



รายงานการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ
การป้องกันการทุจริต ขึ้น ประกอบด้วยผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ข้อมูลพื้นฐาน.....๑

ส่วนที่ ๒ แผนป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.....๖

ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี

- รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕๑๐
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณ.....๓๗
- ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ.....๓๗

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี ๒๕๖๕ ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน โดยมีคะแนนเท่ากับปี ๒๕๖๒ โดยในปีนี้อยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ของโลก จากจำนวนทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพมีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้ มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี อีกด้วย

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒



ข้อมูลพื้นฐาน

ที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ เป็นเขตพื้นที่การศึกษาภาคเหนือตอนล่าง ตั้งอยู่เลขที่ ๑๒ หมู่ ๔ ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ รหัสไปรษณีย์ ๕๓๑๑๐

โทรศัพท์ ๐-๕๕๔๘-๑๑๒๕, ๐-๕๕๔๘-๑๘๖๐, ๐-๕๕๔๘-๑๘๐๙

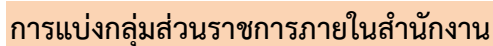
โทรสาร ๐-๕๕๔๘-๑๖๑๒

Website : <http://www.utd2.go.th>

สภาพการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ดูแลรับผิดชอบการจัดการศึกษากำหนด ๔ อำเภอ ๗๖ โรงเรียน แยกเป็น

๑. อำเภอท่าปลา จำนวน ๒๘ โรงเรียน
๒. อำเภอน้ำปาด จำนวน ๒๒ โรงเรียน
๓. อำเภอฟากท่า จำนวน ๑๒ โรงเรียน
๔. อำเภอบ้านโคก จำนวน ๑๔ โรงเรียน



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแล
ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และได้แบ่งส่วนราชการภายในตามโครงสร้างการบริหาร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ดังนี้

๑. กลุ่มอำนวยการ
๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓. กลุ่มนโยบายและแผน
๔. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๕. กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา
๖. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน
๘. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๙. กลุ่มกฎหมายและคดี
๑๐. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการศึกษา

ผู้บริหาร และผู้อำนวยการกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

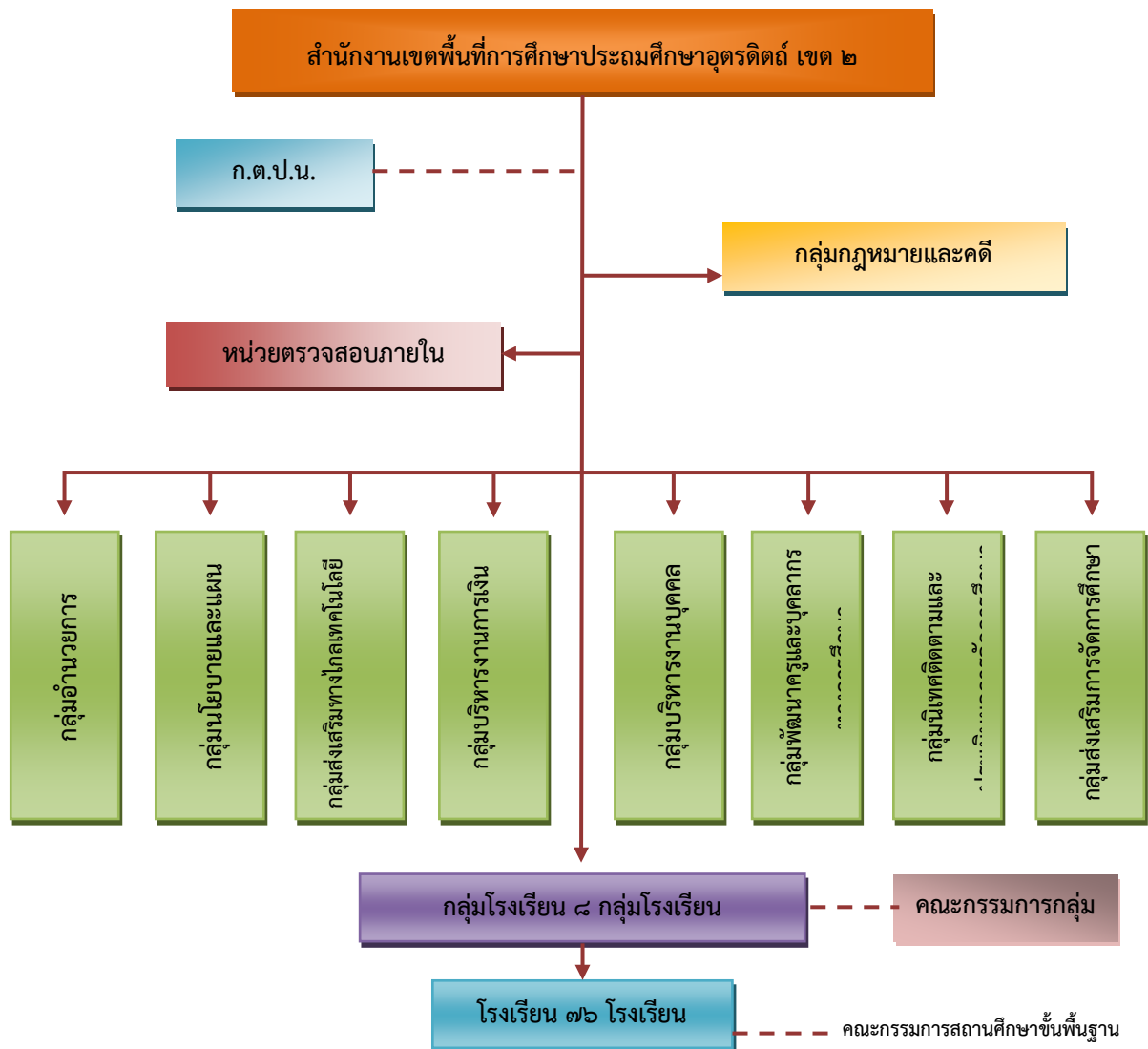
ตำแหน่ง	ชื่อ – สกุล	โทรศัพท์
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	นายวัฒนชัย ถิรศิลาเวทย์	๐๘-๑๙๗๔-๙๒๕๗
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	นายกิตติกร ศิรินิกร	๐๘-๑๓๙๑-๓๘๖๖
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	นายสัญญา กุลสุวรรณ	๐๙-๔๒๕๖-๙๔๕๐
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	นายอานวย สีนาค	๐๘-๖๒๐๑-๘๔๘๑
กลุ่มอำนวยการ	นางวิไลวัลย์ ศรีน่วม	๐๘-๖๒๑๗-๘๔๔๕
กลุ่มบริหารงานบุคคล	นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล	๐๙-๔๒๘๒-๙๕๙๓
กลุ่มนโยบายและแผน	นางพรจิรา ใจชั้นกลาง	๐๙-๗๙๒๔-๒๑๓๗
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	นางสาวจุฑามาส พงษ์โนรี	๐๘-๙๙๖๐-๒๓๑๘
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	นางสาวพัชรินทร์ อินเถื่อน	๐๘-๙๐๙๔-๘๙๔๖
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	นางสาวนงลักษณ์ เทียนสวัสดิ์	๐๘-๑๙๗๑-๗๕๑๒
หน่วยตรวจสอบภายใน	นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด (ปฏิบัติหน้าที่)	๐๘-๗๕๗๖-๙๕๑๓
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	นางสาวศศิวิมล มีปิ่น	๐๙-๘๖๙๓-๖๕๕๕
กลุ่มกฎหมายและคดี	นายธนพงศ์ เมธราภรณ์	๐๘-๙๒๖๗-๗๕๖๕
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการศึกษา	นางพรจิรา ใจชั้นกลาง (ปฏิบัติหน้าที่)	๐๙-๗๙๒๔-๒๑๓๗

จำนวนบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ตำแหน่ง	เพศ		รวม	วุฒิการศึกษา				รวม
	ชาย	หญิง		ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
บริหารการศึกษา ผอ./รอง.ฯ	๔	๐	๔	๐	๐	๓	๑	๔
บุคลากรทางการศึกษาอื่น	๔	๒๔	๒๘	๐	๑๕	๑๓	๐	๒๘
ศึกษานิเทศก์	๐	๓	๓	๐	๐	๓	๐	๓
ลูกจ้างประจำ	๑	๐	๑	๑	๐	๐	๐	๑
ลูกจ้างชั่วคราว	๖	๑๒	๑๘	๗	๑๐	๑	๐	๑๘
รวม	๑๕	๓๙	๕๔	๘	๒๕	๒๐	๑	๕๔

หมายเหตุ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ :

๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๘)
๒. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๘)
๓. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๑. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็น พลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู้การเป็น บุคคลต้นแบบ	๑) การประกาศ เจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ๒) การแสดงนโยบาย ของผู้บริหารว่าจะไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy)	๑) การประกาศ เจตนารมณ์/กำหนด นโยบาย -การประกาศเจตจำนง การบริหารงานและ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน -การจัดทำบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต -การประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ร้อยละของบุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มีความตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริต มี ค่านิยมที่ไม่ยอมรับการ ทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะ ระหว่างประโยชน์ส่วน ตนและประโยชน์ ส่วนรวม	-
	๒) สร้างจิตสำนึกที่ตัว บุคคลให้ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและผลกระทบ ของการทุจริต ให้ ดำรงตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	๑) ปลุกฝังและสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทน ต่อการทุจริต -กิจกรรมการวิเคราะห์ ความเสี่ยงในการ ทำงาน ประจำปี -กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สู่ วัฒนธรรมองค์กรสุจริต -กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้และศึกษาดูงาน เขตพื้นที่การศึกษา สุจริต ที่มีผลการ ประเมินคุณธรรม จริยธรรมและธรรมา ภิบาลในสถานศึกษา ๑ ใน ๑๐ ของประเทศ -กิจกรรมอบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยใน องค์กร	ร้อยละของบุคลากรใน สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา มีความตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริต มี ค่านิยมร่วมด้านการ ทุจริต และสามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม	๗๗,๐๐๐

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	๔) ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๑) ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กร โดยยึดหลัก พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - กิจกรรมเข้าแถว เคารพธงชาติ - กิจกรรมสวนปันสุข ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมทำบุญเข้าวัด ในวันพระหรือวันสำคัญ ทางศาสนา - กิจกรรมจิตอาสาสู้ภัย โควิด-๑๙ -กิจกรรมจิตอาสา พระราชทาน สพป. อุดรดิตถ์ เขต ๒ - กิจกรรมวันปลูกต้นไม้ ประจำปีของชาติ -กิจกรรมทำความดี ด้วยหัวใจสุจริต	ร้อยละของบุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม และ มีคุณลักษณะ ๕ ประการของเขตสุจริต	๓,๐๐๐
	๑) พัฒนาและ ยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑) ยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน -กิจกรรมการวิเคราะห์ ผลการประเมิน ITA Online ของ ปีงบประมาณที่ผ่านมา -กิจกรรมการประชุม เตรียมการรับการ ประเมิน ITA Online -กิจกรรมประชุมชี้แจง แนวทางการประเมิน ITA Online - กิจกรรมการปรับปรุง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมิน ITA ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) ปี ๒๕๖๕ ๒.ร้อยละของบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มีส่วนร่วมใน การดำเนินงานและ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามนโยบาย	๒๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๑.การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน -การประกาศเจตจำนงการบริหารงานและนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน -การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต -การจัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (Ni Gift Policy)	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ	-										-กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา -กลุ่มอำนวยการ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	ส.ค. ๖๔	ก.ย. ๖๔	
๓. การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ - กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ - กิจกรรมสวนปันสุข ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมทำบุญเข้าวัดในวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนา - กิจกรรมจิตอาสาสู้ภัยโควิด-๑๙ - กิจกรรมวันปลูกต้นไม้ประจำปีของชาติ -กิจกรรมทำความดีด้วยหัวใจ สุจริต -การประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฯ	ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณลักษณะ ๕ ประการของเขตสุจริต	บุคลากรทุกระดับได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และมีคุณลักษณะ ๕ ประการของเขตสุจริต	๓,๐๐๐										-กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
				ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๔. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน -กิจกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA Online ของปีงบประมาณที่ผ่านมา -กิจกรรมการประชุมเตรียมการรับการประเมิน ITA Online -กิจกรรมประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA Online - กิจกรรมการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ปี ๒๕๖๕ ๒.ร้อยละของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	๒๐,๐๐๐										-กลุ่มอำนวยการ -กลุ่ม ICT -กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน	-	-กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา -กลุ่มอำนวยการ
	กิจกรรมการปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต	๗๗,๐๐๐	-กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มกฎหมายและคดี -กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ
	กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๓,๐๐๐	-กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา -กลุ่มอำนวยการ -กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ
	กิจกรรมการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)	๒๐,๐๐๐	-กลุ่มอำนวยการ -กลุ่ม ICT -กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
รวมทั้งสิ้น		๑๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

