



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในฐานะหน่วยงานที่รับการประเมิน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการนำผลการประเมินไปวางแผนปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติต่อไป

ขอขอบคุณคณะที่ปรึกษาและคณะทำงานทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานครั้งนี้ จนบรรลุวัตถุประสงค์ ไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
- ความเป็นมา.....	๑
- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน	
เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online).....	๒
- แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
ประเมินศึกษาอัตรดัดดี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....	๙
ส่วนที่ ๒ ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต.....	๑๐
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....	๑๗
- ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	
- ระยะเวลาดำเนินการ	
- รายละเอียดการใช้งบประมาณ	
- ปัญหาและอุปสรรค	
- ข้อเสนอแนะ	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาล และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้างปัจจุบันทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน โดยมีคะแนนน้อยกว่าปี ๒๕๖๓ โดยในปีนี้อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความ เป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษา ด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้

เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศ ให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้าง สังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ใน แผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบ ยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึง ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท บูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบทิศทาง ในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัตินิติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวง ศึกษาธิการลดน้อยลง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ มีผลการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ AA ได้คะแนน ๙๖.๗๕ คะแนน รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๑๖	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๕.๘๘	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๔๓	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๖๖	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๖๑	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓	A	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๕๖	A	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๑๔	A	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	AA	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) เฉลี่ย		๙๖.๗๕	AA	ผ่าน

ผลคะแนน สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

คะแนนที่ได้ 96.75

ระดับคุณภาพ AA

IIT 29.38	1.การปฏิบัติหน้าที่	99.16
	2.การใช้งบประมาณ	95.88
	3.การใช้อำนาจ	98.43
	4.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	98.66
	5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.61

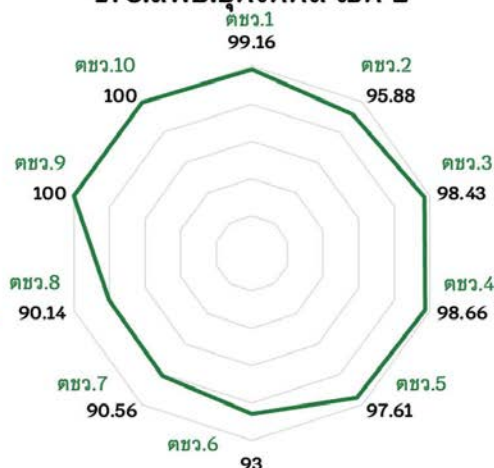
EIT
27.37

6.คุณภาพการดำเนินงาน	93
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.56
8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	90.14

OIT
40.00

9.การเปิดเผยข้อมูล	100
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100
9.2 การบริหารงาน	100
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	100
9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียน	100
10.การป้องกันการทุจริต	100
10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100
10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100

176.สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2



คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	100	O7	100	O13	100	O19	100	O25	100	O31	100	O37	100
O2	100	O8	100	O14	100	O20	100	O26	100	O32	100	O38	100
O3	100	O9	100	O15	100	O21	100	O27	100	O33	100	O39	100
O4	100	O10	100	O16	100	O22	100	O28	100	O34	100	O40	100
O5	100	O11	100	O17	100	O23	100	O29	100	O35	100	O41	100
O6	100	O12	100	O18	100	O24	100	O30	100	O36	100	O42	100
ITA Online 2022												O43	100

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล)

แหล่งข้อมูล	ค่าน้ำหนักคะแนน	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
IIT	๓๐	๒๙.๓๘	๙๗.๙๓
EIT	๓๐	๒๗.๓๗	๙๑.๒๓
OIT	๔๐	๔๐	๑๐๐

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๕)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๐	๘๕.๔๓	สูงมาก	-	-
๒๕๖๑	๗๔.๐๗	สูง	-๑๑.๓๖	ลดลง
๒๕๖๒	๘๕.๐๔	A	+๑๐.๙๗	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๓	๙๓.๗๘	A	+๘.๗๔	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๔	๙๔.๔๔	A	+๐.๖๖	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๕	๙๖.๗๕	AA	+๒.๓๑	เพิ่มขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นรายตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๑.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๙.๓๘ (เป็นคะแนนที่ได้จากการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๙๓ อยู่ในระดับ AA บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน ยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเท่าเทียม รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ การไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงินและให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ และพฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต อย่างไรก็ตามมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๕ (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน)

	1.การปฏิบัติหน้าที่	99.16
	2.การใช้งบประมาณ	95.88
	3.การใช้อำนาจ	98.43
	4.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	98.66
	5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.61

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทน หรือมีการให้แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๙.๑๖ ถือว่าดีเยี่ยม ครอบคลุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๕.๘๘ ถือว่าดีเยี่ยม ครอบคลุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๘.๔๓ ถือว่าดีเยี่ยม ครอบคลุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๘.๖๖ ถือว่าดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๗.๖๑ ถือว่าดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๐ ตัวชี้วัด

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๐ ตัวชี้วัด

๑.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๗.๓๗ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๒๓ อยู่ในระดับ AA บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ทั้งเป็นเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๕)

	6.คุณภาพการดำเนินงาน	93
	7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.56
	8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	90.14

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) จำนวน ๐ ตัวชี้วัด คือ

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๐ ตัวชี้วัด

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน นอกจากนี้ พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึง การรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากที่สุด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๓ ถือว่าอยู่ในระดับดี แต่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยการปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน และประเด็น การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็ต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๐.๕๖ ถือว่าอยู่ในระดับดี แต่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ จัดทำช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และจัดทำช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้เข้าถึงง่ายและไม่ซับซ้อน

๓) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๐.๑๔ ถือว่าอยู่ในระดับดี แต่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยการเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมาก จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน และปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนดไว้ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานอย่างหลากหลายเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว

๑.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๔๐ ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานหน่วยงานมีการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ โดยมีจุดแข็ง ดังต่อไปนี้

	9.การเปิดเผยข้อมูล	100
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100
	9.2 การบริหารงาน	100
	9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	100
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียน	100
	10.การป้องกันการทุจริต	100
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
01	100	07	100	013	100	019	100	025	100	031	100	037	100
02	100	08	100	014	100	020	100	026	100	032	100	038	100
03	100	09	100	015	100	021	100	027	100	033	100	039	100
04	100	010	100	016	100	022	100	028	100	034	100	040	100
05	100	011	100	017	100	023	100	029	100	035	100	041	100
06	100	012	100	018	100	024	100	030	100	036	100	042	100
ITA Online 2022												043	100

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๑๐๐ ถือว่าเป็นจุดแข็งที่ยอดเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้ต่อเนื่อง

๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๑๐๐ ถือว่าเป็นจุดแข็งที่ยอดเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้ต่อเนื่อง

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ

๘๕) จำนวน ๐ ตัวชี้วัด

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน

๐ ตัวชี้วัด

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒

ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต

๑. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย

ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนงานและโครงการสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ แผนงานที่ ๕.๙ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้างทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน
๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

