 คน
 - สรรหาโดยการสอบแข่งขันทั่วไป ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 523 คน
 - สรรหาโดยการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ว16 ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 17 คน
 - สรรหาโดยการสอบคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 10 คน
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคล
- คณะกรรมการร่วมดำเนินการในด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน 109 คน
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การพัฒนางาน/การเลื่อนระดับ
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3 คน
 - ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูผู้รักษาการในตำแหน่ง จำนวน 74 คน
 - ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 2 คน
 - ตำแหน่งครูและครูผู้ช่วย จำนวน 528 คน
 - ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 4 คน
 - ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค (2) จำนวน 28 คน
 - ตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน 25 คน
 - ประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครู จำนวน 39 คน

5.2.2 เชิงคุณภาพ

- 1) กำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสามารถใช้ตำแหน่งได้ทันตามกำหนด
- 2) สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล ไม่มีข้อร้องเรียนใดในการดำเนินการสรรหา
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นธรรม โดยคณะกรรมการดำเนินการได้ร่วมพิจารณาในการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การพัฒนางาน/การเลื่อนระดับ ทุกคนด้วยความเป็นธรรมตามตัวชี้วัดที่กำหนดและผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ที่ระบุในโครงการ)

- 1) การกำหนดตำแหน่งและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพิจารณาจัดสรร/เกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 76 โรงเรียน
- 2) การบริหารจัดการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทน ตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง ทั้งการย้าย การโอน การสอบแข่งขัน การคัดเลือก ด้วยความเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล อย่างน้อย 3 ครั้ง
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือมีองค์คณะบุคคลมีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคล จำนวน 45 คน
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือการพัฒนางาน จำนวน 543 คน
- 5) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง จำนวน 2 ครั้ง/ปี และค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน 1 ครั้ง/ปี
- 6) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน 1 ครั้ง/ปี คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เสนอขอ

7. ลักษณะการดำเนินงานโครงการ (ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ ประชุม ☐ อบรม ☐ อบรมเชิงปฏิบัติการ
- ☒ อื่นๆ ระบุ การปฏิบัติการและประเมิน

8. อธิบายการดำเนินงานและความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์

8.1 วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมบริหารงานบุคคลด้านงานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. การประชุมอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยใช้แผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2565 มาพิจารณาระหว่าง 1 ตุลาคม 2565 - 9 มิถุนายน 2566

วันที่	สถานที่	รายการดำเนินการ	หมายเหตุ
18 พ.ย.2565	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การบริหารงานอัตรากำลังในสถานศึกษา ครั้งที่ 7/2565 - การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู สายผู้สอน ของสถานศึกษาที่เกินเกณฑ์ให้สถานศึกษาที่ขาดเกณฑ์ จำนวน 12 อัตรากำลัง	คณะกรรมการร่วมประชุม 11 คน

วันที่	สถานที่	รายการดำเนินการ	หมายเหตุ
23 พ.ย.256	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การบริหารอัตราจ้าง พี่เลี้ยงเด็กพิการ	คณะกรรมการ ร่วมประชุม 11 คน
26 ม.ค.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การบริหารงานอัตรากำลังในสถานศึกษา ครั้งที่ 1/2566 - การเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู สาย ผู้สอน ของสถานศึกษาที่เกินเกณฑ์ให้ สถานศึกษาที่ขาดเกณฑ์ จำนวน 3 อัตรา	คณะกรรมการ ร่วมประชุม 11 คน

2. การนำข้อมูลจำนวนนักเรียนในระบบข้อมูลนักเรียน ประจำปีการศึกษา 2566 ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566 ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานรับรองมารอข้อมูลในโปรแกรมที่กำหนด
3. การนำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีอยู่ ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2566 ในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) มากรอข้อมูลในระบบโปรแกรมที่กำหนด
4. การสำรวจข้อมูลความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาประกอบกับข้อมูลการจบการศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. นำร่างอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสนอต่อคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยประชุมพิจารณาดังนี้

วันที่	สถานที่	รายการดำเนินการ	หมายเหตุ
21 มิ.ย.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	ประชุมบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ครั้งที่ 2/2566 - การรับรองแผนการบริหารอัตรากำลัง ครูประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน จำนวน 10 คน - การกำหนดอัตราเพื่อบรรจุข้าราชการ ครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย 15 อัตรา	คณะกรรมการ ร่วมประชุม 11 คน
26 มิ.ย.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	ประชุมบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ครั้งที่ 4/2566 - การพิจารณาอัตราตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับ สถานศึกษาพื้นที่พิเศษ	คณะกรรมการ ร่วมประชุม 11 คน

