

การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร  
หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการประชุมผู้บริหาร  
และบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2567  
ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์



เวลา 09.00 น. นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
อุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุม

โดยได้มีการชี้แจงเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. แจ้งกำชับ ป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ในสังกัด กรณีความผิดเกี่ยวกับการการเงินและบัญชี
3. แจ้งกำชับ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ถือบปฏิบัติประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา





**ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา**  
**สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2**  
**ครั้งที่ 1/2567**  
**วันพุธที่ 10 เมษายน พ.ศ. 2567**  
 ณ หอประชุมไกรลาสสุทิศ  
 โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม  
 อำเภอป่าปอ จังหวัดอุตรดิตถ์

**UD2** องค์การคุณภาพ สร้างสรรค์ มีคามสุข



วันที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 09.30 น. นางกรรณิกา บุตรสาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ครั้งที่ 1/2567 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสำนักงาน ณ หอประชุมไกรลาสสุทิศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 อำเภอป่าปอ จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยแจ้งนโยบาย สพฐ., นโยบายสำนักงานเขตฯ, แนวทางการปฏิบัติงาน ข้าราชการต่าง ๆ แนวทางการประพัตินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสรุปผลการปฏิบัติงานรอบ 6 เดือน ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัดทราบ

ระเบียบวาระการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา  
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2  
ครั้งที่ 1/2567

วันพุธที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 09.00 น.

ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

เรียนเชิญ นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2  
ประธานที่ประชุม มอบเกียรติบัตรให้กับโรงเรียนต่าง ๆ ดังนี้

1. มอบเกียรติบัตร ให้กับสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม “จิตกาแพ แลกการศึกษาจังหวัดอุตรดิตถ์”  
โดยจัดนิทรรศการนำเสนอผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างทักษะอาชีพ และการมี  
รายได้ระหว่างเรียน ดังนี้ (กลุ่มอำนวยการ)

๑. กลุ่มโรงเรียนท่าปลาพญาจริม

- ทักษะอาชีพสู่เศรษฐกิจพอเพียงที่ยั่งยืน โรงเรียนจรมอนุสรณ์ ๒, โรงเรียนสิงห์คอมพิทยา,  
โรงเรียนครูประชาสรรค์ศึกษา

๒. กลุ่มโรงเรียนร่วมจิตผาเลือด

- การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของนักเรียน  
โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาการ

๓. กลุ่มโรงเรียนน้ำหมันหาดล้า

- การส่งเสริมทักษะอาชีพ ปลูกผักไฮโดรโปนิคส์ น้ำหมันฟาร์ม โรงเรียนบ้านน้ำหมัน

๔. กลุ่มโรงเรียนท่าแพกสัมพันธ์

- ทักษะอาชีพ การทำน้ายาล้างจานและขนมวาฟเฟิล โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง

๕. กลุ่มโรงเรียนมเหล็ก

- สืบสานภูมิปัญญาสู่งานสานพอเพียง โรงเรียนบ้านปางเกลือ, โรงเรียนบ้านหนองแห้ว  
โรงเรียนบ้านทรายขาว

๖. กลุ่มโรงเรียนฟากท่า

- ทักษะอาชีพ ฐานการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนบ้านห้วยลึก

๗. กลุ่มโรงเรียนภูน้ำริน

- Huaymun Coffee โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น

๘. กลุ่มโรงเรียนบ่อเปี้ยม่วงเจ็ดต้น

- ขนมอบ่งปันสานฝันสู่อาชีพ โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย และโรงเรียนบ้านน้ำลัดสามัคคี

2. มอบเกียรติบัตร ให้กับสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม “จิตกาแพ แลกการศึกษาจังหวัดอุตรดิตถ์”  
โดยนำเสนอผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน  
ด้วยการแสดงทักษะความสามารถด้านต่าง ๆ ดังนี้ (กลุ่มอำนวยการ)

1. ด้านดนตรีพื้นบ้าน สะล้อซอซึง โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1
2. ด้านดนตรี Anuban Band โรงเรียนอนุบาลฟากท่า (วัดวังขวัญวันครู 2503
3. ด้านการแสดงนาฏศิลป์ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม
4. ด้านการแสดงศิลปะแม่ไม้มวยไทย โรงเรียนไผ่งามวิทยา .

### 3. มอบเกียรติบัตรให้กับสถานศึกษา ดังนี้ (กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล)

3.1 มอบเกียรติบัตรสถานศึกษานำร่องในการประเมินความสามารถด้านการอ่านออกเสียงแบบออนไลน์ (RT e-Exam) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ปีการศึกษา 2566

- โรงเรียนวัดปากไพร

3.2 มอบเกียรติบัตรผลการคัดเลือกคลิปภาพยนตร์สั้น ครอบครัวคุณธรรม ภายใต้กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยมของชาติ (โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาการ

3.3 มอบรางวัลนักเรียนการสอบแข่งขันทางวิชาการ ระดับนานาชาติรอบแรก ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประจำปี 2567

#### - วิชา คณิตศาสตร์ ระดับประถมศึกษา

|                               |          |                         |                    |
|-------------------------------|----------|-------------------------|--------------------|
| ๑. เด็กชายเมธานันท์ ลังกาแก้ว | ชั้น ป.๕ | โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๑ | รางวัลเหรียญทอง    |
| ๒. เด็กหญิงเข็มสรณ์ มิลล้า    | ชั้น ป.๕ | โรงเรียนอนุบาลท่าปลา ฯ  | รางวัลเหรียญเงิน   |
| ๓. เด็กหญิงดวงพร บุญพิมพ์     | ชั้น ป.๕ | โรงเรียนอนุบาลท่าปลา ฯ  | รางวัลเหรียญเงิน   |
| ๔. เด็กหญิงภัทราวดี บงศ์บุตร  | ชั้น ป.๔ | โรงเรียนอนุบาลท่าปลา ฯ  | รางวัลเหรียญทองแดง |

#### - วิชา วิทยาศาสตร์ ระดับประถมศึกษา

|                           |          |                         |                 |
|---------------------------|----------|-------------------------|-----------------|
| ๑. เด็กหญิงธารณา ร่องวงศ์ | ชั้น ป.๕ | โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๑ | รางวัลเหรียญทอง |
| ๒. เด็กชายปิธิภัทร ปิงคำ  | ชั้น ป.๕ | โรงเรียนอนุบาลท่าปลา ฯ  | รางวัลเหรียญทอง |

เรียนเชิญ นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและแจ้งข้อราชการตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 .....

1.2 .....

1.3 .....

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566

ซึ่งได้เวียนแจ้งให้ทราบทางเว็บไซต์ <http://amss.utd2.go.th> เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567

มติที่ประชุม .....

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

3.1 นายอำนวยการ สีนาค รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

.....

.....

.....

### 3.2 นายเดชา ลุนางค์ รอง ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

### 3.3 นายอาทิตย์ นิวาสวัฒน์ รอง ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

### 3.4 กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

#### 3.4.1 รายงานผลการประเมินการทดสอบระดับชาติ

1. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ปีการศึกษา 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ตาราง 1 แสดงผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินักเรียนชั้นพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2566 ระดับประเทศ ระดับสังกัด สพฐ. และระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุดรดิตถ์ เขต 2 ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6

| สาระการเรียนรู้ | ค่าเฉลี่ย<br>ระดับ<br>ประเทศ | ค่าเฉลี่ย<br>ระดับ<br>สพฐ. | ค่าเฉลี่ย<br>ระดับ<br>เขตพื้นที่ | เปรียบเทียบ<br>ประเทศ | เปรียบเทียบ<br>สพฐ. |
|-----------------|------------------------------|----------------------------|----------------------------------|-----------------------|---------------------|
| ภาษาไทย         | 57.30                        | 56.20                      | 56.28                            | -1.02                 | +0.08               |
| ภาษาอังกฤษ      | 37.32                        | 33.65                      | 31.43                            | -5.89                 | -2.22               |
| คณิตศาสตร์      | 29.96                        | 28.70                      | 27.55                            | -2.41                 | -1.15               |
| วิทยาศาสตร์     | 40.75                        | 39.69                      | 38.27                            | -2.48                 | -1.42               |
| เฉลี่ย          | 41.33                        | 39.56                      | 38.38                            | -2.95                 | -1.18               |

จากตาราง 1 แสดงผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินักเรียนชั้นพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2566 ระดับประเทศ ระดับสังกัด สพฐ. และระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุดรดิตถ์ เขต 2 ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 พบว่า ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินักเรียนชั้นพื้นฐาน (O-NET) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 38.38 จำแนกรายวิชาพบว่า วิชาที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด คือ วิชาภาษาไทยคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 56.28 วิชาวิทยาศาสตร์คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 38.27 วิชาภาษาอังกฤษคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 31.43 ตามลำดับ ส่วนรายวิชาที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ วิชาคณิตศาสตร์ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 27.55

ผลการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ระหว่าง ระดับประเทศกับระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 พบว่า คะแนนเฉลี่ยภาพรวมของเขตพื้นที่ ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ร้อยละ 2.95 เมื่อจำแนกรายกลุ่มสาระ พบว่า ผลคะแนนระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีคะแนนเฉลี่ย ต่ำกว่า ระดับประเทศ ทุกวิชา

ผลการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ระหว่าง ระดับ สพฐ. กับ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พบว่า คะแนนเฉลี่ยภาพรวมของเขตพื้นที่ **ต่ำกว่า** คะแนนเฉลี่ยระดับ สพฐ. ร้อยละ 1.18 จำแนกรายกลุ่มสาระ พบว่า ผลคะแนนระดับเขตพื้นที่การศึกษามีวิชา ภาษาไทยสูงกว่าระดับ สพฐ. และวิชาภาษาอังกฤษ วิชาคณิตศาสตร์ วิชาวิทยาศาสตร์ ต่ำกว่า สพฐ.

**ตาราง 2** แสดงการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ปีการศึกษา 2565 กับ 2566 ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จำแนกรายกลุ่มสาระ

| ชั้น                  | สาระการเรียนรู้ | ปีการศึกษา 2565 |              | ปีการศึกษา 2566 |              | ผลต่าง +/- |
|-----------------------|-----------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|------------|
|                       |                 | จำนวน นักเรียน  | คะแนน เฉลี่ย | จำนวน นักเรียน  | คะแนน เฉลี่ย |            |
| ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 | ภาษาไทย         | 730             | 51.80        | 749             | 56.28        | +4.48      |
|                       | ภาษาอังกฤษ      | 730             | 31.90        | 749             | 31.43        | -0.47      |
|                       | คณิตศาสตร์      | 730             | 25.95        | 749             | 27.55        | +1.6       |
|                       | วิทยาศาสตร์     | 730             | 36.76        | 749             | 38.27        | +1.51      |
|                       | <b>เฉลี่ย</b>   | 730             | 36.60        | 749             | 38.38        | +1.78      |

จากตาราง 2 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ระหว่าง ปีการศึกษา 2565 กับ 2566 พบว่า ปีการศึกษา 2566 มีจำนวนผู้เข้าสอบ 749 คน ในภาพรวมมี คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 38.38 ปีการศึกษา 2565 มีจำนวนผู้เข้าสอบ 730 คน ในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 36.60 คะแนนเฉลี่ยรวมปีการศึกษา 2566 **สูงกว่า** ปีการศึกษา 2565 ร้อยละ 1.78

วิชาภาษาไทย มีผู้เข้าสอบ 749 คน มีคะแนนเฉลี่ย 51.80 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.48

วิชาภาษาอังกฤษ มีผู้เข้าสอบ 749 คน มีคะแนนเฉลี่ย 31.90 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มี ค่าเฉลี่ยลดลงร้อยละ 0.47

วิชาคณิตศาสตร์ มีผู้เข้าสอบ 749 คน มีคะแนนเฉลี่ย 25.95 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.6

วิชาวิทยาศาสตร์ มีผู้เข้าสอบ 749 คน มีคะแนนเฉลี่ย 36.76 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.51

## 2. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ตาราง 1 แสดงผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2566  
ระดับประเทศ ระดับสังกัด สพฐ. และระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุตรดิตถ์ เขต 2  
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

| สาระการเรียนรู้ | ค่าเฉลี่ย<br>ระดับ<br>ประเทศ | ค่าเฉลี่ย<br>ระดับสังกัด | ค่าเฉลี่ย<br>ระดับ<br>เขตพื้นที่ | เปรียบเทียบ<br>ประเทศ | เปรียบเทียบ<br>สังกัด |
|-----------------|------------------------------|--------------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| ภาษาไทย         | 50.73                        | 51.62                    | 47.58                            | -3.15                 | -4.04                 |
| ภาษาอังกฤษ      | 31.76                        | 31.42                    | 27.22                            | -4.54                 | -4.20                 |
| คณิตศาสตร์      | 25.38                        | 25.62                    | 22.52                            | -2.86                 | -3.10                 |
| วิทยาศาสตร์     | 29.93                        | 30.08                    | 28.74                            | -1.19                 | -1.34                 |
| เฉลี่ย          | 34.45                        | 34.68                    | 31.51                            | -2.94                 | -3.17                 |

จากตาราง 1 แสดงผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2566 ระดับประเทศ ระดับสังกัด สพฐ. และระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุตรดิตถ์ เขต 2 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 พบว่า ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุตรดิตถ์ เขต 2 ภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยรวมร้อยละ 31.51 จำแนกรายวิชาพบว่า วิชาที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด คือ วิชาภาษาไทยคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 47.58 วิชาวิทยาศาสตร์คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 28.74 วิชาภาษาอังกฤษ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 27.22 ตามลำดับ ส่วนรายวิชาที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ วิชาคณิตศาสตร์ คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 22.52

ผลการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระหว่าง ระดับประเทศกับ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พบว่า คะแนนเฉลี่ยภาพรวมของเขตพื้นที่ ต่ำกว่า คะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ร้อยละ 3 เมื่อจำแนกรายกลุ่มสาระ พบว่า ผลคะแนนระดับเขตพื้นที่การศึกษามี คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าระดับประเทศ ทุกวิชา

ผลการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระหว่าง ระดับ สพฐ. กับ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พบว่า คะแนนเฉลี่ยภาพรวมของเขตพื้นที่ ต่ำกว่า คะแนนเฉลี่ยระดับ สพฐ. ร้อยละ - จำแนกรายกลุ่มสาระ พบว่า ผลคะแนนระดับเขตพื้นที่การศึกษามีคะแนน เฉลี่ยต่ำกว่าระดับ สพฐ. ทุกวิชา

**ตาราง 2** แสดงการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3  
ปีการศึกษา 2566

กับ 2565 ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จำแนกรายกลุ่มสาระ

| ชั้น                  | สาระการเรียนรู้ | ปีการศึกษา<br>2565 |                 | ปีการศึกษา<br>2566 |                 | ผลต่าง<br>+/- |
|-----------------------|-----------------|--------------------|-----------------|--------------------|-----------------|---------------|
|                       |                 | จำนวน<br>นักเรียน  | คะแนน<br>เฉลี่ย | จำนวน<br>นักเรียน  | คะแนน<br>เฉลี่ย |               |
| ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 | ภาษาไทย         | 283                | 47.63           | 197                | 47.58           | +0.05         |
|                       | ภาษาอังกฤษ      | 283                | 26.27           | 197                | 27.22           | -0.95         |
|                       | คณิตศาสตร์      | 283                | 21.81           | 197                | 22.52           | -0.71         |
|                       | วิทยาศาสตร์     | 283                | 31.25           | 197                | 28.74           | +2.51         |
|                       | เฉลี่ย          | 283                | 31.74           | 197                | 31.51           | +0.23         |

จากตาราง 2 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระหว่างปีการศึกษา 2565 กับ 2566 พบว่า ปีการศึกษา 2566 มีจำนวนผู้เข้าสอบ 197 คน ในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 31.51 ปีการศึกษา 2565 มีจำนวนผู้เข้าสอบ 283 คน ในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 31.74 คะแนนเฉลี่ยรวมปีการศึกษา 2566 **ต่ำกว่า**ปีการศึกษา 2565 ร้อยละ 0.23

วิชาภาษาไทย มีผู้เข้าสอบ 197 คน มีคะแนนเฉลี่ย 47.58 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ย **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 0.05

วิชาภาษาอังกฤษ มีผู้เข้าสอบ 197 คน มีคะแนนเฉลี่ย 27.22 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ย **ลดลง**ร้อยละ 0.95

วิชาคณิตศาสตร์ มีผู้เข้าสอบ 197 คน มีคะแนนเฉลี่ย 22.52 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ย **ลดลง**ร้อยละ 0.71

วิชาวิทยาศาสตร์ มีผู้เข้าสอบ 197 คน มีคะแนนเฉลี่ย 31.25 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ย **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 2.51

3. ผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1  
ปีการศึกษา 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ตารางที่ 1 ผลประเมินความสามารถด้านการอ่านผู้เรียน (RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ปีการศึกษา 2566  
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ประเทศ/สังกัด/จังหวัด

| ด้าน                   | ค่าเฉลี่ยร้อยละ |              |              | ระดับเขตพื้นที่ | ผลต่าง       |              |              |
|------------------------|-----------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|
|                        | ประเทศ          | จังหวัด      | สังกัด       |                 | ประเทศ       | จังหวัด      | สังกัด       |
| ด้านอ่านออกเสียง       | 79.93           | 85.30        | 79.61        | 88.52           | +8.59        | +3.22        | +8.91        |
| ด้านอ่านรู้เรื่อง      | 78.06           | 82.14        | 77.94        | 85.91           | +7.85        | +3.77        | +7.97        |
| ค่าเฉลี่ยร้อยละทุกด้าน | <b>79.93</b>    | <b>83.74</b> | <b>78.78</b> | <b>87.22</b>    | <b>+7.29</b> | <b>+3.48</b> | <b>+8.44</b> |

ผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านผู้เรียน (RT) ปีการศึกษา 2566 ระดับเขตพื้นที่ พบว่า ด้านอ่านออกเสียง มีค่าเฉลี่ย 88.52 ด้านอ่านรู้เรื่อง มีค่าเฉลี่ย 85.91 รวมทุกด้าน มีค่าเฉลี่ย **87.22**

ระดับประเทศ พบว่า ด้านอ่านออกเสียง มีค่าเฉลี่ย 79.93 ด้านอ่านรู้เรื่อง มีค่าเฉลี่ย 77.94 รวมทุกด้าน มีค่าเฉลี่ย **79.93**

ระดับสังกัด พบว่า ด้านอ่านออกเสียง มีค่าเฉลี่ย 79.61 ด้านอ่านรู้เรื่อง มีค่าเฉลี่ย 77.19 รวมทุกด้าน มีค่าเฉลี่ย **78.78**

ระดับจังหวัด พบว่า ด้านอ่านออกเสียง มีค่าเฉลี่ย 85.30 ด้านอ่านรู้เรื่อง มีค่าเฉลี่ย 82.14 รวมทุกด้าน มีค่าเฉลี่ย **83.74**

การเปรียบเทียบประเมินความสามารถด้านการอ่านผู้เรียน (RT) ปีการศึกษา 2566 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ประเทศ/สังกัด/ จังหวัด ปีการศึกษา 2566 พบว่า ค่าเฉลี่ยร้อยละด้านอ่านออกเสียงและค่าเฉลี่ยร้อยละด้านอ่านรู้เรื่อง สูงกว่า ทุกระดับ

ตาราง 2 การเปรียบเทียบการประเมินความสามารถด้านการอ่านผู้เรียน (RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1  
ปีการศึกษา 2565 กับ ปีการศึกษา 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

| ด้าน                   | ค่าเฉลี่ยร้อยละ |              | ผลต่าง       |
|------------------------|-----------------|--------------|--------------|
|                        | 2565            | 2566         |              |
| ด้านอ่านออกเสียง       | 79.44           | 88.52        | +9.08        |
| ด้านอ่านรู้เรื่อง      | 76.23           | 85.91        | +9.68        |
| ค่าเฉลี่ยร้อยละทุกด้าน | <b>78.28</b>    | <b>87.22</b> | <b>+8.94</b> |

จากตาราง 2 แสดงคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านผู้เรียน (RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ปีการศึกษา 2566 เปรียบเทียบระหว่างปีการศึกษา 2565 กับปีการศึกษา 2566 พบว่า ผลการทดสอบ ด้านอ่านออกเสียงมีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.08 ด้านรู้เรื่อง มีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.68 ด้านค่าเฉลี่ยรวมทุกด้านเพิ่มขึ้น ร้อยละ **8.94**

### 3.4.2 การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยประเทศไทย ระดับปฐมวัย และระดับประถมศึกษา

ในปีการศึกษา 2567 จะมีการเพิ่มเติมในกิจกรรมของคณิตศาสตร์ในทุกระดับชั้น ซึ่งจะมีการอบรมเชิงปฏิบัติการชั้นเฉพาะทาง ให้กับผู้รับผิดชอบโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยประเทศไทย โดยผู้นำเครือข่ายท้องถิ่น (Local Network;LN) และวิทยากรเครือข่ายท้องถิ่น (Local Trainer;LT)