จำนวน ๕๕ คน

๕. คำเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพหุติมิชอบ

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพหุติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ	ร้อยละ ๔๘
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๖๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๖. กิจกรรม - ตัวชี้วัด - เป้าหมาย - งบประมาณ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
การเสริมสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีในองค์กรและ สาธารณชน - การประกาศเจตจำนง การบริหารงานและ นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - การจัดทำบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต - การจัดทำนโยบายไม่รับ ของขวัญ (NO Gift Policy)	ร้อยละของ บุคลากร ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา มีความตระหนักรู้ ในการป้องกัน การทุจริต มีค่านิยมที่ไม่ ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึก สาธารณะและ สามารถแยกแยะ ระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและ ประโยชน์ ส่วนรวม	ร้อยละ	๑๐๐	-										-กลุ่มส่งเสริม การจัดการศึกษา -กลุ่มอำนวยการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่ววัฒนธรรมองค์กรสุจริต - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ที่มีผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ระดับ AA - พัฒนาศักยภาพบุคลากร สฟพ.อุตรดิตถ์ เขต ๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีความตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริต มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ร้อยละ	๑๐๐	๓๐,๐๐๐										-กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มกฎหมายและคดี -กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) -กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทำงานประจำปี -กิจกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ของปีงบประมาณที่ผ่านมา -กิจกรรมการประชุมเตรียมการรับการประเมิน ITA Online	๑. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี ๒๕๖๕ ๒. ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย	ร้อยละ	๑๐๐	๑๕,๐๐๐										-กลุ่มอำนวยการ -กลุ่ม ICT -กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ส่วนที่ ๓

**ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน

กิจกรรม การประกาศเจตจำนงการบริหารงานและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

นายวัฒนชัย ธิรติลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่อบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทุกแห่งในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ระยะเวลาดำเนินการ	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
รายละเอียดการใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ข้อเสนอแนะ	ไม่มีข้อเสนอแนะ
เอกสาร/รูปภาพประกอบ	



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ “การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ” กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ว่า

ข้าพเจ้าพร้อมเจ้าหน้าที่ทุกคน จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมที่จะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม จะสร้างความเชื่อมั่นว่าจะบริหารงานให้ครอบคลุมด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในหน่วยงาน และข้อต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกชิ้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด
๒. ปลูกฝังความตระหนัก รู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน ทุกระดับรวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ สร้างความตระหนักให้บุคลากรได้ทราบถึงผลร้ายของการทุจริตคอร์รัปชันต่อองค์กรและประเทศชาติ

/๓. ร่วมสร้างและปลูกจิตสำนึก....

-๒-

๓. ร่วมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการ บุคลากร ผู้บริหาร ครูและนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๔. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสังกัดเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำทุจริตคอร์รัปชัน

๕. ด้านความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ และมีระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่ชัดเจน

๖. ร่วมดำเนินการอื่นใดในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็มกำลังความสามารถ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


 (นายวัฒนชัย ธิรติลาเวทย์)
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ให้ความสำคัญกับการบริหารงาน
ภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ.๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน
ที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online
: ITA Online) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ในฐานะผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ จึงขอให้คำนึง
ในการบริหารงานว่าเจตนาและเจตคติของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรธานี เขต ๒ ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางสร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อให้สาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นต่อการ
ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ จำนวน ๑๐ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่

(๑) ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินตามขั้นตอนและ
ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียม ไม่วางเฉยไม่รับผิดชอบหรือทักท้วงไม่ไปหรือ
ผู้รับผิดชอบที่รู้ว่าเป็นการสวนหัว

(๒) ปฏิบัติงานอย่างมีเมตตา มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
ไม่เรียกร้องเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และไม่รับหรือให้ เงิน ทรัพย์สิน หรือ
ประโยชน์อื่นใด แก่บุคคลใด นอกเหนือจากตามขอบเขตระเบียบ ประเพณี และวัฒนธรรม หรือตามมารยาทที่ปฏิบัติ
กันมาในสังคม

๒) ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

(๑) มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การพิจารณาแผนการใช้จ่าย
งบประมาณประจำปีและแผนย่อยไปยังสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

(๒) การเบิกจ่ายของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงหน้า ค่าวัสดุอุปกรณ์
ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ฯลฯ ให้เป็นไปตามระเบียบและระเบียบปฏิบัติของหน่วยงานราชการ
(๓) กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจสอบพัสดุ เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ
มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้เกี่ยวข้องหรือหน่วยงานใด

(๔) มีการเปิดเผยผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สามารถขอรับทราบ

-๒-

(๔) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ

หน่วยงาน

๓) ด้านการใช้อำนาจ

(๑) ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร
เพื่อให้อำนาจไปปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการไม่ใช้อำนาจสั่งการ
ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๒) มีกระบวนการบริหารบุคคลที่โปร่งใส ไม่เอื้อผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

(๑) ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองหรือไม่นำไปให้ผู้อื่นหรือพวกพ้อง และ
ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนตนของผู้อื่นหรือพวกพ้อง

(๒) มีกระบวนการในการขอขยัญญาที่ชัดเจนและสะดวกในการขอคืนทรัพย์สินของ
ราชการทั้งการยื่น-การคืน โดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยื่นโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน และมีการกำกับ
ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ถูกต้อง

๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๑) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต

(๒) มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

(๓) มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

(๔) มีการสำรวจ ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมไปถึงการดำเนินการตรวจสอบ
ข้อเท็จจริงของไปปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

(๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน โปร่งใสเป็นไป
ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

(๒) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๓) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ใช้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานให้บริการอย่างตรงไปตรงมา
ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

(๔) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ

กับการปฏิบัติหน้าที่

(๕) หน่วยงานมีการบริหารงานดำเนินงาน โดยคำนึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม
เป็นหลัก บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ พิจารณาดำเนินการตามบทบาท
หน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปตามนโยบายโดยเคร่งครัด

๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

(๑) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและ
ไม่ซับซ้อนและมีข้อมูลครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ทางระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ จดหมายข่าวและเว็บไซต์สำนักงาน
www.utd2.go.th

(๒) มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สามารถขอรับทราบ

(/๓) หน่วยงานมีช่องทาง...