วันที่	สถานที่	รายการดำเนินการ	หมายเหตุ
8 กันยายน 2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	ประชุมบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ครั้งที่ 5/2566 - การพิจารณาอัตรากำลังครูผู้สอน เพื่อรองรับนักศึกษาทุนตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ	คณะกรรมการร่วมประชุม 11 คน
21 กันยายน 2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	ประชุมบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ครั้งที่ 6/2566 - การพิจารณาอัตรากำลังจัดสรรคืนเกษียณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา 3 อัตรา ครูผู้ช่วย 21 อัตรา บุคลากรทางการศึกษาอื่น 1 อัตรา	คณะกรรมการร่วมประชุม 10 คน

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมบริหารงานบุคคลด้านการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันที่	สถานที่	รายการดำเนินการ	หมายเหตุ
3 มี.ค.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การประชุมประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานศึกษานิเทศก์ใหม่	คณะกรรมการร่วมประเมิน 3 คน และผู้รับการประเมิน 3 คน
10 มี.ค.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การประชุมกลั่นกรองการย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษา	คณะกรรมการร่วมประชุม 9 คน
13-14 มี.ค.2566	รร.ผู้อำนวยการแต่งตั้งใหม่ - รร.จริมอนุสรณ์ 2 - รร.บ้านทรายขาว - รร.บ้านน้ำลาดสามัคคี - รร.บ้านโป่งพาน	การประชุมประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานผอ.รร.	คณะกรรมการร่วมประเมิน 5 คน และผู้รับการประเมิน 4 คน
31 มี.ค.66	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การประชุมการกลั่นกรองการย้ายครู ครั้งที่ 1 ปี พ.ศ. 2566	คณะกรรมการร่วมประชุม 9 คน

วันที่	สถานที่	รายการดำเนินการ	หมายเหตุ
3 เม.ย.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การประชุมกลั่นกรองการย้ายครู ครั้งที่ 1 ปี พ.ศ. 2566	คณะกรรมการร่วมประชุม 9 คน
15 พ.ค.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การประชุมกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	คณะกรรมการร่วมประชุม 8 คน
17 ก.ค.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การกลั่นกรองการย้ายครู กรณีพิเศษ	คณะกรรมการร่วมประชุม 7 คน
22 ก.ย.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การกลั่นกรองการย้ายครู	คณะกรรมการร่วมประชุม 9 คน
24 ก.ย.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สอบคัดเลือก ผอ.รร.)	คณะกรรมการร่วมประชุม 39 คน
28 ก.ย.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ผอ.รร.)	คณะกรรมการร่วมประชุม 39 คน

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมบริหารงานบุคคลด้านการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งพนักงานราชการ และอัตราจ้าง

วันที่	สถานที่	รายการดำเนินการ	หมายเหตุ
23 พ.ย.2565	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การประชุมการบริหารการจัดการพี่เลี้ยงเด็กพิการ	คณะกรรมการร่วมประชุม 6 คน
13-19 ธันวาคม 2566	กลุ่มบริหารงานบุคคล	การสรรหาอัตราจ้าง ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการดำเนินการ 17 คน
27 ธันวาคม 2566	รร.น้ำปาดชนูปถัมภ์	การสอบปฏิบัติเพื่อสรรหาอัตราจ้าง ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการดำเนินการ 15 คน
10 พ.ค.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การประชุมบริหารอัตราจ้าง - พี่เลี้ยงเด็กพิการ	คณะกรรมการร่วมประชุม 6 คน

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมบริหารงานบุคคลด้านบำเหน็จความชอบ

วันที่	สถานที่	รายการดำเนินการ	หมายเหตุ
4 ต.ค. 2565	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การประชุมงานบำเหน็จความชอบ กลั่นกรองเลื่อนเงินเดือนและพิจารณาการ เลื่อนเงินเดือน	
16 พ.ย.2565	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การประชุมงานบำเหน็จความชอบ พิจารณาเงินค่าตอบแทนพนักงาน	
14 มี.ค.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การประชุมการบริหารวงเงินเลื่อน เงินเดือนข้าราชการครู	
4-5 เม.ย.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การประชุมเพื่อพิจารณาการเลื่อน เงินเดือน	
27-29 เม.ย.2566	รร.โนนสังกัฒ 76 รร.	การประเมินติดตามและเก็บข้อมูลผลการ ปฏิบัติงานของ ผอ.รร.และผู้รักษาการใน ตำแหน่ง	
25 ก.ย.2566	ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2	การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	

กิจกรรมที่ 5. กิจกรรมบริหารงานบุคคลด้านงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่

การร่วมบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารงานบุคคลด้านงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 โดยมีองค์คณะ จำนวน 11 คน โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการในส่วนนี้ มีการประชุม

ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 7/2566 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2566 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

8.2 สรุปผลการดำเนินงานโครงการไตรมาสที่ 1 - ไตรมาสที่ 4 ได้อธิบายตอบ วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในโครงการให้ครบทุกข้อ กรณีกำหนดตัวชี้วัดเป็นร้อยละ ให้ระบุ ผลการดำเนินงานที่ได้เป็นร้อยละด้วย)

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมบริหารงานบุคคลด้านงานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา มีผลการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ และตัวชี้วัด ดังนี้

- สถานศึกษา จำนวน 76 โรงเรียน มีอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษาครบ
ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามสาขาวิชาเอก ตามมาตรฐานตำแหน่ง ตามความขาดแคลนจำเป็น และ
เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด สามารถใช้อัตรากำลัง
การกำหนดอัตรากำลังไปสู่การสรรหาได้ทันตามกำหนด

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีอัตรากำลังครูและ
บุคลากรทางการศึกษาครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และทำให้สรรหาบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มขึ้น
ตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน 8 อัตรา

- การบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นไป
ในทิศทางเดียวกัน ภายใต้กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลที่ตอบสนองต่อสถานการณ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมบริหารงานบุคคลด้านการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

2.1 มีสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างทุกตำแหน่ง
ดังนี้

- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน 10 คน
- ตำแหน่งครูผู้ช่วย สอบทั่วไป (มีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน 523 คน)	จำนวน 15 คน
- ตำแหน่งครูผู้ช่วย สอบกรณีพิเศษ	จำนวน 13 คน
- ตำแหน่งครู จากการย้าย ครั้งที่ 1	จำนวน 58 คน
- ตำแหน่งครู จากการย้าย ครั้งที่ 2	จำนวน 24 คน
- ตำแหน่งครู จากการย้าย กรณีพิเศษ	จำนวน 3 คน
- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น	
38 ค (1) ศึกษาพิเศษ	จำนวน 1 คน
38 ค (2) บุคลากรทางการศึกษาอื่น	จำนวน 8 คน
	จำนวน 132 คน
สูงกว่าตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้	จำนวน 71 คน

2.2 การสรรหา เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ตอบสนองต่อสถานการณ์มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล โดยไม่มีข้อร้องเรียน

2.3 มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลด้านการสรรหาบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 121 คน

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมบริหารงานบุคคลด้านการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งพนักงานราชการ และอัตราจ้าง

- 3.1 สรรหาอัตราจ้าง ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด จำนวน 1 คน
 3.2 บริหารจัดการพนักงานราชการ จำนวน 25 คน
 3.2 การประชุมบริหารอัตราจ้างในงบประมาณ จำนวน 110 คน ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
1	ครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต	6 ราย
2	บุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขาดแคลน	3 ราย
3	บุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตั้งใหม่และขาดแคลน	7 ราย
4	นักการภารโรง	19 ราย
5	ธุรการโรงเรียนอัตราละ 15,000 บาท	26 ราย
6	ธุรการโรงเรียนอัตราละ 9,000 บาท	47 ราย
7	ครูผู้ทรงคุณค่า	2 ราย

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมบริหารงานบุคคลด้านบำเหน็จความชอบ

2.1 มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเลื่อนเงินเดือนตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐ ตามผลสัมฤทธิ์และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ การสร้างความก้าวหน้าให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 2 ครั้ง/ปี

2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทน จำนวน 691 คน

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สพท. จำนวน 3 คน
- ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 4 คน
- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น จำนวน 28 คน
- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/รักษาราชการฯ จำนวน 74 คน
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 2 คน
- ตำแหน่งครูผู้ช่วย และครู จำนวน 528 คน
- ตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน 27 คน
- ตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน 25 คน

2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยได้รับการพิจารณาให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน 61 คน

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ จำนวน 4 คน
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน

- ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	จำนวน 1 คน
- ครูชำนาญการ	จำนวน 36 คน
- ครูชำนาญการพิเศษ	จำนวน 19 คน

8.3 สรุปผลการดำเนินงานโครงการไตรมาสที่ 1 - ไตรมาสที่ 4 ที่สะท้อนให้เห็นถึง การบรรลุเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ

มีการบริหารอัตรากำลังและดำเนินการสรรหาทรัพยากรบุคคลที่สามารถส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษา และภาระกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถให้บริการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยังทำให้งานเกิดความคล่องตัว ต่อเนื่อง ภายใต้หลักของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ที่เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ปัจจุบัน

นอกจากนี้ การสรรหาทรัพยากรบุคคลให้ทันต่อการให้บริการ ส่งผลให้นักเรียนได้รับการจัดการเรียนรู้จากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข รวมทั้งการสร้างขวัญและกำลังใจอย่างเป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล สามารถส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพของตน

8.4 สรุป

- ☒ เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- ☐ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....
- ☒ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของโครงการ
- ☐ ไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของโครงการ เนื่องจาก
- ☐ บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- ☐ ไม่บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เนื่องจาก.....