3.4.3 การขับเคลื่อนนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัด เรื่อง “มวยไทยพระยาพิชัยดาบหัก และมวยท่าเสา” จะมีการอบรมให้กับครูทุกโรงเรียนก่อนเปิดเทอมเพื่อนำไปจัดกิจกรรมในภาคเรียนที่ 1/2567

### 3.4.4 การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ”

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ” เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินโครงการและการจัดทำแผนการขับเคลื่อนโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างวันที่ 29 - 31 มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

นายภูธร จันทะหงษ์ปุณยจรัสธำรง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประธานเปิดการประชุม มอบนโยบายที่สำคัญคือ

#### แนวคิดการดำเนินโครงการ

1. จัดให้มีการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบอย่างน้อย ๑ โรงเรียน ในแต่ละอำเภอ เพื่อนำร่องการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน สื่อ อุปกรณ์ และงบประมาณในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและบริบทของโรงเรียนให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ปัจจุบัน เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อร่วมกันพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

2. จัดสรรงบประมาณอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงาน เกิดความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

3. จัดสรรครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติมโดยใช้เกณฑ์พิเศษหรือมีงบประมาณครูอัตราจ้างเพิ่มเติมในวิชาเอกที่ขาดแคลน

4. สร้างเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนรู้

#### กลุ่มเป้าหมาย

โรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ” ระดับประถมศึกษา จำนวน 901 โรงเรียน และโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ” ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 907 โรงเรียน รวมทั้งสิ้น 1,808 โรงเรียน

การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ”

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสนับสนุนนักเรียน
2. ด้านผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
3. ด้านการบริหารจัดการ
4. ด้านการจัดการเรียนรู้
5. ด้านผู้เรียน

**นายจักรพงษ์ วงศ์อ้าย** นักวิชาการศึกษาคำนาฏการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้) ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนโครงการ โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล สำนักพัฒนานวัตกรรมการศึกษา สรุปลาระสำคัญการดำเนินงานโครงการโรงเรียนคุณภาพ คือ

1. การจัดทำแผนการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพ ตามนโยบาย 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
2. การติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพ
  - ครั้งที่ 1 มีนาคม - เมษายน 2567
    - สพท.รายงานการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพ (รายโรงเรียน)
  - ครั้งที่ 2 สิงหาคม - กันยายน 2567
    - สพท.รายงานการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพ (รายโรงเรียน)

**นางสาวรัตนา แสงบัวเผื่อน** ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนากระบวนการเรียนรู้ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา

องค์ประกอบของโรงเรียนคุณภาพ 5 ด้าน 20 ตัวชี้วัดหลัก

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสนับสนุนนักเรียน 4 ตัวชี้วัดหลัก
2. ด้านผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา 2 ตัวชี้วัดหลัก
3. ด้านการบริหารจัดการ 6 ตัวชี้วัดหลัก
4. ด้านการจัดการเรียนรู้ 2 ตัวชี้วัดหลัก
5. ด้านผู้เรียน 6 ตัวชี้วัดหลัก

สำนักเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เตรียมการพัฒนาระบบนิเวศโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นฐาน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาตามนโยบายเรียนดี มีความสุข : Anywhere Anytime โดยมีโครงสร้างพื้นฐานประกอบด้วย

1. การพัฒนานิเวศด้านดิจิทัล
2. การสนับสนุนระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ดิจิทัล
3. การสนับสนุนสัญญาณอินเทอร์เน็ตเพื่อการใช้งานของสถานศึกษา
4. ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
5. การขับเคลื่อนระบบคลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
6. แผนการขับเคลื่อนอีสปอร์ต (ESPORTS) ต่อยอดนวัตกรรมการศึกษา 2024

สำนักทดสอบทางการศึกษา การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ”

- การประเมินคุณภาพผู้เรียน ดำเนินการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน ( RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 และการประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3

สำนักบริหารการมัธยมศึกษา

การขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนคุณภาพร่วมกับ โรงเรียนมาตรฐานสากล

### สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา

1. การขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สำหรับโรงเรียนขนาดเล็กและโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา
2. แผนการดำเนินงานส่งเสริมการชี้แนะแนวทาง Coaching เป้าหมายชีวิต
  - 2.1 ส่งเสริมกิจกรรมแนะแนว
  - 2.2 การพัฒนาครูแนะแนวแกนนำและครูทุกคนให้แนะแนวเบื้องต้นให้กับนักเรียนได้
  - 2.3 การดูแลสุขภาพวิถีใหม่ การขับเคลื่อน การดูแลสุขภาพจิตนักเรียนวิถีใหม่ด้วยระบบ School Health HERO

ศูนย์บริหารการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ การพัฒนาครูและนักเรียนในโรงเรียนคุณภาพ

1. หลักสูตรการจัดการเรียนความรู้ด้านการเงินการออม สำหรับเด็กประถมศึกษาประจำปี 2565
2. หลักสูตรการจัดการเรียนความรู้ด้านการเงินการออม สำหรับเด็กประถมศึกษาประจำปี 2566
3. การจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน ปีการศึกษา 2565 และ 2566

### แผนงานปีการศึกษา 2567

1. E-Learning
  - Digital Literacy
  - English Literacy
2. โครงการพัฒนาทักษะอังกฤษและภาษาจีนผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ 14 ภาษา สำหรับโรงเรียนมัธยมศึกษา
3. โครงการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อส่งเสริมความสามารถทางภาษาของนักเรียนตามกรอบมาตรฐาน CEFR

### กลุ่มเป้าหมาย

1. โรงเรียนคุณภาพระดับประถมศึกษา จำนวน 901 โรงเรียน
2. ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ จำนวน 1,000 คน
3. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 หรือ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 100,000 คน

สำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ปี พ.ศ. 2565 - 2566 มาตรฐานโรงเรียนคุณภาพ 5 ด้าน คือ ด้านผู้เรียน ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านผู้บริหารสถานศึกษา ด้านการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วม ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปี พ.ศ. 2567 ด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสนับสนุนนักเรียน ด้านผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ด้านการบริหารจัดการ ด้านการจัดการเรียนรู้ ด้านผู้เรียน

### แนวทางการดำเนินการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

1. แต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อน เดือนเมษายน 2567
2. จัดทำแผนโรงเรียนคุณภาพของเขตพื้นที่ เดือนเมษายน 2567
3. ประชุมชี้แจงโรงเรียนคุณภาพเพื่อมอบภารกิจ เดือนเมษายน 2567
4. แนะนำโรงเรียนปรับแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับการพัฒนาทั้ง 5 ด้าน เดือนเมษายน 2567
5. ลงพื้นที่ School GRADING ของโรงเรียนตามแบบแผนที่กำหนด เดือนพฤษภาคม 2567
6. รายงานผลผ่านช่องทางออนไลน์ ตามที่ สพฐ. กำหนด

### แนวทางการดำเนินการ ระดับโรงเรียน

๑. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ
๒. ปรับแผนพัฒนาและจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
๓. ดำเนินการตามจุดเน้น เดือนเมษายน - พฤษภาคม 2567

### 3.5 กลุ่มนโยบายและแผน

3.5.1 แจ้งปฏิทินการขับเคลื่อนโรงเรียนคุณภาพและผลคะแนนประเมินความพร้อมของโรงเรียนคุณภาพ 5 ด้าน

1. แจ้งปฏิทินการขับเคลื่อนโรงเรียนตามโครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ

| ที่ | รายการดำเนินงาน                                                          | ช่วงระยะเวลา                |
|-----|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|     | ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา                                          |                             |
| 1   | แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน                                             | เดือน เมษายน 2567           |
| 2   | จัดทำแผนโรงเรียนคุณภาพของเขตพื้นที่                                      | เดือน เมษายน 2567           |
| 3   | ประชุมชี้แจงโรงเรียนคุณภาพ เพื่อมอบภารกิจ                                | เดือน เมษายน 2567           |
| 4   | แนะนำโรงเรียนปรับแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับภารกิจทั้ง 5 ด้าน | เดือน เมษายน 2567           |
| 5   | รายงานผลตามช่องทางออนไลน์ ตามที่ สพฐ.กำหนด (ระบบปึกหมุด)                 | ช่วงระยะเวลาตาม สพฐ.กำหนด   |
| 6   | ลงพื้นที่ประเมิน SCHOOL GRADING ของโรงเรียนตามแผนที่กำหนด                | เดือน พฤษภาคม 2567          |
|     | ระดับโรงเรียนคุณภาพ                                                      |                             |
| 1   | แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน                                             | เดือน เมษายน 2567           |
| 2   | โรงเรียนปรับแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับภารกิจทั้ง 5 ด้าน      | เดือน เมษายน 2567           |
| 3   | ดำเนินการตามจุดเน้น                                                      | เดือน เมษายน – พฤษภาคม 2567 |

2. แจ้งผลคะแนนการประเมินความพร้อมของโรงเรียนคุณภาพ 5 ด้าน

| โรงเรียน         | ด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสนับสนุนนักเรียน | ด้านผู้บริหารครู นักเรียนและบุคลากรฯ | ด้านการบริหารจัดการ | ด้านการจัดการเรียนรู้ | ด้านนักเรียน        | ผลรวม 5 ด้าน        |
|------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|
| บ้านห้วยลึก      | 63.63<br>(สีแดง)                            | 94.67<br>(สีเขียว)                   | 92.45<br>(สีเขียว)  | 100<br>(สีเขียว)      | 92.20<br>(สีเขียว)  | 89.11<br>(สีเขียว)  |
| ท่าปลาอนุสรณ์ 1  | 72.00<br>(สีแดง)                            | 88.43<br>(สีเขียว)                   | 83.02<br>(สีเหลือง) | 84.67<br>(สีเหลือง)   | 81.10<br>(สีเหลือง) | 82.19<br>(สีเหลือง) |
| ชุมชนไกรลาสวิทยา | 67.88<br>(สีแดง)                            | 97.95<br>(สีเขียว)                   | 86.08<br>(สีเขียว)  | 89.33<br>(สีเขียว)    | 74.40<br>(สีแดง)    | 81.81<br>(สีเหลือง) |
| วัดจอมแจ้ง       | 68.13<br>(สีแดง)                            | 95.86<br>(สีเขียว)                   | 92.25<br>(สีเขียว)  | 89.50<br>(สีเขียว)    | 70.80<br>(สีแดง)    | 81.42<br>(สีเหลือง) |

3.5.2 กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดทำแผนและงบประมาณของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

เนื้อหา

1. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา และ แผนปฏิบัติการประจำปี
2. การเขียนโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน
3. การรายงานระบบบัญชีสถานศึกษา
4. การจัดตั้งงบประมาณประจำปีและจัดทำประมาณราคา ปร.4-5-6

กลุ่มเป้าหมาย 1. ผู้บริหารสถานศึกษาทุกคน จำนวน 75 โรงเรียน  
 2. ครู/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนโรงเรียนละ 1 คน จำนวน 75 โรงเรียน  
 3. ครู/เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดตั้งงบประมาณ 1 คน จำนวน 75 โรงเรียน  
 ระยะเวลาดำเนินการ จำนวน 1 วัน (อยู่ในระหว่างวันที่ 25-30 เมษายน 2567)

### 3.6 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

- เรื่องขอรับบำเหน็จบำนาญสำหรับผู้เกษียณอายุปีงบประมาณ 2567

- แจ้งผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ 2567 ยื่นหลักฐานขอรับบำเหน็จบำนาญล่วงหน้าก่อนเกษียณอายุราชการ 8 เดือน โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะทำหนังสือแจ้งให้จัดส่งเอกสาร หลังจากได้รับคำสั่งเลื่อนขึ้น 1 เมษายน 2567 แล้ว

### 3.7 หน่วยตรวจสอบภายใน

### 3.8 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

3.8.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้นักเรียนทำงานหารายได้ช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน เพื่อเป็นการสนองนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนของการลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง โดยการเสริมสร้างทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน ในการส่งเสริมให้นักเรียนทำงานหารายได้ในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน โดยมีการกำหนดปฏิทินกิจกรรมส่งเสริมให้นักเรียนทำงานหารายได้ช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน ของโรงเรียนนาร่อง จำนวน 5 โรงเรียน ดังนี้

| ที่ | วัน/เวลา                                      | สถานที่                                                        | โรงเรียนนาร่อง                 |
|-----|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1   | วันศุกร์<br>5 เมษายน 2567<br>08.00-11.00 น.   | ตลาดนัดเพื่อการเกษตร<br>บริเวณหน้าสำนักงานเกษตรอำเภอน้ำ<br>ปาด | โรงเรียนชุมชนไกรลาส<br>วิทยาคม |
| 2   | วันศุกร์<br>12 เมษายน 2567<br>08.00-11.00 น.  | แหล่งท่องเที่ยว<br>ชุมชนคุณธรรมวัดห้วยแมง                      | โรงเรียนบ้านห้วยแมง            |
| 3   | วันจันทร์<br>22 เมษายน 2567<br>08.00-11.00 น. | ตลาดนัดวันจันทร์<br>บริเวณหน้าโรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม       | โรงเรียนบ้านห้วยไคร้           |

| ที่ | วัน/เวลา                                     | สถานที่                                                        | โรงเรียนนำร่อง       |
|-----|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------|
| 4   | วันศุกร์<br>26 เมษายน 2567<br>08.00-11.00 น. | ตลาดนัดเพื่อการเกษตร<br>บริเวณหน้าสำนักงานเกษตรอำเภอน้ำ<br>ปาด | โรงเรียนบ้านม่วง     |
| 5   | วันศุกร์<br>3 เมษายน 2567<br>08.00-11.00 น.  | ตลาดนัดเพื่อการเกษตร<br>บริเวณหน้าสำนักงานเกษตรอำเภอน้ำ<br>ปาด | โรงเรียนบ้านหนองแห้ว |

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ขอให้โรงเรียนในสังกัดที่ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้นักเรียนทำงานหารายได้ช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน โดยจัดส่งรายงานผลการจัดกิจกรรมมายังกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 (แบบรายงานได้แจ้งให้ทุกโรงเรียนทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว)

3.8.2 การรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ดูแลนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้การดำเนินงานคุ้มครอง ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา พัฒนาระบบกลไกการดูแลความปลอดภัยให้กับนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งเร่งสร้างความเชื่อมั่น และการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ภัยพิบัติ และภัยอื่น ๆ โดยวางมาตรการด้านความปลอดภัยให้แก่ นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในรูปแบบต่าง ๆ ของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สถานศึกษาในสังกัด **แจ้งนักเรียน ผู้ปกครอง ครูและบุคลากร ทางการศึกษา สามารถแจ้งเหตุ ร้องเรียน ร้องทุกข์ไปยังศูนย์บริหารความสุขและความปลอดภัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ หรือศูนย์บริหารความสุขและความปลอดภัย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผ่านช่องทาง ดังนี้**

- 1) หมายเลขโทรศัพท์ 02 123 8789
- 2) Line: @obecsafetycenter
- 3) Facebook: ศูนย์บริหารความสุขและความปลอดภัย สพฐ.
- 4) E-mail: obecsafety.new2567@gmail.com
- 5) Eebsite: safetycenter.obec.go.th

### 3.9 กลุ่มอำนวยความสะดวก

#### 3.9.1 เรื่องการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

- สพฐ. จัดประชุมขับเคลื่อนสถานีแก้หนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกวันศุกร์ สรุปข้อมูลปัจจุบัน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดังนี้

**\*\* จำนวนผู้ลงทะเบียน รอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2566 – 5 มกราคม 2567**  
มีผู้สมัครลงทะเบียน จำนวน 7 คน โดยแยกประเภทได้ดังนี้ 1. กลุ่มสีแดงที่ถูกฟ้องทุกกรณี จำนวน 2 คน  
2. กลุ่มสีแดงที่ยังไม่ถูกฟ้อง จำนวน 3 ราย 3. กลุ่มสีเหลือง จำนวน 2 คน

**\*\* จำนวนผู้ลงทะเบียน รอบที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 - 5 มีนาคม 2567**  
มีผู้สมัครลงทะเบียน จำนวน 2 คน โดยแยกประเภทได้ดังนี้ 1. กลุ่มสีแดงที่ยังไม่ถูกฟ้อง จำนวน 1 คน  
กลุ่มสีเหลือง จำนวน 1 คน

**\*\* สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ 1 ราย จากกลุ่มสีแดงที่ยังไม่ถูกต้อง เป็นกลุ่มสีเหลือง ส่วนอีก 8 คน กำลังอยู่ระหว่างดำเนินการ**

**\*\* ลงทะเบียนครั้งต่อไป รอบที่ 3 ตั้งแต่วันที่ 21 เมษายน 2567 – 30 เมษายน 2567**

### **3.9.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งเกี่ยวข้องกับสถานศึกษาโดยตรงคือ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT)

#### **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) มีดังนี้**

- ลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด EIT จาก 15 ข้อ เหลือ 9 ข้อ
- ปรับเปลี่ยนตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT ได้มีการปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม

4 ระดับ เป็น 6 ระดับ ดังนั้น ในปี 2567 มีตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT มี 2 แบบ คือ ตัวเลือกแบบ 2 ระดับ และตัวเลือกแบบ 6 ระดับ

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

#### **ขนาดกลุ่มตัวอย่าง**

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนที่ 1) กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด จะต้องไม่น้อยกว่า 50 คน

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนที่ 2) กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) กำหนด **จำนวน ไม่น้อยกว่า 25 คน** (โดยหน่วยงานจะต้องส่งข้อมูลรายชื่อกลุ่มตัวอย่างมากกว่าจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนดผ่านเว็บไซต์ [ita2024.pracharath.ac.th](http://ita2024.pracharath.ac.th) เพื่อป้องกันกรณีไม่สามารถติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกบางคนได้) โดยกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนที่ 2) **จะต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน กับกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนที่ 1)**

หน่วยงานจะต้องนำ QR Code จากระบบเว็บไซต์อินเทอร์เน็ต ของหน่วยงาน แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (พร้อมวิธีการเข้าตอบ) เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการได้มีส่วนร่วมในการตอบ ตามวัน เวลา ที่ สพฐ.กำหนด

#### **ปฏิทินการประเมิน ITA 2567**

##### **1. ระหว่างวันที่ 1 – 30 เมษายน 2567**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งรายชื่อและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (2) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะทำการเก็บข้อมูลโดยตรง **จำนวน 25 คน** (โดยหน่วยงานจะต้องส่งข้อมูลรายชื่อกลุ่มตัวอย่างมากกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด) ผ่านเว็บไซต์ [ita2024.pracharath.ac.th](http://ita2024.pracharath.ac.th)

##### **2. ระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม – 14 มิถุนายน 2567**

#### **การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (1)**

- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปิดระบบการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านเว็บไซต์ [ita2024.pracharath.ac.th](http://ita2024.pracharath.ac.th) ให้กับหน่วยงานที่ถูกประเมิน
- หน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบโดยจะต้องนำ QR Code ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (1) **จะต้องไม่น้อยกว่า 50 คน**

#### **การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (2)**

- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานส่งช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยตรง (ตามช่องทางที่หน่วยงานได้ทำการลงทะเบียน) จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (2) จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 25 คน

ระบบจะปิดรับการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในวันที่ 14 มิถุนายน 2567 เวลา 16.30 น.

