



การประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประจำปีงบประมาณ 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ...สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2.....

ปีงบประมาณ ..พ.ศ.2566.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ... 28 มิถุนายน 2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ..ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปี พ.ศ. 2564.

URL ที่เผยแพร่ <https://drive.google.com/file/d/1YMNqi7ZWwqB4aC-AssFiYL7YzqglY7wm/view>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- 1) การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
- 2) การปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่
- 3) การสร้างขวัญและกำลังใจ โดยการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2566
- 4) การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (รอบ 6 เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- 5) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 6) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการ

ดำเนินงาน

1.1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา (KM and PLC to organization development) ด้วยระบบออนไลน์ บนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 <https://sites.google.com/view/tepductd2/%E0%B8%84%E0%B8%A5%E0%B8%87%E0%B8%84%E0%B8%A7%E0%B8%B2%E0%B8%A1%E0%B8%A3-km>

โดยให้ทุกคนได้พัฒนาการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์

1.2 การปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2) ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จะได้รับการปฐมนิเทศ จากผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 , รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2, ผู้อำนวยการกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เพื่อปลูกฝังแนวความคิดการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ โดยส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมและพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน อันเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน โดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์และการลงมือปฏิบัติจริง ซึ่งจะช่วยให้ผู้ที่เข้ามาในระบบราชการครั้งแรกได้ปรับตัวให้เข้ากับระบบราชการ การทำงานและการอยู่ร่วมกับผู้อื่น รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและทัศนคติที่ดี อันจะส่งผลให้ประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น

1.3 การสร้างขวัญและกำลังใจ โดยการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานมีผลงานเชิงประจักษ์และประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยคัดเลือกผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหัส ทุ่่มเท เสียสละ มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และเพิ่มเติมประเด็นที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมเป็นส่วนในการพิจารณาด้วย เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประพฤติปฏิบัติดีได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและรับเกียรติบัตรในวันครู ประจำปี 2566

1.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (รอบ 6 เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการประเมินประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (รอบ 6 เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ 0206.7/ว 23 ลงวันที่ 3 กันยายน 2564 โดยแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านที่ 3 ได้ประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพตามตำแหน่งด้วย

1.5 การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพิจารณานำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งพิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พุดติกรรมการทำงาน

1.6 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

การกำหนดคุณสมบัติ ได้ให้ผู้สมัครมีคุณธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพครู โดยมีใบประกอบวิชาชีพครู และการกำหนดกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้มีการสอบเกี่ยวกับความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี และการสอบภาค ค ได้กำหนดรายละเอียดการประเมินที่แสดงถึงพฤติกรรมที่ดีของความเป็นครู และกระบวนการประกาศและคำสั่งต่างๆ ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ได้กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามเป็นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ยึดความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้และถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาในการดำเนินการและไม่ให้มีการเรียกร้องผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้สมัคร

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ได้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

2.1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2

เป็นการประเมินความรู้ที่ได้รับการจากการพัฒนา โดยให้ผู้เข้ารับการพัฒนาสรุปข้อมูลความรู้ที่ได้รับจากประเมินของเรื่องการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หากสรุปความรู้ผ่านเกณฑ์การประเมินจะได้รับเกียรติบัตร

2.2 การปฐมนิเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุใหม่

ได้มีแนวทางในการประเมินการปฏิบัติงานข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยแยกเป็น 2 ประเภท คือ

- 1) ข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย ต้องได้รับการประเมินด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา 2 ปี และรับการประเมิน 4 ครั้ง โดยมีผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูร่วมประเมินทั้งทางด้านการปฏิบัติงานและพฤติกรรม คุณธรรม และจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง
- 2) บุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค (2) ต้องได้รับการประเมินหรือทบทวนการปฏิบัติราชการ โดยประเมินในระยะเวลา 6 เดือน

2.3 การสร้างขวัญและกำลังใจ โดยการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพ.อุดรธานี เขต 2 ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 มีแบบประเมินตนเองและคณะกรรมการเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตน ทั้งการครองตน ครองคน และครองงาน เพื่อให้คัดเลือกข้าราชการที่มีผลงานดีเด่นและได้รับการยกย่อง

2.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (รอบ 6 เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค. (2) ที่ปฏิบัติงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 จะนำพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) มาเป็นองค์ประกอบการประเมิน โดยมีการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน คือ ความมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ดีขึ้นถึง การสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย และการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม คือ การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม ทั้งการดำรงตนตามกฎหมาย

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ครูศึกษานิเทศก์ จะใช้การประเมินในองค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยมีรายการประเมิน คือ 1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา 3) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม 4) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง 5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา 6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ 7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 8) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล 9) ยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ 10) มีวินัยและการรักษาวินัย

1.5 การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

คณะกรรมการทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณานำผลการประเมินการปฏิบัติงานมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งพิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน

1.6 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

การกำหนดคุณสมบัติ ได้ให้ผู้สมัครมีคุณธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพครู โดยมีใบประกอบวิชาชีพครู และการกำหนดกระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้มีการสอบเกี่ยวกับความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี และการสอบภาค ค ได้กำหนดรายละเอียดการประเมินที่แสดงถึงพฤติกรรมที่ดีของความเป็นครู และกระบวนการประกาศและคำสั่งต่างๆ ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ได้กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตามเป็นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ยึดความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้และถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาในการดำเนินการและไม่ให้มีการเรียกร้องผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้สมัคร

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

3.1 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.2 การปฐมนิเทศและการประเมินข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ได้รับการประเมิน คุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

- ผ่านการประเมินในรอบปีงบประมาณ 2566 (1 ต.ค.2565 - พฤษภาคม 2566)

จำนวน 2 คน

- อยู่ระหว่างการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม 70 คน

2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38

ค. (2) อยู่ระหว่างการประเมินการทดรองราชการ จำนวน 5 คน

3.3 การสร้างขวัญและกำลังใจ โดยการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีแบบประเมินตนเอง และคณะกรรมการเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตน ทั้งการครองตน ครองคน และครองงาน เพื่อให้คัดเลือก ข้าราชการที่มีผลงานดีเด่นและได้รับการยกย่อง ดังนี้

- 1) รางวัล “ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น” จำนวน 4 คน
- 2) รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาไทยดีเด่น จำนวน 6 คน
- 3) รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์ดีเด่น จำนวน 4 คน
- 4) รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษดีเด่น จำนวน 4 คน
- 5) รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดีเด่น สาขา วิทยาศาสตร์ดีเด่น จำนวน 2 คน
- 6) รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดีเด่น สาขา เทคโนโลยีดีเด่น จำนวน 3 คน
- 7) รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ การงานอาชีพดีเด่น จำนวน 1 คน
- 8) รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ สังคมศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรมดีเด่น จำนวน 2 คน
- 9) รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนระดับ ปฐมวัยดีเด่น จำนวน 3 คน
- 10) รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนดีเด่น จำนวน 4 คน
- 11) รางวัล “บุคลากรใน สพป.ดีเด่น” ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 คน
- 12) รางวัล “บุคลากรใน สพป.ดีเด่น” ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ระดับปฏิบัติการ จำนวน 1 คน
- 13) รางวัล “ลูกจ้างประจำดีเด่น” จำนวน 1 คน
- 14) รางวัล “ลูกจ้างชั่วคราว สายงานสนับสนุนดีเด่น” กลุ่มผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา จำนวน 4 คน
- 15) รางวัล “ลูกจ้างชั่วคราว สายงานสนับสนุนดีเด่น” กลุ่มผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 1 คน

3.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (รอบ 6 เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (รอบ 6 เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการประเมิน ดังนี้

1) ข้าราชการครู

กลุ่ม	มีตัวอยู่จริง ณ 1 มี.ค.2566	ระดับผลการประเมิน						หมายเหตุ
		ดีเด่น (คน)	ดี มาก (คน)	ดี (คน)	พอใช้ (คน)	ไม่เลื่อน (คน)	รวม (คน)	
ครู	481	457	20	1	0	4	482	
รอง ผอ.สถานศึกษา	2	2	0	0	0	0	2	
ผอ.สถานศึกษาและรักษาการ	74	74	0	0	0	0	74	
รอง ผอ.สพท.	3	3	0	0	0	0	3	
ศึกษานิเทศก์	3	1	1	0	0	0	2	
รวม	563	537	21	1	0	4	563	

หมายเหตุ ไม่ได้เลื่อนเนื่องจากบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนด

2) บุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค. (2)

กลุ่ม	มีตัวอยู่จริง ณ 1 มี.ค.2566	ระดับผลการประเมิน						หมายเหตุ
		ดีเด่น (คน)	ดี มาก (คน)	ดี (คน)	พอใช้ (คน)	ไม่เลื่อน (คน)	รวม (คน)	
บุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค. (2)	25	25	0	0	0	0	25	

3.5. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ได้นำผลด้านประเมินการปฏิบัติงานมาพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผย โปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งพิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน มาประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน

3.6 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาประกอบการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการร่วมดำเนินการสอบแข่งขัน เช่น กรรมการกำกับห้องสอบ

ได้นำแนวทางคุณธรรม จริยธรรมมาประกอบการตัดสินใจในการดำเนินการที่
เกี่ยวกับการบริหารจัดการสอบแข่งขัน

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลใน
รูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การพัฒนาข้าราชการก่อนแต่งตั้ง การให้ขวัญและกำลังใจ และการยกย่องเชิดชูเกียรติ
เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีการนำผลการประเมินทางจริยธรรมไปประกอบการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากร
บุคคลในเรื่องอื่นๆ เช่น การแต่งตั้งผู้มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องใน
การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

เนื่องจาก การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเป็นเรื่องที่เป็นนามธรรม หากจะขับเคลื่อนให้
เห็นผลลัพธ์เชิงรูปธรรมนั้น จำเป็นต้องมีการสร้างการรับรู้อย่างต่อเนื่อง และมีการกำกับติดตามผล
เป็นระยะ ๆ จึงจะเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไปได้ในอนาคต รวมทั้งต้องสร้างข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาที่เป็นต้นแบบที่ดีเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-



ผู้รายงาน

(นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ผู้บังคับบัญชา

(นายวัฒนชัย ถิริศิลาเวช)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

📍 หน้าแรก ▶ กิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษา



ให้โอวาทและแสดงความยินดีแก่ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2) จำนวน 5
อัตรา

เขียนโดย งานประชาสัมพันธ์

📅 เผยแพร่เมื่อ: 16 มิถุนายน 2566

👁️ วิว: 87

วันที่ 16 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 น. ดร.วัฒนชัย ทิรศิลา
เวชย์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต 2 มอบหมายให้นายกิตติกร ศิรินิกร รองผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
ให้โอวาทและแสดงความยินดีแก่ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
38ค.(2) จำนวน 5 อัตรา ได้แก่ นางสาวมนธรรณ์ เดือนดาว
ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ นางสาวมกร
อุนเรือน ตำแหน่ง...