9. ปัญหาและอุปสรรค

- 1) เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนด้านการบริหารงานบุคคลจากการบริหารงานบุคคลโดย กศจ. เปลี่ยนเป็นการบริหารโดย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลให้การปรับกระบวนการและวิธีการในการดำเนินงานใหม่
- 2) หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ส่งผลให้ต้องมีการศึกษาแนวทางการดำเนินการใหม่เพื่อให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

10. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ผู้รับผิดชอบงานในแต่ละส่วน รวมทั้งองค์กรคณะบุคคลที่ร่วมบริหารงานบุคคลต่างๆ ต้องสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดขึ้นใหม่

รูปภาพกิจกรรม/โครงการ



1.2 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) เพื่อเสนอสู่ระบบวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล
กลุ่มงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล

1. โครงการ ☒ ใหม่ ☐ ต่อเนื่อง
☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ดำเนินการ

2. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับ.....65,000..บาท งบประมาณใช้จริง.....29,164.....บาท

☒ ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก เปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดกิจกรรม จากการกำหนดพัฒนาด้วยรูปแบบ On Site เปลี่ยนเป็นรูปแบบ On line และกำหนดการประเมินเป็นรายโรงเรียนเปลี่ยนเป็นประเมิน ณ กลุ่มโรงเรียน

- งบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจาก.....

3. แหล่งที่มาของงบประมาณ

☒ สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ☐ สพฐ. ☐ หน่วยงานอื่น

4. วัตถุประสงค์โครงการ

4.1) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้บันทึกข้อตกลงในการพัฒนางานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

4.2) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.3) เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนางานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5.กลุ่มเป้าหมาย (ระบุประเภทและจำนวนผู้เข้าร่วมให้ชัดเจน)

5.1 เป้าหมายที่ระบุในโครงการ

5.1.1 เชิงปริมาณ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมการพัฒนาดตนเองเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการพัฒนางาน การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถทำบันทึกข้อตกลงตามตำแหน่งและ

วิทยฐานะได้ครบทุกคน

5.1.2 เชิงคุณภาพ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและประเมินวิทยฐานะตามตำแหน่งและวิทยฐานะ

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถทำบันทึกข้อตกลงเพื่อพัฒนางานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับตำแหน่งและวิทยฐานะ

3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เพื่อประกอบการเสนอขอมี ขอลื่อน และคงวิทยฐานะ

5.2 ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

5.2.1 เชิงปริมาณ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและประเมินวิทยฐานะตามตำแหน่งและวิทยฐานะ โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการพัฒนา

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน 430 คน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และครูผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 69 คน
- พนักงานราชการและอัตราจ้าง จำนวน 43 คน
- รวมทั้งสิ้น จำนวน 542 คน

และจากการประเมินโครงการมีผู้ตอบแบบสอบถามที่แสดงถึงความเข้าใจในศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การพัฒนา (PA) จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 412 คน มีผลการตอบการเข้าใจในการพัฒนา ดังนี้

- ระดับมากที่สุด จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 43.20
- ระดับมาก จำนวน 206 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00
- ระดับน้อย จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 6.80

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำบันทึกข้อตกลงเพื่อพัฒนางานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับตำแหน่งและวิทยฐานะครบร้อยละ 100

5.2.2 เชิงคุณภาพ

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและประเมินวิทยฐานะตามตำแหน่งและวิทยฐานะ

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดทำบันทึกข้อตกลงเพื่อพัฒนางานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับตำแหน่งและวิทยฐานะ

3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง เพื่อประกอบการเสนอขอมี ขอเลื่อน และคงวิทยฐานะ

3.1) มีผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงผ่านทุกคน ดังนี้

- ตำแหน่งผู้อำนวยการ สพท. จำนวน 1 คน
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สพท. จำนวน 3 คน
- ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 4 คน
- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 41 คน
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 2 คน
- ตำแหน่งครู (ยกเว้น ครูผู้ช่วย) จำนวน 437 คน

3.2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีและเลื่อนวิทยฐานะในระบบดิจิทัล (DPA)

ตาราง 14 ข้อมูลสถิติการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู

วิทยฐานะที่ยื่นคำขอ	จำนวนที่ยื่นคำขอตั้งแต่ 1 ต.ค.2565 ถึง 30 ก.ย.2566 (คน)	จำนวนที่ได้รับการอนุมัติให้แต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (คน)	ร้อยละของผู้ผ่าน
- ครูชำนาญการ	53	50	
- ครูชำนาญการพิเศษ	28	24	