### เครื่องมือประเมิน ปี 2567

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หรือแบบวัด EIT เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

### 3.10 กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### 3.11 กลุ่มบริหารงานบุคคล

3.11.1 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 2037 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2567 เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 โดยมีกำหนดการคัดเลือก ดังนี้

|                                                                                                                                                        |                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ประกาศรับสมัคร                                                                                                                                      | ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗                                      |
| ๒. รับสมัคร                                                                                                                                            | วันศุกร์ที่ ๕ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗<br>(ไม่เว้นวันหยุดราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก                                                                                                           | ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗                                        |
| ๔. ประเมินประวัติและผลงาน                                                                                                                              | วันพุธที่ ๒๔ - วันจันทร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗                              |
| ๕. สอบข้อเขียน<br>ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>ความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู<br>ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                              |
| ๖. สอบสัมภาษณ์                                                                                                                                         |                                                                         |
| ๗. ประกาศผลการคัดเลือก                                                                                                                                 | ภายในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                        |
| ๘. รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง และปฏิบัติหน้าที่                                                                                                    | ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                          |

หมายเหตุ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 โดยการอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 5 – 11 เมษายน สามารถดูรายละเอียดประกาศการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์ [www.utt2.go.th](http://www.utt2.go.th)



## สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

# รับสมัคร

คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
**ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย**  
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567



**ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 6 กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก จำนวน 8 อัตรา**

|                                                 |               |
|-------------------------------------------------|---------------|
| 1.สาขาวิชาเอก ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา | จำนวน 1 อัตรา |
| 2.สาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์                        | จำนวน 2 อัตรา |
| 3.สาขาวิชาเอก ดนตรี/ดนตรีศึกษา                  | จำนวน 1 อัตรา |
| 4.สาขาวิชาเอก ประถมศึกษา/การประถมศึกษา          | จำนวน 2 อัตรา |
| 5.สาขาวิชาเอก เกษตร/เกษตรกรรม/เกษตรศาสตร์       | จำนวน 1 อัตรา |
| 6.สาขาวิชาเอก ภาษาอังกฤษ                        | จำนวน 1 อัตรา |

**นางกรรณิกา บูลสถาพร**  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

**ติดต่อสอบถาม**  
โทร. 061-4971919  
กลุ่มบริหารงานบุคคล  
055-481125 ต่อ 102

**SCAN ME**



**ประกาศรับสมัคร**

**SCAN ME**



**กำหนดการ**

| ที่ | ตำแหน่ง    | โรงเรียน                       | อำเภอ   | กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก |
|-----|------------|--------------------------------|---------|-----------------------------------|
| 1   | ครูผู้ช่วย | ชุมชนผาเลื้อยวิทยาคาร          | ท่าปลา  | ดนตรี/ดนตรีศึกษา                  |
| 2   | ครูผู้ช่วย | ราชประชานุเคราะห์ 13           | น้ำปาด  | เกษตร/เกษตรกรรม/เกษตรศาสตร์       |
| 3   | ครูผู้ช่วย | ชุมชนไกรลาสวิทยาคม             | น้ำปาด  | ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา |
| 4   | ครูผู้ช่วย | อนุบาลบ้านโคก                  | บ้านโคก | ภาษาอังกฤษ                        |
| 5   | ครูผู้ช่วย | บ้านน้ำแพ                      | บ้านโคก | คณิตศาสตร์                        |
| 6   | ครูผู้ช่วย | บ้านโป่งพาน                    | บ้านโคก | คณิตศาสตร์                        |
| 7   | ครูผู้ช่วย | บ้านโป่งพาน                    | บ้านโคก | ประถมศึกษา/การประถมศึกษา          |
| 8   | ครูผู้ช่วย | ไทยรัฐวิทยา 106<br>(บ้านนาบัว) | บ้านโคก | ประถมศึกษา/การประถมศึกษา          |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ขึ้น เพื่อเป็นศูนย์ประสานงานการดำเนินการคัดเลือก

## สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

# ศูนย์ปฏิบัติการ

## การดำเนินการคัดเลือก

**ครูผู้ช่วย**

### กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2  
สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2567

**สามารถติดต่อได้ที่**

ผู้อำนวยการ สพป. อต. 2 (นางกรรณิกา บุลสถาพร)  
☎ **096-4081968**

รองผู้อำนวยการ สพป. อต. 2 (นายอำนาจ สีนาค)  
☎ **086-2018481**

ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล (นางสาวพิชญ์ชาพร แยมบุล)  
☎ **094-2829593**

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (นางสาววรรัตน์ คำโค)  
☎ **061-4971919**

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
☎ **055-481125 ต่อ 102**



**นางกรรณิกา บุลสถาพร**  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษา อุตรดิตถ์ เขต 2




3.11.2 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 โดยมีกำหนดการคัดเลือก ดังนี้

|                                                                                                                                    |                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก                                                                                                          | ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗                                         |
| ๒. รับสมัครคัดเลือก                                                                                                                | วันศุกร์ที่ ๕ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗<br>(ไม่เว้นวันหยุดราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก                                                                                       | ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗                                         |
| ๔. สอบข้อเขียน ภาค ก<br>ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่                                                                  | วันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗                                              |
| ๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก<br>และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค                                            | ภายในวันพุธที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                           |
| ๖. ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค                                                                                      | ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒ - วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗                    |
| ๗. ประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสิทธิภาพ และผลงาน<br>(๑) ประวัติและประสิทธิภาพ<br>(๒) ผลงาน                                            | ระหว่างวันอังคารที่ ๗ - วันพฤหัสบดีที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗                   |
| ๘. ประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br>(๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา<br>ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ |                                                                         |
| (๒) การสัมภาษณ์                                                                                                                    | วันเสาร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                             |
| ๙. ประกาศผลการคัดเลือก                                                                                                             | ภายในวันจันทร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                       |
| ๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง                                                                                                            | วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                            |

หมายเหตุ.- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 โดยการอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 5 - 11 เมษายน 2567 สามารถดูรายละเอียดประกาศการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์ [www.utd2.go.th](http://www.utd2.go.th)



## สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



คณะผู้บริหาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

### รับสมัครคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
และผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๗ อัตรา

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

รับสมัครตั้งแต่วันที่

วันศุกร์ที่ ๕ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗  
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

รายละเอียด  
เพิ่มเติมได้ที่



ประกาศรับสมัคร



กำหนดการคัดเลือก

ติดต่อสอบถาม :

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๐๕๕-๔๘๑๑๒๕ ต่อ ๑๐๒ , ๐๔๘-๒๖๗๑๒๑๘

#### 1. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 2 อัตรา

| ที่ | ตำแหน่ง                     | โรงเรียน                       | ตำบล/อำเภอ            | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | เลขที่จ่าย<br>ตรง | จำนวน<br>นักเรียน | หมายเหตุ    |
|-----|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| 1   | รองผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | อนุบาลท่าปลา<br>(ชุมชนร่วมจิต) | ต.ร่วมจิต<br>อ.ท่าปลา | 1612              | 0295374           | 372               | พื้นที่ปกติ |
| 2   | รองผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | ท่าปลาอนุสรณ์ 1                | ต.ท่าปลา<br>อ.ท่าปลา  | 2003              | 0295642           | 571               | พื้นที่ปกติ |

2. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 7 อัตรา

| ที่ | ตำแหน่ง                  | โรงเรียน          | ตำบล/อำเภอ                 | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | เลขที่จ่าย<br>ตรง | จำนวน<br>นักเรียน | หมายเหตุ                 |
|-----|--------------------------|-------------------|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|
| 1   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | บ้านชำบ้อ         | ต.ผาเลือด<br>อ.ท่าปลา      | 1591              | 0295360           | 41                | พื้นที่ปกติ              |
| 2   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | น้ำพร้าวสามัคคี   | ต.นางพญา<br>อ.ท่าปลา       | 1717              | 0295452           | 298               | พื้นที่ปกติ              |
| 3   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | บ้านนาผักฮาด      | ต.น้ำไผ่<br>อ.น้ำปาด       | 2276              | 0295814           | 41                | พื้นที่พิเศษ<br>(ภูเขา)  |
| 4   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | บ้านปางเกลือ      | ต.น้ำไคร้<br>อ.น้ำปาด      | 1649              | 0295401           | 76                | พื้นที่ปกติ              |
| 5   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | บ้านบ่อเปี้ย      | ต.บ่อเปี้ย<br>อ.บ้านโคก    | 3614              | 0295482           | 89                | พื้นที่พิเศษ<br>(ชายแดน) |
| 6   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | บ้านน้ำลาดสามัคคี | ต.ม่วงเจ็ดต้น<br>อ.บ้านโคก | 3607              | 0286048           | 44                | พื้นที่พิเศษ<br>(ภูเขา)  |
| 7   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | บ้านน้ำแพ         | ต.บ้านโคก<br>อ.ท่าปลา      | 3550              | 0296012           | 36                | พื้นที่พิเศษ<br>(ชายแดน) |

### 3.11.3 การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

ตามสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้ดำเนินการเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษและการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เก็บค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก จำนวน 500 บาท เพื่อใช้ในการดำเนินการคัดเลือก

**ด่วนที่สุด**

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๖๒๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๐๗๒

ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เก็บค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก จำนวน ๕๐๐ บาท เพื่อใช้ในการดำเนินการคัดเลือก ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า การกำหนดค่าธรรมเนียมดังกล่าวเป็นไปตามมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ธน วังจันดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๐ - ๕๖๖๒

### 3.11.4 การป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นและมีเหตุพิเศษ และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา

(ตามรายละเอียดเอกสารแนบหน้า 31 - 35)



## สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

**การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีเหตุจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ**

บริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**ห้าม !** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กวดวิชา/ทำเอกสาร/จำหน่าย/  
แจกหรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าคัดเลือกโดยเด็ดขาด

**ร่วม** สอดส่อง ป้องกันการทุจริต ป้องกัน  
มิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์  
ในการคัดเลือก

**หากพบเหตุ พุทธินกรรมการทุจริต  
การแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก**

**แจ้ง**

☎ ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2  
ศูนย์ปฏิบัติการฯ สพฐ.

☎ โทร. 096-4081968  
โทร. 02-2885660




## สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

**การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา**

บริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**ห้าม !** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กวดวิชา/ทำเอกสาร/จำหน่าย/  
แจกหรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าคัดเลือกโดยเด็ดขาด

**ร่วม** สอดส่อง ป้องกันการทุจริต ป้องกัน มิให้  
มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก

**หากพบเหตุ พุทธินกรรมการทุจริต  
การแสวงหาผลประโยชน์  
ในการคัดเลือก**



มาตรการป้องกันการทุจริต

**พบเห็นแจ้ง :**

☎ ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2  
ศูนย์ปฏิบัติการฯ สพฐ.

☎ โทร. 096-4081968  
โทร. 02-2885660



### 3.11.5 การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2567 โดยรับสมัครระหว่างวันที่ 14 – 20 มีนาคม 2567 นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ได้ดำเนินการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือก โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน 2 ราย คือ

1. นางสาวรัชก ขอดยง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ  
สังกัดศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดอุดรธานี สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
2. นางสาวพรทิพย์ มงคลเสถียร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ  
สังกัดโรงเรียนท่าแฝกอนุสรณ์ 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2

### 3.11.6 การปฏิบัติหน้าที่ของอัตรากำลังปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ตามโครงการคืนครูให้นักเรียน

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ 04009/ว6278 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2553 ได้แจ้งว่าจากกำกับติดตามโครงการคืนครูให้นักเรียนและพบว่า บางโรงเรียนมอบหมายงานให้อัตรากำลังปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ทำหน้าที่พัฒนาผู้เรียนแทนครูสายงานการสอน และกำหนดให้อัตรากำลังปฏิบัติงานแทนครูในภารกิจอื่นๆ ที่ไม่ใช่การพัฒนาผู้เรียน เช่น งานธุรการ การเงิน การบัญชีและพัสดุ การสำรวจบันทึกและการรายงานข้อมูล และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบ ดูแล กำกับและกำกับโรงเรียนในสังกัดให้ดำเนินการมอบหมายงานให้อัตรากำลังธุรการโรงเรียนตรงตามภารกิจและหน้าที่ปฏิบัติงาน นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว2197 ลงวันที่ 2 เมษายน 2567 ได้แจ้งว่ายกเลิกหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ 04009/ว6278 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2553 รายละเอียดตามหนังสือท้ายวาระนี้

**ด่วนที่สุด**

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๑๗๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การปฏิบัติงานในหน้าที่ของอัตราจ้างปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ตามโครงการคืนครูให้นักเรียน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๑๗๗  
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ตรวจสอบ ดูแล กำกับ และกำกับโรงเรียนในสังกัดให้ดำเนินการมอบหมายงานให้อัตราจ้างปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ตรงตามภารกิจและหน้าที่ปฏิบัติงาน ตามโครงการคืนครูให้นักเรียน ความแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ โครงการคืนครูให้นักเรียนซึ่งเป็นโครงการที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติงบประมาณภายใต้แผนฟื้นฟูเศรษฐกิจ ระยะที่ ๒ (SP ๒) ระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ได้ดำเนินการสิ้นสุดแล้ว ตั้งแต่สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงยกเลิกหนังสือที่อ้างถึงดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

วาทีรอยตรี

  
(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๗

### 3.12 กลุ่มกฎหมายและคดี

#### 3.12.1 แจ้งกำชับ ป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในสังกัด

#### พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

**มาตรา 85 วรรคหนึ่ง** กรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียนและไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ (มาตรฐานโทษ ลดเงินเดือน/ตัดเงินเดือน /ภาคทัณฑ์)

**มาตรา 85 วรรคสอง** กรณีปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล ประมาทเลินเล่อหรือขาดการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง (มาตรฐานโทษ ไล่ออก/ปลดออก)

#### 1. ความผิดเกี่ยวกับการการเงินและบัญชี

กรณีตัวอย่างความผิดเกี่ยวกับการการเงินและบัญชี/ทุจริตหน้าที่ราชการ

รายชื่อ 1-023/2559 ชื่อนายปู ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษา

**กระทำผิดวินัยในเรื่อง** บริหารงานการเงินและพัสดุไม่มีความโปร่งใส ซึ่งมีการเบิกเงิน ทั้งเงินอุดหนุนและเงินโครงการอาหารกลางวัน เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 1,453,654 บาท โดยไม่มีเอกสารหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้

ข้อเท็จจริงได้ความว่า นายปูได้นำเอาสมุดเงินฝากธนาคาร ชื่อบัญชีเงินอุดหนุนอื่น และสมุดเงินฝากธนาคาร ชื่อบัญชีเงินโครงการอาหารกลางวัน มาถือไว้กับตนเอง และได้ตกลงกับธนาคารว่า ในการเบิกเงินแต่ละครั้ง ให้มีลายมือชื่อของกรรมการเบิกเงินจำนวน 2 ใน 3 จึงจะสามารถเบิกเงินได้ แต่ในทางปฏิบัติจริงพบว่า ในการเบิกเงินแต่ละครั้ง นายปูจะเป็นคนดำเนินการเองทั้งหมด ส่วนครูที่เป็นกรรมการเบิกเงินเพียงแต่ลงลายมือชื่อในใบเบิกเงินของธนาคารเท่านั้น ซึ่งในใบเบิกเงินที่นายปู นำมาให้กรรมการเบิกเงินลงลายมือชื่อ บางครั้งก็ระบุจำนวนเงินที่จะเบิกบางครั้งก็ไม่ระบุ และนายปูก็จะกรอกจำนวนเงินที่จะเบิกเองภายหลัง โดยจะเก็บเงินสดที่เบิกมาไว้กับตนเอง ไม่มีการเก็บรักษาเงินตามระเบียบของทางราชการ จากนั้นนายปูจะดำเนินการ ทุกอย่างเอง โดยที่ข้าราชการครูทุกคนในโรงเรียนไม่ทราบรายละเอียด และไม่มีส่วนร่วมกับการดำเนินการต่าง ๆ ซึ่งการดำเนินการในแต่ละครั้งไม่ปรากฏหลักฐานการใช้จ่ายเงินที่มีการเบิกออกมาว่าได้ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างอะไรบ้าง หรือได้ดำเนินการใช้จ่ายเงินเป็นค่าอะไรบ้าง และมียอดเงินคงเหลืออยู่เท่าใดเพราะนายปู ไม่ได้จัดทำบัญชีเงินสดและทะเบียนคุมเงินนอกงบประมาณไว้ อีกทั้งในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ของโรงเรียน นายปูไม่เคยนำเสนอแผนงานประจำปีของโครงการต่าง ๆ ในแต่ละปีแผนการใช้งบประมาณ ประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการนายปู จะเป็นคนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเองทั้งหมดและการดำเนินการก็ไม่เป็นขั้นเป็นตอน ไม่มีเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน ไม่มีเอกสารหลักฐานการจัดซื้อจัดจ้างที่สามารถตรวจสอบได้ เพราะว่าไม่เคยมอบเอกสารหลักฐานการจัดซื้อ จัดจ้างและเอกสารการเบิกจ่ายเงิน ให้กับเจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุเพื่อดำเนินการจัดทำเอกสารให้ ถูกต้องตามระเบียบ

**มาตรา 84 วรรคสาม 85 วรรคสอง** แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

**กรณี** ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่ มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล ประมาทเลินเล่อ หรือขาดการเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

**โทษ** ไล่ออกจากราชการ

**มติ ก.ค.ศ. รับทราบ** (ประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2559)

**รายชื่อ** 1-391/2563 และรายชื่อ 1-392/2563 ชื่อนายสันต์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และนายเอก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**กระทำผิดวินัยในเรื่อง** ร่วมกันบริหารงานการเงินงบประมาณของโรงเรียนส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

ข้อเท็จจริงได้ความว่า นายสันต์และนายเอกร่วมกันเบิกถอนเงินราชการไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ กล่าวคือ นายสันต์อาศัยอำนาจและหน้าที่ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อในใบถอนเงินที่ยังไม่กรอกข้อความแล้วไปรับเงินจากธนาคารเพียงผู้เดียว เมื่อรับเงินมาแล้วกลับเก็บรักษาเงินและสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารไว้กับตน รวมทั้งนำไปใช้จ่ายเอง อันเป็นเหตุให้นายสันต์ยกยอกเงินเบียดบังเงินอุดหนุนทั่วไปและเงินโครงการอาหารกลางวันของโรงเรียนไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว จำนวน 338,497.70 บาท และ 114,000 บาท รวมทั้งสิ้น 452,497.70 บาท อันเป็นเหตุให้เงินราชการและนอกงบประมาณ ขาดบัญชีไปจำนวน 452,497.70 บาท เมื่อถูกทวงถามกลับบ่ายเบี่ยงเรื่อยมา จนเจ้าหน้าที่การเงินไม่สามารถบันทึกตามระเบียบของทางราชการ และส่งมอบเอกสารให้ผู้บริหารสถานศึกษาคนใหม่ได้ นายสันต์และนายเอกร่วมกันบริหารเงินโครงการอาหารกลางวันไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และส่อไปในทางทุจริต กล่าวคือ เครดิตสินค้ากับร้านค้าแห่งหนึ่งในหมู่บ้านเป็นค่าอาหารสด – แห้ง เพื่อนำไปประกอบอาหารกลางวันให้นักเรียนรับประทาน และสินค้าอื่น ๆ ที่มีได้เกี่ยวข้องกับโครงการนี้ อาทิ น้ำอัดลม กาแฟกระป๋อง สุรา โซดา น้ำแข็ง บัตรเติมเงินโทรศัพท์ ค่าน้ำมันรถ ค่าไฟฟ้าบ้านพักครูของโรงเรียน ค่าไฟฟ้าบ้านพักของนายเอก นายสันต์ ,นายเอกและนางสุรี ร่วมกันบริหารเงินอาหารกลางวัน CCF ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของโครงการและไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ กล่าวคือ รับเงินอาหารกลางวัน CCF จังหวัด โดยโอน ผ่านบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย เงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน 26,100 บาท และต่อมา ได้เบิกถอนเงินในรูป คณะกรรมการทั้งจำนวน แล้วนำไปซื้อหนังสือและอุปกรณ์การเรียน โดยมีเพียงใบส่งของ ซึ่งไม่ระบุวันที่ และลายมือชื่อผู้รับของ

**มาตรา 84** วรรคสอง 85 วรรคสองและ94 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ประกอบกับ มติคณะรัฐมนตรีแจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ ว 234 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2536

**กรณี** อาศัยอำนาจและหน้าที่ราชการของตนปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นเหตุเพียงพอที่จะลดหย่อนผ่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการได้

**โทษ** ลดขั้นเงินเดือน คนละ 1 ขั้น

**มติ ก.ค.ศ. ให้เพิ่มโทษเป็นโทษไล่ออกทั้งสองราย** (ประชุมครั้งที่ 10/2563) เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2563)

## 2. กรณีความผิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่ไม่เกี่ยวกับการเงิน บัญชี พัสดุ

กรณีความผิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ (ลงโทษเด็กนักเรียน)

รายชื่อ 1-004/2558 ชื่อ นายไก่อ่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**กระทำผิดวินัยในเรื่อง** ลงโทษเด็กชายก้องเกียรติด้วยการใช้มือตีที่หัวไหล่ จนทำให้เซถลาไปบนพื้น และได้ใช้ไม้ดันไปที่หน้าอกหลายครั้ง ซึ่งภายหลังผู้ปกครองได้พาไปพบแพทย์และแจ้งความร้องทุกข์ต่อเจ้าพนักงานตำรวจ เพื่อดำเนินคดี

**ข้อเท็จจริง** ได้ความว่า นายไก่อ่ลงโทษเด็กชายก้องเกียรติเนื่องจากทะเลาะวิวาทกับเด็กชายปริญญ์ โดยการใช้มือตบที่บริเวณก้นกุกของเด็กลงมาลงกับพื้น และยังใช้ไม้เรียวความยาว ประมาณ 1 ฟุต กระแทกไปที่บริเวณหน้าอกอีกหลายครั้ง จนมีเลือดออกในช่องหูและมีบาดแผลฟกช้ำที่บริเวณหน้าอก มารดาของเด็กชายก้องเกียรติได้ฟ้องนายไก่อ่เป็นคดีอาญาต่อศาล และได้มีคำพิพากษาวานายไก่อ่ มีความผิดต่อร่างกาย ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 295 เห็นควรลงโทษสถานเบาให้ปรับ 1,000 บาท ประกอบกับ จำเลยให้การรับสารภาพเป็นประโยชน์แก่การพิจารณา มีเหตุบรรเทาโทษลดโทษกึ่งหนึ่ง คงปรับ 500 บาท