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

ที่

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา (KM and PLC to organization development) โดยระบบออนไลน์

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2, ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา (KM and PLC to organization development) โดยระบบออนไลน์ ตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ นั้น

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จะดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา (KM and PLC to organization development) เพื่อให้บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. มอบหมายให้แต่ละกลุ่มจัดส่งองค์ความรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยให้วางไฟล์องค์ความรู้ สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไว้ที่ไดร์ "Z:\14. KM & PLC พัฒนาบุคลากรเขต ปี ๒๕๖๖" ภายในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. ให้บุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน เข้าศึกษาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสรุปเนื้อหาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้ที่ไดร์ "Z:\14. KM & PLC พัฒนาบุคลากรเขต ปี ๒๕๖๖" และเว็บไซต์ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ รายละเอียดตามตารางการเรียนรู้ที่แนบ

๓. เมื่อดำเนินการศึกษาองค์ความรู้ ตามตารางการเรียนรู้ ครบถ้วนแล้ว ให้สรุปเนื้อหา ลงในแบบบันทึกการเข้าร่วมพัฒนาตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และจัดส่งกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

(นายวัฒนชัย อธิสลาเวทย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

ตารางกำหนดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
 ตามโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา
 (KM and PLC to organization development) โดยระบบออนไลน์
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่	วันที่	กลุ่มที่รับผิดชอบสร้างองค์ความรู้	หมายเหตุ
1	24 กุมภาพันธ์ 2566	กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	
2	10 มีนาคม 2566	กลุ่มอำนวยการ	
3	22 มีนาคม 2566	นายกิตติกร ศิรินิกร รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2	
4	10 เมษายน 2566	กลุ่มกฎหมายและคดี	
5	21 เมษายน 2566	กลุ่มนโยบายและแผน	
6	9 พฤษภาคม 2566	นายสัญญา กุลสุวรรณ รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2	
7	22 พฤษภาคม 2566	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
8	8 มิถุนายน 2566	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	
9	20 มิถุนายน 2566	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	
10	7 กรกฎาคม 2566	นายอำนวยการ สีนาค รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2	
11	20 กรกฎาคม 2566	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
12	10 สิงหาคม 2566	หน่วยตรวจสอบภายใน	
13	21 สิงหาคม 2566	กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	

แบบบันทึกการเข้าร่วมพัฒนาตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยกระบวนการ (KM and PLC to organization development)

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ วันที่ เดือน พ.ศ.

ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามุกดาหาร เขต 2

1. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
 กลุ่ม.....

2. องค์ความรู้ เรื่อง.....
ได้รับองค์ความรู้ ดังนี้

3. การนำองค์ความรู้ที่ได้รับ ไปประยุกต์ใช้

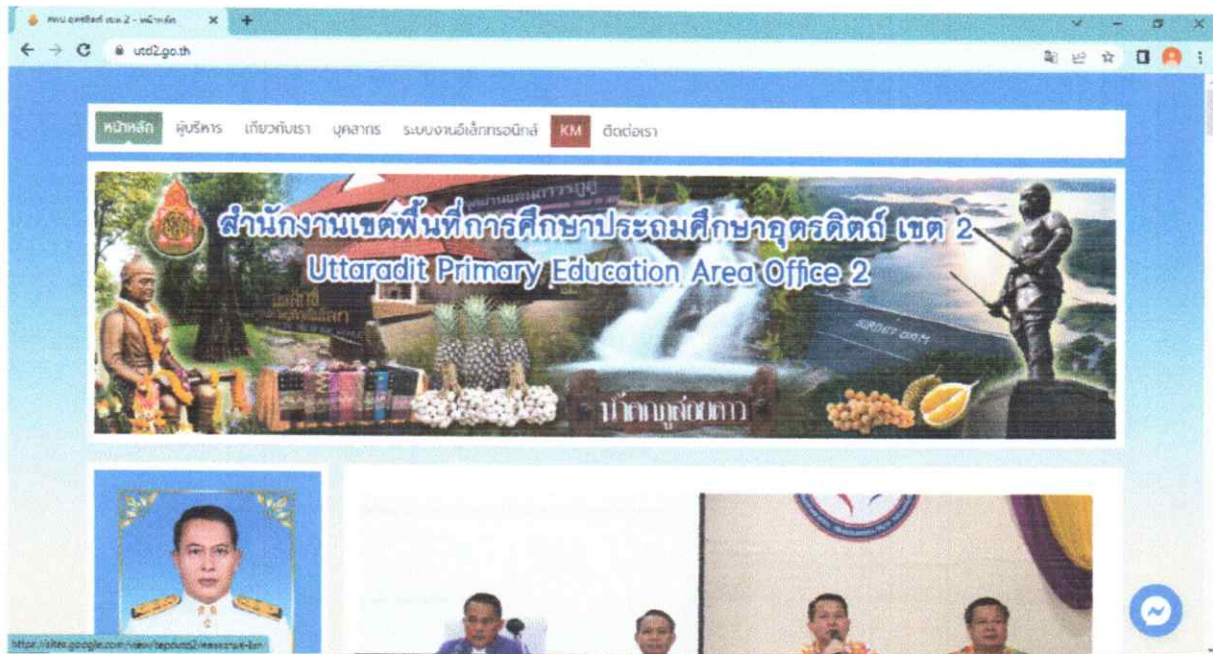
ลงชื่อ ผู้บันทึก/รายงาน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ภาพฐานความรู้ KM

เว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

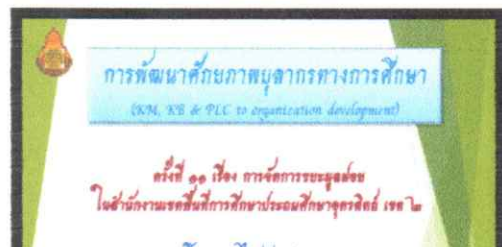


คลังความรู้ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 (KM) ปี 2566

1. การสร้างแบบทดสอบออนไลน์ด้วย Google Forms (เบื้องต้น) (คุณพัฒนารักษ์ วันที่ 26 ก.พ. 66)

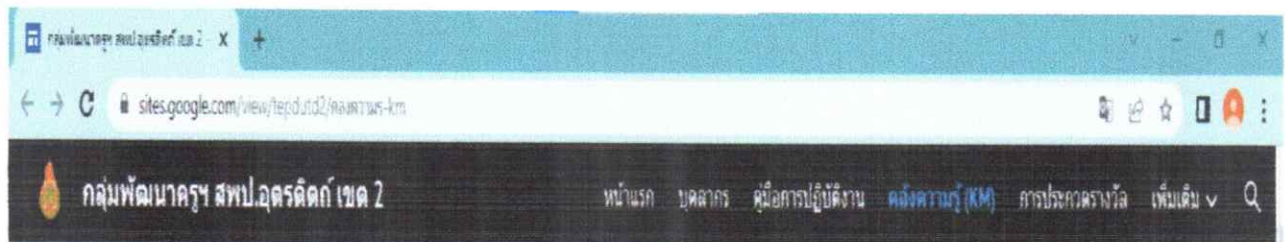


2. การจัดการประชุมออนไลน์ (คุณพัฒนารักษ์ วันที่ 10 มี.ค. 66)

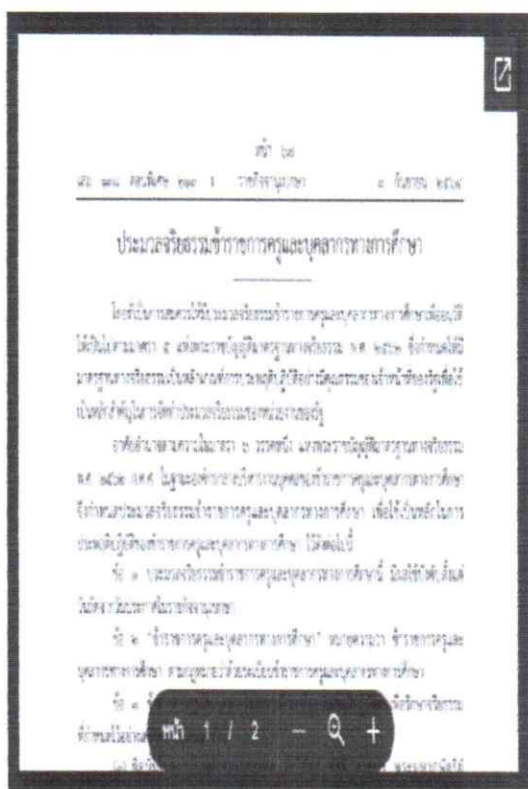


ภาพฐานความรู้ KM

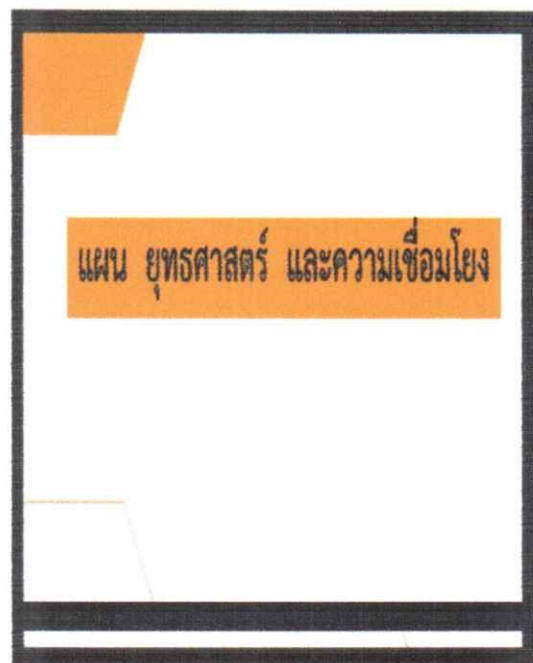
เว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



3. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (กลุ่มกฎหมายและคดี 10 เม.ย. 66)



4. แผน ยุทธศาสตร์ และความเชื่อมโยง (กล่มนโยบายและแผน วันที่ 19 เม.ย. 66)



ภาพถ่าย แฟ้มสะสมบันทึกการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา
(KM and PLC to organization development) โดยระบบออนไลน์



ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามบัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา
ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 (กลุ่มกฎหมายและคดี)

ที่-.....