(๓) มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ
และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อสงสัยได้อย่างชัดเจน

๘) ด้านการปรับปรุงระบบทำงาน

(๑) บุคลากรของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการขึ้น

(๒) มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการขึ้นมีความโปร่งใสมากขึ้น

(๓) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความสะดวก

รวดเร็วมากขึ้น

(๔) มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม
ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูล

มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ
ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ

(๑) ข้อมูลพื้นฐาน

(๒) ข้อมูลการบริหารงาน

(๓) ข้อมูลการบริหารการเงินงบประมาณ

(๔) ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) ข้อมูลการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต

มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยผลการดำเนินงาน
ต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

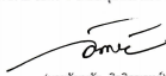
(๑) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต

(๒) มีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ให้ข้าราชการ บุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ดำเนินการ
ตามบทบาทหน้าที่ ให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางการบริหารงาน โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวันชัย อธิ์สีลาพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๑๑/๑๑๑๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
อุดรธานี เขต ๒ ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง
จังหวัดอุดรธานี ๕๓๑๑๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกแห่งในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร

จำนวน ๑ ชุด

๒. ประกาศนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส

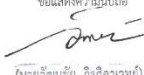
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง
เจตจำนงสุจริตในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ฉบับภาษาไทย
ภาษาอังกฤษ และภาษาอีสาน (ภาษาลาว) และประกาศ เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร
ในสังกัดได้ยึดถือเป็นแบบปฏิบัติ พร้อมทั้งให้สถานศึกษาในสังกัดและสาธารณชนได้ทราบถึงเจตจำนง
ที่จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งเกิดภาคีกลไกที่เข้มแข็งในการร่วมพลังขับเคลื่อน
ดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามแนวทางและมาตรการ
ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับโครงสร้างและพัฒนาระบบราชการภาครัฐ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ จึงขอส่งประกาศเจตจำนงสุจริต
ในการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ฉบับภาษาไทย ภาษาอีสาน และ
ภาษาอีสาน (ภาษาลาว) และประกาศ เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียด
ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวันชัย อธิ์สีลาพร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

โทรศัพท์ ๐-๕๕๔๔-๑๑๒๕ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐-๕๕๔๔-๑๑๒๖

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน

กิจกรรม การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

นายวัฒนชัย ธีรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากับผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด

ระยะเวลาดำเนินการ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๖
รายละเอียดการใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ข้อเสนอแนะ	ไม่มีข้อเสนอแนะ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



จดหมายข่าว

OBEC LINE



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2

ฉบับที่ 44/2566 ประจำวันที่ 30 มกราคม 2566

ฟื้นฟู ดูแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต








วันที่ 30 มกราคม 2566 เวลา 13.45 น. ดร.วัฒนชัย ธีรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 กับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมทั้งประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 โดยมี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



www.UTD2.GO.TH

0-5548-1125 ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา

กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน

กิจกรรม การจัดทำนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ โดยนายวัฒนชัย ธิรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประกาศเจตนารมณ์การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๖

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



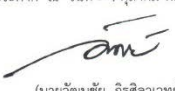
ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด และได้ประกาศ เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพิณิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกประการหนึ่ง โดยให้บุคลากรในหน่วยงานและโรงเรียนในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพิณิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จึงประกาศงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความคิดเห็นต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร ในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจดหมายเหตุการให้ของขวัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวัฒนชัย ธิรศิลาเวทย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฎิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพิณิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัฒนชัย ธิรศิลาเวทย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๘๑/- วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒

๑.เรื่องเดิม (ต้นเรื่อง)

- ตามที่ สพฐ. ได้ประกาศ เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณประโยชน์ หรือ การตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกประการหนึ่ง

สพป.อุดรธานี เขต ๒ ได้จัดทำประกาศ สพป.อุดรธานี เขต ๒ เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ และได้ประชาสัมพันธ์ให้โรงเรียนและบุคลากรในสังกัดทราบแล้วนั้น และตามที่ สพฐ. กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายปี (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย

๐๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

๐๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

๒.ข้อเท็จจริง

- เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณประโยชน์ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สพป.อุดรธานี เขต ๒ จึงจัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๐๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และจัดทำรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ ๐๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ดังแนบ

/๓. ข้อเสนอแนะ...

-๒-

๓.ข้อเสนอแนะและข้อพิจารณาเจ้าของเรื่อง

- ในการนี้ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งสถานศึกษาในสังกัด

๒.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน สพป.อุดรธานี เขต ๒ ทราบ และกรอกข้อมูลแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๓.ประชาสัมพันธ์ไปยัง สพฐ./สพป./สพม.ทุกเขตพื้นที่ทราบ ผ่านระบบ AMSS++

- ซึ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรลงนามในหนังสือคำสั่ง

(นางสาวจุฑามาส พงษ์อินรี)

นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ข้อเสนอแนะผู้อำนวยการกลุ่ม

ข้อเสนอแนะรองผู้อำนวยการ

.....

.....

ลงชื่อ

ลงชื่อ

คำสั่ง / ข้อชี้แนะของผู้อำนวยการ

๒๖ มิ.ย. ๖๖

.....

ลงชื่อ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



ที่ ศธ ๐๔๑๘๑/๒๖๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี ๕๓๑๑๐

๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกแห่งในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๘๑/ว ๓๔๓๓ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ จัดส่งประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) นั้น

เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณประโยชน์ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ จึงจัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขอความร่วมมือจากท่านประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสถานศึกษาทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

.....

(นายวันชัย อธิสวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

โทรศัพท์ ๐-๕๕๔๔-๑๑๒๕ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐-๕๕๔๔-๑๖๑๒

NO!! 

GIFT POLICY

สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒

งดรับ งดให้ของขวัญ
เพื่อร่วมขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริต

ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยวิธีการ
ใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์
หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ


นายวัฒนชัย ธีรศิลาเวช
ผู้อำนวยการ สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒

No Gift Policy

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2
มีนโยบาย
งดการให้และ~~ไม่รับ~~ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์
หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ


นายวัฒนชัย ธีรศิลาเวช
ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2


นายกิติกร ศิริจันทร์
รอง.ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2


นายศุภญา ฤกษ์สุวรรณ
รอง.ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2


นายอำนาจ สันดา
รอง.ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



UTD2 NEWS

ฉบับที่ 174/2566 ประจำวันที่ 21 พฤษภาคม 2566

ฟื้นฟู ดูแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ITA Online
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy



วันที่ 21 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น. ดร.วัฒนชัย ถิรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยได้รับเกียรติจาก ดร.จักรพงษ์ วงศ์อ้าย รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา บรรยายพิเศษ หัวข้อ “การดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา” ผ่านระบบออนไลน์ และมีวิทยากรในการประชุมคือนายรุ่งศักดิ์ ชัยชนะสีพลี นักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (DLICT) และนางสาวจุฑามาส พงษ์โนรี ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2



UTD2 NEWS

ฉบับที่ 175/2566 ประจำวันที่ 22 พฤษภาคม 2566

พินฟู ดุแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ 22 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น. ดร.วิพนชัย ธิรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งบรรยายพิเศษ หัวข้อ “องค์กรแห่งการเรียนรู้ องค์กรคุณธรรม องค์กรสุจริต การพัฒนาองค์กร และองค์กรคุณภาพ” ณ หอประชุมไกรลาสสุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยได้รับเกียรติจาก ดร.จักรพงษ์ วงศ์อ้าย รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา บรรยายพิเศษ หัวข้อ “ภาพรวมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา” ผ่านระบบออนไลน์ เวลา 11.00 น. จำลิมเอกจักรกฤษ นิลกำแหง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต STORNG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต” และเวลา 13.00 น. นายธนพงศ์ เมธราภรณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี ได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หลังจากนั้น ดร.สมเด็ย เกตุอินทร์ รองศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมสู่องค์กรคุณธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน” ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้คือผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

FACEBOOK : สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 เว็บไซต์ : WWW.UTD2.GO.TH โทรศัพท์ : 0-5548-1125 งานประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องตา

กิจกรรมที่ ๒ การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรม กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู้วัฒนธรรมองค์กรสุจริต