**มาตรา 85** วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

**กรณี** ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และหน่วยงานการศึกษา

**โทษ** งดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ

**มติ ก.ค.ศ. ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน** (ประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2558)

รายชื่อ 1-070/2558 ชื่อ นายสมหมาย ตำแหน่งครูชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**กระทำผิดวินัยในเรื่อง** ลงโทษนักเรียนโดยการตีด้วยไม้หวาย

**ข้อเท็จจริง** ได้ความว่า นายสมหมายได้ใช้ไม้หวายเป็นไม้เรียวตีนักเรียนในลักษณะเคาะย้ำเบา ๆ ไปเรื่อย ๆ จำนวนถึง 30-90 ครั้งต่อคน และตีแรง 1 ครั้ง ที่ก้นนักเรียน โดยลงโทษนักเรียนทั้งหมด 33 คน ที่ลืมนำอุปกรณ์ (เชือกกระโดด) มาสอบ อันเป็นการตีในลักษณะเป็นการใช้อารมณ์ มีใช้กระทำไปเพื่อสั่งสอนศิษย์

**มาตรา 85** วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

**กรณี** ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และหน่วยงานการศึกษา

**โทษ** ภาคทัณฑ์

**มติ ก.ค.ศ. เพิ่มโทษจากโทษภาคทัณฑ์เป็นโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน** (ประชุมครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2558)

3.12.2 แจ้งถือปฏิบัติประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ขอแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ถือปฏิบัติประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดแนวทางการประพฤติตนของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.10/ ว 4 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565) รายละเอียดปรากฏ  
ตามเอกสารแนบหน้า 36 – 46

#### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

##### 1. การบริหารจัดการสถานศึกษาที่ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า สถานศึกษาในสังกัดจำนวนมากที่ไม่มี  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ทำให้สถานศึกษาขาดผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษา และส่งผลกระทบต่อคุณภาพ  
การศึกษา ประกอบกับเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดว่า สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 40 คนลงมา ไม่กำหนดอัตรากำลังสายงาน  
บริหารสถานศึกษา ยกเว้นสถานศึกษาตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
แจ้งว่าเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าว ในกรณีที่สถานศึกษาไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา หาก  
ยังไม่ได้แต่งตั้งหรือแต่งตั้งครูผู้ช่วย หรือข้าราชการครูในสถานศึกษา และมีครูไม่ครบชั้นรักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งเป็นการเพิ่มภาระงานครู อาจทำให้ข้าราชการครูไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่การสอนได้เต็ม  
ศักยภาพ ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษา จึงให้แจ้งให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาจากสถานศึกษาใกล้เคียงที่  
มีความเหมาะสมไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาดังกล่าวอีกตำแหน่งหนึ่ง เพื่อให้สถานศึกษามี  
ผู้อำนวยการสถานศึกษาบริหารจัดการสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีโรงเรียนที่ไม่มีผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา ดังนี้

| ที่ | โรงเรียน          | ตำบล/อำเภอ      | กลุ่มโรงเรียน       | นักเรียน<br>(10 มิ.ย.66) | หมายเหตุ                    |
|-----|-------------------|-----------------|---------------------|--------------------------|-----------------------------|
| 1   | บ้านกัวเคียน      | จริม/ท่าปลา     | ท่าปลาพญาจริม       | 16                       |                             |
| 2   | น้ำสิงห์          | ท่าปลา/ท่าปลา   | ท่าปลาพญาจริม       | 39                       |                             |
| 3   | น้ำพร้าวสามัคคี   | นางพญา/ท่าปลา   | ท่าปลาพญาจริม       | 298                      | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.ร.ร. |
| 4   | บ้านย่านดู่       | ผาเลือด/ท่าปลา  | ร่วมจิตผาเลือด      | 27                       |                             |
| 5   | บ้านชำบ่อ         | ผาเลือด/ท่าปลา  | ร่วมจิตผาเลือด      | 41                       | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.ร.ร. |
| 6   | ท่าแม่กอนุสรณ์ 1  | ร่วมจิต/ท่าปลา  | ร่วมจิตผาเลือด      | 10                       |                             |
| 7   | นิคมฯ สงเคราะห์ 2 | หาดลำท่าปลา     | น้ำหมันหาดลำ        | 36                       |                             |
| 8   | บ้านปางเกลือ      | น้ำไคร้/น้ำปาด  | มเหล็ก              | 76                       | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.ร.ร. |
| 9   | บ้านนาผักฮาด      | น้ำไผ่/น้ำปาด   | มเหล็ก              | 41                       | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.ร.ร. |
| 10  | บ้านห้วยไคร้      | แสนตอ/น้ำปาด    | มเหล็ก              | 36                       |                             |
| 11  | บ้านไร่ดินตก      | สองคอน/ฟากท่า   | ฟากท่า              | 20                       |                             |
| 12  | วัดวังทอง         | สองคอน/ฟากท่า   | ฟากท่า              | 40                       |                             |
| 13  | บ้านบ่อเบี้ย      | บ่อเบี้ย/ฟากท่า | บ่อเบี้ยม่วงเจ็ดต้น | 89                       | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.ร.ร. |
| 14  | บ้านน้ำแพ         | บ้านโคก/ฟากท่า  | ภูน้ำริน            | 36                       | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.ร.ร. |
| 15  | บ้านน้ำลาดสามัคคี | บ้านโคก/ฟากท่า  | ภูน้ำริน            | 44                       | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.ร.ร. |

### เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

1. พิจารณาผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีความเหมาะสม เพื่อแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งของสถานศึกษาที่ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา

| ที่ | โรงเรียน          | ตำบล/อำเภอ      | กลุ่มโรงเรียน       | นักเรียน<br>(10 มิ.ย.66) | การพิจารณา |
|-----|-------------------|-----------------|---------------------|--------------------------|------------|
| 1   | บ้านกัวเคียน      | จริม/ท่าปลา     | ท่าปลาพญาจริม       | 16                       |            |
| 2   | น้ำสิงห์          | ท่าปลา/ท่าปลา   | ท่าปลาพญาจริม       | 39                       |            |
| 3   | น้ำพร้าวสามัคคี   | นางพญา/ท่าปลา   | ท่าปลาพญาจริม       | 298                      |            |
| 4   | บ้านข่านคู        | ผาเลือด/ท่าปลา  | ร่วมจิตผาเลือด      | 27                       |            |
| 5   | บ้านซำบ้อ         | ผาเลือด/ท่าปลา  | ร่วมจิตผาเลือด      | 41                       |            |
| 6   | ท่าแฝกอนุสรณ์ 1   | ร่วมจิต/ท่าปลา  | ร่วมจิตผาเลือด      | 10                       |            |
| 7   | นิคมฯ สงเคราะห์ 2 | หาดลำท่าปลา     | น้ำหมันหาดลำ        | 36                       |            |
| 8   | บ้านปางเกลือ      | น้ำไคร้/น้ำปาด  | มเหสักข์            | 76                       |            |
| 9   | บ้านนาผักฮาด      | น้ำไผ่/น้ำปาด   | มเหสักข์            | 41                       |            |
| 10  | บ้านห้วยไคร้      | แสนตอ/น้ำปาด    | มเหสักข์            | 36                       |            |
| 11  | บ้านไร่ดินตก      | สองคอน/ฟากท่า   | ฟากท่า              | 20                       |            |
| 12  | วัดวังทอง         | สองคอน/ฟากท่า   | ฟากท่า              | 40                       |            |
| 13  | บ้านบ่อเบี้ย      | บ่อเบี้ย/ฟากท่า | บ่อเบี้ยม่วงเจ็ดต้น | 89                       |            |
| 14  | บ้านน้ำแพ         | บ้านโคก/ฟากท่า  | ภูน้ำริน            | 36                       |            |
| 15  | บ้านน้ำลัดสามัคคี | บ้านโคก/ฟากท่า  | ภูน้ำริน            | 44                       |            |

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

..เลิกประชุม เวลา.....น.

-----



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

.....

ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 ประกาศณ วันที่ 28 มีนาคม 2567 จำนวน 6 กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก จำนวน 8 อัตรา โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 5 - วันพฤหัสบดีที่ 11 เมษายน 2567 (เวลา 08.30 - 16.30 น.) ไม่เว้นวันหยุดราชการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จึงกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. ห้ามมิให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยเด็ดขาด
2. สอดส่อง กำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมทั้งการป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก
3. จัดประชุมกรรมการการดำเนินการคัดเลือกคณะต่างๆ เพื่อชี้แจงซักซ้อมขั้นตอนในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเข้าใจและปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวกับการคัดเลือกอย่างถูกต้อง
4. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เพื่อร่วมกันตรวจสอบและป้องกันการทุจริต
5. ตรวจสอบผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงานและการสอบสัมภาษณ์ ต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

6. เปิดช่องทางรับฟังการแจ้งข้อมูล เบาะแส อย่างกว้างขวาง และการหาข่าวในทางลับ เพื่อเฝ้าระวังและหรือระงับเหตุได้ทันที

7. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปและผู้เข้ารับการคัดเลือกได้เข้าใจและรับทราบข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องเพื่อสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของส่วนราชการ และเพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้แอบอ้างแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก

8. อาจติดตั้งกล้องวงจรปิดเพื่อตรวจสอบความเคลื่อนไหวในจุดที่สำคัญ เช่น สถานที่เก็บรักษา คະแนนการประเมิน หากมีกรณีเหตุการณ์ผิดปกติสามารถตรวจสอบเหตุการณ์ย้อนหลังได้

9. การรับสมัคร การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร ให้พิจารณาด้วยความรอบคอบ รัดกุม

10. การตรวจสอบผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ควรตรวจสอบจากรูปถ่ายของผู้สมัคร บัตรประจำตัวผู้สมัคร พร้อมทั้งบัตรประจำตัวประชาชน

11. อย่าได้หลงเชื่อบุคคลที่แสวงหาผลประโยชน์ โดยแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือท่าน ในการคัดเลือกครั้งนี้

อนึ่ง หากมีเหตุการณ์ใดที่ส่อไปในทางทุจริต ให้รายงานไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 หมายเลขโทรศัพท์ 055-481125 ต่อ 102 หรือรายงาน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 โดยด่วนที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2567



(นางกรรณิกา บุลสถาพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒  
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามที่ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๐๔๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้รับสมัครระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) สอบภาคความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในวันที่ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ประเมินผลงานระหว่างวันที่ ๗ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สัมภาษณ์ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ดำเนินการตามกระบวนการที่กำหนดภายใต้ มาตรการป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน โดยได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

#### ๑.มาตรการทั่วไป

๑.๑ ห้ามมิให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ รวมถึงบุคคลอื่นใดเข้าไปเกี่ยวข้องหรือกระทำให้ใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบคัดเลือกโดยเด็ดขาด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะเอาผิดทางวินัยและทางอาญาแก่ผู้กระทำผิดดังกล่าว

๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะกำหนดบุคคลในทางลับเพื่อตรวจสอบ ติดตามบุคคลที่มีพฤติการณ์ตามข้อ ๑.๑ อย่างใกล้ชิดโดยทางลับเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และจะไม่แต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นคณะกรรมการใดๆ ในการดำเนินการสอบคัดเลือก

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะสอดส่อง กำกับ ควบคุม และดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างใกล้ชิดเป็นพิเศษเพื่อป้องกันการทุจริตและไม่ให้แสวงหาผลประโยชน์ในการสอบคัดเลือก หากพบว่ามีพฤติการณ์ข้างต้นจะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยด่วนที่สุด

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรมที่ยึดความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านผ่านการคัดเลือก เพื่อบรรจุเข้ารับราชการหรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ หากตรวจสอบพบว่าผู้ใดแอบอ้างดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะดำเนินการตามกฎหมายโดยไม่มีการละเว้น และผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกมีส่วนสมยอม หรือตั้งใจหรือผ่านบุคคลอื่น หรือให้ความช่วยเหลือกับผู้กระทำความผิดในการดำเนินการสอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะดำเนินการทางวินัยและอาญา

## ๒. มาตรการก่อนการคัดเลือก

๒.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะตรวจสอบสังเกต กำกับ ดูแลพฤติกรรมของข้าราชการในสังกัด และผู้มาติดต่อราชการอย่างใกล้ชิด หากมีพฤติกรรมส่อไปในทุจริตจะดำเนินการตามหน้าที่โดยทันที

๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะป้องกันการทุจริตในการสอบคัดเลือก โดยกำหนดวิธีการและแนวทางในการป้องกันการทุจริตและการแสวงหาผลประโยชน์จากการสอบคัดเลือก

๒.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคณะให้ถูกต้องตรงกันและปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็ง รอบคอบ รัดกุม ทุกคณะ

๒.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะตรวจสอบข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดว่า บุคคลใดมีพฤติกรรมหรือกระทำการใด ๆ ที่เห็นว่าเป็นการให้ความช่วยเหลือหรือก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เข้าสอบคัดเลือก จะไม่แต่งตั้งหรือให้มีหน้าที่ใด ๆ ในการดำเนินการคัดเลือกโดยเด็ดขาด

๒.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะไม่แต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครสอบคัดเลือกเป็นคณะกรรมการดำเนินการในกระบวนการใด ๆ และการแต่งตั้งบุคคลใด ๆ ร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินการจะแจ้งให้ทราบโดยลับและไม่ทราบล่วงหน้า

๒.๖ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะปฏิบัติและดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด นโยบาย ตลอดจนทั้งแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งการโดยเคร่งครัด

๒.๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ผู้เข้าสอบ และส่วนราชการ ได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้อง เพื่อสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือและเป็นการป้องกันไม่ให้ผู้แอบอ้างหรือแสวงหาผลประโยชน์ในการสอบคัดเลือก

๒.๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะเปิดช่องทางเพื่อรับฟังรับแจ้งข้อมูลข่าวสารอย่างกว้างขวาง และหาข่าวความเคลื่อนไหวต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกโดยทางลับทั้งนี้เพื่อเป็นการเฝ้าระวังหรือระงับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นได้ทันที

## ๓. มาตรการระหว่างดำเนินการสอบคัดเลือก

๓.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะแต่งตั้งบุคคลทางลับเพื่อสดับตรับฟัง สังเกตการณ์ ตรวจสอบการณ์ต่างๆ ระหว่างการสอบคัดเลือก ทั้งในบริเวณสนามสอบและพื้นที่ใกล้เคียง และรายงานประธานคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบทราบ

๓.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะแต่งตั้งคณะกรรมการรับรายงานแจ้งเหตุฉุกเฉินและจัดให้มีสถานที่รับรายงานและแจ้งเหตุฉุกเฉินในขณะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแก้ปัญหาและเหตุฉุกเฉินที่เกิดขึ้นได้ทันที

๓.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะตรวจบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบควบคู่ไปกับบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีรูปถ่ายและหมายเลขประจำตัวประชาชน หากลิ้มบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบที่ออกให้ในวันสมัครสอบหรือบัตรหาย ให้ติดต่อคณะกรรมการกลางประจำสนามสอบ ก่อนเวลาสอบอย่างน้อย ๔๕ นาที

๓.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะดำเนินการคัดเลือกในทุกขั้นตอนด้วยความรอบคอบเคร่งครัด รัดกุมและให้เกิดความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ จะยึดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่ ก.ค.ศ.กำหนด นโยบาย และแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งการโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการอย่างสูงสุด

#### ๔. มาตรการหลังการสอบคัดเลือก

หลังดำเนินการสอบคัดเลือก กำหนดการประกาศผลโดยรวดเร็ว ภายใต้วิธีการที่กำหนด และดำเนินการด้วยความรอบคอบ ถูกต้อง รัดกุม

ทั้งนี้ เพื่อรองรับมาตรการป้องกันการทุจริตดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กำหนดศูนย์ประสานงานเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกครั้งนี้ เพื่อยearsงาน อำนวยความสะดวกหรือแก้ปัญหาอันอาจเกิดขึ้น ติดต่อดังต่อไปนี้

|                          |                                    |                 |
|--------------------------|------------------------------------|-----------------|
| ๑. นางกรรณิกา บุลสถาพร   | ผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒    | โทร ๐๘๒-๘๓๘๘๗๒๓ |
| ๒. นายอานวย สีนาค        | รองผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | โทร ๐๘๖-๒๐๑๘๔๘๑ |
| ๓. นายธนพงศ์ เมธรากรณ์   | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี       | โทร ๐๘๙-๒๖๗๗๔๖๕ |
| ๔. นางสาวพิทยธำพร แยมมูล | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล     | โทร ๐๙๔-๒๘๒๙๕๙๓ |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นางกรรณิกา บุลสถาพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

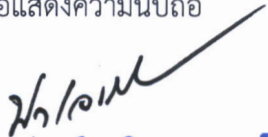
สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ  
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม  
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ  
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา  
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด  
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

  
(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรารวม)  
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

## แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

### ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

**ข้อ ๑** ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

| หลักการ                                                                                                                                                                                                     | แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาลผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย | <p>ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>เช่น</p> <p>(๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ</p> <p>(๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ</p> <p>(๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ</p> <p>(๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ</p> <p>(๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา</p> <p>(๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี</p> <p>(๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>(๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> |

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

| หลักการ                                                                                                                                                                                                                                     | แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน</p> | <p>ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>เช่น</p> <p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ</p> <p>(๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น</p> <p>(๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน</p> |

๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

| หลักการ                                                                                                                                                                                                                                                         | แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p> | <p>กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม</p> <p>เช่น</p> <p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>(๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p> <p>(๓) กล้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>(๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>(๕) กล้าเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม</p> <p>(๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม</p> <p>(๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย</p> |

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

| หลักการ                                                                                                                                                                                       | แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม</p> | <p>มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง</p> <p>เช่น</p> <p>(๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>(๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป</p> <p>(๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม</p> |

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

| หลักการ                                                                                                                                                                                                                                         | แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ</p> | <p>มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์</li> <li>(๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า</li> <li>(๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง</li> <li>(๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม</li> <li>(๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>(๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีอาชีพ</li> <li>(๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ</li> <li>(๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</li> </ol> |

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

| หลักการ                                                                                                                                                                                                                            | แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> | <p>ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น</p> <p>(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ</p> <p>(๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ</p> <p>(๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> |

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

| หลักการ                                                                                                                                                                                                 | แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย</p> | <p>ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>เช่น</p> <p>(๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย</p> <p>(๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ</p> <p>(๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>(๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม</p> <p>(๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ</p> <p>(๗) หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ</p> <p>(๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น</p> |

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

| หลักการ                                                                                                                                          | แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล | <p>เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล</p> <p>เช่น</p> <p>(๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่จิตใจ</p> <p>(๓) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๔) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม</p> <p>(๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p> <p>(๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ</p> |

**ข้อ ๒** แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

**ข้อ ๓** กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมด้วย

**ข้อ ๔** ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

รายงานการประชุมผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากร  
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2  
ครั้งที่ 1/2567

วันพุธที่ 10 เมษายน 2567 เวลา 09.00 น.  
ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

**ผู้มาประชุม**

- |                                |                                                                                                                      |                  |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. นางกรรณิกา บุลสถาพร         | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2                                                       | ประธาน           |
| 2. นางอานวย สีนาค              | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2                                                    |                  |
| 3. นายอาทิตย์ นิवासวัฒน์       | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2                                                    |                  |
| 4. นางสาวนงลักษณ์ เทียนสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์                                                                         |                  |
| 5. นางพรจิรา ใจขันกลาง         | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน                                                                                         |                  |
| 6. นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล      | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                                                                                       |                  |
| 7. นางสาวพัชรินทร์ อินเถื่อน   | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา                                                               |                  |
| 8. นายธนพงศ์ เมธรากรณ์         | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี                                                                                         |                  |
| 9. นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น       | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่<br>ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา                        |                  |
| 10. นายจักรกฤษ แก้วสุข         | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่<br>ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล<br>เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |                  |
| 11. นางสาวศศิธร เตชาวัฒน์      | นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่<br>ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา                                |                  |
| 12. นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด     | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่<br>ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน                                   |                  |
| 13. ผู้บริหารโรงเรียน จำนวน 75 | โรงเรียน                                                                                                             |                  |
| 14. บุคลากร จำนวน 44           | คน                                                                                                                   |                  |
| 14. นางวิไลวัลย์ ศรีน่วม       | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ                                                                                             | เลขานุการ        |
| 15. นายวิษณุกร อมฤกษ์          | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ                                                                                           | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 16. นางสาวทิพย์วรรณ ประดับลาย  | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                                                                                         | ผู้ช่วยเลขานุการ |