วันที่ 16 พฤษภาคม 2566

เรื่อง แต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

1. ต้นเรื่อง/ข้อเท็จจริง

เนื่องด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้กำหนดให้มีการแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ในการนี้กลุ่มกฎหมายและคดี จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

2. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณา ดังนี้

1. พิจารณาลงนามคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
2. แจ้งเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบ ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายชนพงศ์ เมธรากรณ์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี

- ศาสนา

- ชน/ชนใหม่
ออกให้

รับทราบ

18.5/66

กบว

96 พค 66



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ที่ ๑๔๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้มีการดำเนินงาน
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อให้การดำเนินงานเสริมสร้างมาตรฐาน
ทางจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่
ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ทุกท่าน | คณะกรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |

๒. อำนาจและหน้าที่

- ๒.๑ ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ
- ๒.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมเฉพาะกรณีได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(นายวัฒนชัย ธีรศิลาเวทย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒

ที่

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาใต้เด่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ศึกษาใต้เด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์
เขต ๒ ที่ ๒ /๒๕๖๖ สังกัด วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ได้จัดทำโครงการ ยกย่อง
เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาใต้เด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ จัดส่งประวัติและผลงาน
เข้ารับการคัดเลือกฯ ตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาใต้เด่น ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๖ ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ที่ ๒ /๒๕๖๖ สังกัด วันที่ ๕
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขอให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาใต้เด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๙ มกราคม
๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายวัฒนชัย อธิธิลาเวทย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ที่ ๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้จัดทำโครงการยกย่อง
เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อรับรางวัล
ยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น โดยได้ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และ
วิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
ให้ทราบแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|---------------------------------|---|---------------------|
| ๑.๑ นายวัฒนชัย ธิรติลาเวช | ผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นายกิตติกร ศิรินิกร | รองผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ นายสัญญา กุศลสุวรรณ | รองผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๔ นายอำนาจ สีนาค | รองผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๕ นางวิไลวัลย์ ศรีน่วม | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | กรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวนงลักษณ์ เทียนสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๑.๗ นางพรจิรา ใจชั้นกลาง | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑.๘ นางสาวจุฑามาส พงษ์โนรี | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๙ นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๑.๑๐ นายธนพงศ์ เมธรากรณ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | กรรมการ |
| ๑.๑๑ นางสาวพัชรินทร์ อินเถื่อน | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล
การจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๑.๑๒ นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑.๑๓ นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคู
และบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๔ นางสาวสุภาวดี พาพิมพ์ | อัตรากำลัง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/มีหน้าที่...

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา อำนวยความสะดวก กำกับ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาในการดำเนินงาน
คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาใต้

๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใต้ ประเภท ผู้บริหารสถานศึกษา
ใต้ และประเภทบุคลากรทางการศึกษาใน สพป.ใต้ใต้ ประกอบด้วย

๒.๑ นายกิติกร ศิรินิกร	รองผู้อำนวยการ สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางพรจิรา ใจชั้นกลาง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๓ นายชาติรี บุตรวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแห้ว	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใต้ ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มสาระ
การเรียนรู้ภาษาไทยใต้ และกลุ่มสาระสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

๓.๑ นางชลัยภรณ์ บุตรพองคำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางญาณิศา ช่างคำ	ครู โรงเรียนบ้านน้ำไคร้	กรรมการ
๓.๓ นางสาววรารัตน์ คำโค	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใต้ ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มสาระ
การเรียนรู้คณิตศาสตร์ใต้ และประเภทครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ การงานอาชีพใต้

๔.๑ นายนิรุจน์ นาสม	ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๑	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางคันฉิณีย์ เข้าปาน	ครู โรงเรียนบ้านหนองแห้ว	กรรมการ
๔.๓ นางต้องใจ แก้วมี	ครู โรงเรียนบ้านนาไร่เดียว	กรรมการและเลขานุการ

๕. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใต้ ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มสาระ
การเรียนรู้ ภาษาอังกฤษ ใต้ และครูผู้สอน กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนใต้ ประกอบด้วย

๕.๑ นายธีระพันธ์ ยั่งยืนทวี	ผู้อำนวยการโรงเรียนปากังวิทยา	ประธานกรรมการ
๕.๒ นางรัชดาภรณ์ ฝั้นเต็ม	ครู โรงเรียนบ้านนาไพร	กรรมการ
๕.๓ นางสาวนงลักษณ์ เทียนสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการและเลขานุการ

๖. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใต้ ประเภท ครูผู้สอนกลุ่มสาระ
การเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ใต้ (วิทยาศาสตร์ใต้ และเทคโนโลยีใต้)

๖.๑ นางสาวพัชรินทร์ อินเถื่อน	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล	ประธานกรรมการ
๖.๒ นายสามารถ ฒมท่า	ครู โรงเรียนวัดโพธิ์ชัย	กรรมการ
๖.๓ นางนพรัตน์ สิทธิฤทธิ์	ครู โรงเรียนบ้านห้วยลึก	กรรมการและเลขานุการ

๗. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประเภท ครูผู้สอนระดับปฐมวัย
ดีเด่น

- | | |
|---|---------------------|
| ๗.๑ นางสาวจิณัฐตา คำบุญเรือง ผู้อำนวยการโรงเรียนจirimอนสรณ์ ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๗.๒ นางสาวเกตนันนิภา ฮาดคันทุง ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗.๓ นางสาวณัฐธิดา ศรีลาเลิศ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

๘. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ประเภท ลูกจ้างประจำดีเด่น
และลูกจ้างชั่วคราว สายงานสนับสนุนดีเด่น (กลุ่มผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา และกลุ่มปฏิบัติหน้าที่
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒)

- | | |
|---|---------------------|
| ๘.๑ นายอานวย สีนาค รองผู้อำนวยการ สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๘.๒ นางสาวเกศวดี เจริญชัย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๘.๓ นางสาวพิชญ์ธำพร แยมมูล ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการ ชุดที่ ๒ - ๘

๑. ตรวจสอบข้อมูลและคุณสมบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอ
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ในตำแหน่ง ประเภท สาขา
ที่ได้รับมอบหมาย

๒. พิจารณาประเมินผลงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เสนอผลงาน
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น ในตำแหน่ง ประเภท สาขา
ที่ได้รับมอบหมาย

๓. เสนอผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่นให้ผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ราชการอย่างสูงสุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัฒนชัย อธิธาเวทย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๘๑/ว ๑๑๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต ๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลแสนตอ
อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๑๑๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๘๑/ว ๔๒๐๓
ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้ดำเนินการ
ประชาสัมพันธ์เพื่อคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ความละเอียดดังแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัฒนชัย ถิรศิลาเวทย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร ๐-๕๕๔๘-๑๑๒๕ ต่อ ๑๐๙

โทรสาร ๐-๕๕๔๘-๑๖๑๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้จัดทำโครงการ ยกย่อง
เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม คัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จัดส่งประวัติและ
ผลงานเข้ารับการคัดเลือกฯ ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุตรดิตถ์ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้แก่

๑.๑ รางวัล “ผู้บริหารสถานศึกษาดีเด่น” ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ	นายธีระ เจริญกิตติกร	ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนบ้านวังหัวดอย
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	นางสาวแสงเดือน มีศรี	ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนบ้านน้ำหมัน
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	นางสาวนพรัตน์ ศักล	ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนนิคมฯ สงเคราะห์ ๑
รางวัลชมเชย	นายสิทธิโชค ทานะขันธุ์	ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนท่าแฝกอนุสรณ์ ๔

๑.๒ รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาไทยดีเด่น ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ	นางพันธ์ศรณณ์ ทิพย์ศักดิ์	ครู โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๓
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	นางภิญญา ชันลา	ครู โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	นางสาวจุฬาลักษณ์ สุวรรณทาญ	ครู โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๓
รางวัลชมเชย	นางสาวยิหาว ปัญญาคำ	ครู โรงเรียนน้ำพราสามัคคี
รางวัลชมเชย	นางสาวคำเพียร อุปริทอง	ครู โรงเรียนบ้านนาแซง
รางวัลชมเชย	นางสาวลัดดา ราชเพี้ยแก้ว	ครู โรงเรียนน้ำพราสามัคคี

๑.๓ รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์ดีเด่น ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ	นางสาวเสาวณีย์ อินศิริ	ครู โรงเรียนบ้านสี่เสียดบำรุง
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	นางสาวรติมา จันจร	ครู โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	นางสาวมณีนรัตน์ สุดแต่	ครู โรงเรียนอนุบาลท่าปลา
รางวัลชมเชย	นางสาววันวิสาข์ วงษ์ยอด	ครู โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๒

๑.๔ รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ ภาษาอังกฤษดีเด่น ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ	นางสาวชนิกานต์ โนหลักหมื่น	ครู โรงเรียนบ้านสี่เสียดำรุง
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	นายบุญยวีร์ ตรีขำ	ครู โรงเรียนบ้านน้ำหมัน
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	นางสาวสุภาวดี ดิคำ	ครู โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย
รางวัลชมเชย	นางกัญญาวิรัตน์ มีอินธา	ครู โรงเรียนน้ำพราสามัคคี

๑.๕ รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดีเด่น สาขา วิทยาศาสตร์ดีเด่น ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ	นายชรินทร์ เกิดพุ่ม	ครู โรงเรียนบ้านน้ำหมัน
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	นางสาวธัญญา สุดสังข์	ครู โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย

๑.๖ รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดีเด่น สาขา เทคโนโลยีดีเด่น ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ	นางธัญญารัตน์ สอนสา	ครู โรงเรียนบ้านน้ำหมัน
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	นายจักริน มุกดาจันทร์	ครู โรงเรียนวัดจอมแจ้ง
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	นางชนิดา เปี้ยวน้อย	ครู โรงเรียนชุมชนบ้านนากล่า