๒.หัวขั้วเวลารายงาน

☒	ไตรมาสที่ ๑	ตุลาคม ๒๕๖๕ – ธันวาคม ๒๕๖๕
☒	ไตรมาสที่ ๒	มกราคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๖
☒	ไตรมาสที่ ๓	เมษายน ๒๕๖๖ – มิถุนายน ๒๕๖๖
☒	ไตรมาสที่ ๔	กรกฎาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

๓.ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ

ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑)เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็นข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อย่อย ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) การบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบคือภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

แผนระดับที่ ๒

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)

แผนแม่บทประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑)เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ข้อ ๓.๑ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) การบรรลุตามเป้าหมายของแผนแม่บท

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใด เป็นประโยชน์ส่วนตนสิ่งใด เป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทน ต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในระดับชุมชนเพื่อน ำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะ มากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริม วัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา เพื่อปลูก “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ*

๑. แผนปฏิรูปประเทศด้านที่เกี่ยวข้องโดยตรง* (เลือกได้เพียง ๑ ด้าน)	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเด็นปฏิรูป
แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	☒ เป้าหมายที่ ๑) ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ☒ เป้าหมายที่ ๒) หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	☒ ประเด็นปฏิรูปที่ ๑ ○ แนวทาง/กิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับที่ ๓ (ตามมติ ครม. วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐)

- แผนที่สอดคล้อง มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงศึกษาธิการ คือ เห็น ชอบ "หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา" (Anti-Corruption Education) มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ ดังนี้ ๑. เห็นชอบหลักการเกี่ยวกับหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ๒. ให้กระทรวงกลาโหม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหารือร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ๓. ให้กระทรวง ศึกษาธิการเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ เช่น ตำราเรียน
- ครู อาจารย์ รายละเอียดหลักสูตร เพื่อนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานและหลักสูตรอุดมศึกษา) ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนของสถานศึกษา

- แผนทีส่อดค้ล้อง มติคณะรัฐมนตรื เมื่่อวันที ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติรับทราบและเห็นชอบตามทีคณะกรรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรรมการ ป.ป.ช.) เสนอ ดั่งนี ๑. รับทราบผลการประเมิน คุณธรรมและความโปรงใสในการด้าเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และรายงานสรุปลการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการด้าเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ ๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการด้าเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุง พัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปรงใสอย่างเคร่งครัด รวมทั้งให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที กำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานทีเกี่ยวข้องในการด้าเนินการต่าง ๆ ทีเกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในการด้าเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ความส่อดค้ล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินทีมีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

กฎหมายทีเกี่ยวข้อง

-

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ

- ๖. การพัฒนาระบบราชการ และการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ด้านประสิทธิภาพ

นโยบายจังหวัด

- ยุทธศาสตร์การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การด้าเนินการ

๑. หลักการและเหตุผล*

จากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมทีพึงประสงค์ และด้านที ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่อดค้ล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนงานที ๕.๙ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต ทีกล่าวถึงการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ทีเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึกทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับคุณลักษณะ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในฐานะหน่วยงานทีรับผิดชอบงาน

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้เยาวชนส่วนใหญ่ของประเทศให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักใน
ความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา จึงดำเนินโครงการ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งใน
การวางรากฐานการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของประเทศชาติ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง
และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ
“ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกในความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็น
ประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และ
เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการ
ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๔ กิจกรรม ดังนี้ ๑.การดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียน
สุจริต ๒. การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ๓. การดำเนินกิจกรรม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดิจิทัล (ITA Online) เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมการนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบบูรณาการและ
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ จึงจัดทำโครงการ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (กิจกรรมการนิเทศ กำกับ ติดตาม แบบบูรณาการ
และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์*

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับนักเรียน
ครู ผู้บริหาร

๒.๒ เพื่อพัฒนาและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร การจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
และสถานศึกษาในสังกัด

๒.๓ เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุกของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา
ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย*

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

(๑) บุคลากร สพป.อุดรธานี เขต ๒ จำนวน ๕๔ คน

(๒) โรงเรียนต้นแบบสุจริต จำนวน ๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๑

(๓) โรงเรียนสุจริตเครือข่าย ร้อยละ ๑๐ จำนวน ๙ โรงเรียน ประกอบด้วย โรงเรียนอนุบาล

ท่าปลา (ชุมชนร่วมจิต), โรงเรียนนิคมฯสงเคราะห์ ๔, โรงเรียนบ้านซำบ้อ, โรงเรียนนิคมฯสงเคราะห์ ๑,
โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง, โรงเรียนบ้านม่วง, โรงเรียนบ้านห้วยลึก, โรงเรียนบ้านนาหน้า, โรงเรียนบ้านห้วยยาง

(๔) โรงเรียนสุจริตเครือข่าย ร้อยละ ๒๐ จำนวน ๒๐ โรงเรียน ประกอบด้วย โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยา, โรงเรียนนิคมฯสงเคราะห์ ๓, โรงเรียนน้ำพราสามัคคี, โรงเรียนบ้านสี่เสียดบำรุง, โรงเรียนบ้านห้วยต้าวิทยา, โรงเรียนปากังวิทยา, โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๓, โรงเรียนบ้านน้ำหมัน, โรงเรียนบ้านน้ำลี, โรงเรียนจรมอนุสรณ์ ๒, โรงเรียนบ้านห้วยไคร้, โรงเรียนบ้านปากปาด, โรงเรียนบ้านห้วยคอม, โรงเรียนบ้านเด่นเหล็ก, โรงเรียนชุมชนบ้านนากล่า, โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น, โรงเรียนชุมชนวัดมหาธาตุ, โรงเรียนบ้านห้วยสุน, โรงเรียนบ้านนาไพร,โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย

(๕) โรงเรียนสุจริตเครือข่าย ร้อยละ ๓๐ จำนวน ๒๔ โรงเรียน ประกอบด้วย โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๒, โรงเรียนนิคมฯสงเคราะห์ ๕, โรงเรียนท่าแฝกอนุสรณ์ ๔, โรงเรียนน้ำสิงห์ (สลาภกีนแบ่งรัฐบาล), โรงเรียนสิงห์คอมพิทยา, โรงเรียนบ้านวังหัวดอย, โรงเรียนบ้านนาตันโพธิ์, โรงเรียนจรมอนุสรณ์ ๑, โรงเรียนท่าแฝกอนุสรณ์ ๒, โรงเรียนบ้านนาผักฮาด, โรงเรียนบ้านห้วยแมง, โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม, โรงเรียนวัดโพธิ์ชัย, โรงเรียนอนุบาลปากท่า (วัดวังขวัญ), โรงเรียนบ้านนาแซง, โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว, โรงเรียนบ้านม่วงชุม, โรงเรียนวัดนาชุม, โรงเรียนอนุบาลบ้านโคก, โรงเรียนวัดจอมแจ้ง, โรงเรียนวัดวังสัมพันธ์, โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๖ (บ้านนาบัว)

(๖) โรงเรียนสุจริตเครือข่าย ร้อยละ ๔๐ จำนวน ๒๒ โรงเรียน ประกอบด้วย โรงเรียนครูประชาสรรค์ศึกษา, โรงเรียนบ้านกัวเคียน, โรงเรียนไผ่งามวิทยา, โรงเรียนบ้านงอมมด, โรงเรียนบ้านน้ำต๊ะ, โรงเรียนบ้านย่านตุ้, โรงเรียนท่าแฝกอนุสรณ์ ๑, โรงเรียนนิคมฯสงเคราะห์ ๒, โรงเรียนบ้านน้ำไคร้, โรงเรียนบ้านห้วยเตือ, โรงเรียนบ้านหนองแห้ว, โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง, โรงเรียนบ้านโป่งพาน, โรงเรียนวัดปากไพร, โรงเรียนบ้านไร่ตีนตง, โรงเรียนวัดวังทอง, โรงเรียนบ้านปางคอม, โรงเรียนบ้านเด่นชาติ, โรงเรียนบ้านน้ำแพ, โรงเรียนบ้านห้วยครั่ง, โรงเรียนชด.ศึกษาสงเคราะห์ ๑, โรงเรียนบ้านน้ำลาดสามัคคี

(๗) ผู้บริหารสถานศึกษา ครูที่รับผิดชอบงานสุจริต และนักเรียน ในโรงเรียนสุจริตสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

(๑) บุคลากร สพป.อุดรธานี เขต ๒ ผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูในสังกัด มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงครู ผู้บริหาร มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) สพป.อุดรธานี เขต ๒ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่ โดยการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ผลที่คาดว่าจะเกิด*

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ มีระบบงานและวิถีแบบพอเพียง สุจริต ปลอดภัย และมีการเรียนรู้และการจัดการความรู้อย่างเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง บุคลากรในสังกัดมีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประกอบด้วย คณะครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา มีความตระหนักรู้และสามารถปฏิบัติตนตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๕. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๕.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- (๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ และผู้ที่เกี่ยวข้องมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความสุจริต
- (๒) ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ และผู้ที่เกี่ยวข้องมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- (๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่โดยการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อให้บุคลากรมีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของนักเรียนทั้ง ๕ ประการ คือ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ

๖.กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์*

บุคลากร สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ ผู้บริหารสถานศึกษา ครูที่รับผิดชอบงานสุจริต และนักเรียน ในโรงเรียนสุจริตสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

๗.พื้นที่การดำเนินการ

- ๗.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
- ๗.๒ โรงเรียนสุจริตในสังกัด

๘. ระยะเวลาดำเนินโครงการ* เมษายน – กันยายน ๒๕๖๕

๙. สถานที่ดำเนินการ/*พื้นที่ดำเนินการ (ให้ระบุสถานที่โดยใช้สถานที่ของราชการเป็นหลักก่อน)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และโรงเรียนสุจริตในสังกัด

๑๐. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ AA ได้คะแนน ๙๖.๗๕ คะแนน รายละเอียดดังนี้



ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
01	100	07	100	013	100	019	100	025	100	031	100	037	100
02	100	08	100	014	100	020	100	026	100	032	100	038	100
03	100	09	100	015	100	021	100	027	100	033	100	039	100
04	100	010	100	016	100	022	100	028	100	034	100	040	100
05	100	011	100	017	100	023	100	029	100	035	100	041	100
06	100	012	100	018	100	024	100	030	100	036	100	042	100
ITA Online 2022												043	100

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(วิเคราะห์ตามตัวชี้วัด)**

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๑๖	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๕.๘๘	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๔๓	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๖๖	AA	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๖๑	AA	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓	A	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๕๖	A	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๐.๑๔	A	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	AA	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	ผ่าน
คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) เฉลี่ย		๙๖.๗๕	AA	ผ่าน
ลำดับที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในภาพรวมของประเทศ		๑๓๐		

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(วิเคราะห์ตามค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละแหล่งข้อมูล)**

แหล่งข้อมูล	ค่าน้ำหนักคะแนน	คะแนนที่ได้	คิดเป็นร้อยละ
IIT	๓๐	๒๙.๓๘	๙๗.๙๓
EIT	๓๐	๒๗.๓๗	๙๑.๒๓
OIT	๔๐	๔๐	๑๐๐

ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ (๒๕๖๐-๒๕๖๕)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
๒๕๖๐	๘๕.๔๓	สูงมาก	-	-
๒๕๖๑	๗๔.๐๗	สูง	-๑๑.๓๖	ลดลง
๒๕๖๒	๘๕.๐๔	A	+๑๐.๙๗	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๓	๙๓.๗๘	A	+๘.๗๔	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๔	๙๔.๔๔	A	+๐.๖๖	เพิ่มขึ้น
๒๕๖๕	๙๖.๗๕	AA	+๒.๓๑	เพิ่มขึ้น

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นรายตัวชี้วัด มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่ต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๑.๑ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๙.๓๘ (เป็นคะแนนที่ได้จากการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๙๓ อยู่ในระดับ AA บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงาน ยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและเท่าเทียม รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย การไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงินและให้ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ และพฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิด การรับสินบนได้ในอนาคต อย่างไรก็ตามมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๕ (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน)

	1.การปฏิบัติหน้าที่	99.16
	2.การใช้งบประมาณ	95.88
	3.การใช้อำนาจ	98.43
	4.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	98.66
	5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.61

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือมีการให้แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๙.๑๖ ถือว่าดีเยี่ยม ครอบคลุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๕.๘๘ ถือว่าดีเยี่ยม ครอบคลุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๓) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ที่อาจมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๘.๔๓ ถือว่าดีเยี่ยม ครอบคลุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สินของราชการ