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

นายวัฒนชัย ธีรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งบรรยายพิเศษ “องค์กรแห่งการเรียนรู้ องค์กรคุณธรรม องค์กรสุจริต การพัฒนาองค์กร และองค์กรคุณภาพ” ณ หอประชุม ไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์

ได้รับเกียรติจาก ดร.จักรพงษ์ วงศ์อ้าย รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษาบรรยายพิเศษ หัวข้อ "ภาพรวมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษา" ผ่านระบบออนไลน์

จำสืบเอกจักรกฤษ นิลกำแหง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้บรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับ “การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต STORNG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต”

นายธนพงศ์ เมธราภรณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี ได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ "ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา"

และ ดร.สมเดียง เกตุอินทร์ รองศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ "การเสริมสร้างวัฒนธรรมสู่องค์กรคุณธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน" ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุม ในครั้งนี้คือผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จำนวน ๑๒๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

๒๑,๐๙๒ บาท

ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรในเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา มีภาระงานมาก และติดภารกิจในช่วงเวลาของการประชุม

ข้อเสนอแนะ

สพฐ. ควรจัดสรรงบประมาณให้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ และให้ระยะเวลาในการดำเนินการเพิ่มขึ้น

เอกสาร/รูปภาพประกอบ







จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2



UTD2 NEWS

ฉบับที่ 175/2566 ประจำวันที่ 22 พฤษภาคม 2566

พินฟู ดุแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ 22 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น. ดร.วิพนชัย ธิรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งบรรยายพิเศษ หัวข้อ “องค์กรแห่งการเรียนรู้ องค์กรคุณธรรม องค์กรสุจริต การพัฒนาองค์กร และองค์กรคุณภาพ” ณ หอประชุมไกรลาสสุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยได้รับเกียรติจาก ดร.จักรพงษ์ วงศ์อ้าย รองผู้อำนวยการสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา บรรยายพิเศษ หัวข้อ “ภาพรวมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) และองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา” ผ่านระบบออนไลน์ เวลา 11.00 น. จำลิมเอกจักรกฤษ นิลกำแหง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต STORNG จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต” และเวลา 13.00 น. นายธนพงศ์ เมธราภรณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี ได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หลังจากนั้น ดร.สมเด็ย เกตุอินทร์ รองศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมสู่องค์กรคุณธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน” ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้คือผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

FACEBOOK : สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 สอ เว็บไซต์ : WWW.UTD2.GO.TH โทร.0-5548-1125 งานประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องตา

กิจกรรมที่ ๒ การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาดูงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ที่มีผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ระดับ AA

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

นายวัฒนชัย ธีรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ พร้อมด้วย นายกิตติกร ศิรินิกร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด จำนวน ๑๒ คน ศึกษาดูงานเพื่อสร้างความเข้าใจ เพิ่มพูนความรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ณ ห้องประชุมกลางศาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

ระยะเวลาดำเนินการ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
รายละเอียดการใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ปัญหาและอุปสรรค	บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เข้าร่วมโครงการ ไม่ครบตามเป้าหมาย เนื่องจากติดราชการ และมีภารกิจงานเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ
ข้อเสนอแนะ	สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้เกิดความสนใจที่จะพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเอง เพื่อนำมาพัฒนาตนเองและพัฒนางานที่ทำให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

เอกสาร/รูปภาพประกอบ





กิจกรรมที่ ๒ การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรม กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม

สู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

นายวัฒนชัย ธิรติลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นประธานพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและความโปร่งใส ๒๕๖๖ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีคุณธรรมและพฤติกรรมการมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย บุคลากร สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ ทุกคน และผู้อำนวยการโรงเรียนทุกแห่งหรือผู้แทน ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

๒๑,๔๘๘ บาท (ใช้งบประมาณจากกิจกรรมที่ ๒, กิจกรรมที่ ๓ และกิจกรรมที่ ๔)

ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรในเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา มีภาระงานมาก และติดภารกิจในช่วงเวลาของการประชุม

ข้อเสนอแนะ

สพฐ. ควรจัดสรรงบประมาณให้ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ และให้ระยะเวลาในการดำเนินการเพิ่มขึ้น

เอกสาร/รูปภาพประกอบ







จดหมายข่าว

OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



ฟื้นฟู ดูแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

ฉบับที่ 351/2566 ประจำวันที่ 30 กันยายน 2566

การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรม
องค์กรสุจริตและความโปร่งใส 2566



วันที่ 30 กันยายน 2566 เวลา 09.00 น. ดร.วัฒนชัย ธิรสิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานพิธีเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตและความโปร่งใส 2566 ณ หอประชุมไกรลาสสุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อการดำรงชีวิตและประพฤติมีขอบ มีคุณธรรมและพฤติกรรมมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต



WWW.UTD2.GO.TH



สพป.อุตรดิตถ์ เขต สอง



0-5548-1125

ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องตา

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

นายวัฒนชัย ธิรติลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และคณะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ นำข้าราชการ ลูกจ้าง อัตรากำลัง บณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เข้าแถวเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์ที่ ๑ และที่ ๓ ของเดือน เพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และค่านิยม ๑๒ ประการ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
รายละเอียดการใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ข้อเสนอแนะ	ไม่มีข้อเสนอแนะ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2

UTD2 NEWS
ฉบับที่ 50/2566 ประจำวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566



พันฟู ดุแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

**เข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ยืนสงบนิ่ง ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี
กล่าวคำ ปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การเป็นข้าราชการที่ดี**






วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.15 น. ดร.วัฒนชัย ธิรติลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ยืนสงบนิ่ง ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำ ปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และค่านิยม 12 ประการ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

FACEBOOK : สพป.อุตรดิตถ์ เขต สอง
เว็บไซต์ : WWW.UTD2.GO.TH
โทร.0-5548-1125
งานประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา



จดหมายข่าว OBEC LINE



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2

ฉบับที่ 300/2566 ประจำวันที่ 21 สิงหาคม 2566

พันฟู ดูแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ
สวดมนต์ไหว้พระ ยืนสงบนิ่ง ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี
กล่าวคำ ปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การเป็นข้าราชการที่ดี



วันที่ 21 สิงหาคม 2566 เวลา 08.15 น. ดร.วัฒนชัย ธิรสิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถว
เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ยืนสงบนิ่ง ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำ ปฏิญญาสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาสุจริต การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
และค่านิยม 12 ประการ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



WWW.UTD2.GO.TH



สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2



0-5548-1125

ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม กิจกรรมสวนปันสุข ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

นายวัฒนชัย ธีรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นประธานการเปิดกิจกรรม “สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ ร่วมใจปันสุข ปลุกผักสวนครัวเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหาร” พร้อมด้วย นายสัญญา กุลสุวรรณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม บุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม ณ สวนปันสุข สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – มกราคม ๒๕๖๖

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ





กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม กิจกรรมทำบุญเข้าวัดในวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนา

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

นายวัฒนชัย ธิรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ คณะครู นักเรียน และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมทำบุญ ถวายเทียนจำนำพรรษา เนื่องในเทศกาลวันเข้าพรรษา ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ณ วัดทรายมูล (บ้านสวน) หมู่ที่ ๕ ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษา คณะครู และนักเรียน ได้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมอนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรมของไทยให้คงอยู่สืบไป

ระยะเวลาดำเนินการ	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
รายละเอียดการใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ข้อเสนอแนะ	ไม่มีข้อเสนอแนะ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ





ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2

UTD2 NEWS

ฉบับที่ 275/2566

ประจำวัน ที่ 27 กรกฎาคม 2566



พันพุดูแล และพลิกโฉมการศึกษา

อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

**กิจกรรมทำบุญ ถวายเทียนจำนำพรรษา เนื่องในเทศกาลวันเข้าพรรษา
ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ณ วัดทรายมูล (บ้านสวน) หมู่ที่ 5 ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์**



วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 เวลา 09.00 น. ดร.วัฒนชัย อธิสราเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 คณะครู นักเรียน และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมทำบุญ ถวายเทียนจำนำพรรษา เนื่องในเทศกาลวันเข้าพรรษา ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ณ วัดทรายมูล (บ้านสวน) หมู่ที่ 5 ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษา คณะครู และนักเรียน ได้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมอนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรมของไทยให้คงอยู่สืบไป

FACEBOOK : สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 เว็บไซต์ : WWW.UTD2.GO.TH โทร.0-5548-1125 งานประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน และกิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจสุจริต

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

นายวัฒนชัย ธิรติลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และคณะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ นำข้าราชการ ลูกจ้าง อัตรากำลัง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จัดกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจสุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
รายละเอียดการใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ข้อเสนอแนะ	ไม่มีข้อเสนอแนะ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



จดหมายข่าว

OBEC LINE



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

Uttaradit Primary Education Area Office 2

ฉบับที่ 154/2566 ประจำวันที่ 28 เมษายน 2566

ฟื้นฟู ดูแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

ร่วมกิจกรรมจิตอาสา

เนื่องในวันคล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอเจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ

มหาวชิโรตตมางกูรสิริวิบูลยราชกุมาร 29 เมษายน 2566








วันที่ 28 เมษายน 2566 เวลา 08.30 น. ดร.วัฒนชัย ธิรติลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในวันคล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอเจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูรสิริวิบูลยราชกุมาร 29 เมษายน 2566 ณ บริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



www.UTD2.GO.TH



สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2



0-5548-1125

ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องตา



www.UTD2.GO.TH

utd2.go.th/activities-ita/1743-31-3-66

SMART OBC AMSS+ Circular letter & all L... (D+) Facebook Emes STD มอ.ปัตตานี ปัตตานี... สทป.อุบลราชธานี เขต 2 ... สทป.อุบลราชธานี เขต 2 ... QR Code Generator YouTube

ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาตามถ้ำสาธารณะ เนื่องในโอกาสวันพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว
เปี่ยมโดย จานประภาสสินพันธ์

เผยแพร่เมื่อ 31 มีนาคม 2566
👍 217



วันที่ 31 มีนาคม 2566 เวลา 11.00 น. ดร.วิมลฉัย ศิริศึกษาภรณ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต 2 และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาตามถ้ำสาธารณะ เนื่องในโอกาสวันพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ บริเวณตลาดสดเทศบาลตำบลน่านาต อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี










ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2

UTD2 NEWS

ฉบับที่ 252/2566

ประจำวัน ที่ 17 กรกฎาคม 2566



พันฟู ดุแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

**ร่วมสวดมนต์ไหว้พระ ทำสมาธิก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ตามนโยบาย 12
เป้าหมายร่วมจังหวัดอุตรดิตถ์ในเรื่อง “จังหวัดคุณธรรม”
และเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร**



วันที่ 17 กรกฎาคม 2566 เวลา 08.15 น. ดร.วัฒนชัย ธิรสิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสำนักงาน ร่วมสวดมนต์ไหว้พระ ทำสมาธิก่อนเริ่มปฏิบัติงาน ตามนโยบาย 12 เป้าหมายร่วมจังหวัดอุตรดิตถ์ในเรื่อง “จังหวัดคุณธรรม” และเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



UTD2 NEWS

ฉบับที่ 14/2566 ประจำวันที่ 12 มกราคม 2566

พินิจ ดุแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

**ร่วมบำเพ็ญกุศลเพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา
นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา**



วันพฤหัสบดีที่ 12 มกราคม 2566 เวลา 15.00 น. ดร.วัฒนชัย ธีรศิลาเวทย์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์
และเจริญจิตตภาวนา ร่วมบำเพ็ญกุศลเพื่อถวายพระพรแด่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ
เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
โดยมี นายสมหวัง พ่วงบางโพ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานในพิธี
พร้อมด้วย หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ ฯลฯ เข้าร่วมพิธี ณ วัดท้ายตลาด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์

FACEBOOK : สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 เว็บไซต์ : WWW.UTD2.GO.TH โทร.0-5548-1125 งานประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม กิจกรรมวันปลูกต้นไม้ประจำปีของชาติ

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

นายวัฒนชัย ธีรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมปลูกต้นยางนาเนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ บริเวณค่ายลูกเสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดการใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



ข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



UTD2 NEWS

ฉบับที่ 258/2566 ประจำวันที่ 19 กรกฎาคม 2566

ฟื้นฟูดูแล และพลิกโฉมการศึกษา

อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

กิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2566





วันที่ 19 กรกฎาคม 2566 เวลา 09.30 น. ดร.วัฒนชัย ธีรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมปลูกต้นยางนาเนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2566 ณ บริเวณค่ายลูกเสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

FACEBOOK : สทป.อุตรดิตถ์ เขต 2 เว็บไซต์ : WWW.UTD2.GO.TH โทร.0-5548-1125 งานประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องตา

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฯ

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

นายวัฒนชัย ธิรติลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

ระยะเวลาดำเนินการ เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖

รายละเอียดการใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



UTD2 NEWS

ฉบับที่ 146/2566 ประจำวันที่ 21 เมษายน 2566

พินิจ ดุแล และพริกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

**การประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ครั้งที่ 1/2566**

วันที่ 21 เมษายน 2566 เวลา 13.00 น. ดร.วัฒนชัย ธิรติลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในการประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ครั้งที่ 1/2566 พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การจัดทำมาตรการ และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2










WWW.UTD2.GO.TH



WWW.UTD2.GO.TH



สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2



0-5548-1125

ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องคา



จดหมายข่าว

OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



ฟื้นฟู ดูแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

ฉบับที่ 214/2566 ประจำวันที่ 23 มิถุนายน 2566

การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
"ป้องกันการทุจริต" ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



วันที่ 23 มิถุนายน 2566 เวลา 09.30 น. ดร.วัฒนชัย ถิรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานการประชุม
คณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
"ป้องกันการทุจริต" ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



WWW.UTD2.GO.TH



WWW.UTD2.GO.TH



สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2



0-5548-1125

ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา



จดหมายข่าว

OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



ฟื้นฟู ดูแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

ฉบับที่ 215/2566 ประจำวันที่ 23 มิถุนายน 2566

การประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน
หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2566