๑.๗ รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ การงานอาชีพดีเด่น ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ	นางทัศนีย์ บุญประกอบ	ครู โรงเรียนบ้านม่วง
---------------	----------------------	----------------------

๑.๘ รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดีเด่น ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ	นางสาวคันสนีย์ มีสิงห์	ครู โรงเรียนบ้านเด่นเหล็ก
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	นางอาริษา มาท่ามา	ครู โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม

๑.๙ รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนระดับ ปฐมวัยดีเด่น ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ	นางสาววรรณภา ปาชัย	ครู โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๓
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	นางสาวเตือนใจ อุปรีทอง	ครู โรงเรียนบ้านนาแซง
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	นางสาวพิชญากานต์ กิวัฒนา	ครู โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๓

๑.๑๐ รางวัล “ข้าราชการครูดีเด่น” ครูผู้สอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนดีเด่น ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ	นางสุภาพรรณ ทานะขันธ	ครู โรงเรียนบ้านสี่เสียดำรุง
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	นางสุรีวัลย์ อยู่ชอุย	ครู โรงเรียนบ้านสี่เสียดำรุง
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑	นางสุนิสา เครืองสนุก	ครู โรงเรียนบ้านสี่เสียดำรุง
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒	นายณัฐธรรมานนท์ ข้ามสาม	ครู โรงเรียนบ้านน้ำหมัน

/๑.๑๑ รางวัล...

๑.๑๑ รางวัล “บุคลากรใน สพป.ดีเด่น” ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรดิตถ์ เขต ๒ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ นางสาวศศิธร เตชาวัฒน์
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

๑.๑๒ รางวัล “บุคลากรใน สพป.ดีเด่น” ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรดิตถ์ เขต ๒ ระดับปฏิบัติการ ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ นางสาวจิรนนท์ สืบบุญ
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

๑.๑๓ รางวัล “ลูกจ้างประจำดีเด่น” ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ นายกรกิจ สีสุมคำ
ช่างไฟฟ้า ช ๓
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

๑.๑๔ รางวัล “ลูกจ้างชั่วคราว สายงานสนับสนุนดีเด่น” กลุ่มผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ นายพงษ์บุญข สันต์ศรีหิรัญ รุรการโรงเรียนบ้านสีเสียดบำรุง
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ นางสาวโชกฤษฏีติมา สิทธิจินดา รุรการโรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม
รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ นางสาวอัจฉรา เรือนเพ็ง รุรการโรงเรียนท่าแฝกอนุสรณ์ ๒
รางวัลชมเชย นางสาวพัชรินทร์ ไสสอน รุรการโรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๒

๑.๑๕ รางวัล “ลูกจ้างชั่วคราว สายงานสนับสนุนดีเด่น” กลุ่มผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ได้แก่

รางวัลชนะเลิศ นายเอกพจน์ อ่องดา
นักจัดการงานทั่วไป
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัฒนชัย ถิรสิลาเวทย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
ที่ ๖๓๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้กำหนดการติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในรอบระยะเวลาการปฏิบัติงาน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ในระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติและนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

เพื่อให้การติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

ชุดที่ ๑ ติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานฯ กลุ่มท่าปลาพญาจริม ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายอานวย สีนาค | รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายสิทธิโชค ทานะพันธ์ | ผอ.รร.ท่าแม่กอนุสรณ์ ๔ | กรรมการ |
| ๓. นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๒ ติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานฯ กลุ่มน้ำหมั้นหาดล้า ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายอานวย สีนาค | รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายภาณุชิต ดีแท้ | ผอ.รร.บ้านน้ำลี้ | กรรมการ |
| ๓. นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๓ ติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานฯ กลุ่มร่วมจิตผาเลือด ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายอานวย สีนาค | รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอนุวัฒน์ วิริยานุกูล | ผอ.รร.ชุมชนผาเลือดวิทยาการ | กรรมการ |
| ๓. นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๔ ติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานฯ กลุ่มท่าแม่กอนุสรณ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|----------------------------|---------------------|
| ๑. นายสัญญา กุลสุวรรณ | รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววัชรภรณ์ ปาชัย | ผอ.รร.ราชประชานุเคราะห์ ๑๓ | กรรมการ |
| ๓. นางชลัยภรณ์ บุตรพองคำ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๕ ติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานฯ **กลุ่มมหสถักซ์** ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------------|----------------------------|---------------------|
| ๑. นายสัญญา กุลสุวรรณ | รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางกิตติยาพร ปิ่นเพชร | ผอ.รร.บ้านเด่นเหล็ก | กรรมการ |
| ๓. นางชลัยภรณ์ บุตรพองคำ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๖ ติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานฯ **กลุ่มฟากท่า** ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|----------------------------|---------------------|
| ๑. นายกิตติกร ศิรินิกร | รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวตังส์ มาลาทอง | ผอ.รร.บ้านห้วยลึก | กรรมการ |
| ๓. นางสาวเกศน์นิภา ฮาดคันทุง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๗ ติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานฯ **กลุ่มภูน้ำริน** ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|----------------------------|---------------------|
| ๑. นายกิตติกร ศิรินิกร | รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพินิจ ตัวชัยน | ผอ.รร.วัดนาขุม | กรรมการ |
| ๓. นางสาวเกศน์นิภา ฮาดคันทุง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

ชุดที่ ๘ ติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานฯ **กลุ่มบ่อเปี้ยม่วงเจ็ดต้น** ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|----------------------------|---------------------|
| ๑. นายกิตติกร ศิรินิกร | รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายประชุม ทองน่วม | ผอ.รร.วัดจอมแจ้ง | กรรมการ |
| ๓. นางสาวเกศน์นิภา ฮาดคันทุง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่

ติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแบบที่กำหนด ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และรายงานข้อมูลต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ให้คณะกรรมการติดตามและเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำนึกในหน้าที่รับผิดชอบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัฒนชัย ภิรติลาเวทย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒



ที่ ศธ ๐๔๑๘๑/ว ๒๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรดิตถ์ เขต ๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลแสนตอ
อำเภอโนนป่าต จังหวัดอุดรดิตถ์ ๕๓๑๑๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจอมแจ้ง, โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาการ, โรงเรียนบ้านน้ำลี,
โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๓, โรงเรียนบ้านทรายขาว, โรงเรียนบ้านไร่ตีนตง, โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย
และโรงเรียนน้ำพร้าวสามัคคี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ ที่ ๒ /๒๕๖๖
สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ จะดำเนินการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)
โดยจะประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ในวันพุธ ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒ จึงได้แต่งตั้งท่านหรือบุคลากร
ของท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จึงขอให้ท่านหรือแจ้งให้บุคลากรของท่าน
ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้ เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวันชัย ธิรศิลาเวทย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๕๕๔๘-๑๘๐๙ ต่อ ๑๐๒

โทรสาร ๐-๕๕๔๘-๑๖๑๒

ลับ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ที่ ๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

ตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑, กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๙๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่ง และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายวัฒนชัย	ธีรศิลาเวทย์	ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายกิตติกร	ศิรินิกร	รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายสัญญา	กุลสุวรรณ์	รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นายอำนวย	สินาค	รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๕. นางพรจิรา	ใจชั้นกลาง	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๖. นางสาวศศิวิมล	นาคปิ่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่	กรรมการ
		ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๗. นายประชุม	ทองน่วม	ผอ.รร.วัดจอมแจ้ง	กรรมการ
๘. นายอนุวัฒน์	วิริยานุกุล	ผอ.รร.ชุมชนผาเลือดวิทยาการ	กรรมการ
๙. นายภาณุชิต	ดีแท้	ผอ.รร.บ้านน้ำลี	กรรมการ
๑๐. นางสาววัชรภรณ์	ปาชัย	ผอ.รร.ราชประชานุเคราะห์ ๑๓	กรรมการ
๑๑. นางกนกวรรณ	เจริญเรือง	ครู รร.บ้านทรายขาว	กรรมการ
๑๒. นางดวงนภา	สอนสัมฤทธิ์	ครู รร.บ้านไร่ตีนตก	กรรมการ
๑๓. นางสาวชิญาภา	พรมโสภา	ครู รร.น้ำพราสามัคคี	กรรมการ
๑๔. นางสาวธัญญา	สุดสังข์	ครู รร.บ้านบ่อเบี้ย	กรรมการ

ลับ

/๑๕. นางสาว...

ลับ

- ๒ -

๑๕. นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ

๑๖. นางสาวณัฏฐา ศรีลาเลิศ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์กับผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น

๓. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกราย ซึ่งแต่ละรายจะมีผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนซึ่งประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน สำหรับรายที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ระบุเหตุผลประกอบด้วย

๔. รายงานผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความใส่ใจรับผิดชอบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัฒนชัย ธีรศิลาเวทย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ลับ



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยดำเนินการตามมาตรา ๑๙ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ข้อ ๘ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒๓๓๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร

ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ ตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ดังนี้

- ๑.๑ อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี)
- ๑.๒ อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ที่ได้รับวุฒิปริญญาตรีบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี
- ๑.๓ อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี)
- ๑.๔ อันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๗,๖๙๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๖ ปี)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขัน ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

/ (๔) ไม่เป็น

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้น ๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาหรือปริญญาอื่น ที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ ผู้สำเร็จการศึกษาต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันรับสมัครสอบแข่งขันวันสุดท้าย

กรณีที่ผู้สมัครนำหลักฐานการศึกษามาใช้สมัครสอบแข่งขันฯ ที่มีระดับสาขาวิชา หรือโปรแกรมวิชา หรือแขนงวิชา หรือวิชาเอกที่ศึกษาไว้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๓๑๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอนไม่หลังวันรับสมัครสอบแข่งขันวันสุดท้ายและยังไม่หมดอายุ และในวันบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน ต้องยังไม่หมดอายุ ตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๒

ยกเว้น ผู้สมัครสอบแข่งขันที่มีคุณวุฒิในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลนหรือมีความจำเป็นต่อการจัดการเรียนการสอนเป็นพิเศษ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดจะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอนก่อนบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๒.๔ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

กำหนดรับสมัครสอบแข่งขัน ตั้งแต่วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม - วันอังคารที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในเวลาราชการ โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓

/๔. การยื่น.....