**ผู้ไม่มาประชุม**

- |                              |                                                                   |          |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. นายเดชา ลุนาวงค์          | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 | ลากิจ    |
| 2. นางกัญญารัตน์ นาคมูล      | ครู รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกัวเคียน              |          |
| 3. นางสาวสมณทกกาญจน์ ดวงตาดำ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ                                           | ไปราชการ |
| 4. นายสมบัติ ลาบาง           | อัตราจ้าง                                                         | ไปราชการ |

เรียนเชิญ นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2  
ประธานที่ประชุม มอบเกียรติบัตรให้กับโรงเรียนต่าง ๆ ดังนี้

1. มอบเกียรติบัตร ให้กับสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม “จิตกาแพ แลกการศึกษจังหวัดอุดรดิตถ์” โดยจัดนิทรรศการนำเสนอผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน ดังนี้ (กลุ่มอำนวยการ)

1. กลุ่มโรงเรียนท่าปลาพญาจริม

- ทักษะอาชีพสู่เศรษฐกิจพอเพียงที่ยั่งยืน โรงเรียนจรมอนุสรณ์ 2, โรงเรียนสิงห์คอมพิทยา, โรงเรียนครูประชาสรรค์ศึกษา

2. กลุ่มโรงเรียนร่วมจิตผาเลือด

- การขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของนักเรียน  
โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาการ

3. กลุ่มโรงเรียนน้ำหมันหาดลำ

- การส่งเสริมทักษะอาชีพ ปลุกผักไฮโดรโปนิคส์ น้ำหมันฟาร์ม โรงเรียนบ้านน้ำหมัน

4. กลุ่มโรงเรียนท่าแฝกสัมพันธ

- ทักษะอาชีพ การทำน้ำยาล้างจานและขนมวาฟเฟิล โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง

5. กลุ่มโรงเรียนนมหลักษ์

- สืบสานภูมิปัญญาสู่งานสานพอเพียง โรงเรียนบ้านปางเกลือ, โรงเรียนบ้านหนองแห้ว  
โรงเรียนบ้านทรายขาว

6. กลุ่มโรงเรียนฟากท่า

- ทักษะอาชีพ ฐานการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนบ้านห้วยลึก  
และโรงเรียนบ้านนาไพร

7. กลุ่มโรงเรียนภูน้ำริน

- Huaymun Coffee โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น

8. กลุ่มโรงเรียนบ่อเบี้ยม่วงเจ็ดต้น

- ขนบแบ่งปันสานฝันสู่อาชีพ โรงเรียนบ้านบ่อเบี้ย และโรงเรียนบ้านน้ำลาดสามัคคี

2. มอบเกียรติบัตร ให้กับสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม “จิตกาแพ แลกการศึกษจังหวัดอุดรดิตถ์” โดยนำเสนอผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน ด้วยการแสดงทักษะความสามารถด้านต่าง ๆ ดังนี้ (กลุ่มอำนวยการ)

1. ด้านดนตรีพื้นบ้าน สะล้อซอซึง โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1

2. ด้านดนตรี Anuban Band โรงเรียนอนุบาลฟากท่า (วัดวังขวัญวันครู 2503

3. ด้านการแสดงนาฏศิลป์ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม

4. ด้านการแสดงคีตะแม่ไม้มวยไทย โรงเรียนไผ่งามวิทยา .

5. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุดรดิตถ์ จำกัด มอบงบประมาณสนับสนุน

3. มอบเกียรติบัตรให้กับสถานศึกษา ดังนี้ (กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล)

3.1 มอบเกียรติบัตรสถานศึกษานำร่องในการประเมินความสามารถด้านการอ่านออกเสียงแบบออนไลน์ (RT e-Exam) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ปีการศึกษา 2566

- โรงเรียนวัดปากไพร

3.2 มอบเกียรติบัตรผลการคัดเลือกคลิปภาพยนตร์สั้น ครอบครัวคุณธรรม ภายใต้กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยมของชาติ (โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาการ

3.3 มอบรางวัลนักเรียนการสอบแข่งขันทางวิชาการ ระดับนานาชาติรอบแรก ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประจำปี 2567

- **วิชา คณิตศาสตร์ ระดับประถมศึกษา**

|                               |          |                         |                    |
|-------------------------------|----------|-------------------------|--------------------|
| ๑. เด็กชายเมธานินท์ ลังกาแก้ว | ชั้น ป.๕ | โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๑ | รางวัลเหรียญทอง    |
| ๒. เด็กหญิงเข็มสรณ์ มิลหาล้า  | ชั้น ป.๕ | โรงเรียนอนุบาลท่าปลา ฯ  | รางวัลเหรียญเงิน   |
| ๓. เด็กหญิงดวงพร บุญพิมพ์     | ชั้น ป.๕ | โรงเรียนอนุบาลท่าปลา ฯ  | รางวัลเหรียญเงิน   |
| ๔. เด็กหญิงภัทราวดี บงค์บุตร  | ชั้น ป.๔ | โรงเรียนอนุบาลท่าปลา ฯ  | รางวัลเหรียญทองแดง |

- **วิชา วิทยาศาสตร์ ระดับประถมศึกษา**

|                           |          |                         |                 |
|---------------------------|----------|-------------------------|-----------------|
| ๑. เด็กหญิงธารณา ร่องวงศ์ | ชั้น ป.๕ | โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๑ | รางวัลเหรียญทอง |
| ๒. เด็กชายปิติภัทร ปิงคำ  | ชั้น ป.๕ | โรงเรียนอนุบาลท่าปลา ฯ  | รางวัลเหรียญทอง |

เรียนเชิญ นางกรรณิกา บุลสถาพร ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประธานที่ประชุม กล่าวเปิดประชุมและแจ้งข้อราชการตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผอ.เขต พบผู้บริหาร

1. ขอขอบคุณ ประธานกลุ่มโรงเรียน ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู และนักเรียน ที่เข้าร่วมกิจกรรม “จิตกาแฟ แลกการศึกษาจังหวัดอุตรดิตถ์”

2. การขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาคุณภาพการศึกษา

- นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

- นโยบายและจุดเน้น สพฐ. 10 ข้อ

1. ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติและน้อมนำพระราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ
2. จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรมและประชาธิปไตย
3. ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้ทันสมัยและหลากหลาย
4. ส่งเสริมการอ่านเพื่อเป็นวิถีในการค้นหาความรู้ และต่อยอดองค์ความรู้ที่สูงขึ้น
5. ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
6. จัดการศึกษาแบบเรียนรวม
7. จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ
8. เสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา
9. ลดความเหลื่อมล้ำและเพิ่มโอกาสทางการศึกษา
10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- Quick win วาระเร่งด่วน สพฐ. 11 ข้อ

#### **ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา**

1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล
2. การแก้ไขปัญหาหนี้สินครู
3. โรงเรียนขนาดเล็ก
4. ลดภาระการประเมิน
5. การป้องกันการทุจริต
6. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์องค์กร

#### **ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง**

7. การเรียนรู้ทุกที่ ทุกเวลา
8. ระบบแนะแนว Coaching
9. credit bank
10. 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
11. ทักษะอาชีพ และมีรายได้

- นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 3 มิติ 4 จุดเน้น 7 นโยบาย

- **3 มิติ** ด้านผู้เรียน ด้านการจัดการเรียนรู้ ด้านบริหารและการจัดการ

#### **+ 4 จุดเน้น**

- จุดเน้นที่ 1 ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษามาสู่การปฏิบัติ
- จุดเน้นที่ 2 เด็กอุดรดีดี 2 อ่านออกเขียนได้
- จุดเน้นที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- จุดเน้นที่ 4 จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ

#### **- 7 นโยบาย**

- นโยบายที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- นโยบายที่ 2 ปรับกระบวนการเรียนรู้ให้ทันสมัยและหลากหลาย
- นโยบายที่ 3 จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย
- นโยบายที่ 4 เสริมสร้างปลอดภัยในสถานศึกษา
- นโยบายที่ 5 ลดความเหลื่อมล้ำและเพิ่มโอกาสทางการศึกษา
- นโยบายที่ 6 จัดการศึกษาแบบเรียนรวม
- นโยบายที่ 7 การพัฒนาเด็กปฐมวัย

- ผลการขับเคลื่อนนโยบายพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ปีการศึกษา 2566

\*\*\*ผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน (Reading Test : RT)

ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ปีการศึกษา 2566 (คะแนนผลสัมฤทธิ์ รายละเอียดตามวาระของกลุ่มนิเทศฯ)

- โรงเรียนที่มีพัฒนาการสูงที่สุด

|                         |         |
|-------------------------|---------|
| 1. โรงเรียนบ้านม่วงชุม  | + 53.87 |
| 2. โรงเรียนบ้านปากปาด   | + 45.43 |
| 3. โรงเรียนบ้านห้วยไคร้ | + 45.34 |
| 4. โรงเรียนบ้านโป่งพาน  | + 42.17 |
| 5. โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย | + 39.37 |

- โรงเรียนที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุดเปรียบเทียบระดับประเทศ

|                                                      |         |
|------------------------------------------------------|---------|
| 1. โรงเรียนน้ำสิงห์ (สนง.สลาภกีนแบ่งสงเคราะห์ที่ 78) | + 20.07 |
| 1. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 2)       | + 20.07 |
| 1. โรงเรียนบ้านทรายขาว                               | + 20.07 |
| 4. โรงเรียนไผ่งามวิทยา                               | + 19.32 |
| 5. โรงเรียนชุมชนวัดมหาธาตุ                           | + 18.67 |

\*\*\* ผลการทดสอบระดับชาติ O-NET ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 (คะแนนผลสัมฤทธิ์ รายละเอียดตามวาระของกลุ่มนิเทศฯ)

- โรงเรียนที่มีพัฒนาการสูงที่สุดใน สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

|                                               |         |
|-----------------------------------------------|---------|
| 1. โรงเรียนบ้านโป่งพาน                        | + 19.92 |
| 2. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 2 | + 17.83 |
| 3. โรงเรียนบ้านนาหน้า                         | + 15.16 |
| 4. โรงเรียนบ้านห้วยเตือ                       | + 14.53 |
| 5. โรงเรียนบ้านย่านดู่                        | + 13.60 |

- โรงเรียนที่เปรียบเทียบกับระดับประเทศ มีผลเฉลี่ยสูงที่สุดใน สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

|                                               |         |
|-----------------------------------------------|---------|
| 1. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 2 | + 15.81 |
| 2. โรงเรียนวัดปากไพร                          | + 10.65 |
| 3. โรงเรียนบ้านห้วยเตือ                       | + 8.73  |
| 4. โรงเรียนบ้านนาหน้า                         | + 8.13  |
| 5. โรงเรียนบ้านนาแซง                          | + 7.23  |

\*\*\* ผลการทดสอบระดับชาติ O-NET ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 (คะแนนผลสัมฤทธิ์ รายละเอียดตามวาระของกลุ่มนิเทศฯ)

- โรงเรียนที่มีพัฒนาการสูงที่สุดใน สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

|                                 |        |
|---------------------------------|--------|
| 1. โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาคาร | + 9.28 |
| 2. โรงเรียนบ้านสี่เสียดบำรุง    | + 7.36 |
| 3. โรงเรียนชุมชนบ้านนากล่า      | + 5.82 |
| 4. โรงเรียนบ้านห้วยลึก          | + 4.46 |
| 1. โรงเรียนบ้านเด่นเหล็ก        | + 3.67 |

- โรงเรียนที่เปรียบเทียบกับระดับประเทศ มีผลเฉลี่ยสูงที่สุดใน สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

|                                        |         |
|----------------------------------------|---------|
| 1. โรงเรียนบ้านสี่เสียดำรุง            | + 10.34 |
| 2. โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาคาร        | + 8.89  |
| 3. โรงเรียนอนุบาลท่าปลา (ชุมชนร่วมจิต) | + 5.40  |
| 4. โรงเรียนชุมชนผาบ้านนากล่า           | + 5.24  |
| 5. โรงเรียนบ้านห้วยลึก                 | + 2.51  |

\*\*\*\*\* สำหรับรายละเอียดผลการขับเคลื่อนนโยบาย สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 สู่การปฏิบัติ

3 มิติ 4 จุดเน้น 7 นโยบาย จะส่งไฟล์ให้โรงเรียนในไลน์ผู้บริหาร สพป.อต.2 ต่อไป

**ที่ประชุม รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566**

ซึ่งได้เวียนแจ้งให้ทราบทางเว็บไซต์ <http://amss.utd2.go.th> เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2567

**มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม**

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ**

**3.1 นายอำนวย สีนาค รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2**

3.1.1 จังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งเรื่องโครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน เถลิงพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล เถลิงพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 จำนวน 73 รูป ระยะเวลาบรรพชา ระหว่างวันที่ 20 เมษายน – 6 พฤษภาคม 2567 จำนวน 17 วัน ณ วัดคลองโพธิ์ พระอารามหลวง อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ โดย สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้โควตา จำนวน 18 รูป จึงขอความร่วมมือผู้บริหารโรงเรียน ช่วยนำนักเรียนเข้าร่วมบรรพชา ทั้งนี้ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ได้มีหนังสือแจ้งโรงเรียนแล้ว

3.1.2 เรื่องนักรการภารโรง ให้เตรียมการสรรหาตามแนวทางที่ สพฐ. แจ้งมา โดย สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการจัดสรรจำนวน 35 อัตรา ต้องส่งคืน สพฐ. จำนวน 1 อัตรา เนื่องจากเรียนรวม

3.1.3 แจ้งกำหนดการลงพื้นที่เยี่ยมบ้าน นักเรียนสมัครขอรับทุนการศึกษาพระราชทาน ม.ท.ศ. รุ่นที่ 16 ปีการศึกษา 2567 โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ยและโรงเรียนบ้านห้วยลึก ระหว่างวันที่ 9 – 11 เมษายน 2567 จะมีหนังสือแจ้งโรงเรียนต่อไป

**ที่ประชุม รับทราบ**

**3.2 นายเดชฯ ลุนาวงค์ รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2**

- ไม่มี -

**3.3 นายอาทิตย์ นิวาสวัฒน์ รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2**

3.3.1 ขอบคุนทุกโรงเรียนที่ให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมสภากาแฟในวันนี้ มีการแสดงผลงานของนักเรียน ประชุม พบปะ สังสรรค์

3.3.2 เรื่องจากกลุ่มนโยบายและแผน แจ้งปฏิทินการขับเคลื่อนโรงเรียนคุณภาพ และผลคะแนนประเมินความพร้อมของโรงเรียนคุณภาพ 5 ด้าน 4 โรงเรียน ในเดือนเมษายน 2567 รายละเอียดตามวาระของกลุ่มนโยบายและแผน

3.3.3 เนื่องจากกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ การขอรับบำเหน็จบำนาญสำหรับผู้เกษียณอายุปีงบประมาณ 2567 แจ้งผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ 2567 ยื่นหลักฐานขอรับบำเหน็จบำนาญล่วงหน้า ก่อนเกษียณอายุราชการ 8 เดือน โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะทำหนังสือแจ้งให้จัดส่งเอกสาร หลังจาก ได้รับคำสั่งเลื่อนขึ้น 1 เมษายน 2567 แล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

### 3.4 กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล

#### 3.4.1 รายงานผลการประเมินการทดสอบระดับชาติ

1. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ปีการศึกษา 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ตาราง 1 แสดงผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2566 ระดับประเทศ ระดับสังกัด สพฐ.และระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุตรดิตถ์ เขต 2 ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6

| สาระการเรียนรู้ | ค่าเฉลี่ย<br>ระดับ<br>ประเทศ | ค่าเฉลี่ย<br>ระดับ<br>สพฐ. | ค่าเฉลี่ย<br>ระดับ<br>เขตพื้นที่ | เปรียบเทียบ<br>ประเทศ | เปรียบเทียบ<br>สพฐ. |
|-----------------|------------------------------|----------------------------|----------------------------------|-----------------------|---------------------|
| ภาษาไทย         | 57.30                        | 56.20                      | 56.28                            | -1.02                 | +0.08               |
| ภาษาอังกฤษ      | 37.32                        | 33.65                      | 31.43                            | -5.89                 | -2.22               |
| คณิตศาสตร์      | 29.96                        | 28.70                      | 27.55                            | -2.41                 | -1.15               |
| วิทยาศาสตร์     | 40.75                        | 39.69                      | 38.27                            | -2.48                 | -1.42               |
| เฉลี่ย          | 41.33                        | 39.56                      | 38.38                            | -2.95                 | -1.18               |

จากตาราง 1 แสดงผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2566 ระดับประเทศ ระดับสังกัด สพฐ.และระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุตรดิตถ์ เขต 2 ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 พบว่า ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-NET) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 38.38 จำแนกรายวิชาพบว่า วิชาที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด คือ วิชาภาษาไทยคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 56.28 วิชาวิทยาศาสตร์คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 38.27 วิชาภาษาอังกฤษคะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 31.43 ตามลำดับ ส่วนรายวิชาที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ วิชาคณิตศาสตร์ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 27.55

ผลการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ระหว่าง ระดับประเทศกับระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พบว่า คะแนนเฉลี่ยภาพรวมของเขตพื้นที่ ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ร้อยละ 2.95 เมื่อจำแนกรายกลุ่มสาระ พบว่า ผลคะแนนระดับเขตพื้นที่การศึกษามีคะแนนเฉลี่ย ต่ำกว่า ระดับประเทศ ทุกวิชา

ผลการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ระหว่าง ระดับ สพฐ. กับระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พบว่า คะแนนเฉลี่ยภาพรวมของเขตพื้นที่ ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับ สพฐ. ร้อยละ 1.18 จำแนกรายกลุ่มสาระ พบว่า ผลคะแนนระดับเขตพื้นที่การศึกษามีวิชาภาษาไทยสูงกว่าระดับ สพฐ. และวิชาภาษาอังกฤษ วิชาคณิตศาสตร์ วิชาวิทยาศาสตร์ ต่ำกว่า สพฐ.