หมายเหตุ: ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่งอื่น ยังไม่มีผู้ขอขึ้นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระบบ DPA

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ที่ระบุในโครงการ)

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมการพัฒนาตนเอง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการพัฒนางาน การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน 300 คน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และครูผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 75 คน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 3 คน
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบริหารการศึกษา จำนวน 4 คน

2) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถทำบันทึกข้อตกลงตามตำแหน่งและวิทยฐานะได้ครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100

3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการพัฒนางานทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100

7. ลักษณะการดำเนินงานโครงการ (ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ ประชุม ☒ อบรม ☐ อบรมเชิงปฏิบัติการ ☒ อื่นๆ ระบุ ประเมิน

8. อธิบายการดำเนินงานและความสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์

8.1 วิธีดำเนินการ (ได้ระบุรายละเอียด วิธีทำงานให้ชัดเจน เช่น ประชุม/อบรมให้ความรู้เรื่องอะไร วันที่ดำเนินการ สถานที่ดำเนินการ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม)

กิจกรรมที่ 1 การจัดทำบันทึกข้อตกลงการพัฒนางานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้บริหารสถานศึกษา

- กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งครูผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ให้แล้วเสร็จภายในตุลาคม 2565 และสามารถเปลี่ยนแปลงบันทึกข้อตกลงได้ตามความเหมาะสมกับสภาพปัญหา หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือหน่วยงานต้นสังกัด

กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ได้จัดการอบรมผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2566 ให้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่ง ครู ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยให้ความรู้เกี่ยวกับ

- การเตรียมความพร้อม ในการขอมีวิทยฐานะและการยื่นขอประเมินวิทยฐานะในระบบการประเมินวิทยฐานะ ดิจิทัล (DPA)
- การจัดทำข้อตกลงและการวิเคราะห์ตัวชี้วัดและการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
- การวิเคราะห์สภาพปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาการดำเนินการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครู

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการพัฒนาดังนี้

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน 430 คน
 - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและครูผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 69 คน
 - พนักงานราชการและอัตราจ้าง จำนวน 43 คน
- รวมทั้งสิ้น จำนวน 542 คน

กิจกรรมที่ 3 การติดตามและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับการประเมินจากคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้ง

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการประเมินจากคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 แต่งตั้ง ดังนี้

- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รับการติดตามและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในวันที่ 13 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุม สพป.อุดรธานี เขต 2
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รับการติดตามและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในวันที่ 28 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุม สพป.อุดรธานี เขต 2
- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ตำแหน่งครูผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รับการติดตามและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงระหว่างวันที่ 22 – 27 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมกลุ่มโรงเรียน 8 กลุ่มโรงเรียน

- ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 รับการติดตามและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในวันที่ 28 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุม สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

- ตำแหน่งครู จัดทำบันทึกข้อตกลงกับผู้อำนวยการสถานศึกษา รับการติดตามและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในระหว่างวันที่ 15 - 30 กันยายน 2566 ณ สถานศึกษาที่ปฏิบัติงาน

8.2 สรุปผลการดำเนินงานโครงการไตรมาสที่ 1 - ไตรมาสที่ 4 (ได้อธิบายตอบวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในโครงการให้ครบทุกข้อ กรณีกำหนดตัวชี้วัดเป็นร้อยละ ให้ระบุผลการดำเนินงานที่ได้เป็นร้อยละด้วย)

กิจกรรมที่ 1 การจัดทำบันทึกข้อตกลงการพัฒนางานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ผลการดำเนินการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่งจัดทำบันทึกข้อตกลงการพัฒนางานต่อผู้บังคับบัญชาตามตำแหน่งและวิทยฐานะครบทุกคน

กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จากการประเมินการจัดการอบรมผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2566 ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในตำแหน่ง ครู ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจตั้งแต่ระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 93.20

กิจกรรมที่ 3 การติดตามและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จากการติดตามและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของคณะกรรมการ พบว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100

8.3 สรุปผลการดำเนินงานโครงการไตรมาสที่ 1 - ไตรมาสที่ 4 ที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการส่งเสริมสนับสนุนระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐาน ตามตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อให้ ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถแนะนำวิธีเรียนรู้และวิธีจัดระเบียบการสร้างความรู้ ออกแบบกิจกรรมและสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียน และมีบทบาทเป็นนักวิจัยพัฒนากระบวนการเรียนรู้เพื่อผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนได้