๔. การยื่นใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบให้รับใบสมัครและยื่นสมัครสอบด้วยตนเอง ตั้งแต่วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม - วันอังคารที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในเวลาราชการ โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒

๕. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ ดังนี้

๕.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาใบรับรองคุณวุฒิ (เฉพาะบุคคลที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร) และสำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) ที่ระบุสาขาวิชา หรือโปรแกรมวิชา หรือแขนงวิชา หรือวิชาเอกที่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ โดยผู้สมัครสอบต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ไม่หลังวันรับสมัครสอบแข่งขันวันสุดท้าย จำนวน ๑ ฉบับ

กรณีใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิ ต้องระบุชื่อปริญญาบัตรและสาขาวิชาเอกไว้ชัดเจน โดยต้องระบุด้วยว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว อยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย” โดยต้องได้รับอนุมัติปริญญาบัตร ไม่หลังวันรับสมัครสอบแข่งขันวันสุดท้าย

๕.๒ สำเนาประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายในครั้งเดียวกันและถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๕.๗ สำเนาใบสำคัญเปลี่ยนชื่อ - สกุล จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๕.๘ ใบรับรองแพทย์ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนี้

(๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๒) วัณโรคในระยะติดต่อ

(๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕.๙ หนังสืออนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้สมัครสอบแข่งขันและยินยอมให้ย้ายหรือโอนเมื่อสอบแข่งขันได้ โดยให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วย และรับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วยตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน สำหรับผู้สมัครสอบแข่งขันซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๔

๕.๑๐ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ หลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

๕.๑๑ แบบขออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามแบบ ๑ (คส.๐๙.๑๐) สำหรับผู้สมัครสอบแข่งขันที่มีคุณวุฒิในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน หรือมีความจำเป็นต่อการจัดการเรียนการสอนเป็นพิเศษ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕.๑๒ สำเนาหลักฐานเอกสารซึ่งแสดงว่าคุณวุฒิและสาขาวิชาของผู้สมัครสอบแข่งขันเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว (สามารถสืบค้นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง (ระบบใหม่) เปิดจากระบบโปรแกรมเว็บเบราว์เซอร์ <http://qualification60.otepec.go.gh> จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ตามรายการดังต่อไปนี้

/ (๑) ระดับ.....

(๑) ระดับปริญญาตรี

(๒) ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต (ป.บัณฑิต) กรณีผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ที่ศึกษาต่อได้รับวุฒิปริญญาตรีที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี
 ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องนำหลักฐานตามข้อ ๕.๑ - ๕.๑๒ ฉบับจริง มายื่นประกอบแก่ คณะกรรมการดำเนินการรับสมัคร เพื่อเป็นหลักฐานในการตรวจสอบข้อมูลและหลักฐานการสมัคร

๖. ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ

๖.๑ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท

๖.๒ จะไม่คืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบ เนื่องจากการทุจริตเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน โดยจ่ายคืนเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแก่ผู้สมัครสอบเฉพาะ ผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต

๗. เงื่อนไขการสมัครสอบ

๗.๑ ผู้สมัครพึงระมัดระวังและต้องละเอียด รอบคอบ ในการตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง ให้ตรงตามประกาศรับสมัคร และตรวจสอบการสมัครสอบ การเขียนชื่อตัว - สกุล เลขประจำตัวประชาชน กลุ่ม วิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัครสอบ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ ที่ติดต่อได้ให้ถูกต้อง และให้เข้าสอบ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

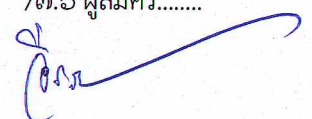
๗.๒ ผู้สมัครสอบ เลือกสมัครสอบได้เพียง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาใด อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาหนึ่ง แห่งเดียวเท่านั้น และให้เลือกสมัครในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก อย่างใดอย่างหนึ่ง เท่านั้น เมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้ หากปรากฏว่าผู้สมัครสมัครสอบเกินกว่าหนึ่งแห่ง หรือสมัครสอบ เกินกว่าหนึ่งกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก จะตัดสิทธิการสอบแข่งขันทั้งหมด

๗.๓ ผู้สมัครสอบซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการอื่นหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ต้องมีหลักฐานการอนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้สมัครสอบแข่งขันและยินยอมให้ย้าย หรือโอนเมื่อสอบแข่งขันได้ โดยให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วยและรับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ตามที่ กำหนดไว้ในข้อ ๑ ทั้งนี้ ในวันสมัครสอบแข่งขัน ผู้สมัครต้องรับรองตนเองว่าในวันบรรจุและแต่งตั้งไม่ติดเงื่อนไข อื่นใดที่หน่วยงานหรือส่วนราชการที่ตนสังกัดอยู่เดิมกำหนด

๗.๔ ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่สมัครสอบ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัคร สอบแข่งขันวันสุดท้าย คือ วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ และหากปรากฏภายหลัง ว่าผู้สมัครสอบรายใดมีวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน จะถือว่า ผู้สมัครสอบรายนั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย

๗.๕ ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณี ที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากตัวผู้สมัครสอบเอง หรือผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานและหรือหลักฐานคุณวุฒิการศึกษาซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่น ไม่ตรง หรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ หรือแสดงข้อมูลอันเป็นเท็จ หรือไม่แสดงข้อมูลอันเป็นจริง ให้ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้เข้ารับราชการ และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบในการสมัครสอบครั้งนี้

/๗.๖ ผู้สมัคร.....



๗.๖ ผู้สมัครสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบและวิธีปฏิบัติของผู้เข้าสอบแข่งขัน ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการและตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ กำหนด ซึ่งจะประกาศให้ทราบทางป้ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <https://www.utd2.go.th/> จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบที่ต้องติดตามข้อมูลข่าวสาร การดำเนินการสอบด้วยตนเอง

๗.๗ ข้อควรระวังการสำเนาเอกสาร ต้องสำเนาเอกสารจากต้นฉบับจริงเท่านั้น

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และ ภาค ข

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และ ภาค ข ภายในวันอังคารที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ และทางเว็บไซต์ <https://www.utd2.go.th/>

๙. วัน เวลา และสถานที่สอบ

ตารางสอบ ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันเสาร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖			
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.	ความสามารถในการคิดวิเคราะห์	๑๐๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	ทักษะภาษาอังกฤษ	๕๐ คะแนน	
เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี	๕๐ คะแนน	

ตารางสอบ ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

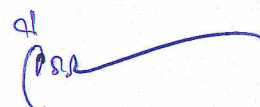
วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันอาทิตย์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖			
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.	มาตรฐานความรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอน (วิชาเอก)	๑๐๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	มาตรฐานความรู้ทั่วไปในการจัดการเรียนการสอน	๗๕ คะแนน	
เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	ความรู้รอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิรูปการศึกษา	๒๕ คะแนน	

สำหรับสถานที่สอบข้อเขียน ภาค ก และ ภาค ข จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และ ภาค ข

๑๐. หลักสูตรการสอบแข่งขัน

หลักสูตรการสอบแข่งขันฯ ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๕

/๑๑. ประกาศ

๑๑


๑๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค โดยเรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ พร้อมวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน ภาค ค ภายในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ และทางเว็บไซต์ <https://www.utt2.go.th/>

๑๒. การประเมิน ภาค ค

๑๒.๑ การประเมิน ภาค ค กำหนดให้ใช้ระยะเวลาประเมินไม่เกิน ๒๐ นาที ต่อผู้เข้ารับการประเมินหนึ่งราย

๑๒.๒ รายละเอียดการประเมิน ภาค ค รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายหมายเลข ๖

๑๒.๓ จำนวนเอกสารประกอบการประเมินภาค ค จะแจ้งให้ทราบในประกาศผลภาค ก และภาค ข ภายในวันจันทร์ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑๓. เกณฑ์การตัดสิน

๑๓.๑ ผู้สอบแข่งขัน ต้องได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค โดยประกาศรายชื่อเรียงตามเลขประจำตัวสอบ

๑๓.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ ต้องได้คะแนน ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมจากมากไปน้อย แยกตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้ ได้คะแนนรวม ภาค ก ภาค ข และ ภาค ค เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ค มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ค เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ข เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๔. การประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ และทางเว็บไซต์ <https://www.utt2.go.th/>

ทั้งนี้ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีกำหนดสองปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในคุณสมบัติ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๕. การเรียกตัวและการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๕.๑ ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยให้ผู้สอบแข่งขันได้เลือกบรรจุในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ผู้สอบแข่งขันได้ ได้รับการขึ้นบัญชีไว้

๑๕.๒ ปริญญาบัตร ใบแสดงผลการเรียน หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ต้องผ่านการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันรับสมัครสอบแข่งขันวันสุดท้าย

๑๕.๓ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน ต้องยังไม่หมดอายุ

/๑๕.๔ ต้องเป็น.....

๑๕.๔ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศสอบแข่งขัน หากผู้สมัครสอบแข่งขันได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะไม่ได้รับการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

๑๕.๕ การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง จะทำหนังสือเรียกตัว ผู้สอบแข่งขันได้โดยตรงเป็นรายบุคคลตามลำดับที่ในประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่อยู่ปรากฏ ในเอกสารการสมัคร โดยกำหนดวันรายงานตัวไม่น้อยกว่าเจ็ดวันแต่ไม่เกินสิบวัน นับแต่วันประทับตรา ลงทะเบียนของไปรษณีย์ต้นทาง

๑๕.๖ ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องมีหนังสืออนุญาตจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้สมัครสอบแข่งขัน และยินยอมให้ย้ายหรือโอนเมื่อสอบแข่งขันได้ โดยให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งครูผู้ช่วยและรับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนี้ ทั้งนี้ การย้ายหรือโอนเมื่อสอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๕.๗ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เมื่อได้รับหนังสือส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษาแห่งใดแล้ว ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาในหนังสือส่งตัวนั้น หากพ้นกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิในการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๖. การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑๖.๑ ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

๑๖.๒ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๖.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งตามกำหนด

๑๖.๔ ผู้นั้นไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งตามวันที่กำหนดได้

๑๖.๕ กรณีผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๑๖.๓ และข้อ ๑๖.๔ บัญชีนั้นยังไม่ยกเลิกและมีเหตุผลอันสมควร อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ อาจอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ตามลำดับที่เดิมอีกครั้งได้

๑๖.๖ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้ และหากตรวจสอบพบว่าผู้สมัครสอบ กรอกข้อมูลหรือแสดงเอกสารหลักฐานการสมัครอันเป็นเท็จ จะต้องถูกดำเนินการทางอาญา

๑๖.๗ การดำเนินการสอบแข่งขัน หากปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางไม่สุจริต หรือดำเนินการผิดพลาดอันอาจเกิดความไม่เป็นธรรม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ จะพิจารณาแก้ไขหรือยกเลิกการสอบแข่งขันได้

อนึ่ง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม

/ที่ยึด.....