วันที่ 23 มิถุนายน 2566 เวลา 10.30 น. ดร.วัฒนชัย ถิรศิลาเวทย์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ
การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2566
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



WWW.UTD2.GO.TH



WWW.UTD2.GO.TH



สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2



0-5548-1125

ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องตา

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม กิจกรรมตักบาตรปันรัก

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

นายวัฒนชัย ธีรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ พร้อมด้วย ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูในเขตอำเภอปากทำ ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ “สืบสานพระพุทธศาสนา ผู้ว่าพาเข้าวัด ประชา รัฐ ร่วมใจ ใฝ่ศีล ๕ จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ วัดกกตอง อำเภอปากทำ จังหวัดอุตรดิตถ์

ระยะเวลาดำเนินการ

๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ





กิจกรรมที่ ๔ การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

กิจกรรม กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการทำงาน ประจำปี

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

นายวัฒน์ชัย ธีรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ระยะเวลาดำเนินการ	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
รายละเอียดการใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ข้อเสนอแนะ	ไม่มีข้อเสนอแนะ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ



จดหมายข่าว

OBEC LINE

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2





นโยบายไม่ทนต่อการทุจริต

ฟื้นฟู ดูแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุดรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

ฉบับที่ 215/2566 ประจำวันที่ 23 มิถุนายน 2566

**การประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน
หรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2566**






วันที่ 23 มิถุนายน 2566 เวลา 10.30 น. ดร.วัฒน์ชัย ธีรศิลาเวทย์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2
เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ
การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2566
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2



WWW.UTD2.GO.TH



WWW.UTD2.GO.TH



สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2



0-5548-1125

ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องคา

กิจกรรมที่ ๔ การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

กิจกรรม กิจกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ของปีงบประมาณที่ผ่านมา
และกิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินITA Online

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ดร.วัฒนชัย ธีรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ เป็นประธานในการประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ พร้อมด้วย
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย
และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข
โดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การจัดทำมาตรการ
และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒

ระยะเวลาดำเนินการ	๒๑ เมษายน ๒๕๖๖
รายละเอียดการใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ปัญหาและอุปสรรค	ตัวชี้วัดแต่ละ O มีรายละเอียดมากทำให้ผู้รับผิดชอบ เกิดความ กังวลในการทำงานและ ภารกิจ ของบุคลากรสำนักงานเขตมีมาก และซ้ำซ้อน
ข้อเสนอแนะ	ลดความซ้ำซ้อนของตัวชี้วัดให้น้อยลงเน้นเฉพาะข้อมูล ที่สำคัญ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency
Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ AA ได้คะแนนเฉลี่ย
ร้อยละ ๙๖.๗๕ คะแนน รายละเอียดดังนี้

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(วิเคราะห์ตามตัวชี้วัด)**

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๑๖	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๕.๘๘	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๔๓	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๖๖	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๖๑	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓	A	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๕๖	A	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๑๔	A	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	AA	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) เฉลี่ย		๙๖.๗๕	AA	ผ่าน
ลำดับที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในภาพรวมของประเทศ		๑๓๐		

**ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๕)**

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๐	๘๕.๔๓	สูงมาก	-	-
๒๕๖๑	๗๔.๐๗	สูง	-๑๑.๓๖	ลดลง
๒๕๖๒	๘๕.๐๔	A	+๑๐.๙๗	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๓	๙๓.๗๘	A	+๘.๗๔	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๔	๙๔.๔๔	A	+๐.๖๖	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๕	๙๖.๗๕	AA	+๒.๓๑	เพิ่มขึ้น



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) จำนวน ๒๔๕ เขต นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๔๕ เขต ได้สรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

อันดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๕	ระดับ ผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑	๙๙.๙๙	AA	+๐.๕๙	ผ่าน
๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒	๙๙.๙๘	AA	+๐.๑๒	ผ่าน
๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๓	๙๙.๙๗	AA	+๒.๖๐	ผ่าน
๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษายะลา เขต ๒	๙๙.๙๖	AA	+๐.๘๖	ผ่าน
๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำพูน เขต ๑	๙๙.๙๖	AA	+๐.๐๓	ผ่าน
๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๑	๙๙.๙๓	AA	+๑๕.๗๘	ผ่าน
๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๑	๙๙.๙๑	AA	+๗.๑๕	ผ่าน

/อันดับที่ ๗

- ๙ -

อันดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๕	ระดับ ผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
๑๒๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร*	๙๗.๐๑	AA	+๔.๓๖	ผ่าน
๑๒๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสุโขทัย	๙๗.๐๑	AA	+๒.๗๕	ผ่าน
๑๒๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๓	๙๖.๙๘	AA	+๕.๓๐	ผ่าน
๑๒๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสมุทรสาคร	๙๖.๙๔	AA	+๙.๐๓	ผ่าน
๑๒๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๔	๙๖.๙๒	AA	+๖.๘๖	ผ่าน
๑๒๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕	๙๖.๙๑	AA	+๑.๘๙	ผ่าน
๑๒๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาอุบลราชธานี อำนาจเจริญ	๙๖.๘๓	AA	+๒.๔๕	ผ่าน
๑๒๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๓	๙๖.๘๑	AA	-๐.๘๔	ผ่าน
๑๒๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๑	๙๖.๘๐	AA	+๕.๖๒	ผ่าน
๑๒๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒	๙๖.๗๘	AA	-๐.๓๐	ผ่าน
๑๓๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒	๙๖.๗๕	AA	+๒.๓๑	ผ่าน
๑๓๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑	๙๖.๗๓	AA	+๐.๖๒	ผ่าน
๑๓๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสงขลา เขต ๒	๙๖.๖๙	AA	+๘.๕๕	ผ่าน
๑๓๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเลย เขต ๓	๙๖.๖๗	AA	+๒.๐๕	ผ่าน
๑๓๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๒	๙๖.๖๕	AA	+๓.๗๘	ผ่าน
๑๓๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยภูมิ เขต ๒	๙๖.๕๙	AA	+๑.๒๖	ผ่าน

/อันดับที่ ๑๓๖

- ๑๖ -

อันดับที่	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๕	ระดับ ผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
๒๓๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชุมพร เขต ๑	๘๙.๑๗	A	-๖.๕๒	ผ่าน
๒๓๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษายะลา	๘๙.๑๐	A	-	ผ่าน
๒๓๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาภาพลันธุ์*	๘๘.๒๓	A	+๐.๙๒	ผ่าน
๒๓๗	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครราชสีมา*	๘๘.๒๑	A	+๑.๓๙	ผ่าน
๒๓๘	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เชียงราย	๘๓.๒๗	B	-๖.๑๙	ไม่ผ่าน
๒๓๙	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา ลพบุรี	๘๓.๐๕	B	-	ไม่ผ่าน
๒๔๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔	๘๐.๑๔	B	-๑๕.๖๕	ไม่ผ่าน
๒๔๑	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา นครปฐม	๗๙.๘๓	B	-	ไม่ผ่าน
๒๔๒	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา แม่ฮ่องสอน	๗๗.๔๒	B	-	ไม่ผ่าน
๒๔๓	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา สระบุรี	๗๗.๓๕	B	-	ไม่ผ่าน
๒๔๔	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา พระนครศรีอยุธยา	๖๘.๑๗	C	-	ไม่ผ่าน
๒๔๕	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา บึงกาฬ**	-	-	-	-