เนื่องจากการพัฒนางานตามข้อตกลงการพัฒนางานที่ได้จัดทำไว้กับผู้บังคับบัญชา แสดงให้เห็นการสร้างแนวทางการแก้ไขปัญหา หรือแนวทางการพัฒนางานให้เกิด ประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เป็นการปรับเปลี่ยนกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับผู้เรียน เพื่อตอบสนองต่อการ เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

และจากผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงที่ได้จัดทำไว้กับผู้บังคับบัญชามี ผลการประเมินที่ผ่านเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด รวมถึงผลการ ประเมินและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนหรือมีวิทยฐานะ มี จำนวนที่มากยิ่งขึ้นแสดงให้เห็นว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการออกแบบ กิจกรรม หรือแนวทาง หรือมีนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ที่

8.4 สรุป

☒ เป็นไปตามวัตถุประสงค์

☐ ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เนื่องจาก.....

☒ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของโครงการ

☐ ไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของโครงการ เนื่องจาก.....

☒ บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

☐ ไม่บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เนื่องจาก.....

9. ปัญหาและอุปสรรค

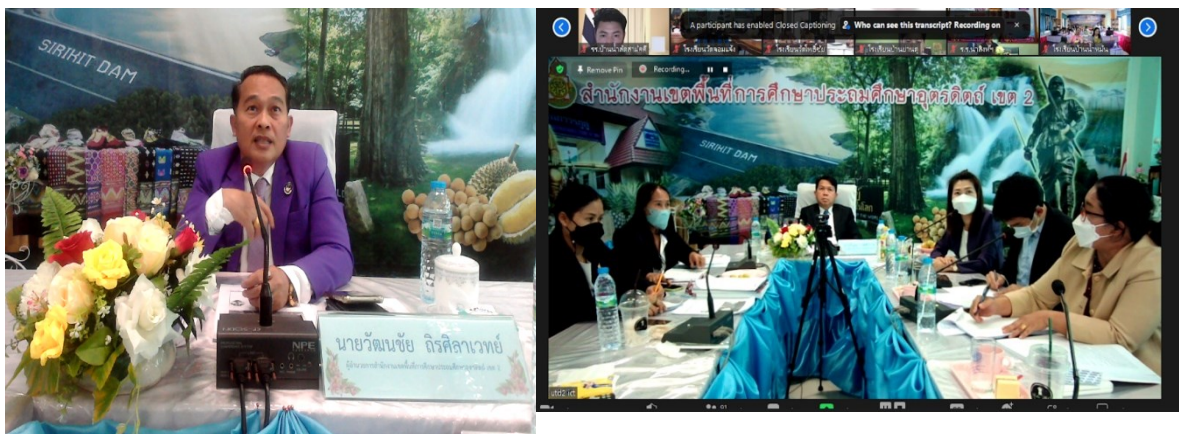
- รูปแบบการพัฒนาด้วยระบบออนไลน์ ยังไม่เหมาะกับสภาพโรงเรียนที่มีระบบ อินเทอร์เน็ตที่ยังไม่มีคุณภาพหรือยังไม่มีความเร็ว

10. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- โรงเรียนสามารถรวมกลุ่มเพื่อรับการอบรมโดยผ่านระบบของโรงเรียนที่มีระบบ อินเทอร์เน็ตและสื่อที่มีความพร้อมได้



การจัดทำบันทึกข้อตกลงการพัฒนางานระหว่าง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ และ ผู้อำนวยการสถานศึกษากับ ผู้อำนวยการ สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม



การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และผู้บริหารสถานศึกษา ตามโครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การพัฒนางาน (PA) เพื่อเสนอสู่ระบบวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ในวันที่ 7 มกราคม 2566



ภาพการประเมินผลการพัฒนางานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2. ผลการดำเนินการตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.1 ได้รับจัดสรรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.2566 จำนวน 253,840 บาท

1. การดำเนินการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

1. รับสมัครสอบแข่งขัน	วันพุธที่ 31 พฤษภาคม - วันอังคารที่ 6 มิถุนายน 2566 (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
2. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และ ภาค ข	วันอังคารที่ 13 มิถุนายน 2566
3. ประเมินจากการสอบข้อเขียน ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ	วันเสาร์ที่ 24 มิถุนายน 2566 ณ รร.น้ำปาดชนูปถัมภ์ วันอาทิตย์ที่ 25 มิถุนายน 2566 ณ รร.น้ำปาดชนูปถัมภ์
4. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาค ก และ ภาค ข เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค	วันที่ 30 มิถุนายน 2566
5. ประเมินจากการสอบสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมงาน และการนำเสนอที่แสดงถึงทักษะและศักยภาพ ด้านการจัดการเรียนการสอน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา	วันที่ 15 กรกฎาคม 2566 ณ รร.ชุมชนไกรลาสวิทยาคม
6. ประกาศผลการสอบแข่งขัน	วันที่ 20 กรกฎาคม 2566