ที่ยึดความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้และถือประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาในการดำเนินการและไม่ให้มีการเรียกร้องผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้สมัคร หากมีกลุ่มบุคคลหรือผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการสอบแข่งขันได้ ในครั้งนี้ โดยเรียกรับผลประโยชน์หรือเรียกค่าใช้จ่ายอื่นใด หากตรวจสอบพบการกระทำดังกล่าว อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะดำเนินการทางวินัยและหรือคดีอาญา แก่ผู้ดำเนินการและผู้เกี่ยวข้องดังกล่าวต่อไป หากผู้สมัครท่านใดหรือผู้ใดพบเห็นพฤติกรรมดังกล่าว หรือมีพฤติกรรม ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารการทุจริต ได้ที่ ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ หมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐๙ ๗๒๔๙ ๙๓๕๐ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ หมายเลขโทรศัพท์มือถือ ๐๘ ๑๙๗๔ ๙๒๕๗ หรือหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๕๔๘ ๑๑๒ ๕ ต่อ ๑๑๔ หรือแจ้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๐ - ๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



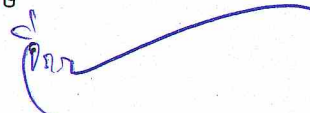
(นายวิระชัย ภูเพียงใจ)
ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

รายละเอียดเอกสารแนบท้าย ๑

บัญชีรายละเอียดจำนวนและตำแหน่งว่าง กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่เปิดรับสมัครสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

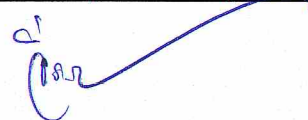
ที่	ตำแหน่ง	รหัสวิชา	กลุ่มวิชา / ทาง / สาขาวิชาเอก	จำนวนและ ตำแหน่งว่าง ที่รับสมัคร	หมายเหตุ
๑	ครูผู้ช่วย	๐๑	คณิตศาสตร์	๒	
๒	ครูผู้ช่วย	๐๒	ภาษาไทย	๒	
๓	ครูผู้ช่วย	๐๓	ภาษาอังกฤษ	๒	
๔	ครูผู้ช่วย	๑๔	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	๑	
๕	ครูผู้ช่วย	๑๘	สังคมศึกษา	๒	
๖	ครูผู้ช่วย	๒๓	พลศึกษา	๑	
๗	ครูผู้ช่วย	๓๖	ประถมศึกษา/การประถมศึกษา	๓	
๘	ครูผู้ช่วย	๓๗	ปฐมวัย/การศึกษาปฐมวัย/อนุบาลศึกษา	๒	
รวม				๑๕	

หมายเหตุ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ไม่เปิดรับสมัครในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลนหรือมีความจำเป็นต่อการจัดการเรียนการสอนเป็นพิเศษ



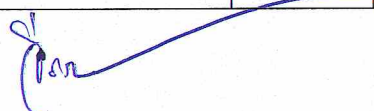
รายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ที่	รหัสกลุ่มวิชา	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชา	จำนวน อัตราว่าง	หมายเหตุ
๑	๐๑	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์ (๑) คณิตศาสตร์ (๒) การสอนคณิตศาสตร์ (๓) คณิตศาสตร์ศึกษา (๔) คณิตศาสตร์ประยุกต์ (๕) การศึกษาคณิตศาสตร์ (๖) การสอนคณิตศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา (๗) สถิติ (๘) สถิติคณิตศาสตร์ (๙) สถิติศาสตร์ (๑๐) สถิติประยุกต์ (๑๑) คณิตศาสตร์ – เคมี (๑๒) คณิตศาสตร์ – ฟิสิกส์ (๑๓) คณิตศาสตร์ – ชีวະ (๑๔) คณิตศาสตร์ – วิทยาศาสตร์ (๑๕) คณิตศาสตร์เชิงวิทยาการ (๑๖) คณิตศาสตร์เชิงคอมพิวเตอร์ (๑๗) คณิตศาสตร์และเศรษฐมิติ (๑๘) คณิตศาสตร์และสถิติ (๑๙) คณิตศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (๒๐) คณิตศาสตร์เชิงการจัดการและการหาค่าที่เหมาะสมที่สุด (๒๑) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ (๑) – (๒๐)	๒	



ที่	รหัสกลุ่มวิชา	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชา	จำนวน อัตราว่าง	หมายเหตุ
๒	๐๒	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ภาษาไทย (๑) ภาษาไทย (๒) วรรณคดีไทย (๓) การสอนภาษาไทย (๔) การสอนภาษาไทยระดับมัธยมศึกษา (๕) ภาษาไทยและวัฒนธรรมไทย (๖) ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร (๗) วิธีสอนภาษาไทย (๘) ภาษาและวรรณคดีไทย (๙) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ (๑) – (๘)	๒	
๓	๐๓	กลุ่มวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาเอก ภาษาอังกฤษ (๑) ภาษาอังกฤษ (๒) การสอนภาษาอังกฤษ (๓) วิธีสอนภาษาอังกฤษ (๔) วรรณคดีอังกฤษ (๕) ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ (๖) ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร (๗) การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ (๘) ภาษาอังกฤษขั้นสูง (๙) การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ (อังกฤษ) (๑๐) การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ (๑๑) ภาษาอังกฤษธุรกิจ (๑๒) ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ (๑๓) สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาใดวิชาหนึ่งหรือวิชาคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ (๑) – (๑๒)	๒	
๔	๑๔	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก วิทยาศาสตร์ทั่วไป (๑) วิทยาศาสตร์ทั่วไป (๒) การสอนวิทยาศาสตร์ (๓) การสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป (๔) วิทยาศาสตร์ศึกษา (๕) การสอนวิทยาศาสตร์กายภาพ (๖) การสอนวิทยาศาสตร์ชีวภาพ (๗) วิทยาศาสตร์กายภาพ (๘) วิทยาศาสตร์กายภาพ (๙) การสอนวิทยาศาสตร์ระดับมัธยมศึกษา	๑	

ที่	รหัสกลุ่มวิชา	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชา	จำนวน อัตราว่าง	หมายเหตุ
		กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก วิทยาศาสตร์ทั่วไป (ต่อ) (๑๐) การศึกษาวิทยาศาสตร์ (๑๑) สาขาวิชาการในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตามชื่อวิชาเอก ตามข้อ (๑) - (๑๐)		
๕	๑๘	กลุ่มวิชาเอกสังคมศึกษา หรือสาขาวิชาเอก สังคมศึกษา (๑) สังคมศึกษา (๒) สังคมวิทยา (๓) การสอนสังคมศึกษา (๔) การสอนสังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๕) สังคมศาสตร์ (๖) มานุษยวิทยา (๗) วัฒนธรรมศึกษา (๘) จริยศึกษา (๙) พุทธศาสนา (๑๐) ประวัติศาสตร์ (๑๑) ภูมิศาสตร์ (๑๒) การสอนภูมิศาสตร์ (๑๓) ปรัชญาและศาสนา (๑๔) การพัฒนาชุมชน (๑๕) นิติศาสตร์ (๑๖) รัฐประศาสนศาสตร์ (๑๗) การบริหารและการปกครองท้องถิ่น (๑๘) สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาใดวิชาหนึ่งหรือวิชาคู่ ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ (๑) - (๑๗)	๒	
๖	๒๓	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก พลศึกษา (๑) พลศึกษาหรือการสอนพลศึกษา (๒) วิทยาศาสตร์การกีฬา (๓) การฝึกและการจัดการกีฬา (๔) ศึกษาศาสตร์-พลศึกษา (๕) พลศึกษาและวิทยาศาสตร์การกีฬา (๖) สันทนาการ (๗) พลศึกษาและการส่งเสริมสุขภาพ (๘) พละนันทย (๙) พลศึกษาและสุขศึกษา (๑๐) การสอนสุขศึกษาและพลศึกษา	๑	



ที่	รหัสกลุ่มวิชา	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชา	จำนวน อัตราว่าง	หมายเหตุ
		กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก พลศึกษา (ต่อ) (๑๑) พลศึกษาและวิทยาศาสตร์การออกกำลังกาย (๑๒) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ (๑) - (๑๑)		
๗	๓๖	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ประถมศึกษา/ การประถมศึกษา (๑) ประถมศึกษา (๒) การประถมศึกษา (๓) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก ตามข้อ (๑) - (๒)	๓	
๘	๓๗	กลุ่มวิชาเอก หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ปฐมวัย/การศึกษา ปฐมวัย/อนุบาลศึกษา (๑) การศึกษาปฐมวัย (๒) การศึกษา (การศึกษาปฐมวัย) (๓) ปฐมวัยศึกษา (๔) อนุบาลศึกษา (๕) อนุบาล (๖) การอนุบาล (๗) การอนุบาลศึกษา (๘) การสอนปฐมวัย (๙) สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่งหรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่กำหนด	๒	
รวม			๑๕	

หมายเหตุ

๑. กรณีผู้สมัครมีวุฒิสภาวิชาหรือกลุ่มวิชาที่เป็นเอกคู่ ให้เลือกสมัครสอบแข่งขันในกลุ่มวิชา หรือทางเอกใดเอกหนึ่งเท่านั้น

๒. วิชาเอกตามข้อ ๑ - ข้อ ๘ ให้รวมถึงคุณวุฒิปริญญาสาขาวิชาเอก ที่เรียกชื่ออย่างอื่นในกลุ่มวิชาดังกล่าว ซึ่ง ก.ค.ศ. รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

กรณีผู้สมัครคัดเลือกว่าหลักฐานการศึกษาที่มีได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัครให้นับจำนวนหน่วยกิตจากรายวิชาที่ศึกษาตาม Transcript ดังนี้

๒.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ต้องศึกษาเนื้อหานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

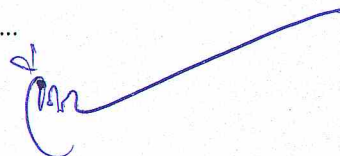
/๒.๒ ผู้สำเร็จ.....