ตาราง 2 แสดงการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ปีการศึกษา 2565 กับ 2566 ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 จำแนกรายกลุ่มสาระ

| ชั้น                  | สาระการเรียนรู้ | ปีการศึกษา 2565 |             | ปีการศึกษา 2566 |             | ผลต่าง +/- |
|-----------------------|-----------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|------------|
|                       |                 | จำนวนนักเรียน   | คะแนนเฉลี่ย | จำนวนนักเรียน   | คะแนนเฉลี่ย |            |
| ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 | ภาษาไทย         | 730             | 51.80       | 749             | 56.28       | +4.48      |
|                       | ภาษาอังกฤษ      | 730             | 31.90       | 749             | 31.43       | -0.47      |
|                       | คณิตศาสตร์      | 730             | 25.95       | 749             | 27.55       | +1.6       |
|                       | วิทยาศาสตร์     | 730             | 36.76       | 749             | 38.27       | +1.51      |
|                       | เฉลี่ย          | 730             | 36.60       | 749             | 38.38       | +1.78      |

จากตาราง 2 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ระหว่างปีการศึกษา 2565 กับ 2566 พบว่า ปีการศึกษา 2566 มีจำนวนผู้เข้าสอบ 749 คน ในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 38.38 ปีการศึกษา 2565 มีจำนวนผู้เข้าสอบ 730 คน ในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 36.60 คะแนนเฉลี่ยรวมปีการศึกษา 2566 สูงกว่า ปีการศึกษา 2565 ร้อยละ 1.78

วิชาภาษาไทย มีผู้เข้าสอบ 749 คน มีคะแนนเฉลี่ย 51.80 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.48

วิชาภาษาอังกฤษ มีผู้เข้าสอบ 749 คน มีคะแนนเฉลี่ย 31.90 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ยลดลงร้อยละ 0.47

วิชาคณิตศาสตร์ มีผู้เข้าสอบ 749 คน มีคะแนนเฉลี่ย 25.95 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.6

วิชาวิทยาศาสตร์ มีผู้เข้าสอบ 749 คน มีคะแนนเฉลี่ย 36.76 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.51

## 2. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพื้นฐาน ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ตาราง 1 แสดงผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2566  
ระดับประเทศ ระดับสังกัด สพฐ.และระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุดรดิตถ์ เขต 2  
ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

| สาระการเรียนรู้ | ค่าเฉลี่ย<br>ระดับ<br>ประเทศ | ค่าเฉลี่ย<br>ระดับสังกัด | ค่าเฉลี่ย<br>ระดับ<br>เขตพื้นที่ | เปรียบเทียบ<br>ประเทศ | เปรียบเทียบ<br>สังกัด |
|-----------------|------------------------------|--------------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| ภาษาไทย         | 50.73                        | 51.62                    | 47.58                            | -3.15                 | -4.04                 |
| ภาษาอังกฤษ      | 31.76                        | 31.42                    | 27.22                            | -4.54                 | -4.20                 |
| คณิตศาสตร์      | 25.38                        | 25.62                    | 22.52                            | -2.86                 | -3.10                 |
| วิทยาศาสตร์     | 29.93                        | 30.08                    | 28.74                            | -1.19                 | -1.34                 |
| เฉลี่ย          | 34.45                        | 34.68                    | 31.51                            | -2.94                 | -3.17                 |

จากตาราง 1 แสดงผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา 2566  
ระดับประเทศ ระดับสังกัด สพฐ.และระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุดรดิตถ์ เขต 2 ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3  
พบว่า ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินิพื้นฐาน (O-NET) ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์  
เขต 2 ภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 31.51 จำแนกรายวิชาพบว่า วิชาที่มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด คือ วิชา  
ภาษาไทยคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 47.58 วิชาวิทยาศาสตร์คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 28.74วิชาภาษาอังกฤษคะแนนเฉลี่ย  
ร้อยละ 27.22 ตามลำดับ ส่วนรายวิชาที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ วิชาคณิตศาสตร์ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 22.52

ผลการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระหว่าง ระดับประเทศกับระดับ  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 พบว่า คะแนนเฉลี่ยภาพรวมของเขตพื้นที่ ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ย  
ระดับประเทศ ร้อยละ 3 เมื่อจำแนกรายกลุ่มสาระ พบว่า ผลคะแนนระดับเขตพื้นที่การศึกษามีคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า  
ระดับประเทศ ทุกวิชา

ผลการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระหว่าง ระดับ สพฐ. กับระดับ  
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 พบว่า คะแนนเฉลี่ยภาพรวมของเขตพื้นที่ ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ย  
ระดับ สพฐ. ร้อยละ -จำแนกรายกลุ่มสาระ พบว่า ผลคะแนนระดับเขตพื้นที่การศึกษามีคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าระดับ  
สพฐ. ทุกวิชา

ตาราง 2 แสดงการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ปีการศึกษา 2566 กับ 2565 ระดับเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จำแนกรายกลุ่มสาระ

| ชั้น                  | สาระการเรียนรู้ | ปีการศึกษา 2565 |             | ปีการศึกษา 2566 |             | ผลต่าง +/- |
|-----------------------|-----------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------|------------|
|                       |                 | จำนวนนักเรียน   | คะแนนเฉลี่ย | จำนวนนักเรียน   | คะแนนเฉลี่ย |            |
| ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 | ภาษาไทย         | 283             | 47.63       | 197             | 47.58       | +0.05      |
|                       | ภาษาอังกฤษ      | 283             | 26.27       | 197             | 27.22       | -0.95      |
|                       | คณิตศาสตร์      | 283             | 21.81       | 197             | 22.52       | -0.71      |
|                       | วิทยาศาสตร์     | 283             | 31.25       | 197             | 28.74       | +2.51      |
|                       | เฉลี่ย          | 283             | 31.74       | 197             | 31.51       | +0.23      |

จากตาราง 2 แสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยร้อยละของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระหว่างปีการศึกษา 2565 กับ 2566 พบว่า ปีการศึกษา 2566 มีจำนวนผู้เข้าสอบ 197 คน ในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 31.51 ปีการศึกษา 2565 มีจำนวนผู้เข้าสอบ 283 คน ในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 31.74 คะแนนเฉลี่ยรวมปีการศึกษา 2566 **ต่ำกว่า**ปีการศึกษา 2565 ร้อยละ 0.23

วิชาภาษาไทย มีผู้เข้าสอบ 197 คน มีคะแนนเฉลี่ย 47.58 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ย **ลดขึ้น**ร้อยละ 0.05

วิชาภาษาอังกฤษ มีผู้เข้าสอบ 197 คน มีคะแนนเฉลี่ย 27.22 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ย **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 0.95

วิชาคณิตศาสตร์ มีผู้เข้าสอบ 197 คน มีคะแนนเฉลี่ย 22.52 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ย **เพิ่มขึ้น**ร้อยละ 0.71

วิชาวิทยาศาสตร์ มีผู้เข้าสอบ 197 คน มีคะแนนเฉลี่ย 31.25 เมื่อเทียบกับปีการศึกษา 2565 มีค่าเฉลี่ย **ลดลง**ร้อยละ 0.23

3. ผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1  
ปีการศึกษา 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ตารางที่ 1 ผลประเมินความสามารถด้านการอ่านผู้เรียน (RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ปีการศึกษา 2566ระดับ  
เขตพื้นที่การศึกษา/ประเทศ/สังกัด/จังหวัด

| ด้าน                   | ค่าเฉลี่ยร้อยละ |              |              | ระดับเขต<br>พื้นที่ | ผลต่าง       |              |              |
|------------------------|-----------------|--------------|--------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|
|                        | ประเทศ          | จังหวัด      | สังกัด       |                     | ประเทศ       | จังหวัด      | สังกัด       |
| ด้านอ่านออกเสียง       | 79.93           | 85.30        | 79.61        | 88.52               | +8.59        | +3.22        | +8.91        |
| ด้านอ่านรู้เรื่อง      | 78.06           | 82.14        | 77.94        | 85.91               | +7.85        | +3.77        | +7.97        |
| ค่าเฉลี่ยร้อยละทุกด้าน | <b>79.93</b>    | <b>83.74</b> | <b>78.78</b> | <b>87.22</b>        | <b>+7.29</b> | <b>+3.48</b> | <b>+8.44</b> |

ผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านผู้เรียน (RT) ปีการศึกษา 2566 ระดับเขตพื้นที่ พบว่า ด้านอ่านออกเสียง มีค่าเฉลี่ย 88.52 ด้านอ่านรู้เรื่อง มีค่าเฉลี่ย 85.91 รวมทุกด้าน มีค่าเฉลี่ย **87.22**

ระดับประเทศ พบว่า ด้านอ่านออกเสียง มีค่าเฉลี่ย 79.93 ด้านอ่านรู้เรื่อง มีค่าเฉลี่ย 77.94 รวมทุกด้าน มีค่าเฉลี่ย **79.93**

ระดับสังกัด พบว่า ด้านอ่านออกเสียง มีค่าเฉลี่ย 79.61 ด้านอ่านรู้เรื่อง มีค่าเฉลี่ย 77.19 รวมทุกด้าน มีค่าเฉลี่ย **78.78**

ระดับจังหวัด พบว่า ด้านอ่านออกเสียง มีค่าเฉลี่ย 85.30 ด้านอ่านรู้เรื่อง มีค่าเฉลี่ย 82.14 รวมทุกด้าน มีค่าเฉลี่ย **83.74**

การเปรียบเทียบประเมินความสามารถด้านการอ่านผู้เรียน (RT) ปีการศึกษา 2566 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ประเทศ/สังกัด/ จังหวัด ปีการศึกษา 2566 พบว่า ค่าเฉลี่ยร้อยละด้านอ่านออกเสียงและค่าเฉลี่ยร้อยละด้านอ่านรู้เรื่อง สูงกว่า ทุกระดับ

ตาราง 2 การเปรียบเทียบการประเมินความสามารถด้านการอ่านผู้เรียน (RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1  
ปีการศึกษา 2565 กับ ปีการศึกษา 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

| ด้าน                   | ค่าเฉลี่ยร้อยละ |              | ผลต่าง       |
|------------------------|-----------------|--------------|--------------|
|                        | 2565            | 2566         |              |
| ด้านอ่านออกเสียง       | 79.44           | 88.52        | +9.08        |
| ด้านอ่านรู้เรื่อง      | 76.23           | 85.91        | +9.68        |
| ค่าเฉลี่ยร้อยละทุกด้าน | <b>78.28</b>    | <b>87.22</b> | <b>+8.94</b> |

จากตาราง 2 แสดงคะแนนเฉลี่ยผลการประเมินความสามารถด้านการอ่านผู้เรียน (RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ปีการศึกษา 2566 เปรียบเทียบระหว่างปีการศึกษา 2565 กับปีการศึกษา 2566 พบว่า ผลการทดสอบ ด้านอ่านออกเสียงมีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.08 ด้านรู้เรื่อง มีค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.68 ด้านค่าเฉลี่ยรวมทุกด้านเพิ่มขึ้น ร้อยละ 8.94

#### 3.4.2 การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยประเทศไทย ระดับปฐมวัย และระดับประถมศึกษา

ในปีการศึกษา 2567 จะมีการเพิ่มเติมในกิจกรรมของคณิตศาสตร์ในทุกระดับชั้น ซึ่งจะมีการอบรมเชิงปฏิบัติการขึ้นเฉพาะทาง ให้กับผู้รับผิดชอบโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยประเทศไทย โดยผู้นำเครือข่ายท้องถิ่น (Local Network;LN) และวิทยากรเครือข่ายท้องถิ่น (Local Trainer;LT)

3.4.3 การขับเคลื่อนนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัด เรื่อง “มวยไทยพระยาพิชัยดาบหัก และมวยท่าเสา” จะมีการอบรมให้กับครูทุกโรงเรียนก่อนเปิดเทอมเพื่อนำไปจัดกิจกรรมในภาคเรียนที่ 1/2567

#### 3.4.4 การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ”

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้รับผิดชอบโครงการโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ” เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินโครงการและการจัดทำแผนการขับเคลื่อนโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระหว่างวันที่ 29 - 31 มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีสาระสำคัญ ดังนี้

นายภูธร จันทะหงส์ ปุณยจรัสธำรง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประธานเปิดการประชุม มอบนโยบายที่สำคัญคือ

##### แนวคิดการดำเนินโครงการ

1. จัดให้มีการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบอย่างน้อย ๑ โรงเรียน ในแต่ละอำเภอ เพื่อนำร่องการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน สื่อ อุปกรณ์ และงบประมาณในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและบริบทของโรงเรียนให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ปัจจุบัน เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

2. จัดสรรงบประมาณอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงาน เกิดความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

3. จัดสรรครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติมโดยใช้เกณฑ์พิเศษหรือมีงบประมาณครูอัตราจ้างเพิ่มเติมในวิชาเอกที่ขาดแคลน

4. สร้างเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนรู้

##### กลุ่มเป้าหมาย

โรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ” ระดับประถมศึกษา จำนวน 901 โรงเรียน และโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ” ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 907 โรงเรียน รวมทั้งสิ้น 1,808 โรงเรียน

การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ”

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสนับสนุนนักเรียน
2. ด้านผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

3. ด้านการบริหารจัดการ
4. ด้านการจัดการเรียนรู้
5. ด้านผู้เรียน

**นายจักรพงษ์ วงศ์อ้าย** นักวิชาการศึกษาคำนาฏการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้) ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล สำนักพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้ สรุปลงสาระสำคัญการดำเนินงานโครงการโรงเรียนคุณภาพ คือ

1. การจัดทำแผนการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพ ตามนโยบาย 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
2. การติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพ
  - ครั้งที่ 1 มีนาคม - เมษายน 2567
    - สพท.รายงานการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพ (รายโรงเรียน)
  - ครั้งที่ 2 สิงหาคม - กันยายน 2567
    - สพท.รายงานการขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพ (รายโรงเรียน)

**นางสาวรัตนา แสงบัวเผื่อน** ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนากระบวนการเรียนรู้ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา

องค์ประกอบของโรงเรียนคุณภาพ 5 ด้าน 20 ตัวชี้วัดหลัก

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสนับสนุนนักเรียน 4 ตัวชี้วัดหลัก
2. ด้านผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา 2 ตัวชี้วัดหลัก
3. ด้านการบริหารจัดการ 6 ตัวชี้วัดหลัก
4. ด้านการจัดการเรียนรู้ 2 ตัวชี้วัดหลัก
5. ด้านผู้เรียน 6 ตัวชี้วัดหลัก

สำนักเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เตรียมการพัฒนาระบบนิเวศโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นฐาน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามนโยบายเรียนดี มีความสุข : Anywhere Anytime โดยมีโครงสร้างพื้นฐานประกอบด้วย

1. การพัฒนานิเวศด้านดิจิทัล
2. การสนับสนุนระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ดิจิทัล
3. การสนับสนุนสัญญาณอินเทอร์เน็ตเพื่อการใช้งานของสถานศึกษา
4. ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
5. การขับเคลื่อนระบบคลังสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
6. แผนการขับเคลื่อนอีสปอร์ต (ESPORTS) ต่อยอดนวัตกรรมการศึกษา 2024

สำนักทดสอบทางการศึกษา การขับเคลื่อนโครงการโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ”

- การประเมินคุณภาพผู้เรียน ดำเนินการประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียน ( RT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 และการประเมินคุณภาพผู้เรียน (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3

## สำนักบริหารการมัธยมศึกษา

การขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนคุณภาพร่วมกับ โรงเรียนมาตรฐานสากล

## สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา

1. การขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สำหรับโรงเรียนขนาดเล็กและโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

2. แผนการดำเนินงานส่งเสริมการชี้แนะแนวทาง Coaching เป้าหมายชีวิต

2.1 ส่งเสริมกิจกรรมแนะแนว

2.2 การพัฒนาครูแนะแนวแกนนำและครูทุกคนให้แนะแนวเบื้องต้นให้กับนักเรียนได้

2.3 การดูแลสุขภาพวิถีใหม่ การขับเคลื่อน การดูแลสุขภาพจิตนักเรียนวิถีใหม่ด้วยระบบ School Health HERO

ศูนย์บริหารการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ การพัฒนาครูและนักเรียนในโรงเรียนคุณภาพ

1. หลักสูตรการจัดการเรียนความรู้ด้านการเงินการออม สำหรับเด็กประถมศึกษาประจำปี 2565

2. หลักสูตรการจัดการเรียนความรู้ด้านการเงินการออม สำหรับเด็กประถมศึกษาประจำปี 2566

3. การจ้างครูสอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน ปีการศึกษา 2565 และ 2566

## แผนงานปีการศึกษา 2567

1. E-Learning

- Digital Literacy

- English Literacy

2. โครงการพัฒนาทักษะอังกฤษและภาษาจีนผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ 14 ภาษา สำหรับโรงเรียนมัธยมศึกษา

3. โครงการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อส่งเสริมความสามารถทางภาษาของนักเรียน

ตามกรอบมาตรฐาน CEFR

## กลุ่มเป้าหมาย

1. โรงเรียนคุณภาพระดับประถมศึกษา จำนวน 901 โรงเรียน

2. ครูสอนภาษาอังกฤษ จำนวน 1,000 คน

3. นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 หรือ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 100,000 คน

สำนักติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ปี พ.ศ. 2565 - 2566 มาตรฐานโรงเรียนคุณภาพ 5 ด้าน คือ ด้านผู้เรียน ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านผู้บริหารสถานศึกษา ด้านการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วม ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ปี พ.ศ. 2567 ด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสนับสนุนนักเรียน ด้านผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ด้านการบริหารจัดการ ด้านการจัดการเรียนรู้ ด้านผู้เรียน

## แนวทางการดำเนินการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

1. แต่งตั้งกรรมการขับเคลื่อน เดือนเมษายน 2567

2. จัดทำแผนโรงเรียนคุณภาพของเขตพื้นที่ เดือนเมษายน 2567

3. ประชุมชี้แจงโรงเรียนคุณภาพเพื่อมอบภารกิจ เดือนเมษายน 2567

4. แนะนำโรงเรียนปรับแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับการพัฒนาทั้ง 5 ด้าน เดือนเมษายน 2567

5. ลงพื้นที่ School GRADING ของโรงเรียนตามแบบแผนที่กำหนด เดือนพฤษภาคม 2567
6. รายงานผลผ่านช่องทางออนไลน์ ตามที่ สพฐ. กำหนด

#### แนวทางการดำเนินการ ระดับโรงเรียน

1. แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการ
2. ปรับแผนพัฒนาและจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. ดำเนินการตามจุดเน้น เดือนเมษายน - พฤษภาคม 2567

#### ที่ประชุม รับทราบ

### 3.5 กลุ่มนโยบายและแผน

3.5.1 แจ้งปฏิทินการขับเคลื่อนโรงเรียนคุณภาพและผลคะแนนประเมินความพร้อมของโรงเรียน  
คุณภาพ 5 ด้าน

1. แจ้งปฏิทินการขับเคลื่อนโรงเรียนตามโครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ

| ที่ | รายการดำเนินงาน                                                        | ช่วงระยะเวลา                           |
|-----|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
|     | ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา                                        |                                        |
| 1   | แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน                                           | เดือน เมษายน 2567                      |
| 2   | จัดทำแผนโรงเรียนคุณภาพของเขตพื้นที่                                    | เดือน เมษายน 2567                      |
| 3   | ประชุมชี้แจงโรงเรียนคุณภาพ เพื่อมอบภารกิจ                              | เดือน เมษายน 2567                      |
| 4   | แนะโรงเรียนปรับแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับภารกิจทั้ง 5 ด้าน | เดือน เมษายน 2567                      |
| 5   | รายงานผลตามช่องทางออนไลน์ ตามที่ สพฐ.กำหนด (ระบบปึกหมุด)               | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ตามที่ สพฐ.กำหนด |
| 6   | ลงพื้นที่ประเมิน SCHOOL GRADING ของโรงเรียนตามแผนที่กำหนด              | เดือน พฤษภาคม 2567                     |
|     | ระดับโรงเรียนคุณภาพ                                                    |                                        |
| 1   | แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน                                           | เดือน เมษายน 2567                      |
| 2   | โรงเรียนปรับแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับภารกิจทั้ง 5 ด้าน    | เดือน เมษายน 2567                      |
| 3   | ดำเนินการตามจุดเน้น                                                    | เดือน เมษายน – พฤษภาคม 2567            |

## 2. แจ้งผลคะแนนการประเมินความพร้อมของโรงเรียนคุณภาพ 5 ด้าน

| โรงเรียน         | ด้านโครงสร้าง<br>พื้นฐานและระบบ<br>สนับสนุนนักเรียน | ด้านผู้บริหาร<br>ครู นักเรียนและ<br>บุคลากรฯ | ด้านการ<br>บริหารจัดการ | ด้านการ<br>จัดการ<br>เรียนรู้ | ด้าน<br>นักเรียน    | ผลรวม<br>5 ด้าน     |
|------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------|---------------------|---------------------|
| บ้านห้วยลึก      | 63.63<br>(สีแดง)                                    | 94.67<br>(สีเขียว)                           | 92.45<br>(สีเขียว)      | 100<br>(สีเขียว)              | 92.20<br>(สีเขียว)  | 89.11<br>(สีเขียว)  |
| ท่าปลาอนุสรณ์ 1  | 72.00<br>(สีแดง)                                    | 88.43<br>(สีเขียว)                           | 83.02<br>(สีเหลือง)     | 84.67<br>(สีเหลือง)           | 81.10<br>(สีเหลือง) | 82.19<br>(สีเหลือง) |
| ชุมชนไกรลาสวิทยา | 67.88<br>(สีแดง)                                    | 97.95<br>(สีเขียว)                           | 86.08<br>(สีเขียว)      | 89.33<br>(สีเขียว)            | 74.40<br>(สีแดง)    | 81.81<br>(สีเหลือง) |
| วัดจอมแจ้ง       | 68.13<br>(สีแดง)                                    | 95.86<br>(สีเขียว)                           | 92.25<br>(สีเขียว)      | 89.50<br>(สีเขียว)            | 70.80<br>(สีแดง)    | 81.42<br>(สีเหลือง) |

3.5.2 กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการจัดทำแผนและงบประมาณของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

เนื้อหา

1. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา และ แผนปฏิบัติการประจำปี
2. การเขียนโครงการและรายงานผลการดำเนินงาน
3. การรายงานระบบบัญชีสถานศึกษา
4. การจัดตั้งงบประมาณประจำปีและจัดทำประมาณราคา ปร.4-5-6

กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหารสถานศึกษาทุกคน จำนวน 75 โรงเรียน
  2. ครู/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนโรงเรียนละ 1 คน จำนวน 75 โรงเรียน
  3. ครู/เจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดตั้งงบประมาณ 1 คน จำนวน 75 โรงเรียน
- ระยะเวลาดำเนินการ จำนวน 1 วัน (อยู่ในระหว่างวันที่ 25-30 เมษายน 2567)

ที่ประชุม รับทราบ

### 3.6 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

- เรื่องขอรับบำเหน็จบำนาญสำหรับผู้เกษียณอายุปีงบประมาณ 2567

- แจ้งผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ 2567 ยื่นหลักฐานขอรับบำเหน็จบำนาญล่วงหน้า ก่อนเกษียณอายุราชการ 8 เดือน โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะทำหนังสือแจ้งให้จัดส่งเอกสาร หลังจาก ได้รับคำสั่งเลื่อนชั้น 1 เมษายน 2567 แล้ว