2) ผลการดำเนินการ

2.1 จำนวนผู้เข้ารับการสมัครและมีสิทธิสอบภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป และภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ

ที่	กลุ่มวิชาเอก	จำนวนผู้สมัคร	ผู้มีสิทธิสอบภาค ก. และภาค ข	หมายเหตุ
1	คณิตศาสตร์	19	19	
2	ภาษาไทย	24	24	
3	ภาษาอังกฤษ	35	35	
4	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	156	156	
5	สังคมศึกษา	69	69	
6	พลศึกษา	146	146	
7	ประถมศึกษา	22	22	
8	ปฐมวัย	52	52	
	รวมทั้งสิ้น	523	523	

ทั้งนี้ มีผู้ขาดสอบภาค ก และ ภาค ข จำนวน 4 คน

2.2 จำนวนผู้มีสิทธิสอบภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน ในสถานศึกษา และมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้

ที่	กลุ่มวิชาเอก	ผู้มีสิทธิสอบภาค ค	ผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	บรรจุและแต่งตั้ง
1	คณิตศาสตร์	6	6	2
2	ภาษาไทย	12	12	2
3	ภาษาอังกฤษ	14	14	2
4	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	72	72	1
5	สังคมศึกษา	15	15	2
6	พลศึกษา	26	26	1
7	ประถมศึกษา	10	10	3
8	ปฐมวัย	7	7	2
	รวมทั้งสิ้น	162	162	15

2. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามโครงการเพชรในตม จำนวน 1 อัตรา

3. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ

ที่	กลุ่มวิชาเอก	จำนวน ผู้สมัคร	ผู้มีสิทธิสอบภาค ก.และภาค ข	มีสิทธิสอบภาค ค	บรรจุและ แต่งตั้ง
1	คณิตศาสตร์	3	3	2	1
2	ภาษาไทย	2	2	2	2
3	ภาษาอังกฤษ	3	3	2	2
4	ดนตรี	8	8	8	1
5	พลศึกษา	4	4	4	1
6	ปฐมวัย	4	4	4	1
	รวมทั้งสิ้น	24	24	22	8

4. การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน ผู้สมัคร	ผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก.	มีสิทธิสอบภาค ข และภาค ค	บรรจุและ แต่งตั้ง
1	ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	14	10	2	10

2.2 งบประมาณสำหรับการบริหารการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แต่งตั้ง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 โดย อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีอำนาจและบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม

อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ร่วมดำเนินการกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดังนี้

1. พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี้ย อัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบาย การบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
2. พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
3. ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. พิจารณาเกี่ยวกับเรื่องการเดินทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามที่กำหนดไว้
5. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

6. กำกับ ดูแล ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

7. จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

8. จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอ ก.ค.ศ.

9. พิจารณาให้ความเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลในเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของผู้บริหารของหน่วยงานการศึกษา

10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ กฎหมายอื่น หรือตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ในด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จำนวน 10 ครั้ง ดังนี้

การประชุม		ประเด็นที่ได้พิจารณาอนุมัติ/ เห็นชอบบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล					
ครั้งที่	วันที่	เพื่อทราบ	งานอัตรากำลัง	งานสรรหาฯ	งานบำเหน็จฯ	งานวินัย	อื่นๆ
1/2566	24-ก.พ.-66	5	5	11	1	-	1
2/2566	21-มี.ค.-66	3	4	3	2		-
3/2566	11-เม.ย.-66	6	11	1	2	1	-
4/2566	19-พ.ค.-66	4	3	2	3	-	-
5/2566	23-พ.ค.-66	2	10	2	-	-	-
6/2566	12-มิ.ย.-66	2	3	3	-	-	2
7/2566	29-มิ.ย.-66	2	9	3	-	-	1
8/2566	20-ก.ค.-66	3	3	3	1	-	-
9/2566	28-ส.ค.-66	7	4	3	2	-	2
10/2566	27-ก.ย.-66	4	5	5	-	-	1

ร่วมดำเนินการเป็นคณะกรรมการอำนวยการและร่วมติดตามการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการสอบภาค ก และภาค ข ในระหว่างวันที่ 24 – 25 มิถุนายน 2566 ณ สนามสอบโรงเรียนน้ำปาดชนูปถัมภ์ ส่งผลให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการสอบภาค ก และภาค ขเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ข้อเสนอแนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมของอ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 รวมทั้งได้นำแนวทางข้อเสนอแนะในการบริหารงานบุคคลเพื่อปรับปรุงและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น