๒.๒ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ต้องศึกษา เนื้อหาวิชานั้น ๆ ในระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ได้ไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวปฏิบัติการนับหน่วยกิต)

เพื่อประโยชน์และสิทธิของผู้สมัครสอบในการพิจารณานับหน่วยกิต กรณีหลักฐานการศึกษา ที่นำมาสมัครมิได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร ผู้สมัครประสาน กับสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษาให้ออกเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดงหรือให้การรับรองว่าคุณวุฒิ ของผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิ กลุ่มวิชาตามที่ได้ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร และให้สถาบันการศึกษา ชี้แจงรายละเอียดใน Transcript เป็นรายวิชาว่า รายวิชาที่ผู้สมัครได้ศึกษามีรายวิชาใดบ้าง เพื่อนำมา ประกอบการพิจารณานับหน่วยกิตได้

.....





ที่ ศธ ๕๑๐๒.๑/ ๒๖๐

45

สำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เลขที่ ๐๑๑๗
วันที่ 17 พ.ค. 2561
สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/๒๖๐๓
ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

กลุ่มบริหารทั่วไป สพร.
เลขที่ 179
๑๗ พ.ค. ๒๕๖๑
เลขาฯ กลุ่มบริหารทั่วไป สพร.

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๓ ฉบับ
๒. เอกสารหลักฐานที่แสดงว่าผ่านการตรวจสอบหรืออนุมัติออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจากคุรุสภาแล้ว จำนวน ๒ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.๒๕๖๑ และเพื่อความชัดเจนในการปฏิบัติและมีให้เกิดปัญหาในการเรียกร้องสิทธิของผู้สมัครสอบ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้มีหนังสือสอบถามมายังคุรุสภาว่าหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติการสอนที่สามารถใช้เป็นหลักฐานในการสมัครสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ช่วยมีกี่ประเภท ประเภทใดบ้างความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ขอเรียนว่าเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน ที่สามารถใช้เป็นหลักฐานในการสมัครแข่งขันเพื่อมิให้เกิดปัญหาในการเรียกร้องสิทธิของผู้สมัครสอบ ประกอบด้วย

๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หมายถึง หลักฐานซึ่งออกให้ผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานความรู้และมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพตามข้อบังคับคุรุสภา มีสิทธิประกอบวิชาชีพครู ซึ่งเป็นวิชาชีพควบคุมตามกฎหมาย มีอายุ ๕ ปี

๒. หนังสือรับรองสิทธิ หมายถึง หนังสือที่สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาออกให้แก่ผู้ยื่นคำขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานความรู้และมาตรฐานประสบการณ์วิชาชีพตามข้อบังคับคุรุสภา เพื่อใช้แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ อนุมัติใบอนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอมีอายุ ๖๐ วัน

๓. ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หมายถึง หลักฐานซึ่งออกให้ผู้มีความรู้วิชาชีพครู ตามข้อบังคับคุรุสภา มีสิทธิประกอบวิชาชีพครู โดยอยู่ในความควบคุมของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เมื่อได้ปฏิบัติการสอนเป็นเวลาต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผ่านการรับรองจากสถานศึกษาให้นำหลักฐานการผ่านการรับรองมาขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู

สำหรับหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพครู โดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ คุรุสภาออกให้สถานศึกษาที่มีเหตุผลและความจำเป็นต้องการให้บุคคลที่ยังไม่มีคุณสมบัติในการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สามารถรับเข้าประกอบวิชาชีพครูในสถานศึกษาได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย หากลาออกจากสถานศึกษาที่ขออนุญาตให้ การอนุญาตดังกล่าวถือว่ายกเลิก จึงเป็นเหตุผลที่ไม่สามารถใช้ในการประกอบวิชาชีพครูที่เป็นของบุคคลได้

/อนึ่ง...

อนึ่ง สำนักงานเลขาธิการคุรสภาขอเรียนว่า เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สมัครสอบ ไม่ต้องเดินทางมารับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ณ สำนักงานเลขาธิการคุรสภา จึงรับรองให้ใช้เอกสารหลักฐานที่แสดงว่าผ่านการตรวจสอบหรืออนุมัติออกใบอนุญาตจากคุรสภาแล้ว ดังนี้

๑. เอกสารแสดงข้อมูลผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่พิมพ์ออกจากระบบสารสนเทศของคุรสภา ที่มีข้อมูล ชื่อ-ชื่อสกุล เลขที่ใบอนุญาต วันออก และวันหมดอายุที่เป็นปัจจุบัน

๒. หนังสือรับรองของคุรสภา ที่แจ้งว่าได้ตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อพิจารณาอนุมัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุรพาทิศ พลอยสุวรรณ)

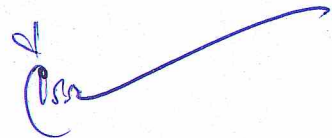
รองเลขาธิการคุรสภา รักษาการแทน

เลขาธิการคุรสภา

สำนักทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

โทร. ๐ ๒๓๐๔ ๙๘๙๙ กต ๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๔๓๓๙



ตัวอย่าง

ใบอนุญาตเลขที่



ครูสุภา

อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

ออกใบอนุญาตนี้ให้

เป็นผู้ประกอบวิชาชีพ

มีสิทธิประกอบวิชาชีพภายใต้บทบังคับแห่งกฎหมายและข้อบังคับของครูสภา

ออกให้ ณ วันที่

เดือน

พุทธศักราช

ใช้ได้ถึง วันที่

เดือน

พุทธศักราช

ประธานกรรมการครูสภา

ตัวอย่าง



เลขที่

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

หนังสือรับรองสิทธิ

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า (ชื่อ - ชื่อสกุล)

ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ประเภทใบอนุญาต) ตามข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๗ มีสิทธิประกอบวิชาชีพเสมือนเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ จนกว่าจะได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจากคุรุสภา

หากข้อเท็จจริงปรากฏภายหลังว่า ผู้ขอขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เป็นผู้ขาดคุณสมบัติมาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพตามข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือมิได้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คุรุสภารับรอง ผู้ขอ ๙ มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗ ฐานความผิดแจ้งข้อความอันเป็นเท็จแก่เจ้าพนักงาน ให้หนังสือรับรองสิทธิฉบับนี้เป็นอันยกเลิก

ให้ไว้ ณ วันที่

เดือน

พ.ศ.

สแกนภาพถ่าย

ขนาด ๑ นิ้ว

(ประทับตราคุรุสภา)

ลงชื่อผู้ได้รับการรับรอง

(พิมพ์ชื่อเต็ม)

เลขาธิการคุรุสภา

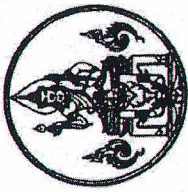
ผู้ออกหนังสือรับรองสิทธิ

โดยได้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการคุรุสภา

๑๓

/๑๓

ตัวอย่าง



ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ครุฑ
โดยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

ให้ใบอนุญาติการปฏิบัติภารกิจ

นางสาวสุภาวดี งามเมือง

นางสาวสุภาวดี งามเมือง

ตัวอย่างหนังสือรับรองของคุรุสภา
“กรณีออกใบอนุญาต”



ที่ ศธ ๕๑๐๒.๑/

ถึง หน่วยงาน/สถานศึกษาที่รับสมัคร

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ขอเรียนว่า(ชื่อผู้ยื่นคำขอ).....ได้ยื่นแบบคำขอ
ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....(ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา หรือ
ศึกษานิเทศก์).....ต่อเลขาธิการคุรุสภา เมื่อวันที่และผ่านการตรวจสอบ
คุณสมบัติแล้วมีคุณสมบัติครบถ้วนในการได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ซึ่งอยู่ระหว่างการนำเสนอ
คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอ โดยใบอนุญาตจะออกให้ ณ วันที่
.....ใช้ได้จนถึงวันที่.....

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
วันที่ เดือน พ.ศ.

สำนักทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

โทร. ๐ ๒๓๐๔ ๙๘๙๙ กต ๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๓๓๙

ตัวอย่างหนังสือรับรองของคุรุสภา
“กรณีต่ออายุใบอนุญาต”



ที่ ศธ ๕๓๐๒.๑/

ถึง หน่วยงาน/สถานศึกษาที่รับสมัคร

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ขอเรียนว่า.....(ชื่อผู้รับ)..... ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูตามใบอนุญาตเลขที่(๑๔ หลัก)..... ออกให้ ณ วันที่ ใช้ได้จนถึงวันที่ ซึ่งได้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....(ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา หรือศึกษานิเทศก์).....ต่อเลขาธิการคุรุสภา เมื่อวันที่ และผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการคุรุสภา เรื่อง คุณสมบัติของผู้ขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้แก่ผู้ยื่นคำขอ โดยวันที่ออกใบอนุญาตจะออกต่อเนื่องจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุคือจะออกให้ ณ วันที่..... ใช้ได้จนถึงวันที่

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

วันที่ เดือน พ.ศ.

สำนักทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

โทร. ๐ ๒๓๐๔ ๔๘๔๔ กต ๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๑๘๕๔

กำหนดการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

๑. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน	ภายในวันพุธที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๒. รับสมัครสอบแข่งขัน	วันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม - วันอังคารที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาค ก และ ภาค ข	ภายในวันอังคารที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖
๔. ประเมินจากการสอบข้อเขียน <u>ภาค ก</u> ความรู้ความสามารถทั่วไป	วันเสาร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖
<u>ภาค ข</u> มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ	วันอาทิตย์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาค ก และ ภาค ข เพื่อมีสิทธิเข้ารับการประเมิน ภาค ค	ภายในวันจันทร์ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๖. ประเมินจากการสอบสัมภาษณ์ แฟ้มสะสมงาน และการนำเสนอที่แสดงถึงทักษะและศักยภาพ ด้านการจัดการเรียนการสอน <u>ภาค ค</u> ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา	ภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖
๗. ประกาศผลการสอบแข่งขัน	





หนังสือขออนุญาตให้ข้าราชการไปสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
(สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ.)