ที่ประชุม รับทราบ

### 3.6 หน่วยตรวจสอบภายใน - ไม่มี -

### 3.8 กลุ่มเสริมการจัดการศึกษา

3.8.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้นักเรียนทำงานหารายได้ช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน เพื่อเป็นการสนองนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนของการลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง โดยการเสริมสร้างทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน ในการส่งเสริมให้นักเรียนทำงานหารายได้ในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน โดยมีการกำหนดปฏิทินกิจกรรมส่งเสริมให้นักเรียนทำงานหารายได้ช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน ของโรงเรียนนาร่อง จำนวน 5 โรงเรียน ดังนี้

| ที่ | วัน/เวลา                                      | สถานที่                                                        | โรงเรียนนาร่อง                 |
|-----|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1   | วันศุกร์<br>5 เมษายน 2567<br>08.00-11.00 น.   | ตลาดนัดเพื่อการเกษตร<br>บริเวณหน้าสำนักงานเกษตรอำเภอน้ำ<br>ปาด | โรงเรียนชุมชนไกรลาส<br>วิทยาคม |
| 2   | วันศุกร์<br>12 เมษายน 2567<br>08.00-11.00 น.  | แหล่งท่องเที่ยว<br>ชุมชนคุณธรรมวัดห้วยแมง                      | โรงเรียนบ้านห้วยแมง            |
| 3   | วันจันทร์<br>22 เมษายน 2567<br>08.00-11.00 น. | ตลาดนัดวันจันทร์<br>บริเวณหน้าโรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม       | โรงเรียนบ้านห้วยไคร้           |
| ที่ | วัน/เวลา                                      | สถานที่                                                        | โรงเรียนนาร่อง                 |
| 4   | วันศุกร์<br>26 เมษายน 2567<br>08.00-11.00 น.  | ตลาดนัดเพื่อการเกษตร<br>บริเวณหน้าสำนักงานเกษตรอำเภอน้ำ<br>ปาด | โรงเรียนบ้านม่วง               |
| 5   | วันศุกร์<br>3 เมษายน 2567<br>08.00-11.00 น.   | ตลาดนัดเพื่อการเกษตร<br>บริเวณหน้าสำนักงานเกษตรอำเภอน้ำ<br>ปาด | โรงเรียนบ้านหนองแห้ว           |

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ขอให้โรงเรียนในสังกัดที่ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้นักเรียนทำงานหารายได้ช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน โดยจัดส่งรายงานผลการจัดกิจกรรมมายังกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 (แบบรายงานได้แจ้งให้ทุกโรงเรียนทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว)

3.8.2 การรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ดูแลนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้การดำเนินงานคุ้มครอง ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา พัฒนาระบบกลไกการดูแลความปลอดภัยให้กับนักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งเร่งสร้างความเชื่อมั่น และการป้องกันภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ภัยพิบัติ และภัยอื่น ๆ โดยวางมาตรการด้านความปลอดภัยให้แก่แก่นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในรูปแบบต่าง ๆ ของนักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สถานศึกษาในสังกัด **แจ้งนักเรียน ผู้ปกครอง ครูและบุคลากร ทางการศึกษา สามารถแจ้งเหตุ ร้องเรียน ร้องทุกข์ไปยังศูนย์บริหารความสุขและความปลอดภัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ หรือศูนย์บริหารความสุขและความปลอดภัย สำนักงาน**คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผ่านช่องทาง ดังนี้

- 1) หมายเลขโทรศัพท์ 02 123 8789
- 2) Line: @obecsafetycenter
- 3) Facebook: ศูนย์บริหารความสุขและความปลอดภัย สพฐ.
- 4) E-mail: obecsafety.new2567@gmail.com
- 5) Eebsite: safetycenter.obec.go.th

ที่ประชุม รับทราบ

### 3.9 กลุ่มอำนวยการ

#### 3.9.1 เรื่องการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

- สพฐ. จัดประชุมขับเคลื่อนสถานีแก้หนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกวันศุกร์ สรุปข้อมูลปัจจุบัน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ดังนี้

\*\* จำนวนผู้ลงทะเบียน รอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2566 – 5 มกราคม 2567 มีผู้สมัครลงทะเบียน จำนวน 7 คน โดยแยกประเภทได้ดังนี้ 1. กลุ่มสีแดงที่ถูกฟ้องทุกกรณี จำนวน 2 คน 2. กลุ่มสีแดงที่ยังไม่ถูกฟ้อง จำนวน 3 ราย 3. กลุ่มสีเหลือง จำนวน 2 คน

\*\* จำนวนผู้ลงทะเบียน รอบที่ 2 ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 - 5 มีนาคม 2567 มีผู้สมัครลงทะเบียน จำนวน 2 คน โดยแยกประเภทได้ดังนี้ 1. กลุ่มสีแดงที่ยังไม่ถูกฟ้อง จำนวน 1 คน กลุ่มสีเหลือง จำนวน 1 คน

\*\* สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ 1 ราย จากกลุ่มสีแดงที่ยังไม่ถูกต้อง เป็นกลุ่มสีเหลือง ส่วนอีก 8 คนกำลังอยู่ระหว่างดำเนินการ

\*\* ลงทะเบียนครั้งต่อไป รอบที่ 3 ตั้งแต่วันที่ 21 เมษายน 2567 – 30 เมษายน 2567

#### 3.9.2 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารอบปี 2567 ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับสถานศึกษาโดยตรงคือ การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT)

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) มีดังนี้**

- ลดจำนวนข้อคำถามของแบบวัด EIT จาก 15 ข้อ เหลือ 9 ข้อ

- ปรับเปลี่ยนตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT ได้มีการปรับจำนวนตัวเลือกจากเดิม

4 ระดับ เป็น 6 ระดับ ดังนั้น ในปี 2567 มีตัวเลือกคำตอบของแบบวัด EIT มี 2 แบบ คือ ตัวเลือกแบบ 2 ระดับ และตัวเลือกแบบ 6 ระดับ

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

### ขนาดกลุ่มตัวอย่าง

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนที่ 1) กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทั้งหมด จะต้องไม่น้อยกว่า 50 คน

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนที่ 2) กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) กำหนด จำนวน ไม่น้อยกว่า 25 คน (โดยหน่วยงานจะต้องส่งข้อมูลรายชื่อกลุ่มตัวอย่างมากกว่าจำนวนขั้นต่ำ ที่ กำหนดผ่านเว็บไซต์ ita2024.pracharath.ac.th เพื่อป้องกันกรณีไม่สามารถติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก บางคนได้) โดยกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนที่ 2) จะต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน กับกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนที่ 1)

หน่วยงานจะต้องนำ QR Code จากระบบเว็บไซต์อินเทอร์เน็ต ของหน่วยงาน แสดงบนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (พร้อมวิธีการเข้าตอบ) เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการได้มีส่วนร่วมในการตอบ ตามวัน เวลา ที่ สพฐ.กำหนด

### ปฏิทินการประเมิน ITA 2567

#### 1. ระหว่างวันที่ 1 – 30 เมษายน 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ส่งรายชื่อและข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (2) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจะทำการเก็บข้อมูลโดยตรง จำนวน 25 คน (โดยหน่วยงานจะต้องส่ง ข้อมูลรายชื่อกลุ่มตัวอย่างมากกว่าจำนวนขั้นต่ำที่กำหนด) ผ่านเว็บไซต์ ita2024.pracharath.ac.th

#### 2. ระหว่างวันที่ 30 พฤษภาคม – 14 มิถุนายน 2567

##### การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (1)

- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเปิดระบบการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านเว็บไซต์ ita2024.pracharath.ac.th ให้กับหน่วยงานที่ถูกประเมิน

- หน่วยงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบโดยจะต้องนำ QR Code ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (1) จะต้องไม่น้อยกว่า 50 คน

##### การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (2)

- สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานส่งช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยตรง (ตามช่องทางที่หน่วยงานได้ทำการ ลงทะเบียน) จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (2) จะต้องไม่น้อยกว่า 25 คน

ระบบจะปิดรับการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในวันที่ 14 มิถุนายน 2567 เวลา 16.30 น.

### เครื่องมือประเมิน ปี 2567

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หรือแบบวัด EIT เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของ ตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ที่ประชุม รับทราบ

### 3.10 กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ไม่มี -

### 3.11 กลุ่มบริหารงานบุคคล

3.11.1 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๓๓๓๓/ว ๒๐๓๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 โดยมีกำหนดการคัดเลือก ดังนี้

|                                                                                                                                                        |                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ประกาศรับสมัคร                                                                                                                                      | ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗                                      |
| ๒. รับสมัคร                                                                                                                                            | วันศุกร์ที่ ๕ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗<br>(ไม่เว้นวันหยุดราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก                                                                                                           | ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗                                        |
| ๔. ประเมินประวัติและผลงาน                                                                                                                              | วันพุธที่ ๒๔ - วันจันทร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗                              |
| ๕. สอบข้อเขียน<br>ภาค ก ความรอบรู้ และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>ความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู<br>ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                              |
| ๖. สอบสัมภาษณ์                                                                                                                                         |                                                                         |
| ๗. ประกาศผลการคัดเลือก                                                                                                                                 | ภายในวันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                        |
| ๘. รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง และปฏิบัติหน้าที่                                                                                                    | ในวันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                          |

หมายเหตุ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 โดยการอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 5 - 11 เมษายน สามารถดูรายละเอียดประกาศการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์ [www.utt2.go.th](http://www.utt2.go.th)



## สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

### รับสมัคร



คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 6 กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก จำนวน 8 อัตรา

- |                                                 |               |
|-------------------------------------------------|---------------|
| 1.สาขาวิชาเอก ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา | จำนวน 1 อัตรา |
| 2.สาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์                        | จำนวน 2 อัตรา |
| 3.สาขาวิชาเอก ดนตรี/ดนตรีศึกษา                  | จำนวน 1 อัตรา |
| 4.สาขาวิชาเอก ประถมศึกษา/การประถมศึกษา          | จำนวน 2 อัตรา |
| 5.สาขาวิชาเอก เกษตร/เกษตรกรรม/เกษตรศาสตร์       | จำนวน 1 อัตรา |
| 6.สาขาวิชาเอก ภาษาอังกฤษ                        | จำนวน 1 อัตรา |

นางกรรณิกา บุลสถาพร  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ติดต่อสอบถาม  
โทร. 061-4971919  
กลุ่มบริหารงานบุคคล  
055-481125 ต่อ 102

SCAN ME



ประกาศรับสมัคร

SCAN ME



กำหนดการ



| ที่ | ตำแหน่ง    | โรงเรียน                       | อำเภอ   | กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก |
|-----|------------|--------------------------------|---------|-----------------------------------|
| 1   | ครูผู้ช่วย | ชุมชนผาเลื้อยวิทยาคาร          | ท่าปลา  | ดนตรี/ดนตรีศึกษา                  |
| 2   | ครูผู้ช่วย | ราชประชานุเคราะห์ 13           | น้ำปาด  | เกษตร/เกษตรกรรม/เกษตรศาสตร์       |
| 3   | ครูผู้ช่วย | ชุมชนไกรลาสวิทยาคม             | น้ำปาด  | ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา |
| 4   | ครูผู้ช่วย | อนุบาลบ้านโคก                  | บ้านโคก | ภาษาอังกฤษ                        |
| 5   | ครูผู้ช่วย | บ้านน้ำแพ                      | บ้านโคก | คณิตศาสตร์                        |
| 6   | ครูผู้ช่วย | บ้านโป่งพาน                    | บ้านโคก | คณิตศาสตร์                        |
| 7   | ครูผู้ช่วย | บ้านโป่งพาน                    | บ้านโคก | ประถมศึกษา/การประถมศึกษา          |
| 8   | ครูผู้ช่วย | ไทยรัฐวิทยา 106<br>(บ้านนาบัว) | บ้านโคก | ประถมศึกษา/การประถมศึกษา          |

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ขึ้นเพื่อเป็นศูนย์ประสานงานการดำเนินการคัดเลือก

## สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

# ศูนย์ปฏิบัติการ การดำเนินการคัดเลือก

### ครูผู้ช่วย

### กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2  
สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2567

**สามารถติดต่อได้ที่**



ผู้อำนวยการ สพป. อต. 2 (นางกรรณิกา บุลสถาพร)  
☎ 096-4081968

รองผู้อำนวยการ สพป. อต. 2 (นายอำนวย สีนาค)  
☎ 086-2018481

ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล (นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมบุล)  
☎ 094-2829593

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (นางสาววรารัตน์ คำโค)  
☎ 061-4971919

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
☎ 055-481125 ต่อ 102

**นางกรรณิกา บุลสถาพร**  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาประถมศึกษา อุตรดิตถ์ เขต 2




3.11.2 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 โดยมีกำหนดการคัดเลือก ดังนี้

|                                                                                                                                    |                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| ๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก                                                                                                          | ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗                                         |
| ๒. รับสมัครคัดเลือก                                                                                                                | วันศุกร์ที่ ๕ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗<br>(ไม่เว้นวันหยุดราชการ) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก                                                                                       | ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗                                         |
| ๔. สอบข้อเขียน ภาค ก<br>ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่                                                                  | วันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗                                              |
| ๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภาค ก<br>และมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค                                            | ภายในวันพุธที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                           |
| ๖. ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน ภาค ข และ ภาค ค                                                                                      | ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒ - วันเสาร์ที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗                    |
| ๗. ประเมิน ภาค ข ประวัติ ประสบการณ์ และผลงาน<br>(๑) ประวัติและประสบการณ์<br>(๒) ผลงาน                                              | ระหว่างวันอังคารที่ ๗ - วันพฤหัสบดีที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗                   |
| ๘. ประเมินภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง<br>(๑) วิสัยทัศน์และแนวคิดในการบริหารจัดการสถานศึกษา<br>ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ |                                                                         |
| (๒) การสัมภาษณ์                                                                                                                    | วันเสาร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                             |
| ๙. ประกาศผลการคัดเลือก                                                                                                             | ภายในวันจันทร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                       |
| ๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง                                                                                                            | วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗                                            |

หมายเหตุ.- ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 โดยการอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 และ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 5 - 11 เมษายน 2567 สามารถดูรายละเอียดประกาศการรับสมัครได้ที่เว็บไซต์ [www.uted2.go.th](http://www.uted2.go.th)



**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒**



รับสมัครคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  
และผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

**ผู้อำนวยการสถานศึกษา      จำนวน ๗ อัตรา**

**รองผู้อำนวยการสถานศึกษา      จำนวน ๒ อัตรา**

รับสมัครตั้งแต่

วันศุกร์ที่ ๕ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

รายละเอียด  
เพิ่มเติมได้ที่





ประกาศรับสมัคร



กำหนดการคัดเลือก

ติดต่อสอบถาม :  
กลุ่มบริหารงานบุคคล ๐๕๕-๔๘๑๑๒๕ ต่อ ๑๐๒ , ๐๘๘-๒๖๗๑๒๑๘

1. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา      จำนวน 2 อัตรา

| ที่ | ตำแหน่ง                     | โรงเรียน                       | ตำบล/อำเภอ            | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | เลขที่จ่าย<br>ตรง | จำนวน<br>นักเรียน | หมายเหตุ    |
|-----|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| 1   | รองผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | อนุบาลท่าปลา<br>(ชุมชนร่วมจิต) | ต.ร่วมจิต<br>อ.ท่าปลา | 1612              | 0295374           | 372               | พื้นที่ปกติ |
| 2   | รองผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | ท่าปลาอนุสรณ์ 1                | ต.ท่าปลา<br>อ.ท่าปลา  | 2003              | 0295642           | 571               | พื้นที่ปกติ |

2. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 7 อัตรา

| ที่ | ตำแหน่ง                  | โรงเรียน          | ตำบล/อำเภอ                 | ตำแหน่ง<br>เลขที่ | เลขที่จ่าย<br>ตรง | จำนวน<br>นักเรียน | หมายเหตุ                 |
|-----|--------------------------|-------------------|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------------|
| 1   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | บ้านชำบ้อ         | ต.ผาเลือด<br>อ.ท่าปลา      | 1591              | 0295360           | 41                | พื้นที่ปกติ              |
| 2   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | น้ำพริ้วสามัคคี   | ต.นางพญา<br>อ.ท่าปลา       | 1717              | 0295452           | 298               | พื้นที่ปกติ              |
| 3   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | บ้านนาผักฮาด      | ต.น้ำไผ่<br>อ.น้ำปาด       | 2276              | 0295814           | 41                | พื้นที่พิเศษ<br>(ภูเขา)  |
| 4   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | บ้านปางเกลือ      | ต.น้ำไคร้<br>อ.น้ำปาด      | 1649              | 0295401           | 76                | พื้นที่ปกติ              |
| 5   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | บ้านบ่อเบี้ย      | ต.บ่อเบี้ย<br>อ.บ้านโคก    | 3614              | 0295482           | 89                | พื้นที่พิเศษ<br>(ชายแดน) |
| 6   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | บ้านน้ำลัดสามัคคี | ต.ม่วงเจ็ดต้น<br>อ.บ้านโคก | 3607              | 0286048           | 44                | พื้นที่พิเศษ<br>(ภูเขา)  |
| 7   | ผู้อำนวยการ<br>สถานศึกษา | บ้านน้ำแพ         | ต.บ้านโคก<br>อ.ท่าปลา      | 3550              | 0296012           | 36                | พื้นที่พิเศษ<br>(ชายแดน) |

### 3.11.3 การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

ตามสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้ดำเนินการเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษและการคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เก็บค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก จำนวน 500 บาท เพื่อใช้ในการดำเนินการคัดเลือก

**ด่วนที่สุด**

ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๒๕๖๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๒๐๗๒

ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เก็บค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก จำนวน ๕๐๐ บาท เพื่อใช้ในการดำเนินการคัดเลือก ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า การกำหนดค่าธรรมเนียมดังกล่าวเป็นไปตามมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๐ - ๕๖๖๒

### 3.11.4 การป้องกันการทุจริตในการดำเนินการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นและมีเหตุพิเศษ และการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา

(ตามรายละเอียดเอกสารแนบหน้า 31 - 35)



## สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

**การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีเหตุจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ**

บริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**ห้าม !**

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กวดวิชา/ทำเอกสาร/จำหน่าย/  
แจกหรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าคัดเลือกโดยเด็ดขาด

**ห้าม !**

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กวดวิชา/ทำเอกสาร/จำหน่าย/  
แจกหรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าคัดเลือกโดยเด็ดขาด

**ห้าม !**

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กวดวิชา/ทำเอกสาร/จำหน่าย/  
แจกหรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าคัดเลือกโดยเด็ดขาด

**ร่วม**

สอดส่อง ป้องกันการทุจริต ป้องกัน  
มิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์  
ในการคัดเลือก

**ร่วม**

สอดส่อง ป้องกันการทุจริต ป้องกัน  
มิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์  
ในการคัดเลือก

**ร่วม**

สอดส่อง ป้องกันการทุจริต ป้องกัน  
มิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์  
ในการคัดเลือก

**หากพบเหตุ พฤติกรรมการทุจริต  
การแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก**

**แจ้ง**

☎ ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 โทร. 096-4081968  
☎ ศูนย์ปฏิบัติการฯ สพฐ. โทร. 02-2885660

☎ ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 โทร. 096-4081968  
☎ ศูนย์ปฏิบัติการฯ สพฐ. โทร. 02-2885660



## สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

**การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา**

บริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล  
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

**ห้าม !**

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กวดวิชา/ทำเอกสาร/จำหน่าย/  
แจกหรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าคัดเลือกโดยเด็ดขาด

**ห้าม !**

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กวดวิชา/ทำเอกสาร/จำหน่าย/  
แจกหรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าคัดเลือกโดยเด็ดขาด

**ห้าม !**

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กวดวิชา/ทำเอกสาร/จำหน่าย/  
แจกหรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าคัดเลือกโดยเด็ดขาด

**ร่วม**

สอดส่อง ป้องกันการทุจริต ป้องกัน มิให้  
มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก

**ร่วม**

สอดส่อง ป้องกันการทุจริต ป้องกัน มิให้  
มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก

**ร่วม**

สอดส่อง ป้องกันการทุจริต ป้องกัน มิให้  
มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก

**หากพบเหตุ พฤติกรรมการทุจริต  
การแสวงหาผลประโยชน์  
ในการคัดเลือก**

**พบเห็นแจ้ง :**

☎ ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 โทร. 096-4081968  
☎ ศูนย์ปฏิบัติการฯ สพฐ. โทร. 02-2885660

☎ ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 โทร. 096-4081968  
☎ ศูนย์ปฏิบัติการฯ สพฐ. โทร. 02-2885660



รายงานไปยังการทุจริต

### 3.11.5 การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เรื่อง รับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 ประกาศ ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2567 โดยรับสมัครระหว่างวันที่ 14 – 20 มีนาคม 2567 นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการรับสมัคร และดำเนินการคัดเลือก โดยมีผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน 2 ราย คือ