หมายเหตุ

* ชื่อเว็บไซต์หลักของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่ได้เป็นไปตามเงื่อนไข

** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขและระยะเวลาที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอัมพร พินะสา)

ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

Uttaradit Primary Education Area Office 2



UTD2 NEWS

ฉบับที่ 146/2566 ประจำวันที่ 21 เมษายน 2566

พินฟู ดุแล และพลิกโฉมการศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 ไม่เป็นสองรองใคร

การประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ครั้งที่ 1/2566

วันที่ 21 เมษายน 2566 เวลา 13.00 น. ดร.วัฒนชัย ธีรศิลาเวทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในการประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ครั้งที่ 1/2566 พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อค้นหาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การจัดทำมาตรการ และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



WWW.UTD2.GO.TH



WWW.UTD2.GO.TH



สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 สอ

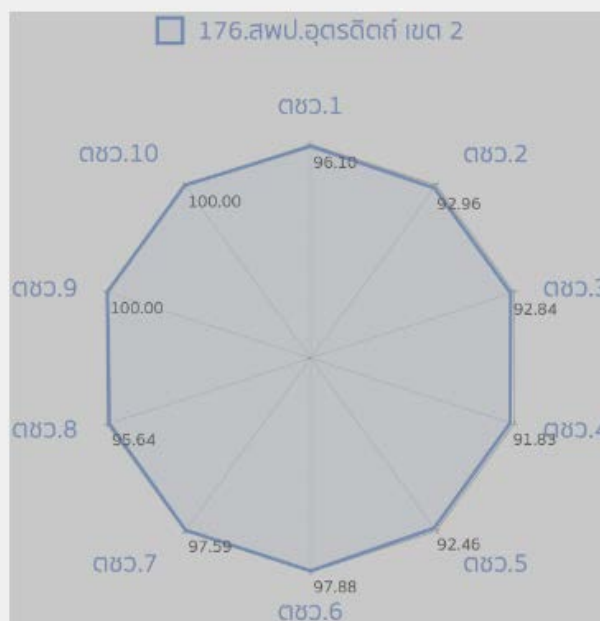


0-5548-1125

ประชาสัมพันธ์ : เอกพจน์ อ่องดา

จากที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการประชุมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อค้นหาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การจัดทำมาตรการและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ มีผลการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ AA ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๐๘ คะแนน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	96.10	IIT	27.97
2	การใช้งบประมาณ	92.96		
3	การใช้อำนาจ	92.84		
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	91.83		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.46		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.88	EIT	29.11
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.59		
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.64		
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	OIT	40.00
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100.00		
	9.2 การบริหารงาน	100.00		
	9.3 การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00		
10	การป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				97.08 AA



กิจกรรมที่ ๔ การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

กิจกรรม กิจกรรมการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน

ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖
รายละเอียดการใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ข้อเสนอแนะ	ไม่มีข้อเสนอแนะ

เอกสาร/รูปภาพประกอบ

หน้าหลัก ผู้บริหาร เกี่ยวกับเรา บุคลากร ระบบงานอิเล็กทรอนิกส์ KM ติดต่อเรา

ZERO TOLERANCE
คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต
ต้านทุจริตศึกษา Anti-Corruption Education

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒
รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖.....รายละเอียดเพิ่มเติม [คลิก](#)

ดร.วิพนชัย ธีรศิลาเวทย์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

นายชัยพร ธีรศิลาเวทย์
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล "ป้องกันการทุจริต" ระดับเขต
พื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ....

- BIG DATA
- E-Service
- แนวปฏิบัติการค้าส่งคืน และขอใช้ที่ราชพัสดุ



เย็นเมื่อ วันพฤหัสบดี, 01 มิถุนายน 2566 20:09

ศึกษาฐานเพื่อสร้างความเข้าใจ เห็นคุณค่า
มาตรฐาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
โปร่งใส (ITA) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
วันที่ 1 มิถุนายน 2566 เวลา 13.00 น.
ดร.วิมลชัย ธีรสีลาภิบาล ผู้ช่วยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษ
อุดรธานี เขต 2 พร้อมด้วย นายกิตติกร ศิริ
มิตร รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ผู้
ช่วยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด
ศึกษาฐานเพื่อสร้างความเข้าใจ เห็นคุณค่า

เปิดอ่าน >>



เย็นเมื่อ วันจันทร์, 22 พฤษภาคม 2566 23:14
การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ
บุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เพื่อเสริม
สร้างวัฒนธรรมสุขภาพ
22 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น.
ดร.วิมลชนี ธีรสุภาวathy ผู้ช่วยนายก
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดการ
ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ
บุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เพื่อเสริม
สร้างวัฒนธรรมสุขภาพของบุคลากรและ
ครูในสังกัด สำนักงานเขต...

[បើកទ្រាំ >>](#)



เย็นเมื่อ วันอาทิตย์, 21 พฤษภาคม 2566 22:50

การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน
คุณธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ ITA ONLINE
ประจำห้องเรียนภาค พ.ศ. 25...
21 พฤษภาคม 2566 เวลา 09.00 น.
ดร.วิมลยา ฤทธิสาลาเวทย์ ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
นครศรีธรรมราช เขต 2 เป็นประธานในพิธีเปิดการ
ประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม
และจรรยาบรรณในการดำเนินงานของสถาน
ศึกษาออนไลน์ ITA Online ประจำ
ห้องเรียนภาค พ.ศ. 2566 และประกาศ
เจตนารมณ์ในท้าย No Gift Policy

[เปิดอ่าน >>](#)

ข่าวสารประชาสัมพันธ์

- ประกาศ อ.ก.ค.ช. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามตำแหน่ง 38 ก.(2) (217) สืบดูเว็บไซต์ 2566-06-07 17:19:22
- ประกาศ อ.ก.ค.ช. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 เรื่อง การระดมพิจารณาเรื่องและเปิดรับการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (COVID-19) (36) ตามระเบียบสำนักพิมพ์ 2566-05-25 11:36:16
- ประกาศ อ.ก.ค.ช. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 เรื่อง การออกใบแจ้งผลการปฏิบัติงานการก่อวินาศกรรมของหน่วยงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาน้ำพื่นฐาน (167) ตามระเบียบสำนักพิมพ์ 2566-05-25 10:45:42
- ประกาศ อ.ก.ค.ช. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต 2 เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาน้ำพื่นฐาน 1 พ.ร. 2566 (399) สุภาวดี พาพิณ 2566-05-24 22:25:49
- การสอบแข่งขันผู้ช่วย 2566-05-25 สังกัด สพฐ. 1 พ.ร. 2566 (409) สืบดูเว็บไซต์ 2566-05-29 15:14:18