อย่างถูกต้องมีความสะดวก และการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๘.๖๖ ถือว่าดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๕) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่และกำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๗.๖๑ ถือว่าดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)
จำนวน ๐ ตัวชี้วัด

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) จำนวน ๐ ตัวชี้วัด

๑.๒ ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ได้คะแนนเท่ากับ ๒๗.๓๗ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๒๓ อยู่ในระดับ AA บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบน ทั้งเป็นเงินทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ ๙๕)

	6.คุณภาพการดำเนินงาน	93
	7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.56
	8.การปรับปรุงระบบการทำงาน	90.14

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป) จำนวน ๐ ตัวชี้วัด คือ

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)
จำนวน ๐ ตัวชี้วัด

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คือ

๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน นอกจากนี้ พฤติกรรมการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ รวมไปถึง การรับรู้ต่อการทำงานหรือโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากที่สุด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๓ ถือว่าอยู่ในระดับดี แต่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยการปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน และประเด็น การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

๒) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกันหน่วยงานก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนได้อย่างชัดเจนด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานก็ควรจะมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๐.๕๖ ถือว่าอยู่ในระดับดี แต่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ จัดทำช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และจัดทำช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้เข้าถึงง่ายและไม่ซับซ้อน

๓) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการบริการ และการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น รวมไปถึง การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๙๐.๑๔ ถือว่าอยู่ในระดับดี แต่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยการเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมาก จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันและปฏิบัติตามคู่มือที่กำหนดไว้ และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานอย่างหลากหลายเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว

๑.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๔๐ ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานหน่วยงานมีการวางระบบเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ได้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ โดยมีจุดแข็ง ดังต่อไปนี้

	9.การเปิดเผยข้อมูล	100
	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	100
	9.2 การบริหารงาน	100
	9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	100
	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100
	9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียน	100
	10.การป้องกันการทุจริต	100
	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	100
	10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
01	100	07	100	013	100	019	100	025	100	031	100	037	100
02	100	08	100	014	100	020	100	026	100	032	100	038	100
03	100	09	100	015	100	021	100	027	100	033	100	039	100
04	100	010	100	016	100	022	100	028	100	034	100	040	100
05	100	011	100	017	100	023	100	029	100	035	100	041	100
06	100	012	100	018	100	024	100	030	100	036	100	042	100
ITA Online 2022												043	100

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการ

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๑๐๐ ถือว่าเป็นจุดแข็งที่ยอดเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้ต่อเนื่อง

๒) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้คะแนน ๑๐๐ ถือว่าเป็นจุดแข็งที่ยอดเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานให้ต่อเนื่อง

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)

จำนวน ๐ ตัวชี้วัด

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) จำนวน ๐ ตัวชี้วัด

๑๐.ผลการดำเนินงานของกิจกรรม

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๑ กิจกรรมหน้าเสาธง เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

อุตรดิตถ์ เขต ๒ พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรภายใน ร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ ณ บริเวณหน้าอาคารสพ.อุตรดิตถ์ เขต ๒ โดยมีกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กล่าวคำนิยาม ๑๒ ประการ พบปะบุคลากรของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อชี้แจงข้อราชการสำคัญ แจ้งนโยบายการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อีกทั้งยังเป็นการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

ข่าว...ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
“อ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็น”
ZERO TOLERANCE
วันที่ 27/5/2565 27 มิถุนายน 2565
มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง UTD2 WE CHANGE UTD2 NEWS

สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ประจำวันจันทร์ที่ 27 มิถุนายน 2565

วันที่ 27 มิถุนายน 2565 เวลา 08.15 น. นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย นายธีระศักดิ์ พลนาค ครู วิทยุ ปณิศา นนทชัย สอนดนตรี ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เขต 2 ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำ ปฏิญาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อปลูกฝัง ค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และคำนิยาม 12 ประการ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2
www.UTD2.00.TH
0-5548-1125
งานประชาสัมพันธ์ : วิชา วสศช

ข่าว...ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
“อ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็น”
ZERO TOLERANCE
วันที่ 13/5/2565 13 มิถุนายน 2565
มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง UTD2 WE CHANGE UTD2 NEWS

สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ประจำวันจันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2565

วันที่ 13 มิถุนายน 2565 เวลา 08.15 น. นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย นายธีระศักดิ์ พลนาค ครู วิทยุ ปณิศา นนทชัย สอนดนตรี ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เขต 2 ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำ ปฏิญาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อปลูกฝัง ค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และคำนิยาม 12 ประการ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2
www.UTD2.00.TH
0-5548-1125
งานประชาสัมพันธ์ : วิชา วสศช

ข่าว...ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
โดยอบต.เปี้ยมาย

“อ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็น”



UTD2 NEWS

ฉบับที่ 169/2565 11 พฤษภาคม 2565



มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง

UTD2 WE CHANGE



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา Anti-Corruption Education

สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ ประจำวันจันทร์ ที่ 11 พฤษภาคม 2565




วันที่ 9 พฤษภาคม 2565 เวลา 08.15 น. นายประจักษ์ เปรมประสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย นายอรรถสิทธิ์ พลเดช นายอุทัย ปิณฑา นายปวิทย์ สมนันต์ศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ ยืนสวดมนต์ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำ ปณิธานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การเข้าแถวเคารพธงชาติเพื่อปลูกฝังวินัยสุจริต การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และคำนิยาม 12 ประการ ณ บริเวณสนามหญ้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



fap.uetraditthi เขต 2



www.UTD2.EDU.TH



0-5548-1125



งานประชาสัมพันธ์ : โทรสาร 05548-1126

๑.๒ กิจกรรมการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร

นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

อุตรดิตถ์ เขต ๒ พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บุคลากรภายใน คณะผู้บริหาร
โรงเรียน คณะครูในสังกัด เข้ารับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม รุ่นที่ ๒ วันที่
๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม



กิจกรรมการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร

รุ่นที่ ๑ วันอาทิตย์ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ


สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาระดับอุดมศึกษา


กระทรวงศึกษาธิการ


มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์


มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์



**โครงการ
กล้าแผ่นดินด้วยพลีบุตร**

บูรณาการประสานความร่วมมือ
ระหว่าง เครือข่ายเพื่อนฯ คุณธรรม วัดตำมอน จังหวัดพะเยา
และสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ร่วมกับสถานศึกษาและภาคีเครือข่าย

ครูคุณธรรม “สพ.อุตรดิตถ์ เขต ๒”

การอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๖๐ คน
หลักสูตรครูคุณธรรม ตามโครงการกล้าแผ่นดินด้วยพลีบุตร ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๑๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๕ โดย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
ร่วมกับ เครือข่ายเพื่อนฯ คุณธรรม และกระทรวงวัฒนธรรม




ศพอ เครือข่ายเพื่อนฯ คุณธรรม
ชุมชนคุณธรรม


วัดตำมอน


วัดตำมอน เมืองพะเยา FC


วัดตำมอน ต.บ้านต้า อ.เมืองฯ
จ.พะเยา ๕๖๐๐๐ โทร ๐๘๑ ๐๔๐ ๓๙๘๙

กิจกรรมการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร
รุ่นที่ ๒ วันอาทิตย์ที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ

๑.๓มีส่วนร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ มอบหมายให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ณ หอประชุมอำเภอน้ำปาด

ข่าว...ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2
“มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง”
ต่อยอดนโยบาย อ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็น

ZERO TOLERANCE
UTD2 WE CHANGE
UTD2 NEWS ฉบับที่ 197/2565
ประจำวันที่ 3 มิถุนายน 2565

นายอินพร พิณะสา
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

นายประเจน ปาประลิต
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารสถานศึกษา

นายประจักษ์ บุญฟู
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานทั่วไป

นายสุวิทย์ งามคำ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานงบประมาณ

นายสุวิทย์ งามคำ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานทั่วไป

พิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา
สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2565

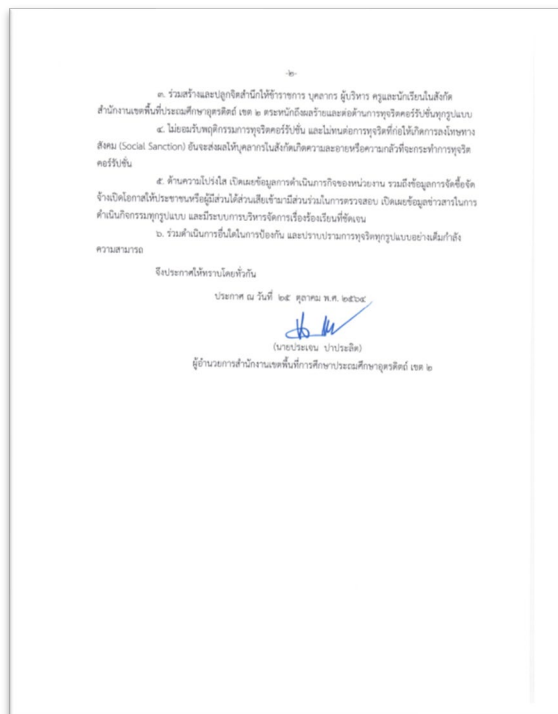
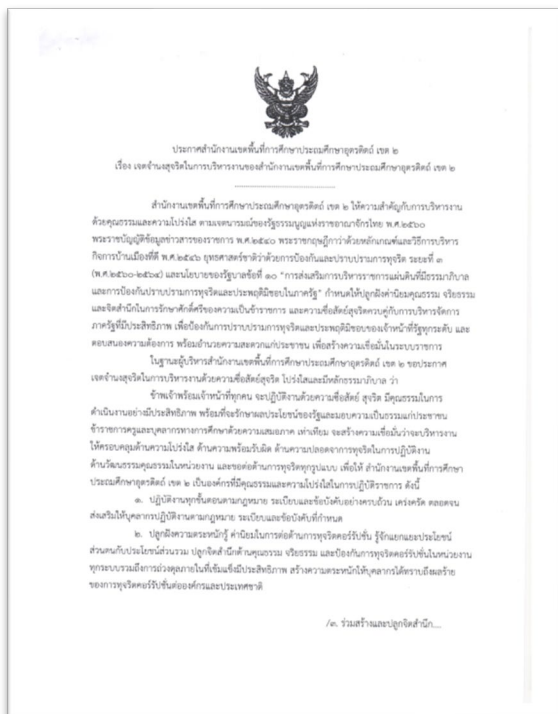
วันที่ 3 มิถุนายน 2565 เวลา 18.00 น. นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มอบหมายให้ ผู้อำนวยการกลุ่ม บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้าร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2565 ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติอำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีนายจักรี สนิสร นายอำเภอน้ำปาด เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่และประชาชนในอำเภอน้ำปาด เข้าร่วมพิธีโดยพร้อมเพรียงกัน

FACEBOOK : สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2
เว็บไซต์ : www.UTD2.GO.TH
โทร.0-5548-1125
งานประชาสัมพันธ์ : วิทยา วงศ์ชาติ

๒. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ นายประเจน ปาประสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาลาว ต่อบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และได้ประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาทุกแห่งในสังกัด ทราบโดยทั่วกัน



๒.๓ พิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กับ คณะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และคณะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นประธานในพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่าง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กับ คณะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และคณะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ข่าว...ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง
ต๋อยอดนโยบาย อำนาจออก เขียนได้ คิดเลขเป็น

ZERO TOLERANCE
ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

UTD2 WE CHANGE

UTD2 NEWS ฉบับที่ 113/2565
ประจำวัน 21 มีนาคม 2565

สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 ลงนามข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วันที่ 21 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 น. นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 กับ คณะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 และคณะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

FACEBOOK : สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2
เว็บไซต์ : WWW.UTD2.GO.TH
โทร.0-5548-1125 งานประชาสัมพันธ์ : วิทยา วงศ์ชาติ

๓. กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๓.๑ กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ นายประเจน ปาประสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ต่อบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และได้ประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัด



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
เรื่อง การรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงศึกษาธิการโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต” (MOE TRUST & Zero Corruption) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น ปลุกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ดังกล่าว และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเสริมสร้างค่านิยม หักคดโกง จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรในสังกัด เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จึงประกาศงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประเจน ปาประสิทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



No Gift Policy

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
มีนโยบาย

งดการให้และ**ไม่รับ**ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์
หรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญ



นายอุทัย ปลื้มคำ
รอง.ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

นายประเจน ปาประสิทธิ์
ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

นายธีระศักดิ์ พลนาดู
รอง.ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

นายปฏิวัติ สมันต์ตรี
รอง.ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๔.๑ จิตอาสาพระราชทาน ในการปฏิบัติหน้าที่ประสานงาน ดูแล บริการ อำนวยความสะดวกให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒ ที่มีรับวัคซีน เข็มที่ ๓

นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ มอบหมายให้นายอุทัย ปลีกกล้า รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาพระราชทาน ในการปฏิบัติหน้าที่ประสานงาน ดูแล บริการ อำนวยความสะดวกให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒ ที่มีรับวัคซีน เข็มที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ หอประชุมโรงเรียนน้ำปาดชนูปถัมภ์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์



ZERO TOLERANCE
นโยบายไม่ทนต่อการทุจริต
ต้านการทุจริตศึกษา Anti-Corruption Education

ข่าว...ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2
“มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง”
UTD2 WE CHANGE
ฉบับที่ 46/2564 16 พฤศจิกายน 2564



UTD2 NEWS

สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ปฏิบัติหน้าที่แบ่งเบาภาระ ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ในการทำงาน และประสานงาน ดูแล บริการ อำนวยความสะดวกให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา



วันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 เวลา 13.00 น. นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มอบหมายให้ นายอุทัย ปลีกกล้า รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ปฏิบัติหน้าที่ แบ่งเบาภาระ ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ในการทำงาน และประสานงาน ดูแล บริการ อำนวยความสะดวกให้กับคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา และให้กำลังใจนักเรียนในเขตอำเภอเมืองน้ำปาด ที่เข้ารับการฉีดวัคซีนโควิด-19 ไซเบอร์ เข็มที่ 1 และ เข็มที่ 2 ณ หอประชุมโรงเรียนน้ำปาดชนูปถัมภ์ ตำบลแสนตอ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2
Uttaradit Primary Education Area Office 2

 สพป.อุดรดิตถ์ เขต สอง  www.utd2.go.th งานประชาสัมพันธ์ : วิทยา วงศ์จารี

๔.๒ กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เณิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา

นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ มอบหมายให้นายปฏิวัติ สมันต์ศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหน่วยพระราชทาน และประชาชนจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สวนสาธารณะหนองพระแล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

๔.๓ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน กิจกรรม Kick off สัปดาห์รณรงค์วันไข้เลือดออกอาเซียน อำเภอหนองน้ำปาด ประจำปี ๒๕๖๕

นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ มอบหมายให้นางสาวจุฑามาส พงษ์โนรี ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน กิจกรรม Kick off สัปดาห์รณรงค์วันไข้เลือดออกอาเซียนอำเภอหนองน้ำปาด ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สวนสาธารณะหนองพระแล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์



สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 ร่วมพิธีเปิดกิจกรรมจิตอาสา Kick Off สัปดาห์รณรงค์วันไข้เลือดออกอาเซียนอำเภอหนองน้ำปาด ประจำปี 2565



วันที่ 15 มิถุนายน 2565 เวลา 15.00 น. นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มอบหมายให้ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และบุคลากรในสังกัด ร่วมพิธีเปิดกิจกรรม KICK OFF สัปดาห์รณรงค์วันไข้เลือดออกอาเซียนอำเภอหนองน้ำปาด ประจำปี 2565 โดยมี นายจักรี สิมสร นายอำเภอหนองน้ำปาด เป็นประธานในพิธีเปิด นายบุญเลิศ จันทระหอม สสอ.หนองน้ำปาด เป็นผู้กล่าวรายงาน พร้อมด้วย นายแพทย์ อธิชัยอริบ บุญศักดิ์เลิศ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองน้ำปาด ประชาชนจิตอาสา ครู นักเรียน อสม. บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ร่วมกิจกรรม BIG CLEANING DAY ในบริเวณ สถานที่ราชการ และเทศบาลตำบลหนองน้ำปาด ตลาดสด และพ่นสารเคมีในสถานที่ราชการ รณรงค์ตามมาตรการ 3 เก็บ ป้องกัน 3 โรค (เก็บน้ำ เก็บบ้าน เก็บขยะ)

FACEBOOK : สพ.อุตรดิตถ์ เขต สอง

เว็บไซต์ : www.UTD2.GO.TH

โทร.0-5548-1125

งานประชาสัมพันธ์ : วิทยา วงศ์ชาติ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต

วันที่ ๕-๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ พร้อมด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสำนักงาน ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่ที่เป็นเลิศ ลำดับ ๑-๑๐ ของประเทศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กำแพงเพชร เขต ๑

ป่าว...ประชาสัมพันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง
ต๋อยอดนโยบาย อ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็น

UTD2 WE CHANGE
UTD2 NEWS ฉบับที่ 240/2565
ประจำวันที่ 5 กรกฎาคม 2565

นายประเจน ปาประลิต
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

นายประเสริฐ พินิจ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

นายประเสริฐ พินิจ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

นายประเสริฐ พินิจ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

นายประเสริฐ พินิจ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 เข้าศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผลงานเป็นเลิศ
ในการประเมิน ITA ONLINE ณ สพป.กำแพงเพชร เขต 1

วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 เวลา 09.00 น. นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย ดร.อุทัย ปลีกล้ำ นายปฏิวัติ สมั่นศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด เข้าศึกษาดูงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีผลงานเป็นเลิศในการประเมิน ITA ONLINE และการดำเนินงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กำแพงเพชร เขต 1 ต.หนองปลิง อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร

FACEBOOK : สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒
เว็บไซต์ : www.UTD2.GO.TH โทร.0-5548-1125 งานประชาสัมพันธ์ : วิทยา วงศ์ชาติ

๕.๒. กิจกรรมการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สู้วัฒนธรรมองค์กรสุจริต

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นประธานเปิดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู้วัฒนธรรมองค์กรสุจริต พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด เข้ารับการอบรม ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม



อบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู้วัฒนธรรมองค์กรสุจริต



วันที่ 6 กรกฎาคม 2565 เวลา 09.00 น. นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นประธานเปิดการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู้วัฒนธรรมองค์กรสุจริต พร้อมด้วย นายธีระศักดิ์ พหลนาถุ ดร.อุทัย ปลีกกล้า นายปฏิวัติ สมันต์ศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอнопาด จังหวัดอุตรดิตถ์



๕.๓ กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นายประเจน ปาประลิต เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมพัฒนา

คุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร และเข้ารับการอบรม ในวันที่ ๑ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู และบุคลากร สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒



๕.๔. กิจกรรมอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นายประเจน ปาประลิต เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรม
พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยในองค์กร และเข้ารับการอบรม ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๖๕ ณ หอประชุมไกรลาสสุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา คณะครู และ
บุคลากร สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒



๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๑ ลงพื้นที่ให้กำลังใจนักเรียนในเขตอำเภอน้ำปาด ที่เข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19

ของเด็กอายุ ๕-๑๑ ปี

วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕ นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ มอบหมายให้นายอุทัย ปลีกกล้า รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ และบุคลากรกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ลงพื้นที่ให้กำลังใจนักเรียนในเขต อำเภอน้ำปาด ที่เข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19 ของเด็กอายุ ๕-๑๑ ปี ณ โรงพยาบาลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์



สพ.อุดรดิตถ์ เขต 2 ลงพื้นที่ให้กำลังใจนักเรียนในเขต
อำเภอน้ำปาด ที่เข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19 ของเด็กอายุ 5 -11 ปี



วันที่ 8 เมษายน 2565 เวลา 14.00 น. นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มอบหมายให้ ดร.อุทัย ปลีกกล้า รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย นางสาวจุฑามาส พงษ์โนรี ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา และนายปริดา มาชัยสิทธิ์ นักวิชาการศึกษา ลงพื้นที่ให้กำลังใจนักเรียนในเขตอำเภอน้ำปาด ที่เข้ารับการฉีดวัคซีนป้องกัน COVID-19 ของเด็กอายุ 5 -11 ปี ณ โรงพยาบาลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์



FACEBOOK : สพ.อุดรดิตถ์ เขต สอง เว็บไซต์ : WWW.UTD2.GO.TH โทร.0-5548-1125 งานประชาสัมพันธ์ : วิทยา วงศ์ชาติ

๖.๒ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมให้ความช่วยเหลือนักเรียนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ มอบหมายให้นายอุทัย ปลีกกล้า รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ และบุคลากรกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมให้ความช่วยเหลือนักเรียนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19 และตรวจเยี่ยมโรงเรียนในช่วงเปิดภาคเรียนที่ ๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ข่าว...ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ต่อยอดนโยบาย
“อ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็น”



ฉบับที่ 176/2565 19 พฤษภาคม 2565

มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง UTD2 WE CHANGE UTD2 NEWS

สพ.อุดรดิตถ์ เขต 2 ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมให้ความช่วยเหลือนักเรียนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด 19 และตรวจเยี่ยมโรงเรียนในช่วงเปิดภาคเรียนที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2565



วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 เวลา 09.00 น. นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มอบหมายให้ นายอุทัย ปลีกกล้า รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมให้ความช่วยเหลือนักเรียนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด 19 ตรวจเยี่ยมโรงเรียนในช่วงเปิดภาคเรียนที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2565 และให้การต้อนรับนักข่าว ช่อง NBT เพื่อจัดทำข่าวเรื่องโครงการให้ความช่วยเหลือนักเรียนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด 19 โดยมี นางสาวนพรัตน์ คักลอส ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมฯ สงเคราะห์ 5 และคณะครูให้การต้อนรับ ณ โรงเรียนนิคมฯสงเคราะห์ 5 อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์

 สพ.อุดรดิตถ์ เขต 2  WWW.UTD2.GO.TH  0-5548-1125  งานประชาสัมพันธ์ : วิทยา วงศ์ศิริ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๗.๑ กิจกรรมหน้าเสาธง เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ พร้อมด้วยบุคลากรภายใน ร่วมกิจกรรมหน้าเสาธง เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ ณ บริเวณหน้าอาคาร สพ.อุตรดิตถ์ เขต ๒ โดยมีกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต พบปะบุคลากร ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อชี้แจงข้อราชการสำคัญ แจงนโยบายการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการที่ดีโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ มีความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาเต็มศักยภาพ ปลุกฝัง ค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ
สวดมนต์ไหว้พระฯ ประจำวันที่ 28 มีนาคม 2565



วันที่ 28 มีนาคม 2565 เวลา 08.15 น. นายประเจน ปาประลิต ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย นายธีระศักดิ์ พลนาค นายอุทัย ปลีกล้ำ นายปฏิวัติ สมั่นศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระฯ ยืนสงบนิ่ง ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำ ปฏิญาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อปลุกฝังค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และค่านิยม 12 ประการ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ข่าว...ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ต่อยอดนโยบาย

“อ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็น”



ฉบับที่ 233/2565 27 มิถุนายน 2565

มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง

UTD2 WE CHANGE UTD2 NEWS

สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ประจำวันจันทร์ที่ 27 มิถุนายน 2565

วันที่ 27 มิถุนายน 2565 เวลา 08.15 น. นายประจักษ์ ปาประสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย นายธีระศักดิ์ พลนาคู ดร.อุทัย ปลีกสำ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ยืนสงบนิ่ง ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำ ปฏิญาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อปลูกฝัง ค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และค่านิยม 12 ประการ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2



WWW.UTD2.GO.TH



0-5548-1125



งานประชาสัมพันธ์ : วิทยา วงศ์ชาติ

ข่าว...ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ต่อยอดนโยบาย

“อ่านออก เขียนได้ คิดเลขเป็น”



ฉบับที่ 212/2565 13 มิถุนายน 2565

มุ่งเน้นบริการ ประสานความร่วมมือ ยึดถือความถูกต้อง

UTD2 WE CHANGE UTD2 NEWS

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ประจำวันจันทร์ที่ 13 มิถุนายน 2565

วันที่ 13 มิถุนายน 2565 เวลา 08.15 น. นายประจักษ์ ปาประสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 พร้อมด้วย นายธีระศักดิ์ พลนาคู ดร.อุทัย ปลืกล่ำ นายปฏิวัติ สมันตศรี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ด้วยการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ ยืนสงบนิ่ง ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี กล่าวคำ ปณิธานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต การเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และค่านิยม 12 ประการ ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2



WWW.UTD2.GO.TH



0-5548-1125



งานประชาสัมพันธ์ : วิทยา วงศ์ชาติ

๑๒. รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (หน่วย : บาท)

งบประมาณที่ได้รับ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๑๐๐,๐๐๐	-	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

แหล่งงบประมาณ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

๑๓. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๓.๑ ปัญหา อุปสรรค

-

๑๓.๒ แนวทางแก้ไข

-

๑๔. ผู้รายงาน ชื่อ-นามสกุล นางสาวจุฑามาส พงษ์โนรี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

โทรศัพท์ ๐๘-๙๙๖๐-๒๓๑๘

โทรสาร ๐๕๕-๔๘๑-๑๖๒

E-mail : Kaisongserm@gmail.com

๑๕. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