ร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ด้านการบริหารงานบุคคล



ร่วมเป็นคณะกรรมการอำนวยการและร่วมติดตามการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการสอบภาค ก และภาค ข
ในระหว่างวันที่ 24 – 25 มิถุนายน 2566 ณ สนามสอบโรงเรียนน้ำป่าดชนูปถัมภ์

2.3 งบประมาณสำหรับการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอมีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ 48,900 บาท งบที่ใช้ไป 32,152 บาท

1. ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 4 ครั้ง

2. มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้เลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์ ว 17 จำนวน 11 คน

ผลการวิเคราะห์ดำเนินการเปรียบเทียบสถิติอัตรากำลังแยกแต่ละประเภท

ผลการดำเนินการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ส่งผลให้การบริหารอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างได้เพิ่มมากขึ้น สามารถส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษาในสังกัดมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มขึ้น ดังนี้

1. ข้อมูลเปรียบเทียบสถิติอัตรากำลังในสถานศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน ผู้มีคนครอง (1 ต.ค. 2665)	จำนวนที่ สรรหาเพิ่ม	รวมจำนวน ผู้มีคนครอง (30 ก.ย.2566)	คิดเป็นร้อยละ ของอัตราก ครองที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ	หมายเหตุ
1	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	43	10	51	24.39	
2	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	2	0	2	-	
3	ข้าราชการครู	504	29	533	5.75	
4	ลูกจ้างประจำ	29	0	26	-11.53	เนื่องจากไม่ได้ รับจัดสรรค อัตรา จึงไม่ สามารถสรรหา เพิ่มได้

2. ข้อมูลเปรียบเทียบสถิติอัตรากำลังในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน ผู้มีครอง (1 ต.ค. 2665)	จำนวนที่ สรรหาเพิ่ม	รวมจำนวน ผู้มีครอง (30 ก.ย.2566)	คิดเป็นร้อยละของอัตรา คนครอง ที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ	หมายเหตุ
1	ผู้บริหารการศึกษา	3	-	3	24.39	
2	บุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา 38 ค. (1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์	3	1	4	33.33	
3	บุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	504	29	533	5.75	
4	ลูกจ้างประจำ	2	0	1	-50.00	เนื่องจากไม่ได้ รับจัดสรรคืน อัตรา จึงไม่ สามารถสรรหา เพิ่มได้

ส่วนที่ 4

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

1. การดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบางตำแหน่งมีการกำหนดปฏิทินการสรรหาโดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงไม่สามารถสรรหาได้ทันทีที่มีตำแหน่งว่าง
2. การดำเนินการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานมีความยุ่งยากในกระบวนการรวมทั้งบางตำแหน่งต้องมีกระบวนการที่ต้องหาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้ความสามารถร่วมในการดำเนินการ
3. การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลมีค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก เช่น การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นต้น
4. การบริหารทรัพยากรบุคคลในการสรรหาบางตำแหน่งไม่มีผู้สนใจเข้ารับการคัดเลือกส่งผลให้ไม่ได้บุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นเวลานาน เช่น ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
5. การบริหารทรัพยากรบุคคลมีกฎระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลารวมทั้งมีหลักเกณฑ์และวิธีการที่มีหลากหลายฉบับที่ต้องดำเนินการในแต่ละตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

1. การดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีได้มีความเสี่ยงในการสรรหาควรมอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้กำหนดปฏิทินการการสรรหา เช่น ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นต้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ผู้มีความคุณสมบัติเป็นข้าราชการอยู่แล้ว
2. การจัดทำคู่มือในการทำงานของการดำเนินการในการบริหารงานบุคคลในแต่ละกิจกรรมเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
3. การจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวมากขึ้น
4. การสร้างขวัญและกำลังใจโดยการวางแผนความก้าวหน้าของตำแหน่งที่มีความต้องการแต่ขาดความสนใจในการเข้ารับการคัดเลือก
5. การเปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการ หน่วยงานที่กำหนดดังกล่าวควรมีการประชุมชี้แจงให้ผู้ปฏิบัติได้ทราบและถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางกรรณิการ์ บุลสถาพร
นายอำนวยการ สีนาค
นายเดชา ลุนาวงค์
นายอาทิตย์ นิवासวัฒน์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

คณะผู้จัดทำรายงาน

นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล
นางสาววรรัตน์ คำโค
นายธีรวัฒน์ กาวี
นางสาวญาธิดา ศรีลาเลิศ
นางสาวนิโลบล นิลกัณหา
นางสาวจุฑามาศ เชิงหอม
นางสาววัชรพร ภูมิภาค

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
อัตราจ้าง
อัตราจ้าง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายุตรดิตถ์ เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