เขียนที่

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

วิทยฐานะ..... ระดับ/อันดับ.....อัตรา.....บาท
ตำแหน่งเลขที่..... โรงเรียน..... สังกัด.....

กระทรวงศึกษาธิการ ขออนุญาตสมัครสอบแข่งขัน ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
อุดรดิตถ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ และยินยอมให้ย้ายเมื่อถึงลำดับที่ผู้สมัครสอบแข่งขันได้ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ในวันบรรจุและแต่งตั้งไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่หน่วยงาน หรือส่วนราชการ
ที่ข้าพเจ้าสังกัดอยู่เดิม กำหนด

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุญาต
(.....)

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

() อนุญาต/ยินดีให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเมื่อสอบแข่งขันได้

() ไม่อนุญาต เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ความเห็นของ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
() อนุญาต () ไม่อนุญาต เนื่องจาก	() อนุญาต () ไม่อนุญาต เนื่องจาก
ลงชื่อ (.....)	ลงชื่อ (.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....	วันที่...../...../.....

.....



หนังสือขออนุญาตให้ข้าราชการไปสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
(สำหรับข้าราชการตามกฎหมายอื่น ที่มีใช้ตามกฎหมายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

เขียนที่

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตให้ข้าราชการไปสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ตามที่ (นาง/นาง/นางสาว).....

ตำแหน่ง.....ระดับ/อันดับ.....วิทยฐานะ.....

อัตรา.....บาท โรงเรียน/สังกัด.....กระทรวง.....

มีความประสงค์จะสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๒๔
พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ทั้งนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ในวันบรรจุและแต่งตั้งไม่ติดเงื่อนไขอื่นใดที่หน่วยงาน หรือส่วนราชการ
ที่ข้าพเจ้าสังกัดอยู่เดิม กำหนด

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุญาต
(.....)

(ชื่อหน่วยงาน).....พิจารณาแล้ว ขออนุญาตให้ข้าราชการ
ดังกล่าวมาสมัครสอบแข่งขันและยินยอมให้โอนเมื่อถึงลำดับที่ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

() อนุญาต/ยินดีให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเมื่อสอบแข่งขันได้

() ไม่อนุญาต เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง หมายถึงผู้มีอำนาจตามกฎหมายของแต่ละส่วนราชการ

หลักสูตรการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒
ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ การคิดวิเคราะห์เชิงภาษา ได้แก่ การใช้ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ความเข้าใจในการอ่านภาษาไทย การจับใจความสำคัญ การสรุปความ การตีความจากบทความ ข้อความ หรือสถานการณ์ต่าง ๆ

๑.๒ การคิดวิเคราะห์เชิงนามธรรม ได้แก่ การคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงคำ ข้อความ หรือรูปภาพ ตลอดจนการหาข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ รูปภาพ สถานการณ์ หรือแบบจำลองต่าง ๆ

๑.๓ การคิดวิเคราะห์เชิงปริมาณ ได้แก่ ความเข้าใจ ความคิดรวบยอด และแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น การเปรียบเทียบและวิเคราะห์เชิงปริมาณ ตลอดจนการประเมินความเพียงพอของข้อมูล

๒. ทักษะภาษาอังกฤษ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย เพื่อวัดความเข้าใจในหลักการสื่อสาร โดยใช้ศัพท์ สำนวน โครงสร้างประโยคที่เหมาะสม ทั้งในเชิงความหมายและบริบท แสดงถึงความสามารถในการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การวัดความสามารถด้านการอ่าน โดยทดสอบการทำความเข้าใจในสาระของข้อความหรือบทความ และการวัดความสามารถด้านการเขียนภาษาอังกฤษในระดับเบื้องต้น

๓. ความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย เพื่อวัดความรู้ที่เป็นพื้นฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี ได้แก่ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วิถีปฏิบัติราชการทางปกครอง หน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตลอดจนเจตคติและจริยธรรมสำหรับข้าราชการ

ภาค ข มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑. มาตรฐานความรู้ทั่วไปในการจัดการเรียนการสอน (คะแนนเต็ม ๗๕ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ การเปลี่ยนแปลงบริบทของโลก สังคม และแนวคิดของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ จิตวิทยาพัฒนาการ จิตวิทยาการศึกษา และจิตวิทยาให้คำปรึกษาในการวิเคราะห์และพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

๑.๓ หลักสูตร มาตรฐานการสอน และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้

๑.๔ การวัดประเมินผลการเรียนรู้และการวิจัยเพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๑.๕ การออกแบบและการดำเนินการเกี่ยวกับงานประกันคุณภาพการศึกษา

๒. มาตรฐานความรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอบ (วิชาเอก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๓. ความรอบรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิรูปการศึกษา (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องต่อไปนี้

๓.๑ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ที่บังคับใช้ในปัจจุบัน

- ๑) รัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน
- ๒) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาภาคบังคับ
- ๓) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- ๔) กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๕) กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๖) กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- ๗) กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองเด็ก
- ๘) กฎหมายว่าด้วยการศึกษาปฐมวัย

๓.๒ แนวทางการปฏิรูปการศึกษา ที่บังคับใช้ในปัจจุบัน

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
- ๒) แผนการศึกษาแห่งชาติ
- ๓) นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

๑. คุณลักษณะส่วนบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ให้ประเมินจากการสัมภาษณ์ ดังนี้

- ๑.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- ๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา
- ๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู

๒. การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) ให้ประเมินจากแฟ้มสะสมงาน ดังนี้

- ๒.๑ ประวัติการศึกษา
- ๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพและวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา
- ๒.๓ การเข้าถึงชุมชน และการมีจิตสาธารณะ

๓. ความสามารถด้านการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ประเมินจากการนำเสนอที่แสดงถึงทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของตนเองในสาขาวิชาที่สมัครในรูปแบบวิธีการต่าง ๆ ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายุตรดิตถ์ เขต ๒ กำหนด

.....

เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๖

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมิน ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง วิชาชีพ
และการปฏิบัติงานในสถานศึกษา สำหรับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณลักษณะบุคคลส่วนบุคคล ๑.๑ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา ๑.๒ วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา ๑.๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู	๒๕ คะแนน (๘ คะแนน) (๘ คะแนน) (๙ คะแนน)	พิจารณาจากการสัมภาษณ์ พิจารณาจาก - การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย เหมาะสม - กริยาท่าทาง การมีสัมมาคารวะ - การใช้ภาษาในการสื่อสาร - การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น พิจารณาจาก - การควบคุมอารมณ์ - การวิเคราะห์ปัญหาและสาเหตุ - การตอบคำถามได้ตรงประเด็น - ไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า พิจารณาจาก - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - เจตคติที่ดีต่อวิชาชีพครู - อุดมการณ์ความเป็นครู - แนวคิดในการพัฒนาวิชาชีพครู
๒	การพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ๒.๑ ประวัติการศึกษา ๒.๒ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ และวิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา ๒.๓ การเข้าถึงชุมชน และการมีจิตสาธารณะ	๒๕ คะแนน (๙ คะแนน) (๙ คะแนน) (๗ คะแนน)	พิจารณาจากแฟ้มสะสมงาน พิจารณาจาก - วุฒิการศึกษาที่สำเร็จการศึกษาดังแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป - การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับความเป็นครู - การอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่นอกเหนือจากวิชาชีพครู พิจารณาจาก - ผลงานที่นำเสนอระดับโรงเรียน หรือสูงกว่าระดับโรงเรียน - จำนวนผลงานที่นำเสนอ - ผลงานตรงกับวิชาชีพ และ/หรือ วิชาเอกที่สำเร็จการศึกษา พิจารณาจาก - การเข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน - การเข้าร่วมกิจกรรมจิตสาธารณะ



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๓	ความสามารถด้านการสอน	๕๐ คะแนน	พิจารณาจากการสอนสาธิตการปฏิบัติการสอน โดยให้มีการบันทึกภาพและเสียงในรูปแบบวิดีโอไว้เป็นหลักฐาน
	๓.๑ การวิเคราะห์หลักสูตร การออกแบบ และการวางแผน การจัดการเรียนรู้	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - โครงสร้างรายวิชา - ความสอดคล้องระหว่างหน่วยการเรียนรู้กับแผนการจัดการเรียนรู้ - ความสอดคล้องขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้ - ความครบถ้วนสมบูรณ์ขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้
	๓.๒ ทักษะและวิธีการสอน ที่เหมาะสมกับสาขาวิชา และบริบทของชั้นเรียน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - รูปแบบ เทคนิค วิธีการสอน - ทักษะในการอธิบาย/ถ่ายทอดองค์ความรู้ - เทคนิคและวิธีการชั้นนำสู่บทเรียน ชั้นการสอน ชั้นสรุป - การบริหารชั้นเรียน ไหวพริบ ปฏิภาณในการแก้ปัญหา
	๓.๓. ทักษะการใช้คำถาม และการตอบสนองต่อพฤติกรรม ผู้เรียน	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - ลักษณะของคำถาม สามารถวัดความจำ ความเข้าใจ การนำไปใช้ - ลักษณะของคำถามกระตุ้นให้แสดงความคิด - คำถามสอดคล้องกับเนื้อหาที่สอน และเหมาะสมกับวัยของผู้เรียน - ทักษะในการตอบคำถามของครู
	๓.๔ การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี ในการจัดการเรียนรู้	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - จากการใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบการสอน สอดคล้องกับเนื้อหาวิชา วัยของผู้เรียน - การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย - ความสามารถในการใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี
	๓.๕ การวัดและประเมินผล การจัดการเรียนรู้	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจาก - การวัดและประเมินผลตรงกับจุดประสงค์การเรียนรู้ - เครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผลมีความหลากหลาย - วิธีการวัดและประเมินผลมีความหลากหลาย - เกณฑ์การวัดและเกณฑ์การตัดสินมีความเหมาะสม
	รวม	๑๐๐ คะแนน	

ทั้งนี้ การประเมินภาค ค กำหนดให้ใช้ระยะเวลาประเมินไม่เกิน ๒๐ นาที ต่อผู้เข้ารับการประเมิน ๑ ราย