1. นางสาวรัชก ยอดยง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดอุตรดิตถ์ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
2. นางสาวพรทิพย์ มงคลเสถียร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียนท่าแพกอนสุรณ 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

### 3.11.6 การปฏิบัติหน้าที่ของอัตรากำลังปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ตามโครงการคืนครูให้นักเรียน

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ 04009/ว6278 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2553 ได้แจ้งว่าจากกำกับติดตามโครงการคืนครูให้นักเรียนและพบว่า บางโรงเรียนมอบหมายงานให้อัตรากำลังปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ทำหน้าที่พัฒนาผู้เรียนแทนครูสายงานการสอน และกำหนดให้ธุรการโรงเรียนปฏิบัติงานแทนครูในภารกิจอื่นๆ ที่ไม่ใช่การพัฒนาผู้เรียน เช่น งานธุรการ การเงิน การบัญชีและพัสดุ การสำรวจบันทึกและการรายงานข้อมูล และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบ ดูแล กำกับและกำกับโรงเรียนในสังกัดให้ดำเนินการมอบหมายงานให้อัตรากำลังธุรการโรงเรียนตรงตามภารกิจและหน้าที่ปฏิบัติงาน นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 2197 ลงวันที่ 2 เมษายน 2567 ได้แจ้งว่ายกเลิกหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ 04009/ว6278 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2553 รายละเอียดตามหนังสือท้ายวาระนี้

# ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๒๗๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การปฏิบัติงานในหน้าที่ของอัตราจ้างปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ตามโครงการคืนครูให้นักเรียน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๒๗๗

ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต ตรวจสอบ ดูแล กำกับ และกำกับโรงเรียนในสังกัดให้ดำเนินการมอบหมายงานให้อัตราจ้างปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน ตรงตามภารกิจและหน้าที่ปฏิบัติงาน ตามโครงการคืนครูให้นักเรียน ความแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ โครงการคืนครูให้นักเรียนซึ่งเป็นโครงการที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติงบประมาณภายใต้แผนฟื้นฟูเศรษฐกิจ ระยะที่ ๒ (SP ๒) ระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕) ได้ดำเนินการสิ้นสุดแล้ว ตั้งแต่สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงยกเลิกหนังสือที่อ้างถึงดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

วาทีร้อยตรี

(ธนุ วงษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๗

### 3.12 กลุ่มกฎหมายและคดี

#### 3.12.1 แจ้งกำชับ ป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ในสังกัด

#### พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

**มาตรา 85 วรรคหนึ่ง** กรณีไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาลโดยถือประโยชน์สูงสุดของผู้เรียนและไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ (มาตรฐานโทฯ ลดเงินเดือน/ตัดเงินเดือน /ภาคทัณฑ์)

**มาตรา 85 วรรคสอง** กรณีปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการและหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล ประมาทเลินเล่อหรือขาดการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง (มาตรฐานโทฯ ไล่ออก/ปลดออก)

#### 1. ความผิดเกี่ยวกับการการเงินและบัญชี

##### กรณีตัวอย่างความผิดเกี่ยวกับการเงินและบัญชี/ทุจริตหน้าที่ราชการ

รายที่ 1-023/2559 ชื่อนายปู ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษา

**กระทำผิดวินัยในเรื่อง** บริหารงานการเงินและพัสดุไม่มีความโปร่งใส ซึ่งมีการเบิกเงิน ทั้งเงินอุดหนุนและเงินโครงการอาหารกลางวัน เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 1,453,654 บาท โดยไม่มีเอกสารหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้

ข้อเท็จจริงได้ความว่า นายปูได้นำเอาสมุดเงินฝากธนาคาร ชื่อบัญชีเงินอุดหนุนอื่น และสมุดเงินฝากธนาคาร ชื่อบัญชีเงินโครงการอาหารกลางวัน มาถือไว้กับตนเอง และได้ตกลงกับธนาคารว่า ในการเบิกเงินแต่ละครั้ง ให้มีลายมือชื่อของกรรมการเบิกเงินจำนวน 2 ใน 3 จึงจะสามารถเบิกเงินได้ แต่ในทางปฏิบัติจริงพบว่า ในการเบิกเงินแต่ละครั้ง นายปูจะเป็นคนดำเนินการเองทั้งหมด ส่วนครูที่เป็นกรรมการเบิกเงินเพียงแต่ลงลายมือชื่อในใบเบิกเงินของธนาคารเท่านั้น ซึ่งในใบเบิกเงินที่นายปู นำมาให้กรรมการเบิกเงินลงลายมือชื่อ บางครั้งก็ระบุจำนวนเงินที่จะเบิกบางครั้งก็ไม่ระบุ และนายปูก็จะกรอกจำนวนเงินที่จะเบิกเองภายหลัง โดยจะเก็บเงินสดที่เบิกมาไว้กับตนเอง ไม่มีการเก็บรักษาเงินตามระเบียบของทางราชการ จากนั้นนายปูจะดำเนินการ ทุกอย่างเอง โดยที่ข้าราชการครูทุกคนในโรงเรียนไม่ทราบรายละเอียด และไม่มีส่วนร่วมกับการดำเนินการต่าง ๆ ซึ่งการดำเนินการในแต่ละครั้งไม่ปรากฏหลักฐานการใช้จ่ายเงินที่มีการเบิกออกมาว่าได้ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างอะไรบ้าง หรือได้ดำเนินการใช้จ่ายเงินเป็นค่าอะไรบ้าง และมียอดเงินคงเหลืออยู่เท่าใดเพราะนายปู ไม่ได้จัดทำบัญชีเงินสด และทะเบียนคุมเงินนอกงบประมาณไว้ อีกทั้งในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ของโรงเรียน นายปูไม่เคยนำเสนอแผนงานประจำปีของโครงการต่าง ๆ ในแต่ละปีแผนการใช้งบประมาณ ประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการนายปู จะเป็นคนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเองทั้งหมดและการดำเนินการก็ไม่เป็นขั้นเป็นตอน ไม่มีเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน ไม่มีเอกสารหลักฐานการจัดซื้อจัดจ้างที่สามารถตรวจสอบได้ เพราะว่าไม่เคยมอบเอกสารหลักฐานการจัดซื้อ จัดจ้างและเอกสารการเบิกจ่ายเงิน ให้กับเจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุเพื่อดำเนินการจัดทำเอกสารให้ ถูกต้องตามระเบียบ

**มาตรา 84 วรรคสาม 85 วรรคสอง** แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

**กรณี** ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และหน่วยงานการศึกษา มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล ประมาทเลินเล่อ หรือขาดการเอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

**โทษ** ไล่ออกจากราชการ

**มติ ก.ค.ศ. รับทราบ** (ประชุมครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2559)

**รายชื่อ** 1-391/2563 และรายชื่อ 1-392/2563 ชื่อนายสันต์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และนายเอก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**กระทำผิดวินัยในเรื่อง** ร่วมกันบริหารงานการเงินงบประมาณของโรงเรียนส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

ข้อเท็จจริงได้ความว่า นายสันต์และนายเอกร่วมกันเบิกถอนเงินราชการไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ กล่าวคือ นายสันต์อาศัยอำนาจและหน้าที่ในฐานะผู้บังคับบัญชาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาลงลายมือชื่อในใบถอนเงินที่ยังไม่กรอกข้อความแล้วไปรับเงินจากธนาคารเพียงผู้เดียว เมื่อรับเงินมาแล้วกลับเก็บรักษาเงินและสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารไว้กับตน รวมทั้งนำไปใช้จ่ายเอง อันเป็นเหตุให้นายสันต์ยกยอกเงินเบียดบังเงินอุดหนุนทั่วไปและเงินโครงการอาหารกลางวันของโรงเรียนไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว จำนวน 338,497.70 บาท และ 114,000 บาท รวมทั้งสิ้น 452,497.70 บาท อันเป็นเหตุให้เงินราชการและนอกงบประมาณ ขาดบัญชีไปจำนวน 452,497.70 บาท เมื่อถูกทวงถามกลับบ่ายเบี่ยงเรื่อยมา จนเจ้าหน้าที่การเงินไม่สามารถบันทึกตามระเบียบของทางราชการ และส่งมอบเอกสารให้ผู้บริหารสถานศึกษาคนใหม่ได้ นายสันต์และนายเอกร่วมกันบริหารเงินโครงการอาหารกลางวันไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และส่อไปในทางทุจริต กล่าวคือ เครดิตสินค้ากับร้านค้าแห่งหนึ่งในหมู่บ้านเป็นค่าอาหารสด - แห้ง เพื่อนำไปประกอบอาหารกลางวันให้นักเรียนรับประทาน และสินค้าอื่น ๆ ที่มีได้เกี่ยวข้องกับโครงการนี้ อาทิ น้ำอัดลม กาแฟกระป๋อง สุรา โซดา น้ำแข็ง บัตรเติมเงินโทรศัพท์ ค่าน้ำมันรถ ค่าไฟฟ้าบ้านพักครูของโรงเรียน ค่าไฟฟ้าบ้านพักของนายเอก นายสันต์ ,นายเอกและนางสุรี ร่วมกันบริหารเงินอาหารกลางวัน CCF ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของโครงการและไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ กล่าวคือ รับเงินอาหารกลางวัน CCF จังหวัด โดยโอน ผ่านบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทย เงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน 26,100 บาท และต่อมา ได้เบิกถอนเงินในรูป คณะกรรมการทั้งจำนวน แล้วนำไปซื้อหนังสือและอุปกรณ์การเรียน โดยมีเพียงใบส่งของ ซึ่งไม่ระบุวันที่ และลายมือชื่อผู้รับของ

**มาตรา 84** วรรคสอง 85 วรรคสองและ94 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 ประกอบกับ มติคณะรัฐมนตรีแจ้งตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ ว 234 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2536 **กรณี** อาศัยอำนาจและหน้าที่ราชการของตนปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เพียงพอที่จะลดหย่อนผ่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการได้

**โทษ** ลดขั้นเงินเดือน คนละ 1 ขั้น

**มติ ก.ค.ศ. ให้เพิ่มโทษเป็นโทษไล่ออกทั้งสองราย** (ประชุมครั้งที่ 10/2563) เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2563)

## 2. กรณีความผิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่ไม่เกี่ยวกับการเงิน บัญชี พัสดุ

กรณีความผิดเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ (ลงโทษเด็กนักเรียน)

รายชื่อ 1-004/2558 ชื่อ นายไก่อ่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**กระทำผิดวินัยในเรื่อง** ลงโทษเด็กชายก้องเกียรติด้วยการใช้มือตีที่หัวไหล่ จนทำให้เขลาลาไปบนพื้น และได้ใช้ไม้ดันไปที่หน้าอกหลายครั้ง ซึ่งภายหลังผู้ปกครองได้พาไปพบแพทย์และแจ้งความร้องทุกข์ต่อเจ้าพนักงานตำรวจ เพื่อดำเนินคดี

**ข้อเท็จจริง** ได้ความว่า นายไก่อ่ลงโทษเด็กชายก้องเกียรติเนื่องจากทะเลาะวิวาทกับเด็กชายปริญญ์ โดยการใช้มือตบที่บริเวณก้นของลูกชายของลูกชายก้องเกียรติจนล้มลงกับพื้น และยังใช้ไม้เรียวความยาวประมาณ 1 ฟุต กระแทกไปที่บริเวณหน้าอกอีกหลายครั้ง จนมีเลือดออกในช่องหูและมีบาดแผลฟกช้ำที่บริเวณหน้าอก มารดาของเด็กชายก้องเกียรติได้ฟ้องนายไก่อ่เป็นคดีอาญาต่อศาล และได้มีคำพิพากษานายไก่อ่ มีความผิดต่อร่างกาย ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 295 เห็นควรลงโทษสถานเบาให้ปรับ 1,000 บาท ประกอบกับจำเลยให้การรับสารภาพเป็นประโยชน์แก่การพิจารณา มีเหตุบรรเทาโทษลดโทษกึ่งหนึ่ง คงปรับ 500 บาท

**มาตรา 85** วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

**กรณี** ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และหน่วยงานการศึกษา

**โทษ** งดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ

**มติ ก.ค.ศ. ลงโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน** (ประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2558)

รายชื่อ 1-070/2558 ชื่อ นายสมหมาย ตำแหน่งครูชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**กระทำผิดวินัยในเรื่อง** ลงโทษนักเรียนโดยการตีด้วยไม้หวาย

**ข้อเท็จจริง** ได้ความว่า นายสมหมายได้ใช้ไม้หวายเป็นไม้เรียวตีนักเรียนในลักษณะเคาะย่ำเบา ๆ ไปเรื่อย ๆ จำนวนถึง 30-90 ครั้งต่อคน และตีแรง 1 ครั้ง ที่ก้นนักเรียน โดยลงโทษนักเรียนทั้งหมด 33 คน ที่ลืมนำอุปกรณ์ (เชือกกระโดด) มาสอบ อันเป็นการตีในลักษณะเป็นการใช้อารมณ์ มิใช่กระทำไปเพื่อสั่งสอนศิษย์

**มาตรา 85** วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547

**กรณี** ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ และหน่วยงานการศึกษา

**โทษ** ภาคทัณฑ์

**มติ ก.ค.ศ. เพิ่มโทษจากโทษภาคทัณฑ์เป็นโทษตัดเงินเดือน 5% เป็นเวลา 1 เดือน** (ประชุมครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2558)

3.12.2 แจ้งถือปฏิบัติประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ขอแจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ถือปฏิบัติประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดแนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ส่งพร้อม  
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.10/ ว 4 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ  
หน้า 36 – 46

ที่ประชุม รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

##### 1. การบริหารจัดการสถานศึกษาที่ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งว่า สถานศึกษาในสังกัดจำนวนมาก  
ที่ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา ทำให้สถานศึกษาขาดผู้นำในการพัฒนาสถานศึกษา และส่งผลกระทบต่อคุณภาพ  
การศึกษา ประกอบกับเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดว่า สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 40 คนลงมา ไม่กำหนดอัตรากำลังสายงาน  
บริหารสถานศึกษา ยกเว้นสถานศึกษาตามเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
แจ้งว่าเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าว ในกรณีที่สถานศึกษาไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา  
หากยังไม่ได้แต่งตั้งหรือแต่งตั้งครูผู้ช่วย หรือข้าราชการครูในสถานศึกษา และมีครูไม่ครบชั้นรักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ซึ่งเป็นการเพิ่มภาระงานครู อาจทำให้ข้าราชการครูไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่การสอนได้  
เต็มศักยภาพ ส่งผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษา จึงให้แจ้งให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาจากสถานศึกษา  
ใกล้เคียงที่มีความเหมาะสมไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาดังกล่าวอีกตำแหน่งหนึ่ง เพื่อให้  
สถานศึกษามีผู้อำนวยการสถานศึกษาบริหารจัดการสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีโรงเรียนที่ไม่มีผู้อำนวยการ  
สถานศึกษา ดังนี้

| ที่ | โรงเรียน          | ตำบล/อำเภอ     | กลุ่มโรงเรียน  | นักเรียน<br>(10 มิ.ย.66) | หมายเหตุ                   |
|-----|-------------------|----------------|----------------|--------------------------|----------------------------|
| 1   | บ้านกิ้วเคียน     | จริม/ท่าปลา    | ท่าปลาพญาจริม  | 16                       |                            |
| 2   | น้ำสิงห์          | ท่าปลา/ท่าปลา  | ท่าปลาพญาจริม  | 39                       |                            |
| 3   | น้ำพร้าวสามัคคี   | นางพญา/ท่าปลา  | ท่าปลาพญาจริม  | 298                      | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.รร. |
| 4   | บ้านข่านคู่       | ผาเลือด/ท่าปลา | ร่วมจิตผาเลือด | 27                       |                            |
| 5   | บ้านซำบ้อ         | ผาเลือด/ท่าปลา | ร่วมจิตผาเลือด | 41                       | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.รร. |
| 6   | ท่าแฝกอนุสรณ์ 1   | ร่วมจิต/ท่าปลา | ร่วมจิตผาเลือด | 10                       |                            |
| 7   | นิคมฯ สงเคราะห์ 2 | หาดสำท่าปลา    | น้ำหมันหาดสำ   | 36                       |                            |
| 8   | บ้านปางเกลือ      | น้ำไคร้/น้ำปาด | มเหล็ก         | 76                       | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.รร. |
| 9   | บ้านนาผักฮาด      | น้ำไผ่/น้ำปาด  | มเหล็ก         | 41                       | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.รร. |
| 10  | บ้านห้วยไคร้      | แสนตอ/น้ำปาด   | มเหล็ก         | 36                       |                            |
| 11  | บ้านไร่ดินตก      | สองคอน/ฟากท่า  | ฟากท่า         | 20                       |                            |

| ที่ | โรงเรียน          | ตำบล/อำเภอ              | กลุ่มโรงเรียน       | นักเรียน<br>(10 มิ.ย.66) | หมายเหตุ                   |
|-----|-------------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|----------------------------|
| 12  | วัดวังทอง         | สองคอน/ปากท่า           | ปากท่า              | 40                       |                            |
| 13  | บ้านบ่อเบี้ย      | บ่อเบี้ย/บ้านโคก        | บ่อเบี้ยม่วงเจ็ดต้น | 89                       | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.รร. |
| 14  | บ้านน้ำแพ         | บ้านโคก/บ้านโคก         | ภูน้ำริน            | 36                       | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.รร. |
| 15  | บ้านน้ำลัดสามัคคี | ม่วงเจ็ดต้น/<br>บ้านโคก | บ่อเบี้ยม่วงเจ็ดต้น | 44                       | อยู่ระหว่างการสรรหา ผอ.รร. |

### เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

1. พิจารณาผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีความเหมาะสม เพื่อแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งของสถานศึกษาที่ไม่มีผู้อำนวยการสถานศึกษา

| ที่ | โรงเรียน          | ตำบล/อำเภอ              | กลุ่มโรงเรียน       | นักเรียน<br>(10 มิ.ย.66) | การพิจารณา             |
|-----|-------------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|------------------------|
| 1   | บ้านกุ่มเคียน     | จริม/ท่าปลา             | ท่าปลาพญาจริม       | 16                       | นายวิศิษฐ์ เสียงโต     |
| 2   | น้ำสิงห์ฯ         | ท่าปลา/ท่าปลา           | ท่าปลาพญาจริม       | 39                       | นายอุดมวิทย์ ยะจร      |
| 3   | น้ำพร้าวสามัคคี   | นางพญา/ท่าปลา           | ท่าปลาพญาจริม       | 298                      | นายนิรุจน์ นาสม        |
| 4   | บ้านย่านคู        | ผาเลือด/ท่าปลา          | ร่วมจิตผาเลือด      | 27                       | นายมนต์สะกันท์ เท็นผม  |
| 5   | บ้านชาบ้อ         | ผาเลือด/ท่าปลา          | ร่วมจิตผาเลือด      | 41                       | นายอนุวัฒน์ วิชาญกุล   |
| 6   | ท่าแฝกอนุสรณ์ 1   | ร่วมจิต/ท่าปลา          | ร่วมจิตผาเลือด      | 10                       | นายวันชัย คำเทพ        |
| 7   | นิคมฯ สงเคราะห์ 2 | หาดลำท่าปลา             | น้ำหมันหาดลำ        | 36                       | นางสาวแสงเดือน มีศรี   |
| 8   | บ้านปางเกลือ      | น้ำไคร้/น้ำปาด          | มเหล็กข์            | 76                       | นายภูมิต ข่างคำ        |
| 9   | บ้านนาผักฮาด      | น้ำไผ่/น้ำปาด           | มเหล็กข์            | 41                       | นายชาติรี บุตรวงศ์     |
| 10  | บ้านห้วยไคร้      | แสนตอ/น้ำปาด            | มเหล็กข์            | 36                       | นายมนต์สะกันท์ เท็นผม  |
| 11  | บ้านไร่ดินตก      | สองคอน/ปากท่า           | ปากท่า              | 20                       | นางนิลวรรณ สอดแก้ว     |
| 12  | วัดวังทอง         | สองคอน/ปากท่า           | ปากท่า              | 40                       | นางดาวดึงส์ มาลาทอง    |
| 13  | บ้านบ่อเบี้ย      | บ่อเบี้ย/บ้านโคก        | บ่อเบี้ยม่วงเจ็ดต้น | 89                       | นายไชยวัฒน์ ดวงสุภา    |
| 14  | บ้านน้ำแพ         | บ้านโคก/บ้านโคก         | ภูน้ำริน            | 36                       | นายกิจณรงค์ แก้ววังอ้อ |
| 15  | บ้านน้ำลัดสามัคคี | ม่วงเจ็ดต้น/<br>บ้านโคก | บ่อเบี้ยม่วงเจ็ดต้น | 44                       | นายประชุม ทองน่วม      |

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา 16.30 น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นายวิชณกร อมฤกษ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางกรรณิกา บุลสถาพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2