ถูกต้อง

ประกาศจัดซื้อจัดจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การค้าต่างประเทศกัมพูชาอุดรดิตถ์ เขต 2 (เรื่อง) ประกวดราคาซื้อระบบคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (45) ผู้ดูแลเว็บไซต์ 2566-06-15 14:15:55
- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การค้าต่างประเทศกัมพูชาอุดรดิตถ์ เขต 2 (เรื่อง) ยกเลิกประกาศ ประกวดราคาซื้อระบบคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (35) ผู้ดูแลเว็บไซต์ 2566-05-25 10:46:04
- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การค้าต่างประเทศกัมพูชาอุดรดิตถ์ เขต 2 (เรื่อง) ประกวดราคาซื้อระบบคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (36) ผู้ดูแลเว็บไซต์ 2566-05-15 10:42:09
- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การค้าต่างประเทศกัมพูชาอุดรดิตถ์ เขต 2 (เรื่อง) ยกเลิกประกาศ ประกวดราคาซื้อระบบคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (45) ผู้ดูแลเว็บไซต์ 2566-05-15 10:37:37
- ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การค้าต่างประเทศกัมพูชาอุดรดิตถ์ เขต 2 (เรื่อง) ประกวดราคาซื้อระบบคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (54) ผู้ดูแลเว็บไซต์ 2566-05-02 10:32:32

ประกาศโรงเรียนในสังกัด

- ประกาศโรงเรียนมหาดเล็กของเจ้าน้ำน่านสงครามฯ 5 เดือน รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นสมาชิกบริวารราชกร อัครราชวังมหาดเล็ก ตามแบบ กฎบัตรราช (111) ผู้ดูแลเว็บไซต์ 2566-05-10 12:09:38
- ประกาศโรงเรียนมหาดเล็กของเจ้าน้ำน่านสงครามฯ 5 เดือน รับสมัครสอบคัดเลือกราชกรเพื่อเป็นสมาชิกบริวารราชกร ตามแบบ ฟังเสียงเด็กพิการ ประจำปีงบประมาณ 2566 (761) ผู้ดูแลเว็บไซต์ 2566-03-15 11:39:39
- ประกาศโรงเรียนมหาดเล็กของเจ้าน้ำน่านสงครามฯ 5 เดือน รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นสมาชิกบริวารราชกร (1554) ผู้ดูแลเว็บไซต์ 2564-10-11 10:35:26
- ประกาศโรงเรียนมหาดเล็กของเจ้าน้ำน่านสงครามฯ 5 เดือน รับสมัครสอบคัดเลือกสมาชิกบริวารราชกรตามแบบ ฟังเสียงเด็กพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (1191) งาน:ประชาสัมพันธ์ 2564-06-11 12:00:10
- ประกาศโรงเรียนมหาดเล็กของเจ้าน้ำน่านสงครามฯ 5 เดือน รับสมัครสอบคัดเลือกสมาชิกบริวารราชกรตามแบบ ฟังเสียงเด็กพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (869) ผู้ดูแลเว็บไซต์ 2564-06-10 15:56:15

ดูทั้งหมด

ประกาศจัดซื้อจัดจ้างโรงเรียนในสังกัด

- ประกาศโรงเรียนบ้านบ่อเย็น เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาจ้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน อาคารประกอบและสิ่งก่อสร้างอื่น ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์(e-Bidding) (1030) ฝึกแล้ววันที่ 2563-07-21 15:48:42
- ประกาศประกวดราคาจ้างปรับปรุงซ่อมแซมอาคารเรียน อาคารประกอบและสิ่งก่อสร้างอื่น ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์(e-Bidding)โรงเรียนบ้านบ่อเย็น (909) ฝึกแล้ววันที่ 2563-07-09 18:28:50
- ประกาศโรงเรียนบ้านบ่อเย็น เรื่อง ประกาศราคาซื้อของจากบริษัทเพื่อปรับปรุงปฎิการวิทยาภคสลด ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์(e-bidding) (1494) ฝึกแล้ววันที่ 2563-06-19 19:45:18
- ประกาศโรงเรียนบ้านห้วยลึก เรื่อง ประกาศราคาจ้างก่อสร้างอาคารเรียน สบ 105/29 ปรับปรุงอาคารเรียน 2 ชั้น 4 ห้องเรียน ใต้ถุนโล่ง บันไดขึ้น 2 ทาง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-Bidding) (1386) ฝึกแล้ววันที่ 2563-06-19 19:39:26
- ประกาศประกวดราคาจ้างซื้อรถกระบะเพื่อปรับปรุงปฎิการวิทยาภคสลด ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) โรงเรียนบ้านบ่อเย็น (1120) ฝึกแล้ววันที่ 2563-06-10 11:00:41

กิ้งกือ

[illegible]

The screenshot shows a web browser window with the address bar displaying 'utd2.go.th'. The page features a blue header with the organization's name and logo. Below the header, there is a section titled 'สพป.อุดรดิต์ เขต 2' (Uttarakhand Provincial Office, District 2) with a profile picture and a brief description. To the right, a list of news items is displayed, each with a title, date, and time. The news items are as follows:

- **เรื่อง** : การพัฒนาระบบการบริหารหน่วยงานลูกเสืออาสาพระราชทานในสถานศึกษา เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมของนักเรียนโรงเรียนบ้านหัวฝัก // **ผู้วิจัย** : นางดวงใจดี นาคทอง ผู้ดำเนินการโรงเรียนบ้านหัวฝัก อำเภอฝาง จ. อุดรธานี (362) **ผู้ดูแลเว็บไซต์** : 2567-05-09 20:21:57
- **เรื่อง** : การประเมินโครงการพัฒนาระบบสิ่งแวดล้อมและแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนท่าหมอกมูลศรี 2 // **ผู้ประเมิน** : นายวันชัย ก้อนน้อย (1162) **ผู้ดูแลเว็บไซต์** : 2565-12-18 11:10:32
- **เรื่อง** : รายงานการประเมินโครงการส่งเสริมคุณธรรม วัฒนธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ของนักเรียนโรงเรียนมิตรภาพสง่างาม อำเภอหนองหาน จังหวัดอุดรธานี 5 ปีการศึกษา 2564 // **ผู้รายงาน** : นางสาวพรวิทย์ หักทอง (1299) **ผู้ดูแลเว็บไซต์** : 2565-11-30 09:26:06
- **เรื่อง** : การเลื่อนแต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษา เขต 2 // **ผู้จัดทำผลงาน** : นางสาวนาวิดา ศรีลาเลิศ (1749) **ผู้ดูแลเว็บไซต์** : 2565-07-27 14:11:29
- **เรื่อง** : สภาพและปัญหาในการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษา เขต 2 // **ผู้วิจัย** : น.อ. วิมลวิ (2396) **ผู้ดูแลเว็บไซต์** : 2565-05-06 10:25:02

The bottom right corner of the news section contains the text 'ดูทั้งหมด' (View all).

สรุปรายงานค่าใช้จ่ายงบประมาณตามกิจกรรม

งบประมาณตามแผน	๕๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณที่เบิกจ่ายจริง	<u>๔๒,๕๘๐</u> บาท
คงเหลือ	<u>๗,๔๒๐</u> บาท



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